

## **PROJETO DE LEI**

Dispõe sobre servidores do Instituto Nacional de Meteorologia, da Comissão Executiva do Plano da Lavoura Cacaueira, da Agência Brasileira de Inteligência, da Comissão de Valores Mobiliários, do Instituto Evandro Chagas, do Centro Nacional de Primatas, da Fundação Oswaldo Cruz, do Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada, do Instituto Nacional do Seguro Social, da Superintendência de Seguros Privados, do Instituto Nacional de Metrologia, Qualidade e Tecnologia, da Superintendência Nacional de Previdência Complementar, do Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira, do Fundo Nacional de Desenvolvimento para a Educação, do Departamento Nacional de Obras Contra as Secas, do Serviço Exterior Brasileiro, do Instituto Brasileiro de Turismo, da Superintendência da Zona Franca de Manaus, do ex-Território de Fernando de Noronha e do Ministério da Fazenda, sobre os ocupantes de cargos de Médico do Poder Executivo, de cargos de Especialista em Infraestrutura Sênior, de cargos de Agente de Combate às Endemias e de cargos das carreiras de Magistério Superior e do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico, de Analista de Infraestrutura, de Ciência e Tecnologia, de Tecnologia Militar, de Desenvolvimento de Políticas Sociais e de Finanças e Controle, sobre as gratificações e adicionais que menciona, e dá outras providências.

**O CONGRESSO NACIONAL** decreta:

### **CAPÍTULO I** **DAS CARREIRAS, CARGOS E PLANOS DE CARGOS DO PODER EXECUTIVO** **FEDERAL**

#### **Seção I** **Dos Servidores do Instituto Nacional de Meteorologia - INMET**

Art. 1º Fica instituída, com efeitos financeiros a partir de 1º de julho de 2012, a Gratificação de Apoio à Execução de Atividades de Meteorologia - GEINMET, devida aos titulares de cargos de provimento efetivo regidos pela Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, integrantes do Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE, de que trata a Lei nº 11.357, de 19 de outubro de 2006, lotados e em efetivo exercício no INMET, enquanto permanecerem nesta condição.

§ 1º Os valores da GEINMET são os constantes do Anexo I a esta Lei com efeitos financeiros a partir das datas nele estabelecidas.

§ 2º Os servidores que fizerem jus à GEINMET que cumprirem jornada de trabalho inferior a quarenta horas semanais perceberão a gratificação proporcional a sua jornada de trabalho.

§ 3º A GEINMET será paga em conjunto com a Gratificação de Desempenho do Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - GDPGPE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

§ 4º A GEINMET somente integrará os proventos da aposentadoria e as pensões se houver sido percebida pelo servidor que a ela fizer jus por mais de sessenta meses.

§ 5º A GEINMET não será devida nas hipóteses de cessão.

## **Seção II**

### **Dos Servidores da Comissão Executiva do Plano da Lavoura Cacaueira - CEPLAC**

Art. 2º Fica instituída, com efeitos financeiros a partir de 1º de julho de 2012, a Gratificação de Apoio à Execução de Atividades da Comissão Executiva do Plano da Lavoura Cacaueira - GECEPLAC, devida aos titulares de cargos de provimento efetivo regidos pela Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, integrantes do Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE, de que trata a Lei nº 11.357, de 19 de outubro de 2006, lotados e em efetivo exercício na CEPLAC, enquanto permanecerem nesta condição.

§ 1º Os valores da GECEPLAC são os constantes do Anexo II a esta Lei, com efeitos financeiros a partir das datas nele estabelecidas.

§ 2º Os servidores que fizerem jus à GECEPLAC que cumprirem jornada de trabalho inferior a quarenta horas semanais perceberão a gratificação proporcional à sua jornada de trabalho.

§ 3º A GECEPLAC será paga em conjunto com a Gratificação de Desempenho do Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - GDPGPE e não servirá de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

§ 4º A GECEPLAC somente integrará os proventos da aposentadoria e as pensões se houver sido percebida pelo servidor que a ela fizer jus por mais de sessenta meses.

§ 5º A GECEPLAC não será devida nas hipóteses de cessão.

## **Seção III**

### **Do Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN**

Art. 3º A Lei nº 11.776, de 17 de setembro de 2008, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 3º .....

§ 4º Os cargos de nível superior do Grupo Informações do Quadro de Pessoal da ABIN vagos ou que venham a vagar a partir de 5 de junho de 2008 são transformados em cargos de Oficial Técnico de Inteligência, e os cargos de nível intermediário do Grupo Informações do Quadro de Pessoal da ABIN vagos ou que venham a vagar a partir de 5 de junho de 2008 são transformados em cargos de Agente Técnico de Inteligência.  
.....” (NR)

“Art. 3º-A Os titulares do cargo efetivo de nível superior de Instrutor de Informações do Grupo Informações possuidores do Curso de Informações Categoria “A” da extinta Escola Nacional de Informações - EsNI ou do Curso de Aperfeiçoamento em Inteligência do extinto Centro de Formação e Aperfeiçoamento de Recursos Humanos - CEFARH ou de curso equivalente da Escola de Inteligência, titulado como Analista de Informações, em função da formação específica de que é possuidor, ficam enquadrados em cargos de Oficial de Inteligência, integrantes da Carreira de que trata a alínea a do inciso I do **caput** do art. 2º.  
.....” (NR)

“Art. 6º .....

§ 1º Aos titulares dos cargos integrantes das Carreiras de que tratam as alíneas a dos incisos I e II do **caput** do art. 2º aplica-se o regime de dedicação exclusiva, com o impedimento do exercício de outra atividade remunerada, pública ou privada, ressalvado o exercício do magistério, havendo compatibilidade de horários e ausência de conflito de interesses, mediante autorização específica regulamentada em ato do Diretor-Geral da ABIN.  
.....” (NR)

Art. 4º A Lei nº 11.776, de 17 de setembro de 2008, passa a vigorar acrescida do seguinte dispositivo:

“Art. 42-A. A partir de 1º de julho de 2012, para fins de incorporação da GDAIN ou GDACABIN aos proventos de aposentadoria ou às pensões, serão adotados os seguintes critérios:

I - para as aposentadorias e pensões instituídas até 19 de fevereiro de 2004, as gratificações serão correspondentes a cinquenta pontos, considerados o nível, classe e padrão do servidor;

II - para as aposentadorias e pensões instituídas após 19 de fevereiro de 2004:

a) quando percebidas por período igual ou superior a sessenta meses e aos servidores que deram origem à aposentadoria ou à pensão se aplicar o disposto nos arts. 3º e 6º da Emenda Constitucional nº 41, de 19 de dezembro de 2003, e no art. 3º da Emenda Constitucional nº 47, de 5 de julho de 2005, aplicar-se-á a média dos pontos recebidos nos últimos sessenta meses;

b) quando percebidas por período inferior a sessenta meses, aos servidores de que trata a alínea “a” deste inciso aplicar-se-ão os pontos constantes do inciso I do **caput**; e

III – para as aposentadorias e pensões que não se enquadrem nas hipóteses previstas nos incisos I e II do **caput**, aplicar-se-á, para fins de cálculo das aposentadorias e pensões, o disposto na Lei nº 10.887, de 18 de junho de 2004.” (NR)

Art. 5º O Anexo VI à Lei nº 11.776, de 2008, passa a vigorar na forma do Anexo III a esta Lei.

#### **Seção IV Das Carreiras da Área de Ciência e Tecnologia**

Art. 6º A Lei nº 8.691, de 28 de julho de 1993, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 1º .....

§ 1º .....

XXXI - Comissão Executiva do Plano da Lavoura Cacaueira - CEPLAC, do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento; e

XXXII - Instituto Nacional de Meteorologia - INMET, do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento.

§ 3º O disposto nos arts. 26, 27 e 28 não se aplica aos servidores dos órgãos de que tratam os incisos XXXI e XXXII do § 1º.” (NR)

Art. 7º A Lei nº 11.344, de 8 de setembro de 2006, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 18. O valor do vencimento básico, das Carreiras de Pesquisa em Ciência e Tecnologia, Desenvolvimento Tecnológico e de Gestão, Planejamento e Infraestrutura em Ciência e Tecnologia, de que trata a Lei nº 8.691, de 28 de julho de 1993, é o disposto no Anexo VIII-A a esta Lei, produzindo efeitos financeiros nas datas nele estabelecidas.” (NR)

Art. 8º A Lei nº 11.907, de 2 de fevereiro de 2009, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 55. Fica instituída a Retribuição por Titulação - RT a ser concedida aos titulares de cargos de provimento efetivo de nível superior integrantes das Carreiras de Pesquisa em Ciência e Tecnologia, Desenvolvimento Tecnológico e de Gestão, Planejamento e Infraestrutura em Ciência e Tecnologia que sejam detentores do título de Doutor ou grau de Mestre ou sejam possuidores de certificado de conclusão, com aproveitamento, de cursos de aperfeiçoamento ou especialização, em conformidade com a classe, padrão e titulação ou certificação comprovada, nos termos do Anexo XIX a esta Lei.

.....” (NR)

Art. 9º A Lei nº 11.907, de 2009, passa a vigorar acrescida do seguinte dispositivo:

“Art. 58-A. A partir de 1º de julho de 2012, o valor da GTEMPCT fica incorporado ao vencimento básico dos cargos de provimento efetivo de níveis intermediário e superior integrantes das Carreiras de Pesquisa em Ciência e Tecnologia, Desenvolvimento Tecnológico e de Gestão, Planejamento e Infraestrutura em Ciência e Tecnologia, de que trata a Lei nº 8.691, de 28 de julho de 1993, conforme valores constantes do Anexo VIII-A a esta Lei.

Parágrafo único. A partir da data de que trata o **caput** fica extinta a Gratificação Temporária de Atividade de Ciência e Tecnologia - GTEMPCT de que trata o art. 58.” (NR)

Art. 10. Os Anexos VIII-A e VIII-B à Lei nº 11.344, de 2006, passam a vigorar na forma dos Anexos IV e V a esta Lei.

### **Seção V**

#### **Do Plano de Carreiras e Cargos da Comissão de Valores Mobiliários - CVM**

Art. 11. A Lei nº 11.890, de 24 de dezembro de 2008, passa a vigorar acrescida do seguinte dispositivo:

“Art. 99-A. A partir de 1º de julho de 2012, para fins de incorporação da GDECVM ou GDASCVM aos proventos de aposentadoria ou às pensões, serão adotados os seguintes critérios:

I - para as aposentadorias e pensões instituídas até 19 de fevereiro de 2004, as gratificações serão correspondentes a cinquenta pontos, considerados o nível, classe e padrão do servidor;

II - para as aposentadorias e pensões instituídas após 19 de fevereiro de 2004:

a) quando percebidas por período igual ou superior a sessenta meses e aos servidores que deram origem à aposentadoria ou à pensão se aplicar o disposto nos arts. 3º e 6º da Emenda Constitucional nº 41, de 19 de dezembro de 2003, e no art. 3º da Emenda Constitucional nº 47, de 5 de julho de 2005, aplicar-se-á a média dos pontos recebidos nos últimos sessenta meses; e

b) quando percebidas por período inferior a sessenta meses, aos servidores de que trata a alínea “a” deste inciso aplicar-se-ão os pontos constantes do inciso I do **caput**; e

III - para as aposentadorias e pensões que não se enquadrem nas hipóteses previstas nos incisos I e II do **caput**, aplicar-se-á, para fins de cálculo das aposentadorias e pensões, o disposto na Lei nº 10.887, de 18 de junho de 2004.” (NR)

### **Seção VI**

#### **Do Plano de Carreiras e Cargos de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública do Instituto Evandro Chagas e do Centro Nacional de Primatas**

Art. 12. Os Anexos CXX, CXXIII e CXXIV à Lei nº 11.907, de 2009, passam a vigorar na forma dos Anexos VI, VII e VIII a esta Lei.

**Seção VII**  
**Do Plano de Carreiras e Cargos da Fundação Oswaldo Cruz - FIOCRUZ**

Art. 13. A Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 41-B. ....

§ 4º Os titulares de cargos de nível intermediário das carreiras a que se refere o **caput** somente farão jus ao nível I da GQ se comprovada a participação em cursos de qualificação profissional com carga horária mínima de duzentas e cinquenta horas, na forma disposta em regulamento.

§ 5º Para fazer jus aos níveis II e III da GQ, os servidores a que se refere o § 4º deverão comprovar a participação em cursos de qualificação profissional com carga horária mínima de trezentas e sessenta horas, na forma disposta em regulamento.

.....” (NR)

“Art. 41-C. ....

II - o portador do grau de Mestre ou título de Doutor perceberá a GQ em valor correspondente aos níveis IV e V, respectivamente, de acordo com os valores constantes do Anexo IX-D a esta Lei.

.....” (NR)

Art. 14. Os Anexos IX-A, IX-B e IX-D à Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006, passam a vigorar na forma dos Anexos IX, X e XI a esta Lei.

**Seção VIII**  
**Do Plano de Carreiras e Cargos da Fundação Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada - IPEA**

Art. 15. A Lei nº 11.890, de 2008, passa a vigorar acrescida do seguinte dispositivo:

“Art. 132-A. A partir de 1º de julho de 2012, para fins de incorporação da GDAIPEA aos proventos de aposentadoria ou às pensões, serão adotados os seguintes critérios:

I - para as aposentadorias e pensões instituídas até 19 de fevereiro de 2004, a GDAIPEA será correspondente a cinquenta pontos, considerados o nível, classe e padrão do servidor;

II - para as aposentadorias e pensões instituídas após 19 de fevereiro de 2004:

a) quando percebidas por período igual ou superior a sessenta meses e aos servidores que deram origem à aposentadoria ou à pensão se aplicar o disposto nos arts. 3º e 6º da Emenda Constitucional nº 41, de 19 de dezembro de 2003, e no art. 3º da Emenda Constitucional nº 47, de 5 de julho de 2005, aplicar-se-á a média dos pontos recebidos nos últimos sessenta meses; e

b) quando percebidas por período inferior a sessenta meses, aos servidores de que trata a alínea **a** deste inciso aplicar-se-ão os pontos constantes do inciso I do **caput**; e

III - para as aposentadorias e pensões que não se enquadrem nas hipóteses previstas nos incisos I e II do **caput**, aplicar-se-á, para fins de cálculo das aposentadorias e pensões, o disposto na Lei nº 10.887, de 18 de junho de 2004.” (NR)

#### **Seção IX**

##### **Do Plano de Carreiras e Cargos do Instituto Nacional de Metrologia, Qualidade e Tecnologia - INMETRO**

Art. 16. Os Anexos XI e XI-A à Lei nº 11.355, de 2006, passam a vigorar na forma dos Anexos XII e XIII a esta Lei.

#### **Seção X**

##### **Do vencimento básico dos cargos de nível auxiliar do Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda**

Art. 17. O Anexo CXL à Lei nº 11.907, de 2009, passa a vigorar na forma do Anexo XIV a esta Lei com efeitos financeiros a partir das datas nele especificadas.

#### **Seção XI**

##### **Do Plano de Carreiras e Cargos da Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC**

Art. 18. O Anexo IV à Lei nº 12.154, de 23 de dezembro de 2009, passa a vigorar na forma do Anexo XV a esta Lei.

#### **Seção XII**

##### **Da correlação da estrutura remuneratória de cargos específicos para os cargos do Instituto Nacional do Seguro Social - INSS**

Art. 19. A Lei nº 12.277, de 30 de junho de 2010, passa a vigorar acrescida do Anexo XII-A, na forma do Anexo XVI a esta Lei.

#### **Seção XIII**

##### **Do vencimento básico dos cargos do Plano Especial de Cargos da Superintendência da Zona Franca de Manaus – SUFRAMA e do Instituto Brasileiro de Turismo - EMBRATUR**

Art. 20. Os Anexos III e VI à Lei nº 11.356, de 19 de outubro de 2006, passam a vigorar na forma dos Anexos XVII e XVIII a esta Lei, com efeitos financeiros a partir das datas neles especificadas.

#### **Seção XIV**

##### **Do Plano de Carreiras e Cargos da Superintendência de Seguros Privados - SUSEP**

Art. 21. A Lei nº 11.890, de 2008, passa a vigorar acrescida dos seguintes dispositivos:

“Art. 64-A. A partir de 1º de julho de 2012, para fins de incorporação da GDASUSEP aos proventos de aposentadoria ou às pensões, serão adotados os seguintes critérios:

I - para as aposentadorias e pensões instituídas até 19 de fevereiro de 2004, a GDASUSEP será correspondente a cinquenta pontos, considerados o nível, classe e padrão do servidor;

II - para as aposentadorias e pensões instituídas após 19 de fevereiro de 2004:

a) quando percebidas por período igual ou superior a sessenta meses e aos servidores que deram origem à aposentadoria ou à pensão se aplicar o disposto nos arts. 3º e 6º da Emenda Constitucional no 41, de 19 de dezembro de 2003, e no art. 3º da Emenda Constitucional nº 47, de 5 de julho de 2005, aplicar-se-á a média dos pontos recebidos nos últimos sessenta meses; e

b) quando percebidas por período inferior a sessenta meses, aos servidores de que trata a alínea **a** deste inciso aplicar-se-ão os pontos constantes do inciso I do **caput**; e

III - para as aposentadorias e pensões que não se enquadrem nas hipóteses previstas nos incisos I e II do **caput**, aplicar-se-á, para fins de cálculo das aposentadorias e pensões, o disposto na Lei nº 10.887, de 18 de junho de 2004.” (NR)

### Seção XV

#### Da Carreira de Finanças e Controle

Art. 22. A Lei nº 11.890, de 24 de dezembro de 2008, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art.18. ....  
.....

VII - exercício de cargo de auditor-chefe ou equivalente de empresa pública ou sociedade de economia mista federal, exclusivamente para servidor da Carreira de Finanças e Controle.” (NR)

### Seção XVI

#### Da Carreira de Tecnologia Militar

Art. 23. A Lei nº 9.657, de 3 de junho de 1998, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 21-B. ....  
.....

§ 4º Os titulares de cargos de nível intermediário das carreiras a que se refere o **caput** somente farão jus ao nível I da GQ se comprovada a participação em cursos de qualificação profissional com carga horária mínima de duzentas e cinquenta horas, ou se reconhecida a qualificação profissional adquirida em, no mínimo, dez anos de efetivo exercício no cargo, mediante aplicação de prova prática e/ou escrita, por instituição de ensino vinculada ao Ministério da Defesa ou aos Comandos Militares, na forma disposta em ato do Ministro de Estado da Defesa, permitida a delegação aos Comandantes das Forças Armadas.



§ 5º Para fazer jus aos níveis II e III da GQ, os servidores a que se refere o **caput** deverão comprovar a participação em cursos de qualificação profissional com carga horária mínima de trezentos e sessenta horas, na forma disposta em regulamento.

.....” (NR)

Art. 24. O Anexo I à Lei nº 9.657, de 1998, passa a vigorar na forma do Anexo XIX a esta Lei.

Art. 25. O Anexo XXI à Lei nº 11.355, de 2006, passa a vigorar na forma do Anexo XX a esta Lei.

### **Seção XVII**

#### **Da Carreira de Desenvolvimento de Políticas Sociais**

Art. 26. A Lei nº 12.094, de 19 de novembro de 2009, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 6º .....

I - máximo de cem pontos por servidor; e

II - mínimo de trinta pontos por servidor;

.....” (NR)

“Art. 11. Até que sejam processados os resultados do primeiro período de avaliação de desempenho, a GDAPS será paga no valor correspondente a oitenta pontos.

.....” (NR)

“Art. 12. Até que seja processada a primeira avaliação de desempenho individual que venha a surtir efeito financeiro, o servidor nomeado para cargo efetivo e aquele que tenha retornado de licença sem vencimento ou cessão sem direito à percepção da GDAPS no decurso do ciclo de avaliação receberá a gratificação no valor correspondente a oitenta pontos.” (NR)

“Art. 13. O titular de cargo efetivo da Carreira de Desenvolvimento de Políticas Sociais em efetivo exercício em seu órgão de lotação, quando investido em cargo em Comissão de Natureza Especial, DAS-6, DAS-5, DAS-4 ou equivalente, fará jus à GDAPS calculada com base no valor máximo da parcela individual somado ao resultado da avaliação institucional do período.” (NR)

### **Seção XVIII**

#### **Das Carreiras de Magistério Superior e do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico**

Art. 27. A Lei nº 11.784, de 22 de setembro de 2008, passa a vigorar acrescida dos seguintes dispositivos:

“Art. 20-A A partir de 1º de março de 2012, a estrutura remuneratória dos cargos integrantes da Carreira do Magistério Superior de que trata a Lei nº 7.596, de 10 de abril de 1987, será composta de:

I - Vencimento Básico; e

II - Retribuição por Titulação - RT.

Parágrafo único. A partir de 1º de março de 2012 fica extinta a Gratificação Específica do Magistério Superior - GEMAS.” (NR)

“Art. 21-A. A partir de 1º de março de 2012, o valor referente a GEMAS fica incorporado à Tabela de Vencimento Básico dos servidores integrantes da Carreira do Magistério Superior de que trata a Lei nº 7.596, de 1987, conforme valores estabelecidos no Anexo IV-A à Lei nº 11.344, de 8 de setembro de 2006.

Parágrafo único. A partir da data de que trata o **caput**, os integrantes da Carreira do Magistério Superior, de que trata a Lei nº 7.596, de 1987, além das gratificações e vantagens dispostas no art. 21, não farão jus à percepção da Gratificação Específica do Magistério Superior - GEMAS, de que trata a Lei nº 11.344, de 2006.” (NR)

“Art. 114-A. A partir de 1º de março de 2012, a estrutura remuneratória dos titulares de cargos integrantes do Plano de Carreira e Cargos de Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico será composta de:

- I - Vencimento Básico; e
- II - Retribuição por Titulação - RT.

Parágrafo único. A partir de 1º de março de 2012, fica extinta a Gratificação Específica de Atividade Docente do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico - GEDBT.” (NR)

“Art. 118-A. A partir de 1º de março de 2012, o valor referente à GEDBT fica incorporado à Tabela de Vencimento Básico dos servidores integrantes do Plano de Carreira e Cargos de Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico, conforme valores estabelecidos no Anexo LXXI à Lei nº 11.784, de 22 de setembro de 2008.

Parágrafo único. A partir da data de que trata o **caput**, os integrantes do Plano de Carreira e Cargos de Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico, além das gratificações e vantagens previstas no art. 118, deixam de fazer jus à percepção da Gratificação Específica de Atividade Docente do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico - GEDBT.” (NR)

Art. 28. A Lei nº 11.344, de 2006, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 6º-A. Os valores de vencimento básico da Carreira do Magistério Superior passam a ser os constantes do Anexo IV-A a esta Lei, produzindo efeitos financeiros nas datas nele especificadas.” (NR)

Art. 29. A Lei nº 11.784, de 2008, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 115. Os níveis de vencimento básico dos titulares de cargos integrantes do Plano de Carreira e Cargos de Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico são os constantes do Anexo LXXI a esta Lei, produzindo efeitos financeiros a partir das datas nele especificadas.” (NR)

Art. 30. Os Anexos IV-A e V-A à Lei nº 11.344, de 2006, passam a vigorar na forma dos Anexos XXI e XXII a esta Lei.

Art. 31. Os Anexos LXXI e LXXIII à Lei nº 11.784, de 2008, passam a vigorar na forma dos Anexos XXIII e XXIV a esta Lei.

**Seção XIX**  
**Dos Professores do Ex-Território de Fernando de Noronha**

Art. 32. A Lei nº 8.270, de 17 de dezembro de 1991, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 18. Os atuais docentes, ocupantes de cargos efetivos do Instituto Tecnológico da Aeronáutica e do Instituto Militar de Engenharia, bem como os docentes dos extintos Territórios, inclusive os de Fernando de Noronha, serão incluídos no Plano Único de Classificação e Retribuição de Cargos criado pela Lei nº 7.596, de 1987 observadas as normas legais e regulamentares pertinentes.” (NR)

Art. 33. A Lei nº 8.270, de 1991, passa a vigorar acrescida do seguinte dispositivo:

“Art. 18-A. O enquadramento dos docentes do extinto Território de Fernando de Noronha no Plano Único de Classificação e Retribuição de Cargos criado pela Lei nº 7.596, de 10 de abril de 1987, produzirá efeitos financeiros a partir de 1º de janeiro de 2012.” (NR)

Art. 34. A Lei nº 11.784, de 2008, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art.108-A. ....

§ 8º Para os servidores afastados a que se refere o § 7º, o enquadramento no Plano de Carreira e Cargos de Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico somente surtirá efeitos financeiros a partir da data de deferimento da solicitação de enquadramento, ressalvado o disposto no § 2º do art. 125 no caso dos docentes do ex-território de Fernando de Noronha.  
.....” (NR)

“Art. 125. ....

II - para a Carreira de Magistério do Ensino Básico dos Ex-Territórios os atuais cargos oriundos dos extintos Territórios Federais do Acre, Amapá, Rondônia, Roraima e Fernando de Noronha, vinculados ao Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, que integram a Carreira de Magistério de 1º e 2º Graus do Plano Único de Classificação e Retribuição de Cargos e Empregos de que trata a Lei nº 7.596, de 10 de abril de 1987, observado o disposto no art. 126.  
.....

§ 2º O enquadramento de que trata o § 1º dar-se-á mediante opção irretratável do servidor, a ser formalizada até 15 de agosto de 2008, exceto para os servidores oriundos

do extinto território de Fernando de Noronha, que poderá ocorrer até 31 de dezembro de 2012, na forma do Termo de Opção, constante do Anexo LXXXII a esta Lei.

.....

§ 4º O prazo para exercer a opção referida no § 2º, no caso de servidores afastados nos termos dos arts. 81 e 102 da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, estender-se-á até trinta dias contado a partir do término do afastamento, assegurado o direito à opção a partir de 14 de maio de 2008, exceto para os servidores oriundos do extinto território de Fernando de Noronha, que poderá ocorrer até 31 de dezembro de 2012, na forma do Termo de Opção.

.....” (NR)

“Art. 127. Os atuais cargos ocupados de Professor da Carreira de Magistério de 1º e 2º Graus de que trata o Decreto nº 94.664, de 23 de julho de 1987, oriundos dos extintos Territórios Federais do Acre, Amapá, Rondônia, Roraima e Fernando de Noronha, vinculados ao Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão passam a denominar-se Professor do Ensino Básico dos Ex-Territórios e a integrar a Carreira de que trata o inciso II do **caput** do art. 122, ressalvados os cargos referidos no § 6º do art. 125.” (NR)

“Art. 29. ....

I - as relacionadas ao ensino básico, à pesquisa e à extensão, no âmbito das Instituições Federais de Ensino vinculadas ao Ministério da Defesa e das instituições de ensino em que atuam os Professores de Magistério do Ensino Básico Federal oriundos dos extintos Territórios Federais do Acre, Amapá, Rondônia e Roraima e Fernando de Noronha; e

.....” (NR)

“Art. 133. Os níveis de vencimento básico dos titulares de cargos integrantes do Plano de Carreiras de Magistério do Ensino Básico Federal são os constantes dos Anexos LXXVII e LXXXIII a esta Lei, produzindo efeitos financeiros a partir de 1º de julho de 2008, exceto para os docentes de ex-território de Fernando de Noronha que ocorrerá a partir de 1º de janeiro de 2012.” (NR)

“Art. 134. ....

.....

§ 2º A GEDBF e a GEBEXT serão pagas de acordo com os valores constantes do Anexo LXXVIII e LXXXIV a esta Lei, respectivamente, com efeitos financeiros a partir de 1º de julho de 2008, exceto para os docentes de ex-território de Fernando de Noronha que ocorrerá a partir de 1º de janeiro de 2012, e não servirão de base de cálculo para quaisquer outras parcelas remuneratórias ou vantagens de qualquer natureza.”(NR)

“Art. 138. O desenvolvimento nas Carreiras do Plano de Carreiras de Magistério do Ensino Básico Federal dos servidores titulares dos cargos de provimento efetivo de Professor do Ensino Básico Federal que integram os Quadros de Pessoal das Instituições Federais de Ensino subordinadas ou vinculadas ao Ministério da Defesa e dos servidores titulares de cargos de provimento efetivo de Professor do Ensino Básico dos Ex-

Territórios oriundos dos extintos Territórios do Acre, Amapá, Rondônia, Roraima e Fernando de Noronha ocorrerá mediante progressão funcional, exclusivamente, por titulação e desempenho acadêmico, nos termos do regulamento.

.....

§ 4º Os servidores integrantes da Carreira de Magistério de 1º e 2º Graus do Plano Único de Classificação e Retribuição de Cargos e Empregos, de que trata a Lei nº 7.596, de 10 de abril de 1987, pertencentes aos Quadros de Pessoal das Instituições Federais de Ensino subordinadas ou vinculadas ao Ministério da Defesa ou oriundos dos extintos Territórios do Acre, Amapá, Rondônia Roraima e Fernando de Noronha, posicionados nas atuais classes C e D, que, à época de assinatura do Termo de Opção pela Carreira de Magistério do Ensino Básico Federal ou pela Carreira de Magistério do Ensino Básico dos Ex-Territórios, estiverem matriculados em programas de mestrado ou doutorado poderão progredir na Carreira mediante a obtenção dos respectivos títulos para a nova Classe D III, Nível 1.

.....”(NR)

Art. 35. Os servidores referidos no inciso II do **caput** do art. 125 da Lei nº 11.784, de 2008, oriundos do extinto território de Fernando de Noronha poderão optar pela transposição para a carreira de que trata o inciso I do **caput** do art. 106, observado o disposto nos §§ 1º, 2º e 4º do art. 108 da referida Lei, considerado, para o fim dessa opção, o prazo de noventa dias contados da data de publicação desta Lei.

## Seção XX

### **Das Carreiras e Planos Especiais de Cargos do Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira e do Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação - FNDE**

Art. 36. A Lei nº 11.357, de 2006, passa a vigorar acrescida dos seguintes dispositivos:

“Art. 40-D. A partir de 1º de julho de 2012, os cargos integrantes das Carreiras de que tratam os incisos I e II do **caput** do art. 40 passam a ser organizados em classes e padrões conforme disposto no Anexo XVI-E a esta Lei, observada a correlação estabelecida na forma do Anexo XVI-F a esta Lei.

Parágrafo único. Os valores do vencimento básico dos cargos referidos no **caput** são os fixados no Anexo XVI-G a esta Lei, produzindo efeitos financeiros a partir das datas nele especificadas.” (NR)

“Art. 42-E. A partir de 1º de julho de 2012, os cargos de níveis superior e intermediário do Plano Especial de Cargos do FNDE passam a ser organizados em classes e padrões conforme disposto no Anexo XVIII-D a esta Lei, observada a correlação estabelecida na forma do Anexo XIX-C a esta Lei.

Parágrafo único. Os valores do vencimento básico dos cargos referidos no **caput** são os fixados no Anexo XIX-D a esta Lei, produzindo efeitos financeiros a partir das datas nele especificadas.” (NR)

“Art. 47-A. A partir de 1º de julho de 2012, o desenvolvimento do servidor titular de cargo de nível superior ou intermediário integrante das Carreiras de que tratam os incisos I e II do **caput** do art. 40 ou do Plano Especial de Cargos de que trata o art. 42 ocorrerá mediante progressão funcional e promoção.

§ 1º Para os fins do disposto no **caput**, progressão é a passagem do servidor para o padrão de vencimento imediatamente superior dentro de uma mesma classe, e promoção, a passagem do servidor do último padrão de uma classe para o primeiro padrão da classe imediatamente superior, observando os seguintes requisitos:

I - para fins de progressão funcional:

a) cumprimento do interstício de dezoito meses de efetivo exercício em cada padrão; e

b) resultado médio igual ou superior a setenta por cento do limite máximo da pontuação das avaliações realizadas desde a última progressão; e

II - para fins de promoção:

a) cumprimento do interstício de dezoito meses de efetivo exercício no último padrão de cada classe;

b) resultado médio superior a oitenta por cento do limite máximo da pontuação nas avaliações de desempenho individual, no interstício considerado para a promoção;

c) participação em eventos de capacitação com conteúdo e carga horária mínima estabelecidos em regulamento; e

d) no caso da promoção para a última classe das Carreiras ou do Plano Especial de Cargos de que trata o **caput**, curso especificamente voltado para este fim, que deverá conter carga horária mínima de trezentas e sessenta horas e, abordar conteúdo estritamente relacionado às atividades do órgão ou entidade, conforme previsto no Plano de Capacitação.

§ 2º Após a conclusão com aproveitamento do curso de que trata a alínea “d” do § 1º do **caput**, no caso dos servidores ocupantes de cargos do Plano Especial de Cargos de que trata o art. 42, o primeiro posicionamento do servidor nos padrões da última Classe considerará o tempo de permanência deste no padrão P-20 da estrutura remuneratória vigente em 1º de julho de 2008, na proporção de um padrão para cada 18 meses de efetivo exercício contados a partir daquela data.

§ 3º O disposto no § 2º não gerará efeitos financeiros retroativos.

§ 4º O interstício de dezoito meses de efetivo exercício para a progressão funcional, conforme estabelecido no inciso I do **caput**, será:

I - computado em dias, descontados os afastamentos que não forem legalmente considerados de efetivo exercício; e

II - suspenso nos casos em que o servidor se afastar sem remuneração, sendo retomado o cômputo a partir do retorno à atividade.

§ 5º Ato do Poder Executivo regulamentará os critérios de concessão de progressão funcional e promoção de que trata o **caput**.” (NR)

“Art. 53-D. A partir de 1º de julho de 2012, os cargos integrantes das Carreiras de que tratam os incisos I e II do **caput** do art. 53 passam a ser organizados em classes e padrões conforme disposto no Anexo XXI-D a esta Lei, observada a correlação estabelecida na forma do Anexo XXI-E a esta Lei.

Parágrafo único. Os valores do vencimento básico dos cargos referidos no **caput** são os fixados no Anexo XXI-F a esta Lei, produzindo efeitos financeiros a partir das datas nele especificadas.” (NR)

“Art. 55-D. A partir de 1º de julho de 2012, os cargos de níveis superior e intermediário do Plano Especial de Cargos do Inep passam a ser organizados em classes e padrões de vencimento conforme disposto no Anexo XXIII-C a esta Lei, observada a correlação estabelecida na forma do Anexo XXIII-D a esta Lei.

Parágrafo único. Os valores do vencimento básico dos cargos referidos no **caput** são os fixados no Anexo XXIII-E a esta Lei, produzindo efeitos financeiros a partir das datas nele especificadas.” (NR)

“Art. 61-A. A partir de 1º de julho de 2012, o desenvolvimento do servidor titular de cargo de nível superior ou intermediário integrante das Carreiras de que tratam os incisos I e II do **caput** do art. 40 ou do Plano Especial de Cargos de que trata o art. 42 ocorrerá mediante progressão funcional e promoção.

§ 1º Para os fins do disposto no **caput**, progressão é a passagem do servidor para o padrão de vencimento imediatamente superior dentro de uma mesma classe, e promoção, a passagem do servidor do último padrão de uma classe para o primeiro padrão da classe imediatamente superior, observando os seguintes requisitos:

I - para fins de progressão funcional:

a) cumprimento do interstício de dezoito meses de efetivo exercício em cada padrão; e

b) resultado médio igual ou superior a setenta por cento do limite máximo da pontuação das avaliações realizadas desde a última progressão; e

II - para fins de promoção:

a) cumprimento do interstício de dezoito meses de efetivo exercício no último padrão de cada classe;

b) resultado médio superior a oitenta por cento do limite máximo da pontuação nas avaliações de desempenho individual, no interstício considerado para a promoção;

c) participação em eventos de capacitação com conteúdo e carga horária mínima estabelecidos em regulamento; e

d) no caso da promoção para a última classe das Carreiras ou do Plano Especial de Cargos de que trata o **caput**, curso especificamente voltado para este fim, que deverá conter carga horária mínima de trezentas e sessenta horas e, abordar conteúdo estritamente relacionado às atividades do órgão ou entidade, conforme previsto no Plano de Capacitação.

§ 2º Após a conclusão com aproveitamento do curso de que trata a alínea “d” do § 1º do **caput**, no caso dos servidores ocupantes de cargos do Plano Especial de Cargos de que trata o art. 42, o primeiro posicionamento do servidor nos padrões da última

Classe considerará o tempo de permanência deste no padrão P-20 da estrutura remuneratória vigente em 1º de julho de 2008, na proporção de um padrão para cada dezoito meses de efetivo exercício contados a partir daquela data.

§ 3º O disposto no § 2º não gerará efeitos financeiros retroativos.

§ 4º O interstício de dezoito meses de efetivo exercício para a progressão funcional, conforme estabelecido no inciso I do **caput**, será:

I - computado em dias, descontados os afastamentos que não forem legalmente considerados de efetivo exercício; e

II - suspenso nos casos em que o servidor se afastar sem remuneração, sendo retomado o cômputo a partir do retorno à atividade.

§ 5º Ato do Poder Executivo regulamentará os critérios de concessão de progressão funcional e promoção de que trata o **caput**.” (NR)

Art. 37. Os Anexos XX-A, XX-B, XXV-B e XXV-C à Lei nº 11.357, de 2006 passam a vigorar na forma dos Anexos XXV, XXVI, XXVII e XXVIII a esta Lei.

Art. 38. A Lei nº 11.357, de 2006 passa a vigorar acrescida dos Anexos XVI-E, XVI-F, XVI-G, XVIII-D, XIX-C, XIX-D, XXI-D, XXI-E, XXI-F, XXIII-C, XXIII-D, XXIII-E, na forma dos Anexos XXIX, XXX, XXXI, XXXII, XXXIII, XXXIV, XXXV, XXXVI, XXXVII, XXXVIII, XXXIX e XL respectivamente.

### **Seção XXI**

#### **Dos servidores do Departamento Nacional de Obras Contra as Secas - DNOCS**

Art. 39. O prazo de que trata o §2º do art. 9º da Lei nº 11.314, de 3 de julho de 2006, fica reaberto até 31 de dezembro de 2012 para os servidores que não fizeram a opção de que trata o referido artigo.

Parágrafo único. A opção de que trata o **caput** implicará a percepção da vantagem pessoal nominalmente identificada de que trata o §1º do art. 9º da Lei nº 11.314, de 2006, calculada com base nos percentuais do referido dispositivo, aplicado sobre o vencimento básico da classe e padrão a que o servidor fazia jus em 24 de fevereiro de 2006.

### **Seção XXII**

#### **Da remuneração dos Cargos de Médico**

Art. 40. Ficam instituídas, a partir de 1º de julho de 2012, as seguintes Gratificações de Desempenho de Atividades Médicas devidas, exclusivamente, aos servidores ocupantes do cargo de Médico, Médico de Saúde Pública, Médico do Trabalho, Médico Veterinário, Médico-Profissional Técnico Superior, Médico-Área, Médico Marítimo e Médico Cirurgião, quando em efetivo exercício nas atividades inerentes às atribuições do respectivo cargo no órgão ou entidade de lotação, dos planos arrolados abaixo:

I - Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas da Carreira Previdenciária de que trata a Lei nº 10.355, de 26 de dezembro de 2001 - GDM-Prev;

II - Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano Especial de Cargos da Cultura de que trata a Lei nº 11.233, de 22 de dezembro de 2005 - GDM-Cultura;



III - Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda, de que trata a Lei nº 11.907, de 2009 - GDM-PECFAZ;

IV - Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário de que trata a Lei nº 11.090, de 7 de janeiro de 2005 - GDM-IN CRA;

V - Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano de Classificação de Cargos - PCC, de que trata a Lei nº 5.645, de 10 de dezembro de 1970 - GDM-PCC;

VI - Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal, de que trata a Lei nº 10.682, de 28 de maio de 2003 - GDM-PEC PF;

VII - Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano Geral de Cargos do Poder Executivo, de que trata a Lei nº 11.357, de 2006 - GDM-PGPE;

VIII - Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal, de que trata a Lei nº 11.095, de 13 de janeiro de 2005 - GDM-PEC PRF;

IX - Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas da Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho, de que trata a Lei nº 11.355, de 2006 - GDM-PST;

X - Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas da Carreira da Seguridade Social e do Trabalho de que trata a Lei nº 10.483, de 3 de julho de 2002 - GDM-Seguridade;

XI - Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano Especial de Cargos da SUFRAMA, de que trata a Lei nº 11.356, de 2006 - GDM-SUFRAMA;

XII - Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano Especial de Cargos do DNIT, de que trata o art. 3º da Lei nº 11.171, de 2 de setembro de 2005 - GDM-DNIT;

XIII - Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano de Carreiras e Cargos de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública de que trata a Lei nº 11.907, de 2009 - GDM-PIBSP;

XIV - Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública de que trata a Lei nº 11.355, de 2006 - GDM-Fiocruz;

XV - Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano de Carreiras dos servidores da Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística de que trata a Lei nº 11.355, de 2006 - GDM-IBGE;

XVI - Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano Especial de Cargos do Ministério do Meio Ambiente e do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis, de que trata a Lei nº 11.357, de 2006 - GDM-MMA;

XVII - Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas da Carreira do Seguro Social, de que trata a Lei nº 10.855, de 1º de abril de 2004 - GDM-INSS;

XVIII - Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Quadro de Pessoal da FUNAI, de que trata a Lei nº 11.907, de 2009 - GDM-FUNAI;

XIX - Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas Plano de Carreira e Cargos do IPEA, de que trata a Lei nº 11.890, de 2008 - GDM-IPEA; e

XX - Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União, de que trata a Lei nº 10.480, de 2 de julho de 2002 - GDM-AGU.

§ 1º A mudança da gratificação de desempenho atualmente percebida pelos servidores de que trata o **caput** para as gratificações de desempenho de atividade médica do respectivo plano de cargos ou carreira não representa descontinuidade de sua percepção para efeito de aposentadoria e ciclo de avaliação de desempenho.

§ 2º As gratificações de desempenho de atividade médica de que trata o **caput** serão atribuídas em função do desempenho individual do servidor e do alcance de metas de desempenho institucional, na forma, critérios e procedimentos estabelecidos para as gratificações de desempenho que os servidores de que trata o **caput** percebiam na data de publicação desta Lei, inclusive para fins de incorporação da mesma aos proventos de aposentadoria e às pensões, até que seja editado ato que regulamente os critérios e procedimentos específicos para as referidas gratificações.

§ 3º As gratificações de desempenho de que trata o **caput** serão pagas observado o limite máximo de cem pontos e o mínimo de trinta pontos por servidor, correspondendo cada ponto, em seus respectivos níveis, classes, padrões e jornada de trabalho, ao valor estabelecido no Anexo XLI a esta Lei, produzindo efeitos financeiros a partir das datas nele especificadas.

§ 4º A pontuação máxima das gratificações de desempenho a que se refere o **caput** será assim distribuída:

I - até vinte pontos em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual; e

II - até oitenta pontos em decorrência do resultado da avaliação de desempenho institucional.

§ 5º A avaliação de desempenho individual visa aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo ou função, com foco na contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais.

§ 6º A avaliação de desempenho institucional visa aferir o desempenho coletivo no alcance dos objetivos organizacionais, podendo considerar projetos e atividades prioritárias e condições especiais de trabalho, além de outras características específicas do órgão ou entidade de lotação.

§ 7º O servidor que não se encontre no respectivo órgão ou entidade de lotação no efetivo exercício das atividades inerentes ao respectivo cargo, somente fará jus às gratificações de desempenho de que trata o **caput**:

I - quando requisitado pela Presidência ou Vice-Presidência da República ou nas hipóteses de requisição previstas em Lei, situação na qual perceberão a respectiva gratificação de desempenho calculada com base nas regras aplicáveis como se estivesse em efetivo exercício no órgão ou entidade de lotação; e

II - quando cedido para órgãos ou entidades da União distintos dos indicados no inciso I do **caput** e investido em cargos de Natureza Especial, de provimento em comissão do Grupo-Direção e Assessoramento Superiores - DAS, níveis 6, 5 e 4, ou equivalentes, perceberá a

respectiva gratificação de desempenho calculada com base no resultado da avaliação institucional do órgão ou entidade de lotação no período.

§ 8º O servidor de que trata o **caput** quando investido em cargo em comissão ou função de confiança, fará jus a respectiva gratificação da seguinte forma:

I - os investidos em função de confiança ou cargos em comissão do Grupo-Direção e Assessoramento Superiores - DAS, níveis 3, 2, 1, ou equivalentes, perceberão a respectiva gratificação de desempenho calculada conforme disposto no § 9º; e

II - os investidos em cargos em comissão do Grupo-Direção e Assessoramento Superiores - DAS, níveis 6, 5, 4, ou equivalentes, perceberão a respectiva gratificação calculada com base no valor máximo da parcela individual, somado ao resultado da avaliação institucional do órgão ou entidade no período.

§ 9º Os valores a serem pagos a título de gratificação de desempenho serão calculados multiplicando-se o somatório dos pontos auferidos nas avaliações de desempenho institucional e individual pelo valor do ponto constante do Anexo XLI a esta Lei para cada gratificação, de acordo com o respectivo nível, classe, padrão e jornada de trabalho.

§ 10. Ocorrendo exoneração do cargo em comissão, com manutenção do cargo efetivo, os servidores que fazem jus às gratificações de desempenho de que trata o **caput** continuarão percebendo a respectiva gratificação de desempenho correspondente à última pontuação obtida, até que seja processada a sua primeira avaliação após a exoneração.

§ 11. Em caso de afastamentos e licenças considerados como de efetivo exercício, sem prejuízo da remuneração e com direito à percepção de gratificação de desempenho, o servidor continuará percebendo a respectiva gratificação de desempenho correspondente à última pontuação obtida, até que seja processada a sua primeira avaliação após o retorno.

§ 12. O disposto no § 11 não se aplica aos casos de cessão.

§ 13. Até que seja processada a primeira avaliação de desempenho individual que venha a surtir efeito financeiro, o servidor nomeado para cargo efetivo e aquele que tenha retornado de licença sem vencimento ou de cessão ou de outros afastamentos sem direito à percepção da gratificação de desempenho a que faz jus, no decurso do ciclo de avaliação receberá a respectiva gratificação no valor correspondente a oitenta pontos.

§ 14. O servidor beneficiário das gratificações de desempenho de que trata o **caput** que obtiver na avaliação de desempenho individual pontuação inferior a cinquenta por cento da pontuação máxima estabelecida para esta parcela será submetido a processo de capacitação ou de análise da adequação funcional, conforme o caso, sob responsabilidade do órgão ou entidade de lotação.

§ 15. A análise de adequação funcional visa a identificar as causas do resultado obtido na avaliação do desempenho e servir de subsídio para a adoção de medidas que possam propiciar a melhoria do desempenho do servidor.

§ 16. As gratificações de desempenho de que trata o **caput** não servirão de base de cálculo para quaisquer outros benefícios ou vantagens.

§ 17. As gratificações de desempenho de que trata o **caput** não poderão ser pagas cumulativamente com quaisquer outras gratificações de desempenho de atividade ou de produtividade, independentemente da sua denominação ou base de cálculo.

Art. 41. Os servidores que fazem jus às gratificações de desempenho de que trata o art. 44 não poderão perceber cumulativamente quaisquer outras gratificações de desempenho de atividade ou de produtividade, independentemente da sua denominação ou base de cálculo.

Art. 42. A partir de 1º de julho de 2012 os valores do vencimento básico, das gratificações específicas e retribuições dos cargos de médico dos Planos de Cargos e Carreiras de que trata o art. 44 são os fixados no Anexo XLI a esta Lei, para os respectivos níveis, classes, padrões e jornada de trabalho, com efeitos financeiros na data nele especificadas.

Art. 43. A partir de 1º de julho de 2012 os valores da remuneração dos médicos empregados de órgão ou entidade da União beneficiados pela Lei nº 8.878, de 11 de maio de 1994, são os fixados no Anexo XLII a esta Lei, para os respectivos níveis, classes, padrões e jornada de trabalho, com efeitos financeiros na data nele especificadas.

Art. 44. A partir de 1º de julho de 2012 os valores do vencimento básico dos cargos de médico do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação de que trata a Lei nº 11.091, de 12 de janeiro de 2005, são os fixados no Anexo XLIII a esta Lei, para os respectivos níveis, classes, padrões e jornada de trabalho, com efeitos financeiros na data nele especificadas.

Art. 45. A partir de 1º de julho de 2012 os valores do vencimento básico e gratificação específica dos cargos de médico do Quadro de Pessoal da Imprensa Nacional de que trata a Lei nº 11.090, de 2005, são os fixados no Anexo XLIV a esta Lei, para os respectivos níveis, classes, padrões e jornada de trabalho, com efeitos financeiros na data nele especificadas.

Art. 46. A aplicação dos valores remuneratórios constantes dos Anexos XLI, XLII, XLIII e XLIV a esta Lei, relativos à jornada de trabalho semanal dos titulares dos cargos de que tratam os arts. 46, 47, 48 e 49, aos servidores ativos, aos inativos e aos pensionistas, não poderá implicar redução de remuneração, de proventos e de pensões.

§ 1º Na hipótese de redução de remuneração, de proventos de aposentadoria ou de pensão em decorrência da aplicação das tabelas de que trata o **caput**, eventual diferença será paga a título de Vantagem Pessoal Nominalmente Identificada - VPNI, de natureza provisória, que será gradativamente absorvida por ocasião do desenvolvimento no cargo por progressão ou promoção ordinária ou extraordinária, da reorganização ou da reestruturação dos cargos ou das remunerações previstas nesta Lei, da concessão de reajuste ou vantagem de qualquer natureza.

§ 2º A VPNI de que trata o § 1º estará sujeita exclusivamente à atualização decorrente de revisão geral da remuneração dos servidores públicos federais.

Art. 47. O disposto nesta Seção aplica-se, no que couber, aos aposentados e pensionistas dos cargos de Médico a que se referem os arts. 46, 47, 48 e 49.

### **Seção XXIII**

#### **Da Carreira de Analista de Infraestrutura e do cargo isolado de provimento efetivo de Especialista em Infraestrutura Sênior**

Art. 48. A Lei nº 11.539, de 8 de novembro de 2007, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 1º .....

§ 3º Os ocupantes dos cargos de que trata este artigo terão lotação no Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, na qualidade de Órgão Supervisor, e exercício descentralizado em órgãos da administração pública federal direta com competências relativas à infraestrutura viária, hídrica, de saneamento, de energia, de produção mineral, de comunicações, de desenvolvimento regional e urbano.

§ 4º Compete ao Ministro de Estado do Planejamento, Orçamento e Gestão, respeitado o disposto no o § 3º, definir o órgão de exercício descentralizado dos ocupantes dos cargos de que trata este artigo.

§ 5º No interesse da administração, o Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão poderá definir o exercício descentralizado provisório dos servidores ocupante dos cargos efetivos de que trata o **caput**, em autarquias e fundações.” (NR)

“Art. 5º Fica instituída a Gratificação de Desempenho de Atividade em Infraestrutura - GDAIE, devida aos ocupantes dos cargos referidos no art. 1º, quando em exercício das atividades inerentes às suas atribuições.

§ 1º A GDAIE será paga observado o limite máximo de cem pontos e o mínimo de trinta pontos por servidor, correspondendo cada ponto, em seus respectivos cargos, classes e padrões, ao valor estabelecidos no Anexo III a esta Lei.

§ 2º A pontuação a que se refere a GDAIE está assim distribuída:

I - até oitenta pontos em decorrência do resultado da avaliação de desempenho institucional; e

II - até vinte pontos em decorrência dos resultados da avaliação de desempenho individual.

§ 3º Os ocupantes de cargos referidos no art. 1º somente farão jus à GDAIE se estiverem exercendo atividades inerentes aos respectivos cargos em órgãos da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, ressalvado o disposto no art. 13.

§ 4º A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o desempenho do órgão ou entidade no alcance dos objetivos organizacionais, podendo considerar projetos e atividades prioritárias e condições especiais de trabalho, além de outras características específicas.

§ 5º A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo, com foco na contribuição individual para o alcance das metas organizacionais.” (NR)

“Art. 6º .....

.....

§ 3º Os servidores ocupantes dos cargos referidos no art. 1º que obtiverem avaliação de desempenho individual inferior a (cinquenta por cento da pontuação máxima prevista serão submetidos a processo de capacitação ou de análise da adequação funcional, conforme o caso, sob a responsabilidade do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

§ 4º A análise de adequação funcional visa a identificar as causas dos resultados obtidos na avaliação do desempenho e servirá de subsídio para a adoção de medidas que possam propiciar a melhoria do desempenho do servidor.” (NR)

“Art. 7º Os critérios e procedimentos específicos de avaliação institucional e individual e de concessão da GDAIE serão estabelecidos em ato do Ministro de Estado do Planejamento, Orçamento e Gestão.” (NR)

“Art. 8º A avaliação de desempenho institucional referir-se-á ao desempenho do órgão ou entidade no qual o servidor se encontre em exercício.

Parágrafo único. Na impossibilidade de aplicação do disposto no **caput**, a avaliação de desempenho individual referir-se-á ao desempenho do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

§ 1º As metas globais de desempenho institucional serão fixadas anualmente em ato do Ministro de Estado do Planejamento, Orçamento e Gestão, elaboradas, quando couber, em consonância com as diretrizes e metas governamentais fixadas no Plano Plurianual - PPA, na Lei de Diretrizes Orçamentárias e na Lei Orçamentária Anual.

§ 2º As metas referidas no § 1º devem ser objetivamente mensuráveis, utilizando-se como parâmetros indicadores que visem a aferir a qualidade dos serviços relacionados à atividade finalística do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, levando-se em conta, no momento de sua fixação, os índices alcançados nos exercícios anteriores.

§ 3º As metas de desempenho institucional e os resultados apurados a cada período deverão ser amplamente divulgados pelo Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, inclusive em seu sítio eletrônico, permanecendo acessíveis a qualquer tempo.

§ 4º As metas poderão ser revistas, a qualquer tempo, na hipótese de superveniência de fatores que influenciem significativa e diretamente a sua consecução, desde que o Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão não tenha dado causa a tais fatores.” (NR)

“Art. 9º As avaliações referentes aos desempenhos individual e institucional serão apuradas anualmente e produzirão efeitos financeiros mensais por igual período.

Parágrafo único. Os valores a serem pagos a título de GDAIE serão calculados multiplicando-se o somatório dos pontos auferidos nas avaliações de desempenho individual e institucional pelo valor do ponto constante do Anexo III a esta Lei para os cargos de Analista de Infraestrutura e de Especialista em Infraestrutura Sênior, de acordo com o respectivo cargo, classe e padrão.” (NR)

“Art. 11. Até que seja processada a primeira avaliação de desempenho individual que venha a surtir efeito financeiro, o servidor recém-nomeado para cargo efetivo e aquele que tenha retornado de licença sem vencimento ou cessão ou de outros afastamentos sem direito à percepção da GDAIE, no decurso do ciclo de avaliação, receberá a GDAIE no valor correspondente a oitenta pontos.

§ 1º Em caso de afastamentos e licenças considerados pela Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, como de efetivo exercício, sem prejuízo da remuneração e com direito à percepção da GDAIE, o servidor continuará percebendo a respectiva gratificação correspondente à última pontuação obtida, até que seja processada a sua primeira avaliação após o retorno.

§ 2º O disposto no § 1º não se aplica aos casos de cessão.” (NR)

“Art. 12. O titular de cargo efetivo da Carreira de Analista de Infraestrutura ou do cargo de Especialista em Infraestrutura Sênior, em efetivo exercício, quando investido em cargo em comissão ou função de confiança fará jus à GDAIE da seguinte forma:

I - os investidos em função de confiança ou cargo em comissão do Grupo-Direção e Assessoramento Superiores - DAS, níveis 3, 2, 1 ou equivalentes, perceberão a GDAIE calculada conforme o disposto no parágrafo único do art. 9º; e

II - os investidos em cargo de Natureza Especial ou cargo em comissão do Grupo-Direção e Assessoramento Superiores - DAS, níveis 6, 5, 4 ou equivalente fará jus à GDAIE calculada com base no valor máximo da parcela individual somado ao resultado da avaliação institucional do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão do período.” (NR)

“Art. 13. O ocupante de cargo efetivo da Carreira de Analista de Infraestrutura ou do cargo de Especialista em Infraestrutura Sênior que não se encontre desenvolvendo atividades relacionadas aos incisos I e II do art. 1º, somente fará jus à GDAIE:

I - quando requisitados pela Presidência ou Vice-Presidência da República ou nas hipóteses de requisição previstas em lei, situação na qual perceberão a GDAIE calculada com base no disposto no parágrafo único do art. 9º.

II - quando cedido para órgãos ou entidades do Governo Federal distintos dos indicados no inciso I do **caput**, desde que investido em cargo de Natureza Especial, de provimento em comissão do Grupo-Direção e Assessoramento Superiores - DAS, níveis 6, 5, 4 ou equivalentes, situação em que perceberá a GDAIE calculada com base no resultado da avaliação institucional do período.

Parágrafo único. A avaliação de desempenho institucional do servidor referido no inciso II do **caput** será a do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.” (NR)

Art. 49. A partir da data de publicação desta Lei ficam redistribuídos para o Quadro de Pessoal do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão os cargos da Carreira de Analista de Infraestrutura e os cargos isolados de provimento efetivo de Especialista em Infraestrutura Sênior que estejam lotados em órgãos ou entidades do Poder Executivo Federal e seus ocupantes terão, automaticamente, exercício descentralizado nos órgãos e entidades onde o respectivo cargo se encontrava lotado nesta data, sem prejuízo do disposto no art. 1º da Lei nº 11.539, de 2007.

**Seção XXIV**  
**Das carreiras do Serviço Exterior Brasileiro**

Art. 50. A Lei nº 11.440, de 29 de dezembro de 2006, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 43. ....  
.....

§ 2º O período de permanência no exterior de Diplomata da classe de Conselheiro poderá estender-se segundo o interesse do Diplomata e atendida a conveniência da administração, desde que observados o prazo máximo de três anos em cada posto e o critério de rodízio entre postos dos grupos A, B, C ou D a que se referem os incisos I, II e III do **caput** do art. 45.  
.....

§ 5º Nos postos C e D a permanência não será superior a dois anos, podendo ser prorrogada por prazo de até um ano, sem prejuízo dos demais prazos fixados nesta Lei, atendida a conveniência da administração e mediante expressa anuência do chefe do posto e do interessado.” (NR)

“Art. 44. ....  
.....

§ 5º A primeira remoção para o exterior de Diplomata das classes de Segundo-Secretário e Terceiro-Secretário far-se-á para posto no qual esteja lotado pelo menos um Diplomata de maior hierarquia funcional.  
.....

.....” (NR).

“Art. 45. ....

§ 3º O Diplomata das classes de Conselheiro, Primeiro-Secretário, Segundo-Secretário ou Terceiro-Secretário, removido para a Secretaria de Estado poderá, na remoção seguinte, ser designado para missão permanente em posto de qualquer grupo, nas seguintes condições:

I - tendo servido em dois ou mais postos, deverá cumprir estada na Secretaria de Estado de um ano em caso de remoção para posto dos grupos C ou D; dois anos em caso de remoção para posto do grupo B, e de três anos em caso de remoção para posto do grupo A;

II - tendo servido em apenas um posto dos grupos C ou D, deverá cumprir estada na Secretaria de Estado de um ano;

III - tendo servido em apenas um posto do grupo B, deverá cumprir estada na Secretaria de Estado de um ano em caso de remoção para posto dos grupos C ou D; de dois anos em caso de remoção para posto do grupo B; e de três anos em caso de remoção para posto do grupo A: e

IV - tendo servido em apenas um posto do grupo A, deverá cumprir estada na Secretaria de Estado de um ano em caso de remoção para posto do grupo D; dois anos em



caso de remoção para posto do grupo C; três anos em caso de remoção para posto do grupo B; e de quatro anos em caso de remoção para posto do grupo A.” (NR)

“Art. 46. ....

§ 4º Quando se verificar claro de lotação na função de Ministro-Conselheiro em postos dos grupos C e D, poderá, de acordo com a conveniência da administração, ser comissionado, respectivamente, Conselheiro e Primeiro-Secretário.

.....” (NR)

“Art. 47. Quando se verificar claro de lotação na função de Conselheiro em postos dos grupos C e D, poderá, a título excepcional e de acordo com a conveniência da administração, ser comissionado, respectivamente, Diplomata das classes de Primeiro-Secretário e Segundo-Secretário.” (NR)

“Art. 48. Quando se verificar claro de lotação na função de Primeiro-Secretário em postos dos grupos C e D, poderá, a título excepcional e de acordo com a conveniência da administração, ser comissionado, respectivamente, Diplomata das classes de Segundo-Secretário e de Terceiro-Secretário.” (NR)

Art. 51. A Lei nº 8.829, de 22 de dezembro de 1993, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 15. ....

III - à classe B, contar o Oficial de Chancelaria da Classe A, no mínimo, seis anos de efetivo exercício na Carreira de Oficial de Chancelaria e ter sido habilitado no Curso de Atualização de Oficial de Chancelaria - CAOC.” (NR)

“Art. 16. ....

III - à classe B, contar o Assistente de Chancelaria da Classe A, no mínimo, seis anos de efetivo exercício na Carreira de Assistente de Chancelaria e ter sido habilitado no Curso de Treinamento para o Serviço no Exterior - CTSE.” (NR)

“Art. 21. O instituto da remoção de que trata o regime jurídico dos servidores do Serviço Exterior Brasileiro obedecerá aos planos de movimentação preparados pelo órgão de pessoal do Ministério das Relações Exteriores para os Oficiais de Chancelaria e Assistentes de Chancelaria.” (NR)

“Art. 22. ....

III - cumprimento dos prazos, a seguir estabelecidos, de efetivo exercício na Secretaria de Estado entre duas missões permanentes no exterior:

a) tendo servido em dois ou mais postos, deverá cumprir estada na Secretaria de Estado de um ano em caso de remoção para posto dos grupos C ou D; dois anos em caso de remoção para posto do grupo B; e de três anos em caso de remoção para posto do grupo A;

b) tendo servido em apenas um posto dos grupos C ou D, deverá cumprir estada na Secretaria de Estado de um ano;

c) tendo servido em apenas um posto do grupo B, deverá cumprir estada na Secretaria de Estado de um ano em caso de remoção para posto dos grupos C ou D; de dois anos em caso de remoção para posto do grupo B; e de três anos em caso de remoção para posto do grupo A; e

d) tendo servido em apenas um posto do grupo A, deverá cumprir estada na Secretaria de Estado de um ano em caso de remoção para posto do grupo D; dois anos em caso de remoção para posto do grupo C; três anos em caso de remoção para posto do grupo B; e de quatro anos em caso de remoção para posto do grupo A.

.....”(NR)

Art. 52. A Lei nº 8.829, de 1993, passa a vigorar acrescida do seguinte dispositivo:

“Art. 33-A. Considera-se para cômputo do tempo de efetivo exercício a que se referem os arts. 15 e 16, o tempo de efetivo exercício no Ministério das Relações Exteriores dos servidores mencionados nos arts. 32 e 33.” (NR)

Art. 53. Os servidores a que se refere o **caput** do art. 33-A da Lei nº 8.829, de 1993, quando promovidos à Classe Especial, progredirão, automaticamente, um padrão para cada dois anos de efetivo exercício, contados a partir da data de sua última progressão.

Art. 54. O requisito de serviços prestados no exterior de que tratam o inciso I do **caput** do art. 15 e inciso I do **caput** do art. 16 da Lei nº 8.829, de 1993, não será exigido dos servidores que, na data de publicação desta Lei, ocupem as Classes C das Carreiras de Oficial de Chancelaria e de Assistente de Chancelaria.

## **Seção XXV**

### **Da tabela salarial dos Agentes de Combate às Endemias**

Art. 55. O Anexo à Lei nº 11.350, de 5 de outubro de 2006 passa a vigorar na forma do Anexo XLV a esta Lei.

## **CAPÍTULO II**

### **DAS GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS E AUXÍLIOS**

#### **Seção I**

##### **Do Auxílio-Invalidez dos militares na inatividade remunerada**

Art. 56. A Lei nº 11.421, de 21 de dezembro de 2006, passa a vigorar acrescida do seguinte dispositivo:

“Art. 2º-A. A partir de 1º de julho de 2012, o auxílio-invalidez de que trata esta Lei será pago no valor de sete e meia cotas de soldo ou de R\$ 1.520,00 (mil quinhentos e vinte reais), o que for maior.” (NR)

## Seção II

### Da Gratificação Especial de Atividade de Combate e Controle de Endemias - GECEN e da Gratificação de Atividade de Combate e Controle de Endemias - GACEN

Art. 57. A Lei nº 11.784, de 22 de setembro de 2008, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 55. ....

§ 3º Para fins de incorporação da Gacem aos proventos de aposentadoria ou às pensões, dos servidores que a ela fazem jus, serão adotados os seguintes critérios: .....” (NR)

Art. 58. A Lei nº 11.784, de 2008, passa a vigorar acrescida do seguinte dispositivo:

“Art. 55-A. A partir de 1º de julho de 2012, o valor da GECEN e da GACEN será de R\$ 721,00 (setecentos e vinte um) reais mensais.” (NR)

## Seção III

### Da Gratificação do Sistema de Administração dos Recursos de Informação e Informática - GSISP

Art. 59. A Lei nº 11.907, de 2009, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 288.

§ 3º A GSISP não poderá ser percebida cumulativamente com as Gratificações de que tratam o art. 15 da Lei nº 11.356, de 19 de outubro de 2006 e o art. 292 da Lei nº 11.907, de 2 de fevereiro de 2009. ....” (NR)

Art. 60. O Anexo CLX à Lei nº 11.907, de 2009, passa a vigorar na forma do Anexo XLVI a esta Lei.

## Seção IV

### Da Gratificação Temporária de Atividade em Escola de Governo - GAEG

Art. 61. A Lei nº 11.907, de 2009 passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 292. ....

§ 2º O quantitativo máximo de servidores que poderão perceber a GAEG, independentemente do número de servidores em exercício nas escolas de que tratam os incisos I, II e III do **caput** e o art. 292-A, será o estabelecido no Anexo CLXI a esta Lei.

§ 3º Respeitado o limite global estabelecido no Anexo CLIX a esta Lei, poderá haver alteração dos quantitativos fixados para cada nível, mediante ato do Ministro de Estado do Ministério ao qual a escola de que tratam os incisos I, II e III do **caput** e o art. 292-A, respectivamente, esteja vinculada, desde que haja compensação numérica de um nível para outro e não acarrete aumento de despesa.

§ 4º Respeitado o limite global estabelecido no Anexo CLIX a esta Lei, poderá haver alteração dos quantitativos fixados para cada escola, mediante ato do Ministro de Estado do Planejamento Orçamento e Gestão, desde que haja compensação financeira de uma escola para outra e não acarrete aumento de despesa” (NR)

“Art. 293. ....

§ 1º O valor da GAEG será ajustado para cada servidor que a ela fizer jus, de modo que a soma da GAEG com a remuneração total do servidor de que tratam os arts. 292 e 292-A, excluídas as vantagens pessoais e a retribuição devida pelo exercício de cargo ou função comissionada, não seja superior ao valor estabelecido no Anexo CLXIII a esta Lei.

.....” (NR)

“Art. 294. O servidor titular de cargo de provimento efetivo pertencente aos quadros de pessoal dos órgãos e entidades da administração pública federal direta, autárquica ou fundacional poderá ser cedido para exercício nas escolas de que tratam os incisos I, II e III do **caput** do art. 292 e o art. 292-A, independentemente do exercício de cargo em comissão ou função de confiança.

.....” (NR)

“Art. 295. A continuidade da percepção da GAEG pelo servidor estará condicionada à obtenção de desempenho satisfatório em avaliação de desempenho periódica e ao efetivo exercício nas escolas de que tratam os arts. 292 e 292-A.

Parágrafo único. Os critérios e procedimentos para a avaliação referida no **caput** serão definidos em ato do Ministro de Estado do Ministério ao qual as escolas de que tratam os incisos I, II e III do **caput** e o art. 292-A, estejam vinculadas.” (NR)

Art. 62. A Lei nº 11.907, de 2009 passa a vigorar acrescida do seguinte dispositivo:

“Art. 292-A. A partir de 1º de julho de 2012, aplica-se a Gratificação Temporária de Atividade em Escola de Governo - GAEG, de que trata o art. 292 aos titulares de cargos de provimento efetivo regidos pela Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, em efetivo exercício na Academia Nacional de Polícia, enquanto permanecerem nesta condição.

Parágrafo único. Os titulares de cargos efetivos remunerados por subsídio em exercício na Academia Nacional de Polícia não farão jus à percepção da GAEG.” (NR)

Art. 63. Os Anexos CLXI e CLXIII à Lei nº 11.907, de 2009, passam a vigorar na forma dos Anexos XLVII e XLVIII a esta Lei.

**Seção V**  
**Do Adicional de Plantão Hospitalar - APH**

Art. 64. A Lei nº 11.907, de 2009 passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 298. ....

Parágrafo único. ....

IV - integrantes da Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho, estruturada pela Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006, titulares de cargos de provimento efetivo da área de saúde em exercício nas unidades hospitalares.” (NR)

**Seção VI**  
**Da Gratificação de Desempenho de Atividade Técnica de Fiscalização Agropecuária -**  
**GDATFA**

Art. 65. A Lei nº 10.484, de 3 de julho de 2002, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 1º Fica instituída, a partir de 1º de abril de 2002, a Gratificação de Desempenho de Atividade Técnica de Fiscalização Agropecuária - GDATFA, devida aos ocupantes dos cargos de Agente de Inspeção Sanitária e Industrial de Produtos de Origem Animal e de Agente de Atividades Agropecuárias, pertencentes ao Quadro de Pessoal do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento - Mapa, quando em exercício das atividades inerentes às atribuições do respectivo cargo no Mapa.” (NR)

**Seção VII**  
**Da Gratificação de Desempenho de Atividade Previdenciária - GDAP**

Art. 66. A Lei nº 10.355, de 26 de dezembro de 2001, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 4º Fica instituída a Gratificação de Desempenho de Atividade Previdenciária - GDAP, devida aos integrantes da Carreira Previdenciária, quando lotados e em efetivo exercício das atividades inerentes às atribuições do respectivo cargo no INSS, a partir de 1º de fevereiro de 2002.” (NR)

“Art. 5º .....

§ 1º A pontuação referente à GDAP será assim distribuída:

I - até vinte pontos serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual; e

II - até oitenta pontos serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional.

§ 2º Os valores a serem pagos a título de GDAP serão calculados multiplicando-se o somatório dos pontos auferidos nas avaliações de desempenho individual e institucional pelo valor do ponto constante do Anexo III a esta Lei de acordo com o respectivo nível.

§ 3º A avaliação de desempenho individual visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atribuições do cargo ou função, com foco na contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais.

§ 4º A avaliação de desempenho institucional visa a aferir o alcance das metas organizacionais, considerando a missão e os objetivos da instituição.

§ 5º As avaliações de desempenho individual e institucional serão realizadas semestralmente, considerando-se os registros mensais de acompanhamento, e utilizadas como instrumento de gestão, com a identificação de aspectos do desempenho que possam ser melhorados por meio de oportunidades de capacitação e aperfeiçoamento profissional.

§ 6º As metas referentes à avaliação de desempenho institucional serão fixadas em ato do Ministro de Estado da Previdência Social utilizando-se como parâmetro indicadores que visam a aferir a qualidade dos serviços relacionados à atividade finalística do INSS, podendo ser revistas, a qualquer tempo, ante a superveniência de fatores que venham a exercer influência significativa e direta na sua consecução.

§ 7º A avaliação de desempenho institucional dos servidores lotados na Direção Central do INSS será correspondente à média da avaliação das Gerências Regionais.

§ 8º A avaliação de desempenho institucional dos servidores lotados nas Gerências Regionais, Auditorias Regionais, Corregedorias Regionais e Procuradorias Regionais será correspondente à média da avaliação das Gerências Executivas vinculadas às Gerências Regionais.

§ 9º O resultado da primeira avaliação de desempenho gerará efeitos financeiros a partir do início do primeiro período de avaliação, devendo ser compensadas eventuais diferenças pagas a maior ou a menor.

§ 10. As avaliações de desempenho, referidas nos §§ 3º e 4º serão utilizadas para fins de progressão e promoção na Carreira Previdenciária e de pagamento da GDAP” (NR)

“Art. 6º Ato do Poder Executivo disporá sobre os critérios e procedimentos gerais a serem observados para a realização das avaliações de desempenho individual e institucional e de atribuição da GDAP.

Parágrafo único. Os critérios e procedimentos específicos de avaliação de desempenho individual e institucional e de atribuição da GDAP serão estabelecidos em ato do dirigente máximo do INSS, observada a legislação vigente.” (NR)

“Art. 10. Os servidores ativos beneficiários da GDAP que obtiverem avaliação de desempenho individual inferior a cinquenta por cento da pontuação máxima prevista serão submetidos a processo de capacitação ou de análise da adequação funcional, conforme o caso, sob responsabilidade do INSS.

Parágrafo único. A análise de adequação funcional visa a identificar as causas dos resultados obtidos na avaliação do desempenho e servir de subsídio para a adoção de medidas que possam propiciar a melhoria do desempenho do servidor.” (NR)

Art. 67. A Lei nº 10.355, de 2001, passa a vigorar acrescida dos seguintes dispositivos:

“Art. 10-A. Os integrantes da Carreira Previdenciária que não se encontrem no efetivo exercício das atividades inerentes aos respectivos cargos somente farão jus a GDAP nas seguintes hipóteses:

I - quando cedidos para a Presidência ou a Vice-Presidência da República, no valor equivalente a cem por cento da parcela individual, aplicando-se a avaliação institucional do período;

II - quando em exercício no Ministério da Previdência Social e nos Conselhos integrantes de sua estrutura básica ou a eles vinculados, ou nas hipóteses de requisição previstas em lei, calculada com base nas mesmas regras válidas como se estivessem em exercício no INSS; ou

III - quando cedidos para órgãos ou entidades do Poder Executivo Federal que não os indicados nos incisos I e II do **caput**, investidos em cargos em comissão de Natureza Especial e do Grupo-Direção e Assessoramento Superiores - DAS, níveis 6, 5 e 4, ou equivalentes, perceberão a GDAP no valor equivalente à avaliação institucional do período.

Parágrafo único. A avaliação institucional dos servidores referidos nos incisos I a III corresponderá ao resultado obtido pela Gerência Executiva ou unidade organizacional de origem.” (NR)

### **Seção VIII**

#### **Da Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa - GDATA**

Art. 68. A Lei nº 10.404, de 9 de janeiro de 2002, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 1º Fica instituída, a partir de 1º de fevereiro de 2002, a Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa - GDATA, devida aos servidores alcançados pelo Anexo V à Lei nº 9.367, de 16 de dezembro de 1996, e pela Lei nº 6.550, de 5 de julho de 1978, que não estejam organizados em carreira, que não tenham tido alteração em sua estrutura remuneratória entre 30 de setembro de 2001 e a data da publicação desta Lei, bem como não percebam qualquer outra espécie de vantagem que tenha como fundamento o desempenho profissional, individual ou institucional ou a produção, quando lotados e em exercício das atividades inerentes às atribuições do respectivo cargo nos órgãos ou entidades da administração pública federal.” (NR)

“Art. 2º A GDATA será paga observado o limite máximo de cem pontos e o mínimo de trinta pontos por servidor, correspondendo cada ponto, em seu respectivo nível, ao valor estabelecido no Anexo I à Lei nº 10.971, de 25 de novembro de 2004.

§ 1º A pontuação referente à GDATA será assim distribuída:

I - até vinte pontos serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual; e

II - até oitenta pontos serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional.

§ 2º Os valores a serem pagos a título de GDATA serão calculados multiplicando-se o somatório dos pontos auferidos nas avaliações de desempenho individual e institucional pelo valor do ponto constante do Anexo I à Lei nº 10.971, de 2004, de acordo com o respectivo nível.

§ 3º A avaliação de desempenho individual será composta por critérios e fatores que reflitam as competências do servidor aferidas no desempenho individual das tarefas e atividades a ele atribuídas.

§ 4º A avaliação de desempenho institucional será composta por critérios e fatores que reflitam a contribuição da equipe de trabalho para o cumprimento das metas intermediárias e globais do órgão ou entidade e os resultados alcançados pela organização como um todo.” (NR)

“Art. 8º Os servidores ativos beneficiários da GDATA que obtiverem avaliação de desempenho individual inferior a cinquenta por cento da pontuação máxima prevista serão submetidos a processo de capacitação ou de análise da adequação funcional, conforme o caso, sob responsabilidade do órgão ou entidade de lotação.

Parágrafo único. A análise de adequação funcional visa a identificar as causas dos resultados obtidos na avaliação do desempenho e servir de subsídio para a adoção de medidas que possam propiciar a melhoria do desempenho do servidor.” (NR)

Art. 69. A Lei nº 10.404, de 2002, passa a vigorar acrescida dos seguintes dispositivos:

“Art. 9º-A. Os titulares dos cargos de provimento efetivo de que trata o art. 1º quando investidos em cargo em comissão ou função de confiança no respectivo órgão e entidade de lotação farão jus à GDATA da seguinte forma:

I - os investidos em função de confiança ou cargo em comissão do Grupo-Direção e Assessoramento Superiores - DAS, níveis 3, 2, 1 ou equivalentes, perceberão a respectiva gratificação de desempenho calculada conforme disposto no § 2º do art. 2º; e

II - os investidos em cargo de Natureza Especial ou do cargo em comissão do Grupo-Direção e Assessoramento Superiores - DAS, níveis 6, 5, 4 ou equivalentes, perceberão a GDATA calculada com base no valor máximo da parcela individual, somado ao resultado da avaliação institucional do respectivo órgão ou entidade de lotação no período.

Parágrafo único. A avaliação institucional referida no inciso II do **caput** será a do órgão ou entidade de lotação.” (NR)

“Art. 9º-B. Os titulares dos cargos de provimento efetivo de que trata o art. 1º quando não se encontrarem em exercício no respectivo órgão ou entidade de lotação somente farão jus à GDATA quando:



I - requisitados pela Presidência ou Vice-Presidência da República ou nas hipóteses de requisição previstas em lei, situação na qual perceberão a GDATA calculada com base nas regras aplicáveis como se estivessem em efetivo exercício no respectivo órgão ou entidade de lotação;

II - cedidos para órgãos ou entidades da União distintos dos indicados no inciso I do **caput** e investidos em cargo de Natureza Especial, de provimento em comissão do Grupo-Direção e Assessoramento Superiores - DAS, níveis 6, 5, 4 ou equivalentes, e perceberão a GDATA calculada com base no resultado da avaliação institucional do período; e

III - cedidos para órgão ou entidade do Poder Executivo Federal e investidos em cargo em comissão DAS-3, DAS-2, DAS-1 ou em função de confiança ou equivalentes e perceberão a GDATA como disposto no inciso I do **caput**.

Parágrafo único. A avaliação institucional referida no inciso II do **caput** será a do órgão ou entidade de lotação.” (NR)

### **Seção IX**

## **Da Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho - GDASST**

Art. 70. A Lei nº 10.483, de 2002, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 4º Fica instituída a Gratificação de Desempenho de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho - GDASST, devida aos integrantes da Carreira da Seguridade Social e do Trabalho, quando lotados e em exercício das atividades inerentes às atribuições do respectivo cargo no Ministério da Previdência Social, no Ministério da Saúde, no Ministério do Trabalho e Emprego e na Fundação Nacional de Saúde - FUNASA, a partir de 1º de abril de 2002.” (NR)

“Art. 5º A GDASST será paga observado o limite máximo de cem pontos e o mínimo de trinta pontos por servidor, correspondendo cada ponto, em seu respectivo nível, ao valor estabelecido no Anexo V a esta Lei.

§ 1º A pontuação referente à GDASST será assim distribuída:

I - até vinte pontos serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual; e

II - até oitenta pontos serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional.

§ 2º Os valores a serem pagos a título de GDASST serão calculados multiplicando-se o somatório dos pontos auferidos nas avaliações de desempenho individual e institucional pelo valor do ponto constante do Anexo V a esta Lei de acordo com o respectivo nível.

§ 3º A avaliação de desempenho individual será composta por critérios e fatores que reflitam as competências do servidor aferidas no desempenho individual das tarefas e atividades a ele atribuídas.

§ 4º A avaliação de desempenho institucional será composta por critérios e fatores que reflitam a contribuição da equipe de trabalho para o cumprimento das metas intermediárias e globais do órgão ou entidade e os resultados alcançados pela organização como um todo.

§ 5º As avaliações de desempenho, referidas nos §§ 3º e 4º serão utilizadas para fins de progressão e promoção na Carreira da Seguridade Social e do Trabalho e de pagamento da GDASST “ (NR)

“Art. 6º Ato do Poder Executivo disporá sobre os critérios e procedimentos gerais a serem observados para a realização das avaliações de desempenho individual e institucional e de atribuição da GDASST.

§ 1º Os critérios e procedimentos específicos de avaliação de desempenho individual e institucional e de atribuição da GDASST serão estabelecidos em ato do dirigente máximo do órgão ou entidade de lotação, observada a legislação vigente.

§ 2º As metas de desempenho institucional serão fixadas anualmente em atos dos titulares dos órgãos e entidades de lotação dos servidores.

§ 3º O resultado da primeira avaliação gera efeitos financeiros a partir da data de publicação dos atos a que se refere o § 1º, devendo ser compensadas eventuais diferenças pagas a maior ou a menor.” (NR)

“Art. 12. Os servidores ativos beneficiários da GDASST que obtiverem avaliação de desempenho individual inferior a cinquenta por cento da pontuação máxima prevista serão submetidos a processo de capacitação ou de análise da adequação funcional, conforme o caso, sob responsabilidade do órgão ou entidade de lotação.

Parágrafo único. A análise de adequação funcional visa a identificar as causas dos resultados obtidos na avaliação do desempenho e servir de subsídio para a adoção de medidas que possam propiciar a melhoria do desempenho do servidor.” (NR)

Art. 71. A Lei nº 10.483, de 2002, passa a vigorar acrescida dos seguintes dispositivos:

“Art. 7º-A. O titular de cargo efetivo integrante da Carreira da Seguridade Social de do Trabalho em exercício nas unidades do Ministério da Previdência Social, do Ministério da Saúde, do Ministério do Trabalho e Emprego e da Fundação Nacional de Saúde - FUNASA quando investido em cargo em comissão ou função de confiança fará jus à GDASST da seguinte forma:

I - os investidos em função de confiança ou cargos em comissão do Grupo-Direção e Assessoramento Superiores - DAS, níveis 3, 2, 1 ou equivalentes, perceberão a GDASST calculada conforme disposto no § 2º do art. 5º; e

II - os investidos em cargos em comissão do Grupo-Direção e Assessoramento Superiores - DAS, níveis 6, 5, 4 ou equivalentes, perceberão a GDASST calculada com base no valor máximo da parcela individual, somado ao resultado da avaliação institucional do período.

Parágrafo único. A avaliação institucional referida no inciso II do **caput** será a do órgão ou entidade de lotação do servidor.” (NR)

“Art. 7º-B. O titular do cargo efetivo integrante da Carreira da Seguridade Social de do Trabalho quando não se encontrar em exercício nas unidades referidas no **caput** do art. 7º-A somente fará jus à GDASST:

I - requisitado pela Presidência ou Vice-Presidência da República ou nas hipóteses de requisição previstas em lei, situação na qual perceberá a GDASST calculada com base nas regras aplicáveis como se estivesse em efetivo exercício nas unidades referidas no **caput** do art. 7º-A; e

II - cedido para órgãos ou entidades da União distintos dos indicados no inciso I do **caput** e investido em cargos de Natureza Especial, de provimento em comissão do Grupo-Direção e Assessoramento Superiores - DAS, níveis 6, 5, 4 ou equivalentes, e perceberá a GDASST calculada com base no resultado da avaliação institucional do período.

Parágrafo único. A avaliação institucional referida no inciso II do **caput** será a do órgão ou entidade de lotação do servidor.” (NR)

### **Seção X**

#### **Da Gratificação de Desempenho de Atividade de Perito Federal Agrário - GDAPA**

Art. 72. A Lei nº 10.550, de 13 de novembro de 2002, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 5º Fica instituída, a partir de 1º de abril de 2002, a Gratificação de Desempenho de Atividade de Perito Federal Agrário - GDAPA, devida aos servidores ocupantes dos cargos de Engenheiro Agrônomo, pertencentes ao Quadro de Pessoal do INCRA, que integrarem a Carreira de Perito Federal Agrário, quando em exercício das atividades inerentes às atribuições do respectivo cargo no INCRA.” (NR)

### **Seção XI**

#### **Da Gratificação de Desempenho de Atividade de Recursos Hídricos - GDRH**

Art. 73. A Lei nº 10.768, de 19 de novembro de 2003, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 11. Os ocupantes dos cargos de Especialista em Recursos Hídricos e Especialista em Geoprocessamento farão jus à Gratificação de Desempenho de Atividade de Recursos Hídricos - GDRH, quando em exercício de atividades inerentes às atribuições do respectivo cargo na ANA, observando-se a seguinte composição e limites:  
.....” (NR)

### **Seção XII**

#### **Da Gratificação de Desempenho de Atividade do Seguro Social - GDASS**

Art. 74. A Lei nº 10.855, de 1º de abril de 2004, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 11. Fica instituída a Gratificação de Desempenho de Atividade do Seguro Social - GDASS, devida aos integrantes da Carreira do Seguro Social, quando em exercício de atividades inerentes às atribuições do respectivo cargo no INSS, em função do desempenho institucional e individual.

.....” (NR)

“Art. 15. Os integrantes da Carreira do Seguro Social que não se encontrem no efetivo exercício das atividades inerentes aos respectivos cargos no INSS, somente farão jus a GDASS nas seguintes hipóteses:

.....” (NR)

### **Seção XIII**

#### **Da Gratificação de Desempenho de Atividade de Infraestrutura de Transportes - GDAIT**

Art. 75. A Lei nº 11.171, de 2005, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 15. Ficam instituídas a Gratificação de Desempenho de Atividade de Infraestrutura de Transportes - GDAIT, devida aos ocupantes dos cargos das carreiras de Infraestrutura de Transportes e de Suporte à Infraestrutura de Transportes, e a Gratificação de Desempenho de Atividade de Transportes - GDIT, devida aos servidores do Plano Especial de Cargos do DNIT, ocupantes dos cargos de nível superior de Arquiteto, Economista, Engenheiro, Engenheiro Agrônomo, Engenheiro de Operações, Estatístico e Geólogo e de nível intermediário de Agente de Serviços de Engenharia, Técnico de Estradas e Tecnologista, quando em exercício de atividades inerentes às atribuições do respectivo cargo no DNIT.” (NR)

### **Seção XIV**

#### **Da Gratificação de Desempenho de Atividade do Tribunal Marítimo - GDATM**

Art. 76. A Lei nº 11.319, de 6 de julho de 2006, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 3º .....

.....

§ 1º A GDATM é devida aos ocupantes dos cargos de provimento efetivo de que trata o **caput**, quando em exercício das atividades inerentes às atribuições do cargo no Tribunal Marítimo, e será atribuída em função do desempenho individual do servidor e do desempenho institucional do Tribunal Marítimo.

.....” (NR)

### **Seção XV**

#### **Da Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência e Tecnologia - GDACT**

Art. 77. A Lei nº 11.344, de 2006, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 19-A. A partir de 1º de julho de 2008, a GDACT, devida aos servidores de nível superior, intermediário e auxiliar integrantes das Carreiras de que trata o art. 18, quando em exercício das atividades inerentes às atribuições do respectivo cargo no órgão ou entidade de lotação, será atribuída aos servidores que a ela fazem jus em função do

alcance das metas de desempenho individual e do alcance das metas de desempenho institucional dos respectivos órgãos ou entidades de lotação.

.....” (NR)

### **Seção XVI**

#### **Da Gratificação de Desempenho da Suframa - GDSUFRAMA**

Art. 78. A Lei nº 11.356, de 2006, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 1º-C. Fica instituída a Gratificação de Desempenho da Suframa - GDSUFRAMA, devida aos servidores titulares dos cargos de provimento efetivo de que trata o art. 1º, quando em exercício das atividades inerentes às atribuições do respectivo cargo na Suframa, com efeitos financeiros a partir de 1º de julho de 2008.

.....” (NR)

### **Seção XVII**

#### **Da Gratificação de Desempenho da Embratur - GDATUR**

Art. 79. A Lei nº 11.356, de 2006, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 8º-C. Fica instituída a Gratificação de Desempenho de Atividade da Embratur - GDATUR, devida aos servidores titulares dos cargos de provimento efetivo de que trata o art. 8º, quando em exercício das atividades inerentes às atribuições do respectivo cargo na Embratur.

.....” (NR)

### **Seção XVIII**

#### **Da Gratificação de Desempenho de Atividades de Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais - GDAFE**

Art. 80. A Lei nº 11.357, de 2006, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 48. Fica instituída a Gratificação de Desempenho de Atividades de Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais - GDAFE devida aos ocupantes dos cargos das Carreiras referidas nos incisos I e II do **caput** do art. 40, quando em exercício das atividades inerentes às atribuições do respectivo cargo no FNDE.” (NR)

“Art. 48-A. Fica instituída a Gratificação de Desempenho de Atividade do Plano Especial de Cargos do FNDE - GDPFNDE, devida aos titulares dos cargos de provimento efetivo integrantes do Plano Especial de Cargos do FNDE, quando em exercício das atividades inerentes às atribuições do respectivo cargo no FNDE, a ser paga observando-se o limite máximo de cem pontos e o mínimo de trinta pontos por servidor, correspondendo cada ponto ao valor estabelecido no Anexo XX-A a esta Lei.” (NR)

### **Seção XIX**

#### **Da Gratificação de Desempenho de Atividade Técnica de Planejamento - GDATP**

Art. 81. A Lei nº 11.890, de 2008, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 138. Fica instituída a Gratificação de Desempenho de Atividade Técnica de Planejamento - GDATP, devida aos servidores titulares dos cargos de provimento efetivo de que trata o art. 135, quando em exercício de atividades inerentes às atribuições do respectivo cargo no órgão ou entidade de lotação.” (NR)

### **Seção XX**

**Da Gratificação de Desempenho de Atividade de Perícia Médica Previdenciária - GDAPMP**

Art. 82. A Lei nº 11.907, de 2009, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 38. Fica instituída a Gratificação de Desempenho de Atividade de Perícia Médica Previdenciária - GDAPMP, devida aos titulares dos cargos de provimento efetivo da Carreira de Perito Médico Previdenciário e da Carreira de Supervisor Médico-Pericial, quando em efetivo exercício nas atividades inerentes às atribuições do respectivo cargo no Ministério da Previdência Social ou no INSS, em função do desempenho individual do servidor e do alcance de metas de desempenho institucional.

.....” (NR)

**Seção XXI**

**Da Gratificação de Desempenho de Atividade de Cargos Específicos - GDACE**

Art. 83. A Lei nº 12.277, de 2010, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 20. ....

Parágrafo único. A opção de que trata o **caput** não gera efeitos financeiros retroativos.” (NR)

“Art. 22. ....

.....

§ 10. A partir da implantação das avaliações que considerem as condições específicas de exercício profissional, a GDACE será paga aos servidores de que trata o § 9º com base na avaliação de desempenho individual, somada ao resultado da avaliação institucional do órgão ou entidade de lotação.

.....” (NR)

**Seção XXII**

**Da Gratificação Temporária das Unidades Gestoras dos Sistemas Estruturadores da Administração Pública Federal - GSISTE**

Art. 84. Os Anexos VII e IX à Lei nº 11.356, de 2006, passam a vigorar na forma dos Anexos XLIX e L a esta Lei.

**Seção XXIII**

**Da Gratificação de Desempenho de Atividades Administrativas do DNIT - GDADNIT**

Art. 85. O Anexo VII à Lei nº 11.171, de 2005 passa a vigorar na forma do Anexo LI a esta Lei.

**Seção XXIV**

**Dos Adicionais de Insalubridade e de Periculosidade**

Art. 86. A Lei nº 8.112, de 1990 passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 68. Os servidores que trabalhem com habitualidade em locais insalubres, perigosos ou em contato permanente com substâncias tóxicas, radioativas, ou com risco de vida, fazem jus a um adicional, conforme os valores abaixo:

- I - grau de exposição mínimo de insalubridade: R\$ 100,00;
- II - grau de exposição médio de insalubridade: R\$ 180,00;
- III - grau de exposição máximo de insalubridade: R\$ 260,00; e
- IV - periculosidade: R\$ 180,00.

.....” (NR)

Art. 87. Caso o disposto nesta seção acarrete redução do valor global da remuneração total de servidor ativo que, na data de entrada em vigor desta Lei, vinha recebendo adicional de insalubridade ou de periculosidade, a diferença será paga a título de vantagem pessoal nominalmente identificada de, conforme o caso, adicional de insalubridade ou de periculosidade, de natureza provisória, que será gradativamente absorvida por ocasião do desenvolvimento no cargo por progressão ou promoção ordinária ou extraordinária, da reorganização ou da reestruturação dos cargos ou das remunerações previstas nesta Lei, da concessão de reajuste ou vantagem de qualquer natureza, sem prejuízo da supressão imediata na hipótese do art. 68, § 2º, da Lei nº 8.112, de 1990.

#### **Seção XXV**

#### **Dos valores das gratificações de desempenho e gratificações específicas dos cargos de nível superior, intermediário e auxiliar de planos de carreiras e de cargos**

Art. 88. O Anexo CXXXVII à Lei nº 11.907, de 2009, passa a vigorar na forma do Anexo LII a esta Lei, com efeitos financeiros a partir das datas nele especificadas.

Art. 89. O Anexo IV-B à Lei nº 11.355, de 2006, passa a vigorar na forma do Anexo LIII a esta Lei, com efeitos financeiros a partir das datas nele especificadas.

Art. 90. O Anexo V à Lei nº 10.483, de 2002, passa a vigorar na forma do Anexo LIV a esta Lei, com efeitos financeiros a partir das datas nele especificadas.

Art. 91. O Anexo III à Lei nº 10.355, de 2001, passa a vigorar na forma do Anexo LV a esta Lei, com efeitos financeiros a partir das datas nele especificadas.

Art. 92. O Anexo V-C à Lei nº 11.233, de 2005, passa a vigorar na forma do Anexo LVI a esta Lei, com efeitos financeiros a partir das datas neles especificadas.

Art. 93. O Anexo I à Lei nº 10.971, de 25 de novembro de 2004, passa a vigorar na forma do Anexo LVII a esta Lei, com efeitos financeiros a partir das datas nele especificadas.

Art. 94. Os Anexos V e XII à Lei nº 11.090, de 2005, passam a vigorar na forma dos Anexos LVIII e LIX a esta Lei, com efeitos financeiros a partir das datas nele especificadas.

Art. 95. O Anexo V à Lei nº 10.682, de 2003, passa a vigorar na forma do Anexo LX a esta Lei, com efeitos financeiros a partir das datas nele especificadas.

Art. 96. Os Anexos V-C e VI à Lei nº 11.095, de 2005, passam a vigorar na forma do Anexo LXI e LXII a esta Lei, com efeitos financeiros a partir das datas nele especificadas.

Art. 97. O Anexo V-A à Lei nº 11.357, de 2006, passa a vigorar na forma do Anexo LXIII a esta Lei.

Art. 98. O Anexo I à Lei nº 10.480, de 2002, passa a vigorar na forma do Anexo LXIV a esta Lei.

Art. 99. Os Anexos III-A e VI-A à Lei nº 11.356, de 2006, passam a vigorar na forma dos Anexos LXV e LXVI a esta Lei.

Art. 100. O Anexo LXII à Lei nº 11.784, de 2008, passa a vigorar na forma do Anexo LXVII a esta Lei.

### CAPÍTULO III DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 101. Ficam revogados:

I - o art. 12 da Lei nº 8.270, de 17 de dezembro de 1991;

II - a Lei nº 9.436, de 5 de fevereiro de 1997;

III - o art. 21 da Lei nº 9.625, de 7 de abril de 1998;

IV - o Anexo VIII à Lei nº 11.344, de 8 de setembro de 2006; e

V - o § 1º do art. 158 da Lei nº 11.784, de 22 de setembro de 2008.

Art. 102. Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Brasília,



ANEXO I

GRATIFICAÇÃO ESPECÍFICA DOS SERVIDORES DO PLANO GERAL DE  
CARGOS DO PODER EXECUTIVO EM ATIVIDADE NO INMET

a) Cargos de nível superior

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALORES DA GEINMET |
|----------|--------|--------------------|
| ESPECIAL | III    | 1.330,00           |
|          | II     | 1.299,00           |
|          | I      | 1.269,00           |
| C        | VI     | 1.209,00           |
|          | V      | 1.181,00           |
|          | IV     | 1.154,00           |
|          | III    | 1.128,00           |
|          | II     | 1.102,00           |
|          | I      | 1.077,00           |
| B        | VI     | 1.026,00           |
|          | V      | 1.002,00           |
|          | IV     | 979,00             |
|          | III    | 957,00             |
|          | II     | 935,00             |
|          | I      | 914,00             |
| A        | V      | 870,00             |
|          | IV     | 850,00             |
|          | III    | 830,00             |
|          | II     | 811,00             |
|          | I      | 792,00             |

b) Cargos de nível intermediário

Em R\$

| <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VALORES DA GEINMET</b> |
|---------------|---------------|---------------------------|
| ESPECIAL      | III           | 783,00                    |
|               | II            | 728,00                    |
|               | I             | 677,00                    |
| C             | VI            | 599,00                    |
|               | V             | 557,00                    |
|               | IV            | 518,00                    |
|               | III           | 482,00                    |
|               | II            | 448,00                    |
|               | I             | 417,00                    |
|               | B             | VI                        |
| V             |               | 343,00                    |
| IV            |               | 319,00                    |
| III           |               | 297,00                    |
| II            |               | 276,00                    |
| I             |               | 257,00                    |
| A             | V             | 227,00                    |
|               | IV            | 211,00                    |
|               | III           | 196,00                    |
|               | II            | 182,00                    |
|               | I             | 169,00                    |

c) Cargos de nível auxiliar

Em R\$

| <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VALORES DA GEINMET</b> |
|---------------|---------------|---------------------------|
| ESPECIAL      | III           | 283,17                    |
|               | II            | 274,92                    |
|               | I             | 266,91                    |

## ANEXO II

### GRATIFICAÇÃO ESPECÍFICA DOS SERVIDORES DO PLANO GERAL DE CARGOS DO PODER EXECUTIVO EM ATIVIDADE NA CEPLAC

a) Cargos de nível superior

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALORES DA GECEPLAC |
|----------|--------|---------------------|
| ESPECIAL | III    | 1.330,00            |
|          | II     | 1.299,00            |
|          | I      | 1.269,00            |
| C        | VI     | 1.209,00            |
|          | V      | 1.181,00            |
|          | IV     | 1.154,00            |
|          | III    | 1.128,00            |
|          | II     | 1.102,00            |
|          | I      | 1.077,00            |
| B        | VI     | 1.026,00            |
|          | V      | 1.002,00            |
|          | IV     | 979,00              |
|          | III    | 957,00              |
|          | II     | 935,00              |
|          | I      | 914,00              |
| A        | V      | 870,00              |
|          | IV     | 850,00              |
|          | III    | 830,00              |
|          | II     | 811,00              |
|          | I      | 792,00              |

## b) Cargos de nível intermediário

Em R\$

| <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VALORES DA GECEPLAC</b> |
|---------------|---------------|----------------------------|
| ESPECIAL      | III           | 783,00                     |
|               | II            | 728,00                     |
|               | I             | 677,00                     |
| C             | VI            | 599,00                     |
|               | V             | 557,00                     |
|               | IV            | 518,00                     |
|               | III           | 482,00                     |
|               | II            | 448,00                     |
|               | I             | 417,00                     |
|               | B             | VI                         |
| V             |               | 343,00                     |
| IV            |               | 319,00                     |
| III           |               | 297,00                     |
| II            |               | 276,00                     |
| I             |               | 257,00                     |
| A             | V             | 227,00                     |
|               | IV            | 211,00                     |
|               | III           | 196,00                     |
|               | II            | 182,00                     |
|               | I             | 169,00                     |

## c) Cargos de nível auxiliar

Em R\$

| <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VALORES DA GECEPLAC</b> |
|---------------|---------------|----------------------------|
| ESPECIAL      | III           | 283,17                     |
|               | II            | 274,92                     |
|               | I             | 266,91                     |

### ANEXO III

(Anexo VI da Lei nº 11.776, de 17 de setembro de 2008)

“TABELA DE VALOR DOS PONTOS DA GRATIFICAÇÃO  
DE DESEMPENHO DE ATIVIDADES COMPLEMENTARES NA ABIN - GDACABIN

.....

c) Valor dos pontos da GDACABIN para os cargos de nível auxiliar do Grupo Apoio:

Em R\$

| VALOR DO PONTO DA GDACABIN |        |                                 |                       |                     |                     |
|----------------------------|--------|---------------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|
| CLASSE                     | PADRÃO | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE |                       |                     |                     |
|                            |        | 1º de abril de 2008             | 1º de outubro de 2008 | 1º de julho de 2010 | 1º de abril de 2011 |
| ESPECIAL                   | III    | 3,65                            | 5,48                  | 5,85                | 6,15                |
|                            | II     | 3,62                            | 5,43                  | 5,80                | 6,09                |
|                            | I      | 3,59                            | 5,38                  | 5,65                | 5,93                |

”(NR)

## ANEXO IV

(Anexo VIII-A da Lei nº 11.344, de 8 de setembro de 2006

### “VENCIMENTO BÁSICO

a) Vencimento Básico do cargo de Pesquisador da Carreira de Pesquisa em Ciência e Tecnologia

Em R\$

| CARGO       | CLASSE                 | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO               |             |             |
|-------------|------------------------|--------|---------------------------------|-------------|-------------|
|             |                        |        | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE |             |             |
|             |                        |        | 1º JUL 2008                     | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2012 |
| Pesquisador | TITULAR                | III    | 3.836,51                        | 4.411,76    | 6.114,87    |
|             |                        | II     | 3.688,95                        | 4.247,94    | 5.895,05    |
|             |                        | I      | 3.547,07                        | 4.090,76    | 5.683,81    |
|             | ASSOCIADO              | III    | 3.346,29                        | 3.868,24    | 5.384,03    |
|             |                        | II     | 3.217,59                        | 3.724,92    | 5.191,05    |
|             |                        | I      | 3.093,83                        | 3.586,32    | 5.004,41    |
|             | ADJUNTO                | III    | 2.918,71                        | 3.391,47    | 4.741,30    |
|             |                        | II     | 2.806,45                        | 3.266,17    | 4.572,02    |
|             |                        | I      | 2.698,52                        | 3.144,98    | 4.408,33    |
|             | ASSISTENTE DE PESQUISA | III    | 2.545,77                        | 2.974,13    | 4.176,86    |
|             |                        | II     | 2.447,86                        | 2.864,86    | 4.028,77    |
|             |                        | I      | 2.353,71                        | 2.758,63    | 3.884,92    |

b) Vencimento Básico dos cargos de nível superior de Tecnologista da Carreira de Desenvolvimento Tecnológico e Cargos de Analista em Ciência e Tecnologia da Carreira de Gestão, Planejamento e Infraestrutura em Ciência e Tecnologia.

Em R\$

| CARGOS   | CLASSE    | PADRÃO   | VENCIMENTO BÁSICO               |             |             |
|--|-----------|----------|---------------------------------|-------------|-------------|
|  |           |          | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE |             |             |
|  |           |          | 1º JUL 2008                     | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2012 |
| Tecnologista<br><br>Analista em<br>Ciência e<br>Tecnologia | SÊNIOR    | III      | 3.836,51                        | 4.411,76    | 6.114,87    |
|  |           | II       | 3.688,95                        | 4.247,94    | 5.895,05    |
|  |           | I        | 3.547,07                        | 4.090,76    | 5.683,81    |
|  | PLENO III | III      | 3.346,29                        | 3.868,24    | 5.384,03    |
|  |           | II       | 3.217,59                        | 3.724,92    | 5.191,05    |
|  |           | I        | 3.093,83                        | 3.586,32    | 5.004,41    |
|  | PLENO II  | III      | 2.918,71                        | 3.391,47    | 4.741,30    |
|  |           | II       | 2.806,45                        | 3.266,17    | 4.572,02    |
|  |           | I        | 2.698,52                        | 3.144,98    | 4.408,33    |
|  | PLENO I   | III      | 2.545,77                        | 2.974,13    | 4.176,86    |
|  |           | II       | 2.447,86                        | 2.864,86    | 4.028,77    |
|  |           | I        | 2.353,71                        | 2.758,63    | 3.884,92    |
| JÚNIOR   | III       | 2.220,48 | 2.608,44                        | 3.681,08    |             |
|  | II        | 2.135,07 | 2.512,25                        | 3.550,43    |             |
|  | I         | 2.052,95 | 2.419,07                        | 3.423,68    |             |

c) Vencimento Básico dos cargos de nível intermediário de Técnico da Carreira de Desenvolvimento Tecnológico e Cargos de Assistente em Ciência e Tecnologia da Carreira de Gestão, Planejamento e Infraestrutura em Ciência e Tecnologia.

Em R\$

| CARGO  | CLASSE         | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO               |             |             |
|--|----------------|--------|---------------------------------|-------------|-------------|
|  |                |        | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE |             |             |
|  |                |        | 1º JUL 2008                     | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2012 |
| Técnico<br><br>Assistente em<br>Ciência e Tecnologia | TÉCNICO III    | III    | 1.922,33                        | 2.210,57    | 3.064,37    |
|  |                | II     | 1.852,77                        | 2.133,52    | 2.961,09    |
|  | ASSISTENTE III | I      | 1.785,60                        | 2.059,29    | 2.861,56    |
|  |                | VI     | 1.720,61                        | 1.988,99    | 2.768,78    |
|  | TÉCNICO II     | V      | 1.657,84                        | 1.919,25    | 2.675,10    |
|  |                | IV     | 1.597,11                        | 1.851,34    | 2.583,74    |
|  |                | III    | 1.538,37                        | 1.787,54    | 2.499,35    |
|  | ASSISTENTE II  | II     | 1.481,45                        | 1.724,12    | 2.413,84    |
|  |                | I      | 1.426,37                        | 1.662,36    | 2.330,42    |
|  |                | VI     | 1.373,12                        | 1.604,17    | 2.253,30    |
|  | TÉCNICO I      | V      | 1.321,46                        | 1.546,58    | 2.175,34    |
|  |                | IV     | 1.271,50                        | 1.490,25    | 2.098,96    |
|  |                | III    | 1.222,98                        | 1.436,66    | 2.027,64    |
|  |                | II     | 1.176,03                        | 1.383,79    | 1.955,82    |
|  |                | I      | 1.130,38                        | 1.331,97    | 1.885,33    |

.....” (NR)

## ANEXO V

(Anexo VIII-B da Lei nº 11.344, de 8 de setembro de 2006)

### VALOR DO PONTO DA GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DE ATIVIDADE DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA - GDACT

a) Tabela I: Valor do ponto da GDACT dos cargos de nível superior - Carreira de Pesquisa em Ciência e Tecnologia:

Em R\$

| CARGO       | CLASSE                 | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDACT A PARTIR DE |             |             |
|-------------|------------------------|--------|-------------------------------------|-------------|-------------|
|             |                        |        | 1º JUL 2008                         | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2012 |
| Pesquisador | TITULAR                | III    | 24,17                               | 27,79       | 22,23       |
|             |                        | II     | 23,55                               | 27,12       | 21,70       |
|             |                        | I      | 22,94                               | 26,46       | 21,17       |
|             | ASSOCIADO              | III    | 22,06                               | 25,49       | 20,39       |
|             |                        | II     | 21,49                               | 24,87       | 19,90       |
|             |                        | I      | 20,94                               | 24,27       | 19,42       |
|             | ADJUNTO                | III    | 20,13                               | 23,39       | 18,71       |
|             |                        | II     | 19,61                               | 22,82       | 18,26       |
|             |                        | I      | 19,10                               | 22,27       | 17,82       |
|             | ASSISTENTE DE PESQUISA | III    | 18,37                               | 21,46       | 17,17       |
|             |                        | II     | 17,90                               | 20,94       | 16,75       |
|             |                        | I      | 17,44                               | 20,44       | 16,35       |

b) Tabela II: Valor do ponto da GDACT dos cargos de nível superior - Carreira de Gestão, Planejamento e Infraestrutura em Ciência e Tecnologia e Carreira de Desenvolvimento Tecnológico

Em R\$

| CARGO  | CLASSE    | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDACT A PARTIR DE |             |             |
|--|-----------|--------|-------------------------------------|-------------|-------------|
|  |           |        | 1º JUL 2008                         | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2012 |
| Tecnologista<br>Analista em Ciência e Tecnologia | SÊNIOR    | III    | 24,17                               | 27,79       | 22,23       |
|  |           | II     | 23,55                               | 27,12       | 21,70       |
|  |           | I      | 22,94                               | 26,46       | 21,17       |
|  | PLENO III | III    | 22,06                               | 25,49       | 20,39       |
|  |           | II     | 21,49                               | 24,87       | 19,90       |
|  |           | I      | 20,94                               | 24,27       | 19,42       |
|  | PLENO II  | III    | 20,13                               | 23,39       | 18,71       |
|  |           | II     | 19,61                               | 22,82       | 18,26       |
|  |           | I      | 19,10                               | 22,27       | 17,82       |
|  | PLENO I   | III    | 18,37                               | 21,46       | 17,17       |
|  |           | II     | 17,90                               | 20,94       | 16,75       |
|  |           | I      | 17,44                               | 20,44       | 16,35       |
|  | JÚNIOR    | III    | 16,77                               | 19,71       | 15,77       |
|  |           | II     | 16,34                               | 19,23       | 15,38       |
|  |           | I      | 15,92                               | 18,77       | 15,02       |



c) Tabela III: Valor do ponto da GDACT dos cargos de nível intermediário - Carreira de Desenvolvimento Tecnológico e Carreira de Gestão, Planejamento e Infraestrutura em Ciência e Tecnologia.

Em R\$

| CARGO   | CLASSE         | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDACT A PARTIR DE |             |             |
|---|----------------|--------|-------------------------------------|-------------|-------------|
|   |                |        | 1º JUL 2008                         | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2012 |
| Técnico<br>Assistente em<br>Ciência e<br>Tecnologia | TÉCNICO III    | III    | 12,11                               | 13,93       | 11,14       |
|   |                | II     | 11,83                               | 13,62       | 10,90       |
|   | ASSISTENTE III | I      | 11,55                               | 13,32       | 10,66       |
|   |                | VI     | 11,34                               | 13,11       | 10,49       |
|   | TÉCNICO II     | V      | 11,07                               | 12,82       | 10,26       |
|   |                | IV     | 10,81                               | 12,53       | 10,02       |
|   |                | III    | 10,61                               | 12,33       | 9,86        |
|   | ASSISTENTE II  | II     | 10,35                               | 12,05       | 9,64        |
|   |                | I      | 10,10                               | 11,77       | 9,42        |
|   |                | VI     | 9,91                                | 11,58       | 9,26        |
|   | TÉCNICO I      | V      | 9,66                                | 11,31       | 9,05        |
|   |                | IV     | 9,42                                | 11,04       | 8,83        |
|   |                | III    | 9,24                                | 10,85       | 8,68        |
|   |                | II     | 9,00                                | 10,59       | 8,47        |
|   |                | I      | 8,77                                | 10,33       | 8,26        |

d) Tabela IV: Valor do ponto da GDACT dos cargos de nível auxiliar - Carreira de Desenvolvimento Tecnológico e Carreira de Gestão, Planejamento e Infraestrutura em Ciência e Tecnologia.

Em R\$

| CARGO   | CLASSE                | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDACT A PARTIR DE |             |             |
|---|-----------------------|--------|-------------------------------------|-------------|-------------|
|   |                       |        | 1º JUL 2008                         | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2012 |
| Auxiliar Técnico<br>Auxiliar em Ciência<br>e Tecnologia | AUXILIAR<br>TÉCNICO I | VI     | 10,96                               | 12,56       | 10,05       |
|   |                       | V      | 10,76                               | 12,33       | 9,86        |
|   |                       | IV     | 10,56                               | 12,10       | 9,68        |
|   | AUXILIAR II           | III    | 10,36                               | 11,87       | 9,50        |
|   |                       | II     | 10,17                               | 11,65       | 9,32        |
|   |                       | I      | 9,98                                | 11,43       | 9,14        |
|   | AUXILIAR<br>TÉCNICO I | VI     | 9,63                                | 11,03       | 8,82        |
|   |                       | V      | 9,45                                | 10,82       | 8,66        |
|   |                       | IV     | 9,27                                | 10,62       | 8,50        |
|   |                       | III    | 9,10                                | 10,42       | 8,34        |
| II  |                       | 8,93   | 10,23                               | 8,18        |             |
| AUXILIAR I  | I                     | 8,76   | 10,04                               | 8,03        |             |

## ANEXO VI

(Anexo CXX da Lei nº 11.907, de 2 de fevereiro de 2009)

### TABELAS DE VENCIMENTO BÁSICO PLANO DE CARREIRAS E CARGOS DE PESQUISA E INVESTIGAÇÃO BIOMÉDICA EM SAÚDE PÚBLICA

a) Vencimento básico dos cargos de Pesquisador em Saúde Pública da Carreira de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública

Em R\$

| CARGO  | CLASSE    | PADRÃO   | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE |             |             |
|--|-----------|----------|-------------------------------|-------------|-------------|
|  |           |          | 1º JUL 2008                   | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2012 |
| Pesquisador em Saúde Pública da Carreira de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública | TITULAR   | III      | 4.834,00                      | 5.558,82    | 6.114,82    |
|  |           | II       | 4.648,08                      | 5.352,40    | 5.894,40    |
|  |           | I        | 4.469,31                      | 5.154,36    | 5.683,36    |
|  | ASSOCIADO | III      | 4.216,33                      | 4.873,98    | 5.383,98    |
|  |           | II       | 4.054,16                      | 4.693,40    | 5.190,40    |
|  |           | I        | 3.898,23                      | 4.518,76    | 5.003,76    |
|  | ADJUNTO   | III      | 3.677,58                      | 4.273,25    | 4.741,25    |
|  |           | II       | 3.536,13                      | 4.115,37    | 4.571,37    |
|  |           | I        | 3.400,13                      | 3.962,68    | 4.407,68    |
| ASSISTENTE DE PESQUISA   | III       | 3.207,67 | 3.747,41                      | 4.176,41    |             |
|  | II        | 3.084,30 | 3.609,72                      | 4.028,72    |             |
|  | I         | 2.965,67 | 3.475,87                      | 3.884,87    |             |

b) Vencimento básico dos cargos de Tecnologista em Pesquisa e Investigação Biomédica da Carreira de Desenvolvimento Tecnológico em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública e Cargos de Analista de Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica da Carreira de Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública

Em R\$

| CARGO  | CLASSE  | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE |             |             |
|--|---------|--------|-------------------------------|-------------|-------------|
|  |         |        | 1º JUL 2008                   | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2012 |
| Tecnologista em Pesquisa e Investigação Biomédica da Carreira de Desenvolvimento Tecnológico em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública e Analista de Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica da Carreira de Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública | SÊNIOR  | III    | 4.834,00                      | 5.558,82    | 6.114,82    |
|  |         | II     | 4.648,08                      | 5.352,40    | 5.894,40    |
|  |         | I      | 4.469,31                      | 5.154,36    | 5.683,36    |
|  | PLENO 3 | III    | 4.216,33                      | 4.873,98    | 5.383,98    |
|  |         | II     | 4.054,16                      | 4.693,40    | 5.190,40    |
|  |         | I      | 3.898,23                      | 4.518,76    | 5.003,76    |
|  | PLENO 2 | III    | 3.677,58                      | 4.273,25    | 4.741,25    |
|  |         | II     | 3.536,13                      | 4.115,37    | 4.571,37    |
|  |         | I      | 3.400,13                      | 3.962,68    | 4.407,68    |
|  | PLENO 1 | III    | 3.207,67                      | 3.747,41    | 4.176,41    |
|  |         | II     | 3.084,30                      | 3.609,72    | 4.028,72    |
|  |         | I      | 2.965,67                      | 3.475,87    | 3.884,87    |
|  | JÚNIOR  | III    | 2.797,80                      | 3.286,63    | 3.680,63    |
|  |         | II     | 2.690,19                      | 3.165,43    | 3.550,43    |
|  |         | I      | 2.586,72                      | 3.048,03    | 3.423,03    |

c) Vencimento básico dos cargos de Especialista em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública

Em R\$

| CARGO  | CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE |             |             |
|--|--------|--------|-------------------------------|-------------|-------------|
|  |        |        | 1º JUL 2008                   | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2012 |
| Especialista em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública | ÚNICA  | ÚNICO  | 4.834,00                      | 5.558,82    | 6.114,82    |

d) Vencimento básico dos cargos de Técnico em Pesquisa e Investigação Biomédica da Carreira de Suporte Técnico em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública e Cargos de Assistente Técnico de Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica da Carreira de Suporte à Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública.

Em R\$

| CARGOS  | CLASSE                    | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE |             |             |
|---|---------------------------|--------|-------------------------------|-------------|-------------|
|   |                           |        | 1º JUL 2008                   | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2012 |
| Técnico em Pesquisa e Investigação Biomédica da Carreira de Suporte Técnico em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública e Assistente Técnico de Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica da Carreira de Suporte à Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública | TÉCNICO 3                 | III    | 2.422,14                      | 2.785,32    | 3.064,32    |
|   |                           | II     | 2.334,49                      | 2.688,24    | 2.960,24    |
|   | ASSISTENTE 3              | I      | 2.249,85                      | 2.594,71    | 2.860,71    |
|   |                           | VI     | 2.167,97                      | 2.506,13    | 2.768,13    |
|   | TÉCNICO 2<br>ASSISTENTE 2 | V      | 2.088,88                      | 2.418,25    | 2.674,25    |
|   |                           | IV     | 2.012,36                      | 2.332,69    | 2.583,69    |
|   |                           | III    | 1.938,34                      | 2.252,30    | 2.499,30    |
|   |                           | II     | 1.866,63                      | 2.172,39    | 2.413,39    |
|   |                           | I      | 1.797,22                      | 2.094,57    | 2.329,57    |
|   | TÉCNICO 1<br>ASSISTENTE 1 | VI     | 1.730,13                      | 2.021,25    | 2.253,25    |
|   |                           | V      | 1.665,04                      | 1.948,69    | 2.174,69    |
|   |                           | IV     | 1.602,09                      | 1.877,71    | 2.098,71    |
|   |                           | III    | 1.540,96                      | 1.810,19    | 2.027,19    |
|   |                           | II     | 1.481,80                      | 1.743,57    | 1.955,57    |
|   |                           | I      | 1.424,28                      | 1.678,28    | 1.885,28    |

e) Vencimento básico dos cargos de Auxiliar em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública da Carreira de Gestão, Planejamento e Infraestrutura em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública

Em R\$

| CARGO   | CLASSE     | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE |             |             |
|---|------------|--------|-------------------------------|-------------|-------------|
|   |            |        | 1º JUL 2008                   | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2012 |
| Auxiliar da Carreira de Gestão, Planejamento e Infraestrutura em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública | AUXILIAR 2 | VI     | 837,35                        | 942,00      | 1.193,00    |
|   |            | V      | 816,13                        | 918,13      | 1.165,13    |
|   |            | IV     | 795,45                        | 894,86      | 1.136,86    |
|   |            | III    | 775,29                        | 872,18      | 1.109,18    |
|   |            | II     | 755,64                        | 850,08      | 1.083,08    |
|   |            | I      | 736,49                        | 828,54      | 1.057,54    |
|   | AUXILIAR 1 | VI     | 704,78                        | 792,86      | 1.013,86    |
|   |            | V      | 686,92                        | 772,77      | 988,77      |
|   |            | IV     | 669,51                        | 753,19      | 965,19      |
|   |            | III    | 652,54                        | 734,10      | 942,10      |
|   |            | II     | 636,00                        | 715,50      | 920,50      |
|   |            | I      | 619,88                        | 697,37      | 898,37      |

## ANEXO VII

(Anexo CXXIII da Lei nº 11.907, de 2 de fevereiro de 2009)

### TABELA DE VENCIMENTO BÁSICO DOS DEMAIS CARGOS DO PLANO DE CARREIRAS E CARGOS DE PESQUISA E INVESTIGAÇÃO BIOMÉDICA EM SAÚDE PÚBLICA

a) Tabela I: Vencimento básico dos cargos de nível superior

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE |             |             |
|----------|--------|-------------------------------|-------------|-------------|
|          |        | 1º JUL 2008                   | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2012 |
| ESPECIAL | III    | 4.834,00                      | 5.558,82    | 6.114,82    |
|          | II     | 4.648,08                      | 5.352,40    | 5.894,40    |
|          | I      | 4.469,31                      | 5.154,36    | 5.683,36    |
| C        | VI     | 4.216,33                      | 4.873,98    | 5.383,98    |
|          | V      | 4.054,16                      | 4.693,40    | 5.190,40    |
|          | IV     | 3.898,23                      | 4.518,76    | 5.003,76    |
|          | III    | 3.677,58                      | 4.273,25    | 4.741,25    |
|          | II     | 3.536,13                      | 4.115,37    | 4.571,37    |
|          | I      | 3.400,13                      | 3.962,68    | 4.407,68    |
|          | B      | VI                            | 3.207,67    | 3.747,41    |
| V        |        | 3.084,30                      | 3.609,72    | 4.028,72    |
| IV       |        | 2.965,67                      | 3.475,87    | 3.884,87    |
| III      |        | 2.797,80                      | 3.286,63    | 3.680,63    |
| II       |        | 2.690,19                      | 3.165,43    | 3.550,43    |
| I        |        | 2.586,72                      | 3.048,03    | 3.423,03    |
| A        | V      | 2.511,38                      | 2.959,85    | 3.324,85    |
|          | IV     | 2.438,23                      | 2.873,99    | 3.228,99    |
|          | III    | 2.367,21                      | 2.791,73    | 3.135,73    |
|          | II     | 2.298,26                      | 2.709,61    | 3.044,61    |
|          | I      | 2.231,32                      | 2.630,97    | 2.956,97    |

b) Tabela II: Vencimento básico dos cargos de nível intermediário

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE |             |             |
|----------|--------|-------------------------------|-------------|-------------|
|          |        | 1º JUL 2008                   | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2012 |
| ESPECIAL | III    | 2.422,14                      | 2.785,32    | 3.064,32    |
|          | II     | 2.334,49                      | 2.688,24    | 2.960,24    |
|          | I      | 2.249,85                      | 2.594,71    | 2.860,71    |
| C        | VI     | 2.167,97                      | 2.506,13    | 2.768,13    |
|          | V      | 2.088,88                      | 2.418,25    | 2.674,25    |
|          | IV     | 2.012,36                      | 2.332,69    | 2.583,69    |
|          | III    | 1.938,34                      | 2.252,30    | 2.499,30    |
|          | II     | 1.866,63                      | 2.172,39    | 2.413,39    |
|          | I      | 1.797,22                      | 2.094,57    | 2.329,57    |
| B        | VI     | 1.730,13                      | 2.021,25    | 2.253,25    |
|          | V      | 1.665,04                      | 1.948,69    | 2.174,69    |
|          | IV     | 1.602,09                      | 1.877,71    | 2.098,71    |
|          | III    | 1.540,96                      | 1.810,19    | 2.027,19    |
|          | II     | 1.481,80                      | 1.743,57    | 1.955,57    |
|          | I      | 1.424,28                      | 1.678,28    | 1.885,28    |
| A        | V      | 1.382,79                      | 1.629,72    | 1.830,72    |
|          | IV     | 1.342,51                      | 1.582,44    | 1.777,44    |
|          | III    | 1.303,41                      | 1.537,15    | 1.727,15    |
|          | II     | 1.265,44                      | 1.491,94    | 1.675,94    |
|          | I      | 1.228,59                      | 1.442,18    | 1.620,18    |

c) Tabela III: Vencimento básico dos cargos de nível auxiliar

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE |             |             |
|----------|--------|-------------------------------|-------------|-------------|
|          |        | 1º JUL 2008                   | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2012 |
| ESPECIAL | III    | 837,35                        | 942,00      | 1.193,00    |
|          | II     | 816,13                        | 918,13      | 1.165,13    |
|          | I      | 795,45                        | 894,86      | 1.136,86    |

## ANEXO VIII

(Anexo CXXIV da Lei nº 11.907, de 2 de fevereiro de 2009)

### VALORES DO PONTO DA GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DE PESQUISA E INVESTIGAÇÃO BIOMÉDICA EM SAÚDE PÚBLICA - GDAPIB

a) Tabela I: Valor do ponto da GDAPIB para os cargos de Pesquisador em Saúde Pública da Carreira de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública

Em R\$

| CARGO  | CLASSE                 | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDAPIB A PARTIR DE |             |             |
|--|------------------------|--------|--------------------------------------|-------------|-------------|
|  |                        |        | 1º JUL 2008                          | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2012 |
| Pesquisador em Saúde Pública da Carreira de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública | TITULAR                | III    | 24,17                                | 27,79       | 22,23       |
|  |                        | II     | 23,55                                | 27,12       | 21,70       |
|  |                        | I      | 22,94                                | 26,46       | 21,17       |
|  | ASSOCIADO              | III    | 22,06                                | 25,49       | 20,39       |
|  |                        | II     | 21,49                                | 24,87       | 19,90       |
|  |                        | I      | 20,94                                | 24,27       | 19,42       |
|  | ADJUNTO                | III    | 20,13                                | 23,39       | 18,71       |
|  |                        | II     | 19,61                                | 22,82       | 18,26       |
|  |                        | I      | 19,10                                | 22,27       | 17,82       |
|  | ASSISTENTE DE PESQUISA | III    | 18,37                                | 21,46       | 17,17       |
|  |                        | II     | 17,90                                | 20,94       | 16,75       |
|  |                        | I      | 17,44                                | 20,44       | 16,35       |

b) Tabela II: Valor do ponto da GDAPIB para os cargos de Tecnologista em Pesquisa e Investigação Biomédica da Carreira de Desenvolvimento Tecnológico em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública e Cargos de Analista de Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica da Carreira de Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública

Em R\$

| CARGO   | CLASSE  | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDAPIB A PARTIR DE |             |             |
|---|---------|--------|--------------------------------------|-------------|-------------|
|   |         |        | 1º JUL 2008                          | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2012 |
| Tecnologista em Pesquisa e Investigação Biomédica da Carreira Desenvolvimento Tecnológico em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública Analista de Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica da Carreira de Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública | SÊNIOR  | III    | 24,17                                | 27,79       | 22,23       |
|   |         | II     | 23,55                                | 27,12       | 21,70       |
|   |         | I      | 22,94                                | 26,46       | 21,17       |
|   | PLENO 3 | III    | 22,06                                | 25,49       | 20,39       |
|   |         | II     | 21,49                                | 24,87       | 19,90       |
|   |         | I      | 20,94                                | 24,27       | 19,42       |
|   | PLENO 2 | III    | 20,13                                | 23,39       | 18,71       |
|   |         | II     | 19,61                                | 22,82       | 18,26       |
|   |         | I      | 19,10                                | 22,27       | 17,82       |
|   | PLENO 1 | III    | 18,37                                | 21,46       | 17,17       |
|   |         | II     | 17,90                                | 20,94       | 16,75       |
|   |         | I      | 17,44                                | 20,44       | 16,35       |
|   | JÚNIOR  | III    | 16,77                                | 19,71       | 15,77       |
|   |         | II     | 16,34                                | 19,23       | 15,38       |
|   |         | I      | 15,92                                | 18,77       | 15,02       |

c) Tabela III: Valor do ponto da GDAPIB para os cargos de Especialista em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública

Em R\$

| CARGO  | CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDAPIB A PARTIR DE |             |             |
|--|--------|--------|--------------------------------------|-------------|-------------|
|  |        |        | 1º JUL 2008                          | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2012 |
| Especialista em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública | ÚNICA  | ÚNICO  | 24,17                                | 27,79       | 22,23       |

d) Tabela IV: Valor do ponto da GDAPIB para os cargos de nível superior do Plano de Carreiras e Cargos de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDAPIB A PARTIR DE |             |             |
|----------|--------|--------------------------------------|-------------|-------------|
|          |        | 1º JUL 2008                          | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2012 |
| ESPECIAL | III    | 24,17                                | 27,79       | 22,23       |
|          | II     | 23,55                                | 27,12       | 21,70       |
|          | I      | 22,94                                | 26,46       | 21,17       |
| C        | VI     | 22,06                                | 25,49       | 20,39       |
|          | V      | 21,49                                | 24,87       | 19,90       |
|          | IV     | 20,94                                | 24,27       | 19,42       |
|          | III    | 20,13                                | 23,39       | 18,71       |
|          | II     | 19,61                                | 22,82       | 18,26       |
|          | I      | 19,10                                | 22,27       | 17,82       |
|          | B      | VI                                   | 18,37       | 21,46       |
| V        |        | 17,90                                | 20,94       | 16,75       |
| IV       |        | 17,44                                | 20,44       | 16,35       |
| III      |        | 16,77                                | 19,71       | 15,77       |



|   |     |       |       |       |
|---|-----|-------|-------|-------|
|   | II  | 16,34 | 19,23 | 15,38 |
|   | I   | 15,92 | 18,77 | 15,02 |
| A | V   | 15,47 | 18,24 | 14,59 |
|   | IV  | 15,03 | 17,73 | 14,18 |
|   | III | 14,61 | 17,22 | 13,78 |
|   | II  | 14,20 | 16,74 | 13,39 |
|   | I   | 13,80 | 16,28 | 13,02 |

e) Tabela V: Valor do ponto da GDAPIB para os cargos de Técnico em Pesquisa e Investigação Biomédica da Carreira de Suporte Técnico em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública e Cargos de Assistente Técnico de Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica da Carreira de Suporte à Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública.

Em R\$

| CARGO   | CLASSE  | PADRÃO    | VALOR DO PONTO DA GDAPIB A PARTIR DE |             |             |      |
|---|---|-----------|--------------------------------------|-------------|-------------|------|
|   |   |           | 1º JUL 2008                          | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2012 |      |
| Técnico em Pesquisa e Investigação Biomédica da Carreira de Suporte Técnico em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública                       | TÉCNICO 3   | III       | 12,11                                | 13,93       | 11,14       |      |
|   |   | II        | 11,83                                | 13,62       | 10,90       |      |
|   | ASSISTENTE 3  | I         | 11,55                                | 13,32       | 10,66       |      |
|   |   | VI        | 11,34                                | 13,11       | 10,49       |      |
|   | TÉCNICO 2   | V         | 11,07                                | 12,82       | 10,26       |      |
|   |   | IV        | 10,81                                | 12,53       | 10,02       |      |
|   |   | III       | 10,61                                | 12,33       | 9,86        |      |
|   | ASSISTENTE 2  | II        | 10,35                                | 12,05       | 9,64        |      |
|   |   | I         | 10,10                                | 11,77       | 9,42        |      |
|   | Assistente Técnico de Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica da Carreira de Suporte à Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública | TÉCNICO 1 | VI                                   | 9,91        | 11,58       | 9,26 |
|   |   |           | V                                    | 9,66        | 11,31       | 9,05 |
|   |   |           | IV                                   | 9,42        | 11,04       | 8,83 |
| III   |   |           | 9,24                                 | 10,85       | 8,68        |      |
| II  |   |           | 9,00                                 | 10,59       | 8,47        |      |
| I   |   |           | 8,77                                 | 10,33       | 8,26        |      |
| Assistente Técnico de Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica da Carreira de Suporte à Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública | ASSISTENTE 1  | VI        | 9,91                                 | 11,58       | 9,26        |      |
|   |   | V         | 9,66                                 | 11,31       | 9,05        |      |
|   |   | IV        | 9,42                                 | 11,04       | 8,83        |      |
|   |   | III       | 9,24                                 | 10,85       | 8,68        |      |
|   |   | II        | 9,00                                 | 10,59       | 8,47        |      |
|   |   | I         | 8,77                                 | 10,33       | 8,26        |      |

f) Tabela VI: Valor do ponto da GDAPIB para os cargos de nível intermediário do Plano de Carreiras e Cargos de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDAPIB A PARTIR DE |             |             |
|----------|--------|--------------------------------------|-------------|-------------|
|          |        | 1º JUL 2008                          | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2012 |
| ESPECIAL | III    | 12,11                                | 13,93       | 11,14       |
|          | II     | 11,83                                | 13,62       | 10,90       |
|          | I      | 11,55                                | 13,32       | 10,66       |
| C        | VI     | 11,34                                | 13,11       | 10,49       |
|          | V      | 11,07                                | 12,82       | 10,26       |
|          | IV     | 10,81                                | 12,53       | 10,02       |
|          | III    | 10,61                                | 12,33       | 9,86        |
|          | II     | 10,35                                | 12,05       | 9,64        |
|          | I      | 10,10                                | 11,77       | 9,42        |
|          | B      | VI                                   | 9,91        | 11,58       |
| V        |        | 9,66                                 | 11,31       | 9,05        |
| IV       |        | 9,42                                 | 11,04       | 8,83        |
| III      |        | 9,24                                 | 10,85       | 8,68        |
| II       |        | 9,00                                 | 10,59       | 8,47        |
| I        |        | 8,77                                 | 10,33       | 8,26        |
| A        | V      | 8,52                                 | 10,04       | 8,03        |
|          | IV     | 8,28                                 | 9,76        | 7,81        |
|          | III    | 8,04                                 | 9,48        | 7,58        |
|          | II     | 7,82                                 | 9,22        | 7,38        |
|          | I      | 7,60                                 | 8,92        | 7,14        |

g) Tabela VII: Valor do ponto da GDAPIB para os cargos de Auxiliar em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública da Carreira de Gestão, Planejamento e Infraestrutura em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública

Em R\$

| CLASSE     | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDAPIB A PARTIR DE |             |             |
|------------|--------|--------------------------------------|-------------|-------------|
|            |        | 1º JUL 2008                          | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2012 |
| AUXILIAR 2 | VI     | 10,96                                | 12,56       | 10,05       |
|            | V      | 10,76                                | 12,33       | 9,86        |
|            | IV     | 10,56                                | 12,10       | 9,68        |
|            | III    | 10,36                                | 11,87       | 9,50        |
|            | II     | 10,17                                | 11,65       | 9,32        |
|            | I      | 9,98                                 | 11,43       | 9,14        |
| AUXILIAR 1 | VI     | 9,63                                 | 11,03       | 8,82        |
|            | V      | 9,45                                 | 10,82       | 8,66        |
|            | IV     | 9,27                                 | 10,62       | 8,50        |
|            | III    | 9,10                                 | 10,42       | 8,34        |
|            | II     | 8,93                                 | 10,23       | 8,18        |
|            | I      | 8,76                                 | 10,04       | 8,03        |

h) Tabela VIII: Valor do ponto da GDAPIB para os cargos de nível auxiliar do Plano de Carreiras e Cargos de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDAPIB A PARTIR DE |             |             |
|----------|--------|--------------------------------------|-------------|-------------|
|          |        | 1º JUL 2008                          | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2012 |
| ESPECIAL | III    | 10,96                                | 12,56       | 10,05       |
|          | II     | 10,76                                | 12,33       | 9,86        |
|          | I      | 10,56                                | 12,10       | 9,68        |

## ANEXO IX

(Anexo IX-A da Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006)

### PLANO DE CARREIRAS E CARGOS DE CIÊNCIA, TECNOLOGIA, PRODUÇÃO E INOVAÇÃO EM SAÚDE PÚBLICA DA FIOCRUZ TABELAS DE VENCIMENTO BÁSICO

a) Tabela I: Vencimento Básico do cargo de Pesquisador em Saúde Pública da Carreira de Pesquisa em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública

Em R\$

| CLASSE                 | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE |             |             |
|------------------------|--------|-------------------------------|-------------|-------------|
|                        |        | 1º JUL 2008                   | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2012 |
| TITULAR                | III    | 4.834,00                      | 5.558,82    | 6.610,82    |
|                        | II     | 4.648,08                      | 5.352,40    | 6.379,15    |
|                        | I      | 4.469,31                      | 5.154,36    | 6.156,11    |
| ASSOCIADO              | III    | 4.216,33                      | 4.873,98    | 5.838,98    |
|                        | II     | 4.054,16                      | 4.693,40    | 5.634,90    |
|                        | I      | 3.898,23                      | 4.518,76    | 5.437,51    |
| ADJUNTO                | III    | 3.677,58                      | 4.273,25    | 5.158,75    |
|                        | II     | 3.536,13                      | 4.115,37    | 4.979,37    |
|                        | I      | 3.400,13                      | 3.962,68    | 4.805,93    |
| ASSISTENTE DE PESQUISA | III    | 3.207,67                      | 3.747,41    | 4.559,91    |
|                        | II     | 3.084,30                      | 3.609,72    | 4.402,47    |
|                        | I      | 2.965,67                      | 3.475,87    | 4.249,62    |

b) Tabela II: Vencimento básico dos cargos de Tecnologista em Saúde Pública da Carreira de Desenvolvimento Tecnológico em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública e Cargos de Analista de Gestão em Saúde da Carreira de Gestão em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública

Em R\$

| CLASSE    | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE |             |             |
|-----------|--------|-------------------------------|-------------|-------------|
|           |        | 1º JUL 2008                   | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2012 |
| SÊNIOR    | III    | 4.834,00                      | 5.558,82    | 6.610,82    |
|           | II     | 4.648,08                      | 5.352,40    | 6.379,15    |
|           | I      | 4.469,31                      | 5.154,36    | 6.156,11    |
| PLENO III | III    | 4.216,33                      | 4.873,98    | 5.838,98    |
|           | II     | 4.054,16                      | 4.693,40    | 5.634,90    |
|           | I      | 3.898,23                      | 4.518,76    | 5.437,51    |
| PLENO II  | III    | 3.677,58                      | 4.273,25    | 5.158,75    |
|           | II     | 3.536,13                      | 4.115,37    | 4.979,37    |
|           | I      | 3.400,13                      | 3.962,68    | 4.805,93    |
| PLENO I   | III    | 3.207,67                      | 3.747,41    | 4.559,91    |
|           | II     | 3.084,30                      | 3.609,72    | 4.402,47    |
|           | I      | 2.965,67                      | 3.475,87    | 4.249,62    |
| JÚNIOR    | III    | 2.797,80                      | 3.286,63    | 4.032,63    |
|           | II     | 2.690,19                      | 3.165,43    | 3.893,18    |
|           | I      | 2.586,72                      | 3.048,03    | 3.758,28    |



c) Tabela III: Vencimento básico dos cargos de Técnico em Saúde Pública da Carreira de Suporte Técnico em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública e Cargos de Assistente Técnico de Gestão em Saúde da Carreira de Suporte à Gestão em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública

Em R\$

| CLASSE                        | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE |             |             |
|-------------------------------|--------|-------------------------------|-------------|-------------|
|                               |        | 1º JUL 2008                   | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2012 |
| TÉCNICO III<br>ASSISTENTE III | III    | 2.422,14                      | 2.785,32    | 2.994,27    |
|                               | II     | 2.334,49                      | 2.688,24    | 2.892,54    |
|                               | I      | 2.249,85                      | 2.594,71    | 2.794,51    |
| TÉCNICO II<br>ASSISTENTE II   | VI     | 2.167,97                      | 2.506,13    | 2.702,78    |
|                               | V      | 2.088,88                      | 2.418,25    | 2.610,55    |
|                               | IV     | 2.012,36                      | 2.332,69    | 2.520,64    |
|                               | III    | 1.938,34                      | 2.252,30    | 2.437,25    |
|                               | II     | 1.866,63                      | 2.172,39    | 2.353,14    |
|                               | I      | 1.797,22                      | 2.094,57    | 2.271,12    |
| TÉCNICO I<br>ASSISTENTE I     | VI     | 1.730,13                      | 2.021,25    | 2.194,95    |
|                               | V      | 1.665,04                      | 1.948,69    | 2.118,34    |
|                               | IV     | 1.602,09                      | 1.877,71    | 2.043,31    |
|                               | III    | 1.540,96                      | 1.810,19    | 1.972,94    |
|                               | II     | 1.481,80                      | 1.743,57    | 1.902,42    |
|                               | I      | 1.424,28                      | 1.678,28    | 1.833,23    |

d) Tabela IV: Vencimento básico dos cargos de nível superior de que trata o art. 28 da Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE |             |             |
|----------|--------|-------------------------------|-------------|-------------|
|          |        | 1º JUL 2008                   | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2012 |
| ESPECIAL | III    | 4.834,00                      | 5.558,82    | 6.610,82    |
|          | II     | 4.648,08                      | 5.352,40    | 6.379,15    |
|          | I      | 4.469,31                      | 5.154,36    | 6.156,11    |
| C        | VI     | 4.216,33                      | 4.873,98    | 5.838,98    |
|          | V      | 4.054,16                      | 4.693,40    | 5.634,90    |
|          | IV     | 3.898,23                      | 4.518,76    | 5.437,51    |
|          | III    | 3.677,58                      | 4.273,25    | 5.158,75    |
|          | II     | 3.536,13                      | 4.115,37    | 4.979,37    |
|          | I      | 3.400,13                      | 3.962,68    | 4.805,93    |
| B        | VI     | 3.207,67                      | 3.747,41    | 4.559,91    |
|          | V      | 3.084,30                      | 3.609,72    | 4.402,47    |
|          | IV     | 2.965,67                      | 3.475,87    | 4.249,62    |
|          | III    | 2.797,80                      | 3.286,63    | 4.032,63    |
|          | II     | 2.690,19                      | 3.165,43    | 3.893,18    |
|          | I      | 2.586,72                      | 3.048,03    | 3.758,28    |
| A        | V      | 2.511,38                      | 2.959,85    | 3.650,10    |
|          | IV     | 2.438,23                      | 2.873,99    | 3.544,99    |
|          | III    | 2.367,21                      | 2.791,73    | 3.443,48    |
|          | II     | 2.298,26                      | 2.709,61    | 3.343,11    |
|          | I      | 2.231,32                      | 2.630,97    | 3.246,97    |

e) Tabela V: Vencimento básico dos cargos de nível intermediário de que trata o art. 28 da Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE |             |             |
|----------|--------|-------------------------------|-------------|-------------|
|          |        | 1º JUL 2008                   | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2012 |
| ESPECIAL | III    | 2.422,14                      | 2.785,32    | 2.994,27    |
|          | II     | 2.334,49                      | 2.688,24    | 2.892,54    |
|          | I      | 2.249,85                      | 2.594,71    | 2.794,51    |
| C        | VI     | 2.167,97                      | 2.506,13    | 2.702,78    |
|          | V      | 2.088,88                      | 2.418,25    | 2.610,55    |
|          | IV     | 2.012,36                      | 2.332,69    | 2.520,64    |
|          | III    | 1.938,34                      | 2.252,30    | 2.437,25    |
|          | II     | 1.866,63                      | 2.172,39    | 2.353,14    |
|          | I      | 1.797,22                      | 2.094,57    | 2.271,12    |
| B        | VI     | 1.730,13                      | 2.021,25    | 2.194,95    |
|          | V      | 1.665,04                      | 1.948,69    | 2.118,34    |
|          | IV     | 1.602,09                      | 1.877,71    | 2.043,31    |
|          | III    | 1.540,96                      | 1.810,19    | 1.972,94    |
|          | II     | 1.481,80                      | 1.743,57    | 1.902,42    |
|          | I      | 1.424,28                      | 1.678,28    | 1.833,23    |
| A        | V      | 1.382,79                      | 1.629,72    | 1.780,32    |
|          | IV     | 1.342,51                      | 1.582,44    | 1.728,84    |
|          | III    | 1.303,41                      | 1.537,15    | 1.679,35    |
|          | II     | 1.265,44                      | 1.491,94    | 1.630,24    |
|          | I      | 1.228,59                      | 1.442,18    | 1.575,98    |

f) Tabela VI: Vencimento básico do cargo de Especialista em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública

Em R\$

| CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE |             |             |
|--------|--------|-------------------------------|-------------|-------------|
|        |        | 1º JUL 2008                   | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2012 |
| SENIOR | ÚNICO  | 4.834,00                      | 5.558,82    | 6.610,82    |



## ANEXO X

(Anexo IX-B da Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006)

### PLANO DE CARREIRAS E CARGOS DE CIÊNCIA, TECNOLOGIA, PRODUÇÃO E INOVAÇÃO EM SAÚDE PÚBLICA DA FIOCRUZ VALORES DO PONTO DA GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DE ATIVIDADE DE CIÊNCIA, TECNOLOGIA, PRODUÇÃO E INOVAÇÃO EM SAÚDE PÚBLICA - GDACTSP

a) Tabela I: Valor do ponto da GDACTSP para os cargos de Pesquisador em Saúde Pública da Carreira de Pesquisa em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública

Em R\$

| CLASSE                 | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDACTSP A PARTIR DE |             |             |
|------------------------|--------|---------------------------------------|-------------|-------------|
|                        |        | 1º JUL 2008                           | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2012 |
| TITULAR                | III    | 33,97                                 | 42,08       | 31,56       |
|                        | II     | 33,10                                 | 41,07       | 30,80       |
|                        | I      | 32,24                                 | 40,07       | 30,05       |
| ASSOCIADO              | III    | 31,00                                 | 38,60       | 28,95       |
|                        | II     | 30,20                                 | 37,66       | 28,25       |
|                        | I      | 29,43                                 | 36,75       | 27,56       |
| ADJUNTO                | III    | 28,29                                 | 35,42       | 26,57       |
|                        | II     | 27,56                                 | 34,56       | 25,92       |
|                        | I      | 26,84                                 | 33,73       | 25,30       |
| ASSISTENTE DE PESQUISA | III    | 25,81                                 | 32,50       | 24,38       |
|                        | II     | 25,15                                 | 31,71       | 23,78       |
|                        | I      | 24,50                                 | 30,95       | 23,21       |

b) Tabela II: Valor do ponto da GDACTSP para os cargos de Tecnologista em Saúde Pública da Carreira de Desenvolvimento Tecnológico em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública e Cargos de Analista de Gestão em Saúde da Carreira de Gestão em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública

Em R\$

| CLASSE  | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDACTSP A PARTIR DE |             |             |
|---------|--------|---------------------------------------|-------------|-------------|
|         |        | 1º JUL 2008                           | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2012 |
| SÊNIOR  | III    | 33,97                                 | 42,08       | 31,56       |
|         | II     | 33,10                                 | 41,07       | 30,80       |
|         | I      | 32,24                                 | 40,07       | 30,05       |
| PLENO 3 | III    | 31,00                                 | 38,60       | 28,95       |
|         | II     | 30,20                                 | 37,66       | 28,25       |
|         | I      | 29,43                                 | 36,75       | 27,56       |
| PLENO 2 | III    | 28,29                                 | 35,42       | 26,57       |
|         | II     | 27,56                                 | 34,56       | 25,92       |
|         | I      | 26,84                                 | 33,73       | 25,30       |
| PLENO 1 | III    | 25,81                                 | 32,50       | 24,38       |
|         | II     | 25,15                                 | 31,71       | 23,78       |
|         | I      | 24,50                                 | 30,95       | 23,21       |
| JÚNIOR  | III    | 23,56                                 | 29,84       | 22,38       |
|         | II     | 22,96                                 | 29,11       | 21,83       |

|  |   |       |       |       |
|--|---|-------|-------|-------|
|  | I | 22,37 | 28,41 | 21,31 |
|--|---|-------|-------|-------|

c) Tabela III: (vetado)

d) Tabela IV: Valor do ponto da GDACTSP para os cargos de nível superior de que trata o art. 28 da Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDACTSP A PARTIR DE |             |             |
|----------|--------|---------------------------------------|-------------|-------------|
|          |        | 1º JUL 2008                           | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2012 |
| ESPECIAL | III    | 33,97                                 | 42,08       | 31,56       |
|          | II     | 33,10                                 | 41,07       | 30,80       |
|          | I      | 32,24                                 | 40,07       | 30,05       |
| C        | VI     | 31,00                                 | 38,60       | 28,95       |
|          | V      | 30,20                                 | 37,66       | 28,25       |
|          | IV     | 29,43                                 | 36,75       | 27,56       |
|          | III    | 28,29                                 | 35,42       | 26,57       |
|          | II     | 27,56                                 | 34,56       | 25,92       |
|          | I      | 26,84                                 | 33,73       | 25,30       |
|          | B      | VI                                    | 25,81       | 32,50       |
| V        |        | 25,15                                 | 31,71       | 23,78       |
| IV       |        | 24,50                                 | 30,95       | 23,21       |
| III      |        | 23,56                                 | 29,84       | 22,38       |
| II       |        | 22,96                                 | 29,11       | 21,83       |
| I        |        | 22,37                                 | 28,41       | 21,31       |
| A        | V      | 21,74                                 | 27,61       | 20,71       |
|          | IV     | 21,12                                 | 26,84       | 20,13       |
|          | III    | 20,53                                 | 26,07       | 19,55       |
|          | II     | 19,95                                 | 25,34       | 19,01       |
|          | I      | 19,39                                 | 24,64       | 18,48       |

e) Tabela V: (vetado)

f) Tabela VI: Valor do ponto da GDACTSP para os cargos de Especialista em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública

Em R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDACTSP A PARTIR DE |             |             |
|--------|--------|---------------------------------------|-------------|-------------|
|        |        | 1º JUL 2008                           | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2012 |
| SENIOR | ÚNICO  | 33,97                                 | 42,08       | 31,56       |

g) Tabela VII: Valor do ponto da GDACTSP para os cargos de Técnico em Saúde Pública da Carreira de Suporte Técnico em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública e Cargos de Assistente Técnico de Gestão em Saúde da Carreira de Suporte à Gestão em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública

Em R\$

| CLASSE       | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDACTSP A PARTIR DE |             |             |
|--------------|--------|---------------------------------------|-------------|-------------|
|              |        | 1º JUL 2008                           | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2012 |
| TÉCNICO 3    | III    | 12,11                                 | 13,93       | 11,84       |
|              | II     | 11,83                                 | 13,62       | 11,58       |
| ASSISTENTE 3 | I      | 11,55                                 | 13,32       | 11,32       |
| TÉCNICO 2    | VI     | 11,34                                 | 13,11       | 11,14       |
|              | V      | 11,07                                 | 12,82       | 10,90       |
|              | IV     | 10,81                                 | 12,53       | 10,65       |
| ASSISTENTE 2 | III    | 10,61                                 | 12,33       | 10,48       |
|              | II     | 10,35                                 | 12,05       | 10,24       |
|              | I      | 10,10                                 | 11,77       | 10,00       |
| TÉCNICO 1    | VI     | 9,91                                  | 11,58       | 9,84        |
|              | V      | 9,66                                  | 11,31       | 9,61        |
|              | IV     | 9,42                                  | 11,04       | 9,38        |
| ASSISTENTE 1 | III    | 9,24                                  | 10,85       | 9,22        |
|              | II     | 9,00                                  | 10,59       | 9,00        |
|              | I      | 8,77                                  | 10,33       | 8,78        |

h) Tabela VIII: Valor do ponto da GDACTSP para os cargos de nível intermediário de que trata o art. 28 da Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDACTSP A PARTIR DE |             |             |
|----------|--------|---------------------------------------|-------------|-------------|
|          |        | 1º JUL 2008                           | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2012 |
| ESPECIAL | III    | 12,11                                 | 13,93       | 11,84       |
|          | II     | 11,83                                 | 13,62       | 11,58       |
|          | I      | 11,55                                 | 13,32       | 11,32       |
| C        | VI     | 11,34                                 | 13,11       | 11,14       |
|          | V      | 11,07                                 | 12,82       | 10,90       |
|          | IV     | 10,81                                 | 12,53       | 10,65       |
|          | III    | 10,61                                 | 12,33       | 10,48       |
|          | II     | 10,35                                 | 12,05       | 10,24       |
|          | I      | 10,10                                 | 11,77       | 10,00       |
| B        | VI     | 9,91                                  | 11,58       | 9,84        |
|          | V      | 9,66                                  | 11,31       | 9,61        |
|          | IV     | 9,42                                  | 11,04       | 9,38        |
|          | III    | 9,24                                  | 10,85       | 9,22        |
|          | II     | 9,00                                  | 10,59       | 9,00        |
|          | I      | 8,77                                  | 10,33       | 8,78        |
| A        | V      | 8,52                                  | 10,04       | 8,53        |
|          | IV     | 8,28                                  | 9,76        | 8,30        |
|          | III    | 8,04                                  | 9,48        | 8,06        |
|          | II     | 7,82                                  | 9,22        | 7,84        |
|          | I      | 7,60                                  | 8,92        | 7,58        |

ANEXO XI

(Anexo IX-D da Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006)

PLANO DE CARREIRAS E CARGOS DE CIÊNCIA, TECNOLOGIA, PRODUÇÃO  
E INOVAÇÃO EM SAÚDE PÚBLICA DA FIOCRUZ  
VALORES DA GRATIFICAÇÃO POR QUALIFICAÇÃO - GQ

a) Cargos de Técnico em Saúde Pública da Carreira de Suporte Técnico em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública e Cargos de Assistente Técnico de Gestão em Saúde da Carreira de Suporte à Gestão em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública

Tabela I - Valor da GQ: Efeitos financeiros a partir de 1º de julho de 2009

Em R\$

| CLASSE       | PADRÃO | VALOR DA GQ |          |          |
|--------------|--------|-------------|----------|----------|
|              |        | I           | II       | III      |
| TÉCNICO 3    | III    | 752,00      | 1.462,00 | 2.925,00 |
|              | II     | 725,00      | 1.412,00 | 2.822,00 |
| ASSISTENTE 3 | I      | 700,00      | 1.362,00 | 2.725,00 |
| TÉCNICO 2    | VI     | 677,00      | 1.316,00 | 2.632,00 |
|              | V      | 652,00      | 1.270,00 | 2.539,00 |
| ASSISTENTE 2 | IV     | 629,00      | 1.225,00 | 2.449,00 |
|              | III    | 608,00      | 1.182,00 | 2.365,00 |
| TÉCNICO 1    | II     | 587,00      | 1.141,00 | 2.281,00 |
|              | I      | 565,00      | 1.100,00 | 2.199,00 |
| ASSISTENTE 1 | VI     | 546,00      | 1.061,00 | 2.122,00 |
|              | V      | 527,00      | 1.023,00 | 2.046,00 |
| TÉCNICO 1    | IV     | 506,00      | 986,00   | 1.971,00 |
|              | III    | 489,00      | 950,00   | 1.901,00 |
| ASSISTENTE 1 | II     | 471,00      | 916,00   | 1.831,00 |
|              | I      | 452,00      | 881,00   | 1.762,00 |

Tabela II - Valor da GQ: Efeitos financeiros a partir de 1º de julho de 2012

Em R\$

| CLASSE       | PADRÃO | VALOR DA GQ |        |        |          |          |
|--------------|--------|-------------|--------|--------|----------|----------|
|              |        | I           | II     | III    | IV       | V        |
| TÉCNICO 3    | III    | 752,00      | 827,00 | 902,00 | 1.462,00 | 2.925,00 |
|              | II     | 725,00      | 798,00 | 870,00 | 1.412,00 | 2.822,00 |
| ASSISTENTE 3 | I      | 700,00      | 770,00 | 840,00 | 1.362,00 | 2.725,00 |
| TÉCNICO 2    | VI     | 677,00      | 745,00 | 812,00 | 1.316,00 | 2.632,00 |
|              | V      | 652,00      | 717,00 | 782,00 | 1.270,00 | 2.539,00 |
|              | IV     | 629,00      | 692,00 | 755,00 | 1.225,00 | 2.449,00 |
|              | III    | 608,00      | 669,00 | 730,00 | 1.182,00 | 2.365,00 |
|              | II     | 587,00      | 646,00 | 704,00 | 1.141,00 | 2.281,00 |
|              | I      | 565,00      | 622,00 | 678,00 | 1.100,00 | 2.199,00 |
| TÉCNICO 1    | VI     | 546,00      | 601,00 | 655,00 | 1.061,00 | 2.122,00 |
|              | V      | 527,00      | 580,00 | 632,00 | 1.023,00 | 2.046,00 |
|              | IV     | 506,00      | 557,00 | 607,00 | 986,00   | 1.971,00 |
|              | III    | 489,00      | 538,00 | 587,00 | 950,00   | 1.901,00 |
|              | II     | 471,00      | 518,00 | 565,00 | 916,00   | 1.831,00 |
|              | I      | 452,00      | 497,00 | 542,00 | 881,00   | 1.762,00 |

b) Cargos de nível intermediário de que trata o art. 28 da Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006

Tabela I - Valor da GQ: Efeitos financeiros a partir de 1º de julho de 2009

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DA GQ |          |          |
|----------|--------|-------------|----------|----------|
|          |        | I           | II       | III      |
| ESPECIAL | III    | 752,00      | 1.462,00 | 2.925,00 |
|          | II     | 725,00      | 1.412,00 | 2.822,00 |
|          | I      | 700,00      | 1.362,00 | 2.725,00 |
| C        | VI     | 677,00      | 1.316,00 | 2.632,00 |
|          | V      | 652,00      | 1.270,00 | 2.539,00 |
|          | IV     | 629,00      | 1.225,00 | 2.449,00 |
|          | III    | 608,00      | 1.182,00 | 2.365,00 |
|          | II     | 587,00      | 1.141,00 | 2.281,00 |
|          | I      | 565,00      | 1.100,00 | 2.199,00 |
| B        | VI     | 546,00      | 1.061,00 | 2.122,00 |
|          | V      | 527,00      | 1.023,00 | 2.046,00 |
|          | IV     | 506,00      | 986,00   | 1.971,00 |
|          | III    | 489,00      | 950,00   | 1.901,00 |
|          | II     | 471,00      | 916,00   | 1.831,00 |
|          | I      | 452,00      | 881,00   | 1.762,00 |
| A        | V      | 441,00      | 856,00   | 1.711,00 |
|          | IV     | 428,00      | 831,00   | 1.661,00 |
|          | III    | 415,00      | 807,00   | 1.615,00 |
|          | II     | 403,00      | 783,00   | 1.567,00 |
|          | I      | 390,00      | 757,00   | 1.514,00 |



Tabela II - Valor da GQ: Efeitos financeiros a partir de 1º de julho de 2012

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DA GQ |        |        |          |          |
|----------|--------|-------------|--------|--------|----------|----------|
|          |        | I           | II     | III    | IV       | V        |
| ESPECIAL | III    | 752,00      | 827,00 | 902,00 | 1.462,00 | 2.925,00 |
|          | II     | 725,00      | 798,00 | 870,00 | 1.412,00 | 2.822,00 |
|          | I      | 700,00      | 770,00 | 840,00 | 1.362,00 | 2.725,00 |
| C        | VI     | 677,00      | 745,00 | 812,00 | 1.316,00 | 2.632,00 |
|          | V      | 652,00      | 717,00 | 782,00 | 1.270,00 | 2.539,00 |
|          | IV     | 629,00      | 692,00 | 755,00 | 1.225,00 | 2.449,00 |
|          | III    | 608,00      | 669,00 | 730,00 | 1.182,00 | 2.365,00 |
|          | II     | 587,00      | 646,00 | 704,00 | 1.141,00 | 2.281,00 |
|          | I      | 565,00      | 622,00 | 678,00 | 1.100,00 | 2.199,00 |
| B        | VI     | 546,00      | 601,00 | 655,00 | 1.061,00 | 2.122,00 |
|          | V      | 527,00      | 580,00 | 632,00 | 1.023,00 | 2.046,00 |
|          | IV     | 506,00      | 557,00 | 607,00 | 986,00   | 1.971,00 |
|          | III    | 489,00      | 538,00 | 587,00 | 950,00   | 1.901,00 |
|          | II     | 471,00      | 518,00 | 565,00 | 916,00   | 1.831,00 |
|          | I      | 452,00      | 497,00 | 542,00 | 881,00   | 1.762,00 |
| A        | V      | 441,00      | 485,00 | 529,00 | 856,00   | 1.711,00 |
|          | IV     | 428,00      | 471,00 | 513,00 | 831,00   | 1.661,00 |
|          | III    | 415,00      | 457,00 | 497,00 | 807,00   | 1.615,00 |
|          | II     | 403,00      | 444,00 | 483,00 | 783,00   | 1.567,00 |
|          | I      | 390,00      | 430,00 | 467,00 | 757,00   | 1.514,00 |



## ANEXO XII

(Anexo XI da Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006)

### VENCIMENTO BÁSICO

a) Vencimento básico do cargo de Especialista em Metrologia e Qualidade Sênior, efeitos financeiros a partir de 1º de julho/2008

Em R\$

| CARGO   | CLASSE              | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE |             |
|---|---------------------|--------|-------------------------------|-------------|
|   |                     |        | 1º JUL 2008                   | 1º JUL 2012 |
| Especialista em Metrologia e Qualidade Sênior | Especialista Sênior | I      | 5.441,35                      | 7.501,35    |

b) Vencimento básico dos cargos de Pesquisador-Tecnologista em Metrologia e Qualidade da Carreira de Pesquisa e Desenvolvimento em Metrologia e Qualidade e Cargos de Analista Executivo em Metrologia e Qualidade da Carreira de Gestão em Metrologia e Qualidade, vigência a partir de julho/2008.

Em R\$

| CARGOS   | CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE |             |
|--|--------|--------|-------------------------------|-------------|
|  |        |        | 1º JUL 2008                   | 1º JUL 2012 |
| Pesquisador-Tecnologista em Metrologia e Qualidade<br>Analista Executivo em Metrologia e Qualidade | A      | III    | 5.445,78                      | 6.600,58    |
|  |        | II     | 5.202,47                      | 6.335,47    |
|  |        | I      | 5.027,19                      | 6.138,39    |
|  | B      | VI     | 4.693,80                      | 5.737,40    |
|  |        | V      | 4.496,89                      | 5.520,69    |
|  |        | IV     | 4.306,76                      | 5.311,36    |
|  |        | III    | 4.064,09                      | 5.050,09    |
|  |        | II     | 3.890,98                      | 4.858,38    |
|  |        | I      | 3.723,90                      | 4.673,10    |
|  | C      | VI     | 3.461,06                      | 4.352,46    |
|  |        | V      | 3.310,01                      | 4.184,61    |
|  |        | IV     | 3.163,99                      | 4.021,99    |
|  |        | III    | 2.979,83                      | 3.821,83    |
|  |        | II     | 2.847,09                      | 3.673,09    |
|  |        | I      | 2.725,14                      | 3.535,34    |

c) Vencimento básico dos cargos de Técnico em Metrologia e Qualidade da Carreira de Suporte Técnico à Metrologia e Qualidade e Assistente Executivo em Metrologia e Qualidade da Carreira de Suporte à Gestão em Metrologia e Qualidade:

Em R\$

| CARGO   | CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE |             |
|---|--------|--------|-------------------------------|-------------|
|   |        |        | 1º JUL 2008                   | 1º JUL 2012 |
| Técnico em Metrologia e Qualidade<br>Assistente Executivo em Metrologia e Qualidade | A      | III    | 2.785,32                      | 3.064,32    |
|   |        | II     | 2.688,24                      | 2.961,04    |
|   |        | I      | 2.594,71                      | 2.861,51    |
|   | B      | VI     | 2.506,13                      | 2.768,73    |
|   |        | V      | 2.418,25                      | 2.675,05    |
|   |        | IV     | 2.332,69                      | 2.583,69    |
|   |        | III    | 2.252,30                      | 2.499,30    |
|   |        | II     | 2.172,39                      | 2.413,79    |
|   |        | I      | 2.094,57                      | 2.330,37    |
|   |        | C      | VI                            | 2.021,25    |
|   | V      |        | 1.948,69                      | 2.175,29    |
|   | IV     |        | 1.877,71                      | 2.098,91    |
|   | III    |        | 1.810,19                      | 2.027,59    |
|   | II     |        | 1.743,57                      | 1.955,77    |
|   | I      |        | 1.678,28                      | 1.885,28    |

d) Vencimento básico do cargo de Auxiliar Executivo em Metrologia e Qualidade da Carreira de Apoio Operacional à Gestão em Metrologia e Qualidade, efeitos financeiros a partir de 1º julho/2008:

Em R\$

| CARGO  | CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE |             |
|--|--------|--------|-------------------------------|-------------|
|  |        |        | 1º JUL 2008                   | 1º JUL 2012 |
| Auxiliar Executivo em Metrologia e Qualidade | A      | VI     | 1.145,22                      | 1.306,02    |
|  |        | V      | 1.094,12                      | 1.250,12    |
|  |        | IV     | 1.044,93                      | 1.196,33    |
|  |        | III    | 997,59                        | 1.144,59    |
|  |        | II     | 952,06                        | 1.094,86    |
|  |        | I      | 908,87                        | 1.047,47    |
|  | B      | VI     | 829,19                        | 961,39      |
|  |        | V      | 790,94                        | 919,34      |
|  |        | IV     | 754,27                        | 879,27      |
|  |        | III    | 718,63                        | 840,03      |
|  |        | II     | 684,52                        | 802,52      |
|  |        | I      | 651,89                        | 766,49      |

### ANEXO XIII

(Anexo XI-A da Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006)

#### “VALOR DO PONTO DA GRATIFICAÇÃO PELA QUALIDADE DO DESEMPENHO NO INMETRO - GQDI

a) Valor do ponto da GQDI para o cargo de Especialista em Metrologia e Qualidade Sênior

Em R\$

| CARGO   | CLASSE              | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GQDI A PARTIR DE |             |             |
|---|---------------------|--------|------------------------------------|-------------|-------------|
|   |                     |        | 1º JUL 2008                        | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2012 |
| Especialista em Metrologia e Qualidade Sênior | Especialista Sênior | I      | 59,79                              | 82,40       | 61,80       |

b) .....

.....

Tabela III: efeitos financeiros a partir de 1º de julho de 2012

Em R\$

| CARGOS   | CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GQDI |  |          |           |
|--|--------|--------|------------------------|--|----------|-----------|
|  |        |        | Sem titulação          | Aperfeiçoament<br>o/<br>Especialização | Mestrado | Doutorado |
| Pesquisador-<br>Tecnologista em<br>Metrologia e<br>Qualidade | A      | III    | 46,18                  | 47,23                                  | 47,28    | 58,81     |
|  |        | II     | 45,30                  | 46,16                                  | 46,26    | 57,13     |
|  |        | I      | 44,43                  | 45,11                                  | 45,26    | 55,50     |
|  | B      | VI     | 41,73                  | 43,31                                  | 43,52    | 52,74     |
|  |        | V      | 40,94                  | 42,33                                  | 42,54    | 51,24     |
|  |        | IV     | 40,17                  | 41,37                                  | 41,61    | 49,78     |
|  |        | III    | 39,42                  | 40,44                                  | 40,53    | 48,37     |
|  |        | II     | 38,68                  | 39,53                                  | 39,66    | 47,00     |
|  |        | I      | 37,95                  | 38,63                                  | 38,81    | 45,66     |
| Analista Executivo<br>em<br>Metrologia e<br>Qualidade        | C      | VI     | 35,64                  | 37,08                                  | 37,29    | 43,39     |
|  |        | V      | 34,97                  | 36,25                                  | 36,48    | 42,16     |
|  |        | IV     | 34,30                  | 35,42                                  | 35,50    | 40,95     |
|  |        | III    | 33,66                  | 34,63                                  | 34,75    | 39,79     |
|  |        | II     | 33,02                  | 33,85                                  | 34,01    | 38,66     |
|  |        | I      | 32,39                  | 33,08                                  | 33,28    | 37,55     |

c) .....

.....

Tabela II: Efeitos financeiros a partir de 1º de julho de 2012

Em R\$

| CARGO   | CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GQDI |        |
|---|--------|--------|------------------------|--------|
|   |        |        | SEM GQ                 | COM GQ |
| Técnico em Metrologia e Qualidade<br><br>Assistente Executivo em Metrologia e Qualidade | A      | III    | 11,14                  | 15,87  |
|   |        | II     | 10,90                  | 15,54  |
|   |        | I      | 10,66                  | 15,21  |
|   | B      | VI     | 10,49                  | 14,50  |
|   |        | V      | 10,26                  | 14,19  |
|   |        | IV     | 10,02                  | 13,88  |
|   |        | III    | 9,86                   | 13,57  |
|   |        | II     | 9,64                   | 13,28  |
|   |        | I      | 9,42                   | 13,00  |
|   | C      | VI     | 9,26                   | 12,38  |
|   |        | V      | 9,05                   | 12,12  |
|   |        | IV     | 8,83                   | 11,86  |
|   |        | III    | 8,68                   | 11,60  |
|   |        | II     | 8,47                   | 11,35  |
|   |        | I      | 8,26                   | 11,11  |

d) Valor do ponto da GQDI para o cargo de Auxiliar Executivo em Metrologia e Qualidade da Carreira de Apoio Operacional à Gestão em Metrologia e Qualidade:

Em R\$

| CARGO  | CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GQDI A PARTIR DE |             |
|--|--------|--------|------------------------------------|-------------|
|  |        |        | 1º JUL 2008                        | 1º JUL 2012 |
| Auxiliar Executivo em Metrologia e Qualidade | A      | VI     | 8,02                               | 6,42        |
|  |        | V      | 7,78                               | 6,22        |
|  |        | IV     | 7,55                               | 6,04        |
|  |        | III    | 7,33                               | 5,86        |
|  |        | II     | 7,12                               | 5,70        |
|  |        | I      | 6,91                               | 5,53        |
|  | B      | VI     | 6,59                               | 5,27        |
|  |        | V      | 6,40                               | 5,12        |
|  |        | IV     | 6,23                               | 4,98        |
|  |        | III    | 6,05                               | 4,84        |
|  |        | II     | 5,88                               | 4,70        |
|  |        | I      | 5,71                               | 4,57        |

” (NR)

## ANEXO XIV

(Anexo CXL da Lei nº 11.907, de 2 de fevereiro de 2009)

### “TABELAS DE VENCIMENTO BÁSICO DOS CARGOS DO PLANO ESPECIAL DE CARGOS DO MINISTÉRIO DA FAZENDA

.....

c) Vencimento básico dos cargos de nível auxiliar

Em R\$

| CARGOS                             | CLASSE   | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE |                     |
|------------------------------------|----------|--------|-------------------------------|---------------------|
|                                    |          |        | 1º DE JULHO DE 2008           | 1º DE JULHO DE 2012 |
| Cargos de nível auxiliar do PECFAZ | Especial | III    | 636,78                        | 1.159,56            |
|                                    |          | II     | 625,52                        | 1.158,46            |
|                                    |          | I      | 614,46                        | 1.157,36            |

”(NR)

## ANEXO XV

(Anexo IV da Lei nº 12.154, de 23 de dezembro de 2009)

### “TABELAS DE CORRELAÇÃO

b) Tabela II: correlação dos cargos de provimento efetivo da SPC, de nível auxiliar, ocupados em 31 de março de 2008, com os demais cargos de nível auxiliar do Plano de Carreiras e Cargos da Previc

| SITUAÇÃO ATUAL  |          |        | SITUAÇÃO NOVA |          |   |
|---|----------|--------|---------------|----------|---|
| CARGOS  | CLASSE   | PADRÃO | PADRÃO        | CLASSE   | CARGOS  |
| Cargos de provimento efetivo, de nível auxiliar, do Plano de Classificação de Cargos, instituído pela Lei nº 5.645, de 10 de dezembro de 1970, do Plano Geral de Cargos do Poder Executivo, instituído pela Lei nº 11.357, de 19 de outubro de 2006, e dos Planos correlatos das autarquias e fundações públicas, não integrantes de Carreiras estruturadas, Planos de Carreiras ou Planos Especiais de Cargos regidos pela Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, pertencentes ao Quadro de Pessoal do Ministério da Previdência Social, que estavam em exercício na Secretaria da Previdência Complementar do Ministério da Previdência Social em 31 de março de 2008 | ESPECIAL | III    | III           | ESPECIAL | Cargos de nível auxiliar do Plano de Carreiras e Cargos da PREVIC - PCCPREVIC a que se refere o inciso IV do art. 18 desta Lei. |
|   |          | II     | II            |          |   |
|   |          | I      | I             |          |   |
|   | C        | VI     | I             |          |   |
|   |          | V      |               |          |   |
|   |          | IV     |               |          |   |
|   |          | III    |               |          |   |
|   |          | II     |               |          |   |
|   |          | I      |               |          |   |
|   | B        | VI     |               |          |   |
|   |          | V      |               |          |   |
|   |          | IV     |               |          |   |
|   |          | III    |               |          |   |
|   |          | II     |               |          |   |
|   | A        | I      |               |          |   |
|   |          | V      |               |          |   |
|   |          | IV     |               |          |   |
|   |          | III    |               |          |   |

”(NR)

## ANEXO XVI

(Anexo XII-A da Lei nº 12.277, de 30 de junho de 2010)

TABELA DE CORRELAÇÃO A SER UTILIZADA PARA FINS DE APLICAÇÃO DA  
ESTRUTURA REMUNERATÓRIA DE CARGOS ESPECÍFICOS PARA A CARREIRA DO  
SEGURO SOCIAL

| SITUAÇÃO ATUAL |        | SITUAÇÃO NOVA |          |
|----------------|--------|---------------|----------|
| PADRÃO         | CLASSE | CLASSE        | PADRÃO   |
| ESPECIAL       | IV     | III           | ESPECIAL |
|                | III    | II            |          |
|                | II     | I             |          |
|                | I      |               |          |
| C              | IV     | VI            | C        |
|                | III    | V             |          |
|                | II     | IV            |          |
|                | I      | III           |          |
|                |        | II            |          |
|                |        | I             |          |
| B              | IV     | VI            | B        |
|                | III    | V             |          |
|                | II     | IV            |          |
|                | I      | III           |          |
|                |        | II            |          |
|                |        | I             |          |
| A              | V      | V             | A        |
|                | IV     | IV            |          |
|                | III    | III           |          |
|                | II     | II            |          |
|                | I      | I             |          |

## ANEXO XVII

(Anexo III da Lei nº 11.356 de 19 de outubro de 2006)

### “TABELA DE VENCIMENTO BÁSICO DOS CARGOS DO PLANO ESPECIAL DE CARGOS DA SUFRAMA

A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2008

b) Vencimento básico para os cargos de nível intermediário

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE |             |             |
|----------|--------|-------------------------------|-------------|-------------|
|          |        | 1º JUL 2008                   | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 |
| ESPECIAL | III    | 2.187,59                      | 2.292,59    | 2.349,93    |
|          | II     | 2.134,65                      | 2.237,11    | 2.280,38    |
|          | I      | 2.082,99                      | 2.182,97    | 2.212,89    |
| C        | VI     | 2.032,58                      | 2.130,14    | 2.154,71    |
|          | V      | 1.983,39                      | 2.078,59    | 2.098,07    |
|          | IV     | 1.935,39                      | 2.028,29    | 2.042,91    |
|          | III    | 1.888,55                      | 1.979,21    | 1.989,20    |
|          | II     | 1.842,85                      | 1.931,31    | 1.936,90    |
|          | I      | 1.798,25                      | 1.884,57    | 1.885,98    |
| B        | VI     | 1.754,73                      | 1.838,96    | 1.840,16    |
|          | V      | 1.712,27                      | 1.794,46    | 1.795,45    |
|          | IV     | 1.670,83                      | 1.751,03    | 1.751,83    |
|          | III    | 1.630,40                      | 1.708,66    | 1.709,27    |
|          | II     | 1.590,94                      | 1.667,31    | 1.667,75    |
|          | I      | 1.552,44                      | 1.626,96    | 1.627,23    |
| A        | V      | 1.514,87                      | 1.587,59    | 1.587,85    |
|          | IV     | 1.478,21                      | 1.549,17    | 1.549,42    |
|          | III    | 1.442,44                      | 1.511,68    | 1.511,93    |
|          | II     | 1.407,53                      | 1.475,10    | 1.475,34    |
|          | I      | 1.373,47                      | 1.439,40    | 1.439,64    |

(NR)



## ANEXO XVIII

(Anexo VI da Lei nº 11.356 de 19 de outubro de 2006)

### “TABELA DE VENCIMENTO BÁSICO DOS CARGOS DO PLANO ESPECIAL DE CARGOS DA EMBRATUR

A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2008

b) Vencimento básico dos cargos de nível intermediário

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE |             |             |
|----------|--------|-------------------------------|-------------|-------------|
|          |        | 1º JUL 2008                   | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 |
| ESPECIAL | III    | 2.187,59                      | 2.292,59    | 2.349,93    |
|          | II     | 2.134,65                      | 2.237,11    | 2.280,38    |
|          | I      | 2.082,99                      | 2.182,97    | 2.212,89    |
| C        | VI     | 2.032,58                      | 2.130,14    | 2.154,71    |
|          | V      | 1.983,39                      | 2.078,59    | 2.098,07    |
|          | IV     | 1.935,39                      | 2.028,29    | 2.042,91    |
|          | III    | 1.888,55                      | 1.979,21    | 1.989,20    |
|          | II     | 1.842,85                      | 1.931,31    | 1.936,90    |
|          | I      | 1.798,25                      | 1.884,57    | 1.885,98    |
| B        | VI     | 1.754,73                      | 1.838,96    | 1.840,16    |
|          | V      | 1.712,27                      | 1.794,46    | 1.795,45    |
|          | IV     | 1.670,83                      | 1.751,03    | 1.751,83    |
|          | III    | 1.630,40                      | 1.708,66    | 1.709,27    |
|          | II     | 1.590,94                      | 1.667,31    | 1.667,75    |
|          | I      | 1.552,44                      | 1.626,96    | 1.627,23    |
| A        | V      | 1.514,87                      | 1.587,59    | 1.587,85    |
|          | IV     | 1.478,21                      | 1.549,17    | 1.549,42    |
|          | III    | 1.442,44                      | 1.511,68    | 1.511,93    |
|          | II     | 1.407,53                      | 1.475,10    | 1.475,34    |
|          | I      | 1.373,47                      | 1.439,40    | 1.439,64    |

(NR).

## ANEXO XIX

(Anexo I da Lei nº 9.657, de 3 de junho de 1998)

### VALORES DO PONTO DA GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DE ATIVIDADE TÉCNICO-OPERACIONAL EM TECNOLOGIA MILITAR – GDATEM

(Efeitos financeiros a partir de 1º de julho de 2008)

Valor do ponto da GDATEM para cargos de nível intermediário

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDATEM A PARTIR DE |             |             |             |
|----------|--------|--------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
|          |        | 1º JUL 2008                          | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 | 1º JUL 2012 |
| ESPECIAL | III    | 18,68                                | 22,14       | 23,36       | 17,71       |
|          | II     | 18,31                                | 21,71       | 22,90       | 17,37       |
|          | I      | 17,95                                | 21,29       | 22,46       | 17,03       |
| C        | VI     | 17,51                                | 20,87       | 22,02       | 16,70       |
|          | V      | 17,17                                | 20,47       | 21,60       | 16,38       |
|          | IV     | 16,83                                | 20,07       | 21,17       | 16,06       |
|          | III    | 16,50                                | 19,68       | 20,76       | 15,74       |
|          | II     | 16,18                                | 19,30       | 20,36       | 15,44       |
|          | I      | 15,86                                | 18,93       | 19,97       | 15,14       |
| B        | VI     | 15,47                                | 18,56       | 19,58       | 14,85       |
|          | V      | 15,17                                | 18,20       | 19,20       | 14,56       |
|          | IV     | 14,87                                | 17,85       | 18,83       | 14,28       |
|          | III    | 14,58                                | 17,51       | 18,47       | 14,01       |
|          | II     | 14,29                                | 17,17       | 18,11       | 13,74       |
|          | I      | 14,01                                | 16,84       | 17,77       | 13,47       |
| A        | V      | 13,67                                | 16,51       | 17,42       | 13,21       |
|          | IV     | 13,40                                | 16,19       | 17,08       | 12,95       |
|          | III    | 13,14                                | 15,88       | 16,75       | 12,70       |
|          | II     | 12,88                                | 15,57       | 16,43       | 12,46       |
|          | I      | 12,63                                | 15,27       | 16,11       | 12,22       |

Valor do ponto da GDATEM para cargos de nível auxiliar

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDATEM A PARTIR DE |             |             |
|----------|--------|--------------------------------------|-------------|-------------|
|          |        | 1º JUL 2008                          | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2012 |
| ESPECIAL | III    | 12,15                                | 14,71       | 11,77       |
|          | II     | 12,03                                | 14,56       | 11,65       |
|          | I      | 11,91                                | 14,42       | 11,54       |

## ANEXO XX

(Anexo XXI da Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006)

### PLANO DE CARREIRAS DOS CARGOS DE TECNOLOGIA MILITAR

#### TABELA DE VENCIMENTO BÁSICO

EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2008

b) Vencimento básico dos cargos de nível intermediário

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE |                     |                     |
|----------|--------|-------------------------------|---------------------|---------------------|
|          |        | 1º DE JULHO DE 2008           | 1º DE JULHO DE 2010 | 1º DE JULHO DE 2012 |
| ESPECIAL | III    | 1.595,10                      | 1.682,83            | 2.038,10            |
|          | II     | 1.582,44                      | 1.669,47            | 2.016,44            |
|          | I      | 1.569,88                      | 1.656,22            | 1.995,88            |
| C        | VI     | 1.545,16                      | 1.630,14            | 1.962,16            |
|          | V      | 1.532,90                      | 1.617,21            | 1.941,90            |
|          | IV     | 1.520,73                      | 1.604,37            | 1.921,73            |
|          | III    | 1.508,66                      | 1.591,64            | 1.902,66            |
|          | II     | 1.496,69                      | 1.579,01            | 1.882,69            |
|          | I      | 1.484,81                      | 1.566,47            | 1.863,81            |
| B        | VI     | 1.461,43                      | 1.541,81            | 1.832,43            |
|          | V      | 1.449,83                      | 1.529,57            | 1.813,83            |
|          | IV     | 1.438,32                      | 1.517,43            | 1.795,32            |
|          | III    | 1.426,91                      | 1.505,39            | 1.776,91            |
|          | II     | 1.415,58                      | 1.493,44            | 1.758,58            |
|          | I      | 1.404,35                      | 1.481,59            | 1.741,35            |
| A        | V      | 1.382,23                      | 1.458,25            | 1.712,23            |
|          | IV     | 1.371,26                      | 1.446,68            | 1.695,26            |
|          | III    | 1.360,38                      | 1.435,20            | 1.678,38            |
|          | II     | 1.349,58                      | 1.423,81            | 1.660,58            |
|          | I      | 1.338,87                      | 1.412,51            | 1.643,87            |

c) Vencimento básico dos cargos de nível auxiliar

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE |                     |
|----------|--------|-------------------------------|---------------------|
|          |        | 1º DE JULHO DE 2008           | 1º DE JULHO DE 2012 |
| ESPECIAL | III    | 1.345,38                      | 1.639,38            |
|          | II     | 1.332,06                      | 1.623,06            |
|          | I      | 1.318,87                      | 1.606,87            |

## ANEXO XXI

(Anexo IV-A da Lei nº 11.344, de 2006)

### VALORES DO VENCIMENTO BÁSICO DA CARREIRA DO MAGISTÉRIO SUPERIOR

a) Efeitos financeiros a partir de 1º de fevereiro de 2009.

| CLASSE     | NÍVEL | VENCIMENTO BÁSICO  |          |                     |
|------------|-------|--------------------|----------|---------------------|
|            |       | REGIME DE TRABALHO |          |                     |
|            |       | 20 HORAS           | 40 HORAS | DEDICAÇÃO EXCLUSIVA |
| TITULAR    | 1     | 1.003,50           | 2.007,00 | 3.110,85            |
|            | 4     | 946,70             | 1.893,40 | 2.934,77            |
|            | 3     | 919,13             | 1.838,26 | 2.849,30            |
|            | 2     | 892,36             | 1.784,72 | 2.766,32            |
| ASSOCIADO  | 1     | 889,76             | 1.779,52 | 2.758,26            |
|            | 4     | 817,33             | 1.634,66 | 2.533,72            |
|            | 3     | 793,52             | 1.587,04 | 2.459,91            |
| ADJUNTO    | 2     | 770,41             | 1.540,82 | 2.388,27            |
|            | 1     | 747,97             | 1.495,94 | 2.318,71            |
| ASSISTENTE | 4     | 705,63             | 1.411,26 | 2.187,45            |
|            | 3     | 685,08             | 1.370,16 | 2.123,75            |
|            | 2     | 665,13             | 1.330,26 | 2.061,90            |
| AUXILIAR   | 1     | 645,76             | 1.291,52 | 2.001,86            |
|            | 4     | 609,21             | 1.218,42 | 1.888,55            |
|            | 3     | 591,47             | 1.182,94 | 1.833,56            |
|            | 2     | 574,24             | 1.148,48 | 1.780,14            |
|            | 1     | 557,51             | 1.115,02 | 1.728,28            |

b) Efeitos financeiros a partir de 1º de março de 2012.

| CLASSE     | NÍVEL | REGIME DE TRABALHO |          |                     |
|------------|-------|--------------------|----------|---------------------|
|            |       | 20 HORAS           | 40 HORAS | DEDICAÇÃO EXCLUSIVA |
| TITULAR    | 1     | 2.144,75           | 3.213,50 | 4.930,22            |
| ASSOCIADO  | 4     | 2.085,11           | 3.095,36 | 4.590,83            |
|            | 3     | 2.056,07           | 3.037,91 | 4.358,14            |
|            | 2     | 2.027,84           | 2.982,12 | 4.140,96            |
|            | 1     | 2.024,52           | 2.976,11 | 4.004,99            |
| ADJUNTO    | 4     | 1.949,26           | 2.826,26 | 3.772,86            |
|            | 3     | 1.916,95           | 2.769,42 | 3.686,16            |
|            | 2     | 1.885,43           | 2.714,09 | 3.601,66            |
|            | 1     | 1.787,87           | 2.593,43 | 3.519,29            |
| ASSISTENTE | 4     | 1.743,12           | 2.505,35 | 3.374,09            |
|            | 3     | 1.720,81           | 2.462,16 | 3.297,67            |
|            | 2     | 1.699,12           | 2.420,21 | 3.223,15            |
|            | 1     | 1.678,02           | 2.379,45 | 3.150,45            |
| AUXILIAR   | 4     | 1.639,23           | 2.303,31 | 3.023,51            |
|            | 3     | 1.619,82           | 2.265,91 | 2.955,96            |
|            | 2     | 1.600,93           | 2.229,56 | 2.899,79            |
|            | 1     | 1.582,55           | 2.194,24 | 2.845,23            |

## ANEXO XXII

(Anexo V-A da Lei nº 11.344, de 8 de setembro de 2006)

### RETRIBUIÇÃO POR TITULAÇÃO DA CARREIRA DO MAGISTÉRIO SUPERIOR - RT

a) Carreira do Magistério Superior - Valores da RT para o Regime de 20 horas semanais

Em R\$

| CLASSE     | NÍVEL | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE |        |        |          |                     |        |        |          |
|------------|-------|---------------------------------|--------|--------|----------|---------------------|--------|--------|----------|
|            |       | 1º DE JULHO DE 2010             |        |        |          | 1º DE MARÇO DE 2012 |        |        |          |
|            |       | APERF                           | ESPEC  | MESTR  | DOUT     | APERF               | ESPEC  | MESTR  | DOUT     |
| TITULAR    | 1     | 160,78                          | 340,42 | 722,66 | 1.400,49 | 167,21              | 354,04 | 751,57 | 1.456,51 |
| ASSOCIADO  | 4     |                                 |        | 720,98 | 1.248,02 |                     |        | 749,82 | 1.297,94 |
|            | 3     |                                 |        | 671,61 | 1.158,00 |                     |        | 698,47 | 1.204,32 |
|            | 2     |                                 |        | 665,91 | 1.075,78 |                     |        | 692,55 | 1.118,81 |
|            | 1     |                                 |        | 665,76 | 1.051,03 |                     |        | 692,39 | 1.093,07 |
| ADJUNTO    | 4     | 155,56                          | 195,24 | 464,64 | 849,91   | 161,78              | 203,05 | 483,23 | 883,91   |
|            | 3     | 148,48                          | 185,87 | 450,53 | 826,91   | 154,42              | 193,30 | 468,55 | 859,99   |
|            | 2     | 141,46                          | 176,65 | 436,71 | 804,44   | 147,12              | 183,72 | 454,18 | 836,62   |
|            | 1     | 69,67                           | 167,59 | 423,15 | 782,50   | 72,46               | 174,29 | 440,08 | 813,80   |
| ASSISTENTE | 4     | 60,03                           | 154,43 | 401,56 |          | 62,43               | 160,61 | 417,62 |          |
|            | 3     | 58,91                           | 145,73 | 388,76 |          | 61,27               | 151,56 | 404,31 |          |
|            | 2     | 57,79                           | 137,17 | 376,21 |          | 60,10               | 142,66 | 391,26 |          |
|            | 1     | 56,67                           | 128,72 | 363,89 |          | 58,94               | 133,87 | 378,45 |          |
| AUXILIAR   | 4     | 55,55                           | 120,94 |        |          | 57,77               | 125,78 |        |          |
|            | 3     | 54,43                           | 117,00 |        |          | 56,61               | 121,68 |        |          |
|            | 2     | 53,31                           | 113,19 |        |          | 55,44               | 117,72 |        |          |
|            | 1     | 52,19                           | 109,50 |        |          | 54,28               | 113,88 |        |          |

b) Carreira do Magistério Superior - Valores da RT para o Regime de 40 horas semanais

Em R\$

| CLASSE     | NÍVEL | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE |        |          |          |                     |        |          |          |
|------------|-------|---------------------------------|--------|----------|----------|---------------------|--------|----------|----------|
|            |       | 1º DE JULHO DE 2010             |        |          |          | 1º DE MARÇO DE 2012 |        |          |          |
|            |       | APERF                           | ESPEC  | MESTR    | DOUT     | APERF               | ESPEC  | MESTR    | DOUT     |
| TITULAR    | 1     | 168,81                          | 452,29 | 1.276,40 | 2.571,40 | 175,56              | 470,38 | 1.327,46 | 2.674,26 |
| ASSOCIADO  | 4     |                                 |        | 1.126,47 | 2.269,92 |                     |        | 1.171,53 | 2.360,72 |
|            | 3     |                                 |        | 1.125,84 | 2.240,05 |                     |        | 1.170,87 | 2.329,65 |
|            | 2     |                                 |        | 1.125,21 | 2.226,36 |                     |        | 1.170,22 | 2.315,41 |
|            | 1     |                                 |        | 1.124,58 | 2.225,73 |                     |        | 1.169,56 | 2.314,76 |
| ADJUNTO    | 4     | 101,57                          | 354,85 | 868,16   | 1.968,16 | 105,63              | 369,04 | 902,89   | 2.046,89 |
|            | 3     | 99,34                           | 340,30 | 830,84   | 1.900,84 | 103,31              | 353,91 | 864,07   | 1.976,87 |
|            | 2     | 97,18                           | 325,95 | 802,14   | 1.842,14 | 101,07              | 338,99 | 834,23   | 1.915,83 |
|            | 1     | 95,09                           | 311,94 | 771,21   | 1.782,11 | 98,89               | 324,42 | 802,06   | 1.853,39 |
| ASSISTENTE | 4     | 87,32                           | 289,03 | 748,42   |          | 90,81               | 300,59 | 778,36   |          |
|            | 3     | 81,08                           | 255,36 | 734,16   |          | 84,32               | 265,57 | 763,53   |          |
|            | 2     | 74,90                           | 218,06 | 720,16   |          | 77,90               | 226,78 | 748,97   |          |
|            | 1     | 68,75                           | 168,02 | 706,37   |          | 71,50               | 174,74 | 734,62   |          |
| AUXILIAR   | 4     | 62,78                           | 155,55 |          |          | 65,29               | 161,77 |          |          |
|            | 3     | 58,14                           | 148,73 |          |          | 60,47               | 154,68 |          |          |
|            | 2     | 57,31                           | 142,03 |          |          | 59,60               | 147,71 |          |          |
|            | 1     | 56,48                           | 135,45 |          |          | 58,74               | 140,87 |          |          |

c) Carreira do Magistério Superior - Valores da RT para o Regime de Dedicção Exclusiva

Em R\$

| CLASSE     | NÍVEL | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE |        |          |          |                     |        |          |          |
|------------|-------|---------------------------------|--------|----------|----------|---------------------|--------|----------|----------|
|            |       | 1º DE JULHO DE 2010             |        |          |          | 1º DE MARÇO DE 2012 |        |          |          |
|            |       | APERF                           | ESPEC  | MESTR    | DOUT     | APERF               | ESPEC  | MESTR    | DOUT     |
| TITULAR    | 1     | 435,34                          | 794,01 | 3.032,07 | 6.968,43 | 452,75              | 825,77 | 3.153,35 | 7.247,17 |
| ASSOCIADO  | 4     |                                 |        | 3.030,97 | 6.967,33 |                     |        | 3.152,21 | 7.246,02 |
|            | 3     |                                 |        | 3.030,34 | 6.858,45 |                     |        | 3.151,55 | 7.132,79 |
|            | 2     |                                 |        | 3.029,71 | 6.857,62 |                     |        | 3.150,90 | 7.131,92 |
|            | 1     |                                 |        | 3.029,08 | 6.815,21 |                     |        | 3.150,24 | 7.087,82 |
| ADJUNTO    | 4     | 282,94                          | 578,03 | 2.130,17 | 4.250,33 | 294,26              | 601,15 | 2.215,38 | 4.420,34 |
|            | 3     | 274,64                          | 545,78 | 2.044,92 | 4.136,10 | 285,63              | 567,61 | 2.126,72 | 4.301,54 |
|            | 2     | 267,95                          | 512,95 | 1.984,37 | 4.024,97 | 278,67              | 533,47 | 2.063,74 | 4.185,97 |
|            | 1     | 261,45                          | 483,55 | 1.924,68 | 3.916,88 | 271,91              | 502,89 | 2.001,67 | 4.073,56 |
| ASSISTENTE | 4     | 249,19                          | 454,35 | 1.709,18 |          | 259,16              | 472,52 | 1.777,55 |          |
|            | 3     | 243,23                          | 442,37 | 1.672,92 |          | 252,96              | 460,06 | 1.739,84 |          |
|            | 2     | 237,45                          | 432,10 | 1.630,44 |          | 246,95              | 449,38 | 1.695,66 |          |
|            | 1     | 231,84                          | 422,12 | 1.592,90 |          | 241,11              | 439,00 | 1.656,62 |          |
| AUXILIAR   | 4     | 221,25                          | 403,30 |          |          | 230,10              | 419,43 |          |          |
|            | 3     | 216,12                          | 394,16 |          |          | 224,76              | 409,93 |          |          |
|            | 2     | 201,66                          | 375,82 |          |          | 209,73              | 390,85 |          |          |
|            | 1     | 187,32                          | 357,72 |          |          | 194,81              | 372,03 |          |          |

## ANEXO XXIII

(Anexo LXXI da Lei nº 11.784, de 22 de setembro de 2008)

### “VALORES DE VENCIMENTO BÁSICO DO PLANO DE CARREIRA E CARGOS DO MAGISTÉRIO DO ENSINO BÁSICO, TÉCNICO E TECNOLÓGICO

a) Carreira do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico - efeitos financeiros a partir de 1º de julho de 2008.

b) Cargo isolado de Professor Titular do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico - efeitos financeiros a partir de 1º de julho de 2008.

c) Carreira do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico - efeitos financeiros a partir de 1º de março de 2012.

Em R\$

| CLASSE | NÍVEL | REGIME DE TRABALHO |          |                     |
|--------|-------|--------------------|----------|---------------------|
|        |       | 20 HORAS           | 40 HORAS | DEDICAÇÃO EXCLUSIVA |
| D V    | 3     | 2.205,34           | 3.332,74 | 5.113,97            |
|        | 2     | 2.176,30           | 3.275,30 | 5.025,29            |
|        | 1     | 2.148,08           | 3.219,50 | 4.939,17            |
| D IV   | S     | 2.144,75           | 3.213,50 | 4.930,22            |
| D III  | 4     | 1.949,26           | 2.826,26 | 3.772,86            |
|        | 3     | 1.916,95           | 2.769,42 | 3.686,16            |
|        | 2     | 1.885,43           | 2.714,09 | 3.601,66            |
|        | 1     | 1.787,87           | 2.593,43 | 3.519,29            |
| D II   | 4     | 1.743,12           | 2.505,35 | 3.374,09            |
|        | 3     | 1.720,81           | 2.462,16 | 3.297,67            |
|        | 2     | 1.699,12           | 2.420,21 | 3.223,15            |
|        | 1     | 1.678,02           | 2.379,45 | 3.150,45            |
| D I    | 4     | 1.639,23           | 2.303,31 | 3.023,51            |
|        | 3     | 1.619,82           | 2.265,91 | 2.955,96            |
|        | 2     | 1.600,93           | 2.229,56 | 2.899,79            |
|        | 1     | 1.582,55           | 2.194,24 | 2.845,23            |

d) Cargo isolado de Professor Titular do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico - efeitos financeiros a partir de 1º de março de 2012.

Em R\$

| CARGO         | NÍVEL | REGIME DE TRABALHO |          |                     |
|---------------|-------|--------------------|----------|---------------------|
|               |       | 20 HORAS           | 40 HORAS | DEDICAÇÃO EXCLUSIVA |
| Prof. Titular | U     | 2.281,97           | 3.475,13 | 5.333,39            |

” (NR)



## ANEXO XXIV

(Anexo LXXIII da Lei nº 11.784, de 22 de setembro de 2008)

### “RETRIBUIÇÃO POR TITULAÇÃO - RT DO PLANO DE CARREIRA E CARGOS DO MAGISTÉRIO DO ENSINO BÁSICO, TÉCNICO E TECNOLÓGICO

A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2008

.....

A PARTIR DE 1º DE FEVEREIRO DE 2009

.....

A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2010

.....

A PARTIR DE 1º DE MARÇO DE 2012

a) Carreira do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico - Valor da RT para o Regime de 20 Horas Semanais

Em R\$

| CLASSE | NÍVEL | APERFEIÇOAMENTO | ESPECIALIZAÇÃO | MESTRADO | DOCTORADO |
|--------|-------|-----------------|----------------|----------|-----------|
| D V    | 3     | -               | -              | 628,42   | 1.176,54  |
|        | 2     | -               | -              | 577,08   | 1.082,92  |
|        | 1     | -               | -              | 571,15   | 997,41    |
| D IV   | S     | 167,21          | 354,04         | 570,99   | 971,67    |
| D III  | 4     | 161,78          | 203,05         | 483,23   | 883,91    |
|        | 3     | 154,42          | 193,30         | 468,55   | 859,99    |
|        | 2     | 147,12          | 183,72         | 454,18   | 836,62    |
|        | 1     | 72,46           | 174,29         | 440,08   | 813,80    |
| D II   | 4     | 62,43           | 160,61         | 417,62   | 741,11    |
|        | 3     | 61,27           | 151,56         | 404,31   | 724,45    |
|        | 2     | 60,10           | 142,66         | 391,26   | 708,26    |
|        | 1     | 58,94           | 133,87         | 378,45   | 692,56    |
| D I    | 4     | 57,77           | 125,78         | 197,57   | 661,76    |
|        | 3     | 56,61           | 121,68         | 190,29   | 647,37    |
|        | 2     | 55,44           | 117,72         | 183,26   | 633,40    |
|        | 1     | 54,28           | 113,88         | 182,60   | 619,86    |

b) Cargo isolado de Professor Titular do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico - Valor da RT para o Regime de 20 Horas Semanais

Em R\$

| CARGO             | NÍVEL | TITULAÇÃO |
|-------------------|-------|-----------|
| Professor Titular | U     | 1.335,11  |

c) Carreira do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico - Valor da RT para o Regime de 40 Horas Semanais

Em R\$

| CLASSE | NÍVEL | APERFEIÇOAMENTO | ESPECIALIZAÇÃO | MESTRADO | DOUTORADO |
|--------|-------|-----------------|----------------|----------|-----------|
| D V    | 3     | -               | -              | 931,84   | 2.121,03  |
|        | 2     | -               | -              | 931,18   | 2.089,96  |
|        | 1     | -               | -              | 930,53   | 2.075,73  |
| D IV   | S     | 175,56          | 470,38         | 929,87   | 2.075,07  |
| D III  | 4     | 105,63          | 369,04         | 902,89   | 2.046,89  |
|        | 3     | 103,31          | 353,91         | 864,07   | 1.976,87  |
|        | 2     | 101,07          | 338,99         | 834,23   | 1.915,83  |
|        | 1     | 98,89           | 324,42         | 802,06   | 1.853,39  |
| D II   | 4     | 90,81           | 300,59         | 778,36   | 1.792,26  |
|        | 3     | 84,32           | 265,57         | 763,53   | 1.765,10  |
|        | 2     | 77,90           | 226,78         | 748,97   | 1.738,39  |
|        | 1     | 71,50           | 174,74         | 734,62   | 1.712,17  |
| D I    | 4     | 65,29           | 161,77         | 714,73   | 1.675,16  |
|        | 3     | 60,47           | 154,68         | 702,50   | 1.653,12  |
|        | 2     | 59,60           | 147,71         | 690,52   | 1.631,52  |
|        | 1     | 58,74           | 140,87         | 678,75   | 1.610,35  |

d) Cargo isolado de Professor Titular do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico - Valor da RT para o Regime de 40 Horas Semanais

Em R\$

| CARGO             | NÍVEL | TITULAÇÃO |
|-------------------|-------|-----------|
| Professor Titular | U     | 2.434,32  |

e) Carreira do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico - Valor da RT para o Regime de Dedicção Exclusiva

Em R\$

| CLASSE | NÍVEL | APERFEIÇOAMENTO | ESPECIALIZAÇÃO | MESTRADO | DOCTORADO |
|--------|-------|-----------------|----------------|----------|-----------|
| D V    | 3     |                 |                | 2.360,99 | 6.717,81  |
|        | 2     |                 |                | 2.217,34 | 6.459,16  |
|        | 1     |                 |                | 2.216,69 | 6.325,97  |
| D IV   | S     | 452,75          | 825,77         | 2.216,03 | 6.153,61  |
| D III  | 4     | 294,26          | 601,15         | 2.215,38 | 4.420,34  |
|        | 3     | 285,63          | 567,61         | 2.126,72 | 4.301,54  |
|        | 2     | 278,67          | 533,47         | 2.063,74 | 4.185,97  |
|        | 1     | 271,91          | 502,89         | 2.001,67 | 4.073,56  |
| D II   | 4     | 259,16          | 472,52         | 1.777,55 | 3.944,00  |
|        | 3     | 252,96          | 460,06         | 1.739,84 | 3.871,36  |
|        | 2     | 246,95          | 449,38         | 1.695,66 | 3.800,20  |
|        | 1     | 241,11          | 439,00         | 1.656,62 | 3.730,56  |
| D I    | 4     | 230,10          | 419,43         | 1.600,39 | 3.617,18  |
|        | 3     | 224,76          | 409,93         | 1.569,35 | 3.551,66  |
|        | 2     | 209,73          | 390,85         | 1.529,17 | 3.479,07  |
|        | 1     | 194,81          | 372,03         | 1.489,63 | 3.477,92  |

f) Cargo isolado de Professor Titular do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico - Valor da RT para o Regime de Dedicção Exclusiva

Em R\$

| CARGO             | NÍVEL | TITULAÇÃO |
|-------------------|-------|-----------|
| Professor Titular | U     | 6.877,36  |

” (NR)

## ANEXO XXV

(Anexo XX-A da Lei nº 11.357, de 19 de outubro de 2006)

### VALOR DO PONTO DA GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DE ATIVIDADE DO PLANO ESPECIAL DE CARGOS DO FNDE – GDPFNDE

A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2008

a) Cargos de Nível Superior

Em R\$

| PADRÃO DE<br>VENCIMENTO<br>BÁSICO | CLASSE DE CAPACITAÇÃO |    |     |    |   | VALOR DO PONTO DA GDPFNDE<br>A PARTIR DE |             |             |
|-----------------------------------|-----------------------|----|-----|----|---|--|-------------|-------------|
|                                   | I                     | II | III | IV | V | 1º JUL 2008                              | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 |
|                                   |                       |    |     |    |   |  |             |             |
| P24                               |                       |    |     |    | 5 | 13,63                                    | 20,79       | 23,33       |
| P23                               |                       |    |     | 4  | 5 | 13,36                                    | 20,16       | 22,66       |
| P22                               |                       |    | 3   | 4  | 5 | 13,10                                    | 19,55       | 22,01       |
| P21                               |                       | 2  | 3   | 4  | 5 | 12,84                                    | 18,96       | 21,38       |
| P20                               | 1                     | 2  | 3   | 4  | 5 | 12,59                                    | 18,39       | 20,77       |
| P19                               | 1                     | 2  | 3   | 4  | 5 | 12,34                                    | 17,84       | 20,17       |
| P18                               | 1                     | 2  | 3   | 4  | 5 | 12,10                                    | 17,30       | 19,59       |
| P17                               | 1                     | 2  | 3   | 4  | 5 | 11,86                                    | 16,78       | 19,03       |
| P16                               | 1                     | 2  | 3   | 4  | 5 | 11,63                                    | 16,28       | 18,48       |
| P15                               | 1                     | 2  | 3   | 4  |   | 11,40                                    | 15,79       | 17,95       |
| P14                               | 1                     | 2  | 3   | 4  |   | 11,18                                    | 15,32       | 17,44       |
| P13                               | 1                     | 2  | 3   | 4  |   | 10,96                                    | 14,86       | 16,94       |
| P12                               | 1                     | 2  | 3   |    |   | 10,75                                    | 14,41       | 16,45       |
| P11                               | 1                     | 2  | 3   |    |   | 10,54                                    | 13,98       | 15,98       |
| P10                               | 1                     | 2  | 3   |    |   | 10,33                                    | 13,56       | 15,52       |
| P09                               | 1                     | 2  | 3   |    |   | 10,13                                    | 13,15       | 15,08       |
| P08                               | 1                     | 2  |     |    |   | 9,93                                     | 12,75       | 14,65       |
| P07                               | 1                     | 2  |     |    |   | 9,74                                     | 12,37       | 14,23       |
| P06                               | 1                     | 2  |     |    |   | 9,55                                     | 12,00       | 13,82       |
| P05                               | 1                     | 2  |     |    |   | 9,36                                     | 11,64       | 13,42       |
| P04                               | 1                     |    |     |    |   | 9,18                                     | 11,29       | 13,04       |
| P03                               | 1                     |    |     |    |   | 9,00                                     | 10,95       | 12,67       |
| P02                               | 1                     |    |     |    |   | 8,82                                     | 10,62       | 12,31       |
| P01                               | 1                     |    |     |    |   | 8,65                                     | 10,30       | 11,96       |

b) Cargos de Nível Intermediário

Em R\$

| PADRÃO DE VENCIMENTO BÁSICO | CLASSE DE CAPACITAÇÃO |    |     |    |   | VALOR DO PONTO DA GDPFNDE A PARTIR DE |             |             |
|-----------------------------|-----------------------|----|-----|----|---|---------------------------------------|-------------|-------------|
|                             |                       |    |     |    |   | 1º JUL 2008                           | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 |
|                             | I                     | II | III | IV | V |                                       |             |             |
| P24                         |                       |    |     |    | 5 | 9,95                                  | 11,95       | 15,23       |
| P23                         |                       |    |     | 4  | 5 | 9,69                                  | 11,61       | 14,79       |
| P22                         |                       |    | 3   | 4  | 5 | 9,44                                  | 11,28       | 14,37       |
| P21                         |                       | 2  | 3   | 4  | 5 | 9,19                                  | 10,96       | 13,96       |
| P20                         | 1                     | 2  | 3   | 4  | 5 | 8,95                                  | 10,65       | 13,56       |
| P19                         | 1                     | 2  | 3   | 4  | 5 | 8,71                                  | 10,34       | 13,17       |
| P18                         | 1                     | 2  | 3   | 4  | 5 | 8,48                                  | 10,04       | 12,79       |
| P17                         | 1                     | 2  | 3   | 4  | 5 | 8,26                                  | 9,75        | 12,42       |
| P16                         | 1                     | 2  | 3   | 4  |   | 8,04                                  | 9,47        | 12,06       |
| P15                         | 1                     | 2  | 3   | 4  |   | 7,83                                  | 9,20        | 11,71       |
| P14                         | 1                     | 2  | 3   | 4  |   | 7,62                                  | 8,94        | 11,37       |
| P13                         | 1                     | 2  | 3   | 4  |   | 7,42                                  | 8,68        | 11,04       |
| P12                         | 1                     | 2  | 3   |    |   | 7,22                                  | 8,43        | 10,72       |
| P11                         | 1                     | 2  | 3   |    |   | 7,03                                  | 8,19        | 10,41       |
| P10                         | 1                     | 2  | 3   |    |   | 6,85                                  | 7,96        | 10,11       |
| P09                         | 1                     | 2  | 3   |    |   | 6,67                                  | 7,73        | 9,82        |
| P08                         | 1                     | 2  |     |    |   | 6,49                                  | 7,51        | 9,54        |
| P07                         | 1                     | 2  |     |    |   | 6,32                                  | 7,29        | 9,27        |
| P06                         | 1                     | 2  |     |    |   | 6,15                                  | 7,08        | 9,00        |
| P05                         | 1                     | 2  |     |    |   | 5,99                                  | 6,88        | 8,74        |
| P04                         | 1                     |    |     |    |   | 5,83                                  | 6,68        | 8,49        |
| P03                         | 1                     |    |     |    |   | 5,68                                  | 6,49        | 8,25        |
| P02                         | 1                     |    |     |    |   | 5,53                                  | 6,30        | 8,01        |
| P01                         | 1                     |    |     |    |   | 5,38                                  | 6,12        | 7,78        |

c) Cargos de Nível Auxiliar

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDPFNDE A PARTIR DE |             |             |
|----------|--------|---------------------------------------|-------------|-------------|
|          |        | 1º JUL 2008                           | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 |
| ESPECIAL | III    | 3,87                                  | 4,85        | 5,87        |
|          | II     | 3,76                                  | 4,71        | 5,70        |
|          | I      | 3,65                                  | 4,58        | 5,54        |

A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012

a) Cargos de Nível Superior

Em R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDPFNDE A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|--------|--------|---|
| D      | IV     | 31,89   |
|        | III    | 31,11   |
|        | II     | 30,35   |
|        | I      | 29,61   |
| C      | IV     | 28,07   |
|        | III    | 26,99   |
|        | II     | 25,95   |
|        | I      | 24,95   |
| B      | V      | 23,10   |
|        | IV     | 22,21   |
|        | III    | 21,36   |
|        | II     | 20,54   |
|        | I      | 19,75   |
| A      | V      | 18,29   |
|        | IV     | 17,59   |
|        | III    | 16,91   |
|        | II     | 16,26   |
|        | I      | 15,63   |

b) Cargos de Nível Intermediário

Em R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDPFNDE A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|--------|--------|---|
| D      | IV     | 17,15   |
|        | III    | 17,13   |
|        | II     | 17,11   |
|        | I      | 17,09   |
| C      | IV     | 17,00   |
|        | III    | 16,50   |
|        | II     | 16,02   |
|        | I      | 15,55   |
| B      | V      | 14,67   |
|        | IV     | 14,11   |
|        | III    | 13,57   |
|        | II     | 13,05   |
|        | I      | 12,55   |
| A      | V      | 11,62   |
|        | IV     | 11,17   |
|        | III    | 10,74   |
|        | II     | 10,33   |
|        | I      | 9,93  |

## ANEXO XXVI

(Anexo XX-B da Lei nº 11.357, de 19 de outubro de 2006)

### VALOR DO PONTO DA GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DE ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO E EXECUÇÃO DE PROGRAMAS E PROJETOS EDUCACIONAIS - GDAFE

A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2008

a) Valor do ponto da GDAFE para os cargos integrantes da Carreira de Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais

Em R\$

| PADRÃO DE VENCIMENTO BÁSICO | CLASSE DE CAPACITAÇÃO |    |     |    |   | VALOR DO PONTO DA GDAFE A PARTIR DE |             |             |
|-----------------------------|-----------------------|----|-----|----|---|-------------------------------------|-------------|-------------|
|                             | I                     | II | III | IV | V | 1º JUL 2008                         | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 |
| P24                         |                       |    |     |    | 5 | 25,20                               | 26,64       | 29,42       |
| P23                         |                       |    |     | 4  | 5 | 24,48                               | 25,88       | 28,58       |
| P22                         |                       |    | 3   | 4  | 5 | 23,78                               | 25,14       | 27,76       |
| P21                         |                       | 2  | 3   | 4  | 5 | 23,10                               | 24,42       | 26,96       |
| P20                         | 1                     | 2  | 3   | 4  | 5 | 22,44                               | 23,72       | 26,19       |
| P19                         | 1                     | 2  | 3   | 4  | 5 | 21,80                               | 23,04       | 25,44       |
| P18                         | 1                     | 2  | 3   | 4  | 5 | 21,18                               | 22,38       | 24,71       |
| P17                         | 1                     | 2  | 3   | 4  | 5 | 20,57                               | 21,74       | 24,00       |
| P16                         | 1                     | 2  | 3   | 4  |   | 19,98                               | 21,12       | 23,31       |
| P15                         | 1                     | 2  | 3   | 4  |   | 19,41                               | 20,51       | 22,64       |
| P14                         | 1                     | 2  | 3   | 4  |   | 18,85                               | 19,92       | 21,99       |
| P13                         | 1                     | 2  | 3   | 4  |   | 18,31                               | 19,35       | 21,36       |
| P12                         | 1                     | 2  | 3   |    |   | 17,79                               | 18,80       | 20,75       |
| P11                         | 1                     | 2  | 3   |    |   | 17,28                               | 18,26       | 20,16       |
| P10                         | 1                     | 2  | 3   |    |   | 16,78                               | 17,74       | 19,58       |
| P09                         | 1                     | 2  | 3   |    |   | 16,30                               | 17,23       | 19,02       |
| P08                         | 1                     | 2  |     |    |   | 15,83                               | 16,74       | 18,47       |
| P07                         | 1                     | 2  |     |    |   | 15,38                               | 16,26       | 17,94       |
| P06                         | 1                     | 2  |     |    |   | 14,94                               | 15,79       | 17,43       |
| P05                         | 1                     | 2  |     |    |   | 14,51                               | 15,34       | 16,93       |
| P04                         | 1                     |    |     |    |   | 14,09                               | 14,90       | 16,44       |
| P03                         | 1                     |    |     |    |   | 13,69                               | 14,47       | 15,97       |
| P02                         | 1                     |    |     |    |   | 13,30                               | 14,06       | 15,51       |
| P01                         | 1                     |    |     |    |   | 12,92                               | 13,66       | 15,07       |

b) Valor do ponto da GDAFE para os cargos integrantes da Carreira de Suporte Técnico ao Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais

Em R\$

| PADRÃO DE VENCIMENTO BÁSICO | CLASSE DE CAPACITAÇÃO |    |     |    |   | VALOR DO PONTO DA GDAFE A PARTIR DE |             |             |
|-----------------------------|-----------------------|----|-----|----|---|-------------------------------------|-------------|-------------|
|                             |                       |    |     |    |   | 1º JUL 2008                         | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 |
|                             | I                     | II | III | IV | V |                                     |             |             |
| P24                         |                       |    |     |    | 5 | 10,52                               | 11,12       | 12,28       |
| P23                         |                       |    |     | 4  | 5 | 10,36                               | 10,95       | 12,10       |
| P22                         |                       |    | 3   | 4  | 5 | 10,21                               | 10,79       | 11,92       |
| P21                         |                       | 2  | 3   | 4  | 5 | 10,06                               | 10,63       | 11,74       |
| P20                         | 1                     | 2  | 3   | 4  | 5 | 9,91                                | 10,47       | 11,57       |
| P19                         | 1                     | 2  | 3   | 4  | 5 | 9,76                                | 10,32       | 11,40       |
| P18                         | 1                     | 2  | 3   | 4  | 5 | 9,62                                | 10,17       | 11,23       |
| P17                         | 1                     | 2  | 3   | 4  | 5 | 9,48                                | 10,02       | 11,06       |
| P16                         | 1                     | 2  | 3   | 4  |   | 9,34                                | 9,87        | 10,90       |
| P15                         | 1                     | 2  | 3   | 4  |   | 9,20                                | 9,72        | 10,74       |
| P14                         | 1                     | 2  | 3   | 4  |   | 9,06                                | 9,58        | 10,58       |
| P13                         | 1                     | 2  | 3   | 4  |   | 8,93                                | 9,44        | 10,42       |
| P12                         | 1                     | 2  | 3   |    |   | 8,80                                | 9,30        | 10,27       |
| P11                         | 1                     | 2  | 3   |    |   | 8,67                                | 9,16        | 10,12       |
| P10                         | 1                     | 2  | 3   |    |   | 8,54                                | 9,02        | 9,97        |
| P09                         | 1                     | 2  | 3   |    |   | 8,41                                | 8,89        | 9,82        |
| P08                         | 1                     | 2  |     |    |   | 8,29                                | 8,76        | 9,67        |
| P07                         | 1                     | 2  |     |    |   | 8,17                                | 8,63        | 9,53        |
| P06                         | 1                     | 2  |     |    |   | 8,05                                | 8,50        | 9,39        |
| P05                         | 1                     | 2  |     |    |   | 7,93                                | 8,37        | 9,25        |
| P04                         | 1                     |    |     |    |   | 7,81                                | 8,25        | 9,11        |
| P03                         | 1                     |    |     |    |   | 7,69                                | 8,13        | 8,98        |
| P02                         | 1                     |    |     |    |   | 7,58                                | 8,01        | 8,85        |
| P01                         | 1                     |    |     |    |   | 7,47                                | 7,89        | 8,72        |



A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012

a) Valor do ponto da GDAFE para os cargos integrantes da Carreira de Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais

Em R\$

| <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VALOR DO PONTO DA GDAFE A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012</b> |
|---------------|---------------|--|
| D             | IV            | 29,42  |
|               | III           | 28,58  |
|               | II            | 27,76  |
|               | I             | 26,96  |
| C             | IV            | 25,77  |
|               | III           | 25,14  |
|               | II            | 24,53  |
|               | I             | 23,93  |
| B             | V             | 22,58  |
|               | IV            | 22,03  |
|               | III           | 21,49  |
|               | II            | 20,97  |
|               | I             | 20,46  |
| A             | V             | 19,49  |
|               | IV            | 19,03  |
|               | III           | 18,58  |
|               | II            | 18,14  |
|               | I             | 17,71  |

b) Valor do ponto da GDAFE para os cargos integrantes da Carreira de Suporte Técnico ao Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais

Em R\$

| <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VALOR DO PONTO DA GDAFE A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012</b> |
|---------------|---------------|--|
| D             | IV            | 13,60  |
|               | III           | 13,26  |
|               | II            | 12,94  |
|               | I             | 12,62  |
| C             | IV            | 12,15  |
|               | III           | 11,78  |
|               | II            | 11,44  |
|               | I             | 11,11  |
| B             | V             | 10,19  |
|               | IV            | 9,80   |
|               | III           | 9,42   |
|               | II            | 9,06   |
|               | I             | 8,71   |
| A             | V             | 7,99   |
|               | IV            | 7,67   |
|               | III           | 7,36   |
|               | II            | 7,06   |
|               | I             | 6,78   |

## ANEXO XXVII

(Anexo XXV-B da Lei nº 11.357, de 19 de outubro de 2006)

### VALOR DO PONTO DA GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DE ATIVIDADES ESPECIALIZADAS E TÉCNICAS DE INFORMAÇÕES E AVALIAÇÕES EDUCACIONAIS - GDIAE

A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2008

a) Valor do ponto da GDIAE para os cargos integrantes da Carreira de Pesquisa e Desenvolvimento de Informações e Avaliações Educacionais

Em R\$

| PADRÃO DE VENCIMENTO BÁSICO | CLASSE DE CAPACITAÇÃO |    |     |    |   | VALOR DO PONTO DA GDIAE A PARTIR DE |             |             |
|-----------------------------|-----------------------|----|-----|----|---|-------------------------------------|-------------|-------------|
|                             |                       |    |     |    |   | 1º JUL 2008                         | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 |
|                             | I                     | II | III | IV | V |                                     |             |             |
| P24                         |                       |    |     |    | 5 | 25,20                               | 26,64       | 29,42       |
| P23                         |                       |    |     | 4  | 5 | 24,48                               | 25,88       | 28,58       |
| P22                         |                       |    | 3   | 4  | 5 | 23,78                               | 25,14       | 27,76       |
| P21                         |                       | 2  | 3   | 4  | 5 | 23,10                               | 24,42       | 26,96       |
| P20                         | 1                     | 2  | 3   | 4  | 5 | 22,44                               | 23,72       | 26,19       |
| P19                         | 1                     | 2  | 3   | 4  | 5 | 21,80                               | 23,04       | 25,44       |
| P18                         | 1                     | 2  | 3   | 4  | 5 | 21,18                               | 22,38       | 24,71       |
| P17                         | 1                     | 2  | 3   | 4  | 5 | 20,57                               | 21,74       | 24,00       |
| P16                         | 1                     | 2  | 3   | 4  |   | 19,98                               | 21,12       | 23,31       |
| P15                         | 1                     | 2  | 3   | 4  |   | 19,41                               | 20,51       | 22,64       |
| P14                         | 1                     | 2  | 3   | 4  |   | 18,85                               | 19,92       | 21,99       |
| P13                         | 1                     | 2  | 3   | 4  |   | 18,31                               | 19,35       | 21,36       |
| P12                         | 1                     | 2  | 3   |    |   | 17,79                               | 18,80       | 20,75       |
| P11                         | 1                     | 2  | 3   |    |   | 17,28                               | 18,26       | 20,16       |
| P10                         | 1                     | 2  | 3   |    |   | 16,78                               | 17,74       | 19,58       |
| P09                         | 1                     | 2  | 3   |    |   | 16,30                               | 17,23       | 19,02       |
| P08                         | 1                     | 2  |     |    |   | 15,83                               | 16,74       | 18,47       |
| P07                         | 1                     | 2  |     |    |   | 15,38                               | 16,26       | 17,94       |
| P06                         | 1                     | 2  |     |    |   | 14,94                               | 15,79       | 17,43       |
| P05                         | 1                     | 2  |     |    |   | 14,51                               | 15,34       | 16,93       |
| P04                         | 1                     |    |     |    |   | 14,09                               | 14,90       | 16,44       |
| P03                         | 1                     |    |     |    |   | 13,69                               | 14,47       | 15,97       |
| P02                         | 1                     |    |     |    |   | 13,30                               | 14,06       | 15,51       |
| P01                         | 1                     |    |     |    |   | 12,92                               | 13,66       | 15,07       |

b) Valor do ponto da GDIAE para os cargos integrantes da Carreira de Suporte Técnico em Informações Educacionais

Em R\$

| PADRÃO DE VENCIMENTO BÁSICO | CLASSE DE CAPACITAÇÃO |    |     |    |   | VALOR DO PONTO DA GDIAE A PARTIR DE |             |             |
|-----------------------------|-----------------------|----|-----|----|---|-------------------------------------|-------------|-------------|
|                             |                       |    |     |    |   | 1º JUL 2008                         | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 |
|                             | I                     | II | III | IV | V |                                     |             |             |
| P24                         |                       |    |     |    | 5 | 10,52                               | 11,12       | 12,28       |
| P23                         |                       |    |     | 4  | 5 | 10,36                               | 10,95       | 12,10       |
| P22                         |                       |    | 3   | 4  | 5 | 10,21                               | 10,79       | 11,92       |
| P21                         |                       | 2  | 3   | 4  | 5 | 10,06                               | 10,63       | 11,74       |
| P20                         | 1                     | 2  | 3   | 4  | 5 | 9,91                                | 10,47       | 11,57       |
| P19                         | 1                     | 2  | 3   | 4  | 5 | 9,76                                | 10,32       | 11,40       |
| P18                         | 1                     | 2  | 3   | 4  | 5 | 9,62                                | 10,17       | 11,23       |
| P17                         | 1                     | 2  | 3   | 4  | 5 | 9,48                                | 10,02       | 11,06       |
| P16                         | 1                     | 2  | 3   | 4  |   | 9,34                                | 9,87        | 10,90       |
| P15                         | 1                     | 2  | 3   | 4  |   | 9,20                                | 9,72        | 10,74       |
| P14                         | 1                     | 2  | 3   | 4  |   | 9,06                                | 9,58        | 10,58       |
| P13                         | 1                     | 2  | 3   | 4  |   | 8,93                                | 9,44        | 10,42       |
| P12                         | 1                     | 2  | 3   |    |   | 8,80                                | 9,30        | 10,27       |
| P11                         | 1                     | 2  | 3   |    |   | 8,67                                | 9,16        | 10,12       |
| P10                         | 1                     | 2  | 3   |    |   | 8,54                                | 9,02        | 9,97        |
| P09                         | 1                     | 2  | 3   |    |   | 8,41                                | 8,89        | 9,82        |
| P08                         | 1                     | 2  |     |    |   | 8,29                                | 8,76        | 9,67        |
| P07                         | 1                     | 2  |     |    |   | 8,17                                | 8,63        | 9,53        |
| P06                         | 1                     | 2  |     |    |   | 8,05                                | 8,50        | 9,39        |
| P05                         | 1                     | 2  |     |    |   | 7,93                                | 8,37        | 9,25        |
| P04                         | 1                     |    |     |    |   | 7,81                                | 8,25        | 9,11        |
| P03                         | 1                     |    |     |    |   | 7,69                                | 8,13        | 8,98        |
| P02                         | 1                     |    |     |    |   | 7,58                                | 8,01        | 8,85        |
| P01                         | 1                     |    |     |    |   | 7,47                                | 7,89        | 8,72        |

A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012

a) Valor do ponto da GDIAE para os cargos integrantes da Carreira de Pesquisa e Desenvolvimento de Informações e Avaliações Educacionais

Em R\$

| <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VALOR DO PONTO DA GDIAE A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012</b> |
|---------------|---------------|--|
| D             | IV            | 29,42  |
|               | III           | 28,58  |
|               | II            | 27,76  |
|               | I             | 26,96  |
| C             | IV            | 25,77  |
|               | III           | 25,14  |
|               | II            | 24,53  |
|               | I             | 23,93  |
| B             | V             | 22,58  |
|               | IV            | 22,03  |
|               | III           | 21,49  |
|               | II            | 20,97  |
|               | I             | 20,46  |
| A             | V             | 19,49  |
|               | IV            | 19,03  |
|               | III           | 18,58  |
|               | II            | 18,14  |
|               | I             | 17,71  |

b) Valor do ponto da GDIAE para os cargos integrantes da Carreira de Suporte Técnico em Informações Educacionais

Em R\$

| <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VALOR DO PONTO DA GDIAE A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012</b> |
|---------------|---------------|--|
| D             | IV            | 13,60  |
|               | III           | 13,26  |
|               | II            | 12,94  |
|               | I             | 12,62  |
| C             | IV            | 12,15  |
|               | III           | 11,78  |
|               | II            | 11,44  |
|               | I             | 11,11  |
| B             | V             | 10,19  |
|               | IV            | 9,80   |
|               | III           | 9,42   |
|               | II            | 9,06   |
|               | I             | 8,71   |
| A             | V             | 7,99   |
|               | IV            | 7,67   |
|               | III           | 7,36   |
|               | II            | 7,06   |
|               | I             | 6,78   |

## ANEXO XXVIII

(Anexo XXV-C da Lei nº 11.357, de 19 de outubro de 2006)

### VALOR DO PONTO DA GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DE ATIVIDADES DE ESTUDOS, PESQUISAS E AVALIAÇÕES EDUCACIONAIS - GDINEP

A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2008

a) Valor do ponto da GDINEP para os Cargos de Nível Superior

Em R\$

| PADRÃO DE<br>VENCIMENTO<br>BÁSICO | CLASSE DE CAPACITAÇÃO |    |     |    |   | VALOR DO PONTO DA GDINEP A<br>PARTIR DE |             |             |
|-----------------------------------|-----------------------|----|-----|----|---|---|-------------|-------------|
|                                   |                       |    |     |    |   | 1º JUL 2008                             | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 |
|                                   | I                     | II | III | IV | V |   |             |             |
| P24                               |                       |    |     |    | 5 | 13,63                                   | 20,79       | 23,33       |
| P23                               |                       |    |     | 4  | 5 | 13,36                                   | 20,16       | 22,66       |
| P22                               |                       |    | 3   | 4  | 5 | 13,10                                   | 19,55       | 22,01       |
| P21                               |                       | 2  | 3   | 4  | 5 | 12,84                                   | 18,96       | 21,38       |
| P20                               | 1                     | 2  | 3   | 4  | 5 | 12,59                                   | 18,39       | 20,77       |
| P19                               | 1                     | 2  | 3   | 4  | 5 | 12,34                                   | 17,84       | 20,17       |
| P18                               | 1                     | 2  | 3   | 4  | 5 | 12,10                                   | 17,30       | 19,59       |
| P17                               | 1                     | 2  | 3   | 4  | 5 | 11,86                                   | 16,78       | 19,03       |
| P16                               | 1                     | 2  | 3   | 4  |   | 11,63                                   | 16,28       | 18,48       |
| P15                               | 1                     | 2  | 3   | 4  |   | 11,40                                   | 15,79       | 17,95       |
| P14                               | 1                     | 2  | 3   | 4  |   | 11,18                                   | 15,32       | 17,44       |
| P13                               | 1                     | 2  | 3   | 4  |   | 10,96                                   | 14,86       | 16,94       |
| P12                               | 1                     | 2  | 3   |    |   | 10,75                                   | 14,41       | 16,45       |
| P11                               | 1                     | 2  | 3   |    |   | 10,54                                   | 13,98       | 15,98       |
| P10                               | 1                     | 2  | 3   |    |   | 10,33                                   | 13,56       | 15,52       |
| P09                               | 1                     | 2  | 3   |    |   | 10,13                                   | 13,15       | 15,08       |
| P08                               | 1                     | 2  |     |    |   | 9,93                                    | 12,75       | 14,65       |
| P07                               | 1                     | 2  |     |    |   | 9,74                                    | 12,37       | 14,23       |
| P06                               | 1                     | 2  |     |    |   | 9,55                                    | 12,00       | 13,82       |
| P05                               | 1                     | 2  |     |    |   | 9,36                                    | 11,64       | 13,42       |
| P04                               | 1                     |    |     |    |   | 9,18                                    | 11,29       | 13,04       |
| P03                               | 1                     |    |     |    |   | 9,00                                    | 10,95       | 12,67       |
| P02                               | 1                     |    |     |    |   | 8,82                                    | 10,62       | 12,31       |
| P01                               | 1                     |    |     |    |   | 8,65                                    | 10,30       | 11,96       |

b) Valor do ponto da GDINEP para Cargos de Nível Intermediário

Em R\$

| PADRÃO DE VENCIMENTO BÁSICO | CLASSE DE CAPACITAÇÃO |    |     |    |   | VALOR DO PONTO DA GDINEP A PARTIR DE |             |             |
|-----------------------------|-----------------------|----|-----|----|---|--------------------------------------|-------------|-------------|
|                             |                       |    |     |    |   | 1º JUL 2008                          | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 |
|                             | I                     | II | III | IV | V |                                      |             |             |
| P24                         |                       |    |     |    | 5 | 9,95                                 | 11,95       | 15,23       |
| P23                         |                       |    |     | 4  | 5 | 9,69                                 | 11,61       | 14,79       |
| P22                         |                       |    | 3   | 4  | 5 | 9,44                                 | 11,28       | 14,37       |
| P21                         |                       | 2  | 3   | 4  | 5 | 9,19                                 | 10,96       | 13,96       |
| P20                         | 1                     | 2  | 3   | 4  | 5 | 8,95                                 | 10,65       | 13,56       |
| P19                         | 1                     | 2  | 3   | 4  | 5 | 8,71                                 | 10,34       | 13,17       |
| P18                         | 1                     | 2  | 3   | 4  | 5 | 8,48                                 | 10,04       | 12,79       |
| P17                         | 1                     | 2  | 3   | 4  | 5 | 8,26                                 | 9,75        | 12,42       |
| P16                         | 1                     | 2  | 3   | 4  |   | 8,04                                 | 9,47        | 12,06       |
| P15                         | 1                     | 2  | 3   | 4  |   | 7,83                                 | 9,20        | 11,71       |
| P14                         | 1                     | 2  | 3   | 4  |   | 7,62                                 | 8,94        | 11,37       |
| P13                         | 1                     | 2  | 3   | 4  |   | 7,42                                 | 8,68        | 11,04       |
| P12                         | 1                     | 2  | 3   |    |   | 7,22                                 | 8,43        | 10,72       |
| P11                         | 1                     | 2  | 3   |    |   | 7,03                                 | 8,19        | 10,41       |
| P10                         | 1                     | 2  | 3   |    |   | 6,85                                 | 7,96        | 10,11       |
| P09                         | 1                     | 2  | 3   |    |   | 6,67                                 | 7,73        | 9,82        |
| P08                         | 1                     | 2  |     |    |   | 6,49                                 | 7,51        | 9,54        |
| P07                         | 1                     | 2  |     |    |   | 6,32                                 | 7,29        | 9,27        |
| P06                         | 1                     | 2  |     |    |   | 6,15                                 | 7,08        | 9,00        |
| P05                         | 1                     | 2  |     |    |   | 5,99                                 | 6,88        | 8,74        |
| P04                         | 1                     |    |     |    |   | 5,83                                 | 6,68        | 8,49        |
| P03                         | 1                     |    |     |    |   | 5,68                                 | 6,49        | 8,25        |
| P02                         | 1                     |    |     |    |   | 5,53                                 | 6,30        | 8,01        |
| P01                         | 1                     |    |     |    |   | 5,38                                 | 6,12        | 7,78        |

c) Valor do ponto da GDINEP para Cargos de Nível Auxiliar

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDINEP A PARTIR DE |             |             |
|----------|--------|--------------------------------------|-------------|-------------|
|          |        | 1º JUL 2008                          | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 |
| ESPECIAL | III    | 3,87                                 | 4,85        | 5,87        |
|          | II     | 3,76                                 | 4,71        | 5,70        |
|          | I      | 3,65                                 | 4,58        | 5,54        |



A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012

a) Cargos de Nível Superior

Em R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDINEP A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|--------|--------|--|
| D      | IV     | 31,89  |
|        | III    | 31,11  |
|        | II     | 30,35  |
|        | I      | 29,61  |
| C      | IV     | 28,07  |
|        | III    | 26,99  |
|        | II     | 25,95  |
|        | I      | 24,95  |
| B      | V      | 23,10  |
|        | IV     | 22,21  |
|        | III    | 21,36  |
|        | II     | 20,54  |
|        | I      | 19,75  |
| A      | V      | 18,29  |
|        | IV     | 17,59  |
|        | III    | 16,91  |
|        | II     | 16,26  |
|        | I      | 15,63  |

b) Cargos de Nível Intermediário

Em R\$

| <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VALOR DO PONTO DA GDINEP A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012</b> |
|---------------|---------------|---|
| D             | IV            | 17,15   |
|               | III           | 17,13   |
|               | II            | 17,11   |
|               | I             | 17,09   |
| C             | IV            | 17,00   |
|               | III           | 16,50   |
|               | II            | 16,02   |
|               | I             | 15,55   |
| B             | V             | 14,67   |
|               | IV            | 14,11   |
|               | III           | 13,57   |
|               | II            | 13,05   |
|               | I             | 12,55   |
| A             | V             | 11,62   |
|               | IV            | 11,17   |
|               | III           | 10,74   |
|               | II            | 10,33   |
|               | I             | 9,93  |

ANEXO XXIX

(Anexo XVI-E da Lei nº 11.357, de 19 de outubro de 2006)

ESTRUTURA DE CLASSES E PADRÕES DOS CARGOS INTEGRANTES DA CARREIRA DE FINANCIAMENTO E EXECUÇÃO DE PROGRAMAS E PROJETOS EDUCACIONAIS DO FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO - FNDE.

A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012.

| CARGOS  | CLASSE | PADRÃO |
|---|--------|--------|
| Especialista em Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais<br><br>Técnico em Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais | D      | IV     |
|   |        | III    |
|   |        | II     |
|   |        | I      |
|   | C      | IV     |
|   |        | III    |
|   |        | II     |
|   |        | I      |
|   | B      | V      |
|   |        | IV     |
|   |        | III    |
|   |        | II     |
|   |        | I      |
|   | A      | V      |
|   |        | IV     |
|   |        | III    |
| II  |        |        |
| I   |        |        |

### ANEXO XXX

(Anexo XVI-F da Lei nº 11.357, de 19 de outubro de 2006)

#### TABELAS DE CORRELAÇÃO PARA OS CARGOS INTEGRANTES DAS CARREIRAS DO FNDE

| <b>SITUAÇÃO ATUAL</b>              | <b>SITUAÇÃO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012</b> |               |
|------------------------------------|---|---------------|
| <b>PADRÃO DE VENCIMENTO BÁSICO</b> | <b>PADRÃO</b>                                   | <b>CLASSE</b> |
| P24                                | IV  | D             |
| P23                                | III   |               |
| P22                                | II  |               |
| P21                                | I   |               |
| P20                                | IV  | C             |
| P19                                | III   |               |
| P18                                | II  |               |
| P17                                | I   |               |
| P16                                | V   | B             |
| P15                                | IV  |               |
| P14                                | III   |               |
| P13                                | II  |               |
| P12                                | I   |               |
| P11                                | V   | A             |
| P10                                |   |               |
| P09                                |   |               |
| P08                                |   |               |
| P07                                |   |               |
| P06                                |   |               |
| P05                                | IV  | A             |
| P04                                |   |               |
| P03                                |   |               |
| P02                                |   |               |
| P01                                |   |               |

## ANEXO XXXI

(Anexo XVI-G da Lei nº 11.357, de 19 de outubro de 2006)

### VENCIMENTO BÁSICO DOS CARGOS INTEGRANTES DAS CARREIRAS DO FNDE

a) Cargo de Especialista em Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais

Em R\$

| CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR<br>DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|--------|--------|--|
| D      | IV     | 7.201,00   |
|        | III    | 6.994,66   |
|        | II     | 6.794,23   |
|        | I      | 6.599,54   |
| C      | IV     | 6.187,73   |
|        | III    | 6.007,50   |
|        | II     | 5.832,53   |
|        | I      | 5.662,65   |
| B      | V      | 5.317,04   |
|        | IV     | 5.162,18   |
|        | III    | 5.011,82   |
|        | II     | 4.865,85   |
|        | I      | 4.724,12   |
| A      | V      | 4.435,80   |
|        | IV     | 4.306,60   |
|        | III    | 4.181,16   |
|        | II     | 4.059,38   |
|        | I      | 3.941,15   |

b) Técnico em Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais

Em R\$

| <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012</b> |
|---------------|---------------|--|
| D             | IV            | 3.005,19   |
|               | III           | 2.975,44   |
|               | II            | 2.945,98   |
|               | I             | 2.916,81   |
| C             | IV            | 2.887,93   |
|               | III           | 2.859,34   |
|               | II            | 2.831,03   |
|               | I             | 2.803,00   |
| B             | V             | 2.775,25   |
|               | IV            | 2.747,77   |
|               | III           | 2.720,56   |
|               | II            | 2.693,62   |
|               | I             | 2.590,02   |
| A             | V             | 2.490,40   |
|               | IV            | 2.394,62   |
|               | III           | 2.302,52   |
|               | II            | 2.213,96   |
|               | I             | 2.128,81   |

## ANEXO XXXII

(Anexo XVIII-D da Lei nº 11.357, de 19 de outubro de 2006)

### ESTRUTURA DE CLASSES E PADRÕES DOS CARGOS DE NÍVEL SUPERIOR E INTERMEDIÁRIO INTEGRANTES DO PLANO ESPECIAL DE CARGOS DO FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO - FNDE.

A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012

| CARGOS   | CLASSE | PADRÃO |
|--|--------|--------|
| Cargos de nível superior e intermediário integrantes do Plano Especial de Cargos do FNDE | D      | IV     |
|  |        | III    |
|  |        | II     |
|  |        | I      |
|  | C      | IV     |
|  |        | III    |
|  |        | II     |
|  |        | I      |
|  | B      | V      |
|  |        | IV     |
|  |        | III    |
|  |        | II     |
|  |        | I      |
|  | A      | V      |
|  |        | IV     |
|  |        | III    |
| II   |        |        |
| I  |        |        |

### ANEXO XXXIII

(Anexo XIX-C da Lei nº 11.357, de 19 de outubro de 2006)

#### TABELAS DE CORRELAÇÃO PARA OS CARGOS DE NÍVEL SUPERIOR E INTERMEDIÁRIO INTEGRANTES DO PLANO ESPECIAL DE CARGOS DO FNDE

| <b>SITUAÇÃO ATUAL</b>              | <b>SITUAÇÃO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012</b> |               |
|------------------------------------|---|---------------|
| <b>PADRÃO DE VENCIMENTO BÁSICO</b> | <b>PADRÃO</b>                                   | <b>CLASSE</b> |
| P24                                | IV  | D             |
| P23                                | III   |               |
| P22                                | II  |               |
| P21                                | I   |               |
| P20                                | IV  | C             |
| P19                                | III   |               |
| P18                                | II  |               |
| P17                                | I   |               |
| P16                                | V   | B             |
| P15                                | IV  |               |
| P14                                | III   |               |
| P13                                | II  |               |
| P12                                | I   |               |
| P11                                | V   |               |
| P10                                |   |               |
| P09                                |   |               |
| P08                                |   |               |
| P07                                |   |               |
| P06                                |   |               |
| P05                                |   |               |
| P04                                | IV  |               |
| P03                                | III   |               |
| P02                                | II  |               |
| P01                                | I   |               |



## ANEXO XXXIV

(Anexo XIX-D da Lei nº 11.357, de 19 de outubro de 2006)

### VENCIMENTO BÁSICO DOS CARGOS DE NÍVEL SUPERIOR E INTERMEDIÁRIO INTEGRANTES DO PLANO ESPECIAL DE CARGOS DO FNDE

a) Cargos de nível superior

Em R\$

| CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR<br>DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|--------|--------|--|
| D      | IV     | 6.001,00   |
|        | III    | 5.821,69   |
|        | II     | 5.647,74   |
|        | I      | 5.478,99   |
| C      | IV     | 5.315,28   |
|        | III    | 5.156,46   |
|        | II     | 5.002,39   |
|        | I      | 4.852,92   |
| B      | V      | 4.707,92   |
|        | IV     | 4.567,25   |
|        | III    | 4.430,78   |
|        | II     | 4.298,39   |
|        | I      | 4.169,96   |
| A      | V      | 4.045,36   |
|        | IV     | 3.924,49   |
|        | III    | 3.807,23   |
|        | II     | 3.693,47   |
|        | I      | 3.583,11   |

b) Cargos de nível intermediário

Em R\$

| <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR<br/>DE 1º DE JULHO DE 2012</b> |
|---------------|---------------|--|
| D             | IV            | 2.650,00   |
|               | III           | 2.585,87   |
|               | II            | 2.523,29   |
|               | I             | 2.462,23   |
| C             | IV            | 2.402,64   |
|               | III           | 2.344,50   |
|               | II            | 2.287,76   |
|               | I             | 2.232,40   |
| B             | V             | 2.178,38   |
|               | IV            | 2.125,66   |
|               | III           | 2.074,22   |
|               | II            | 2.024,02   |
|               | I             | 1.975,04   |
| A             | V             | 1.927,24   |
|               | IV            | 1.880,60   |
|               | III           | 1.835,09   |
|               | II            | 1.790,68   |
|               | I             | 1.747,35   |

ANEXO XXXV

(Anexo XXI-D da Lei nº 11.357, de 19 de outubro de 2006)

ESTRUTURA DE CLASSES E PADRÕES DOS CARGOS INTEGRANTES DA CARREIRA DE PESQUISA E DESENVOLVIMENTO DE INFORMAÇÕES E AVALIAÇÕES EDUCACIONAIS E DA CARREIRA DE SUPORTE TÉCNICO EM INFORMAÇÕES EDUCACIONAIS DO INEP

A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012.

| CARGOS   | CLASSE | PADRÃO |
|--|--------|--------|
| Pesquisador-Tecnologista em Informações e Avaliações Educacionais<br><br>Técnico em Informações Educacionais | D      | IV     |
|  |        | III    |
|  |        | II     |
|  |        | I      |
|  | C      | IV     |
|  |        | III    |
|  |        | II     |
|  |        | I      |
|  | B      | V      |
|  |        | IV     |
|  |        | III    |
|  |        | II     |
|  |        | I      |
|  | A      | V      |
|  |        | IV     |
|  |        | III    |
| II   |        |        |
| I  |        |        |

**ANEXO XXXVI**

(Anexo XXI-E da Lei nº 11.357, de 19 de outubro de 2006)

**TABELAS DE CORRELAÇÃO PARA OS CARGOS INTEGRANTES DAS  
CARREIRAS DO INEP**

| <b>SITUAÇÃO ATUAL</b>              | <b>SITUAÇÃO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012</b> |               |
|------------------------------------|---|---------------|
| <b>PADRÃO DE VENCIMENTO BÁSICO</b> | <b>PADRÃO</b>                                   | <b>CLASSE</b> |
| P24                                | IV  | D             |
| P23                                | III   |               |
| P22                                | II  |               |
| P21                                | I   |               |
| P20                                | IV  | C             |
| P19                                | III   |               |
| P18                                | II  |               |
| P17                                | I   |               |
| P16                                | V   | B             |
| P15                                | IV  |               |
| P14                                | III   |               |
| P13                                | II  |               |
| P12                                | I   |               |
| P11                                | V   |               |
| P10                                |   |               |
| P09                                |   |               |
| P08                                |   |               |
| P07                                |   |               |
| P06                                |   |               |
| P05                                | A   |               |
| P04                                |   | IV            |
| P03                                |   | III           |
| P02                                |   | II            |
| P01                                |   | I             |

## ANEXO XXXVII

(Anexo XXI-F da Lei nº 11.357, de 19 de outubro de 2006)

### VENCIMENTO BÁSICO DOS CARGOS INTEGRANTES DAS CARREIRAS DO INEP

a) Cargo de Pesquisador-Tecnologista em Informações e Avaliações Educacionais

Em R\$

| CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE 1º<br>DE JULHO DE 2012 |
|--------|--------|--|
| D      | IV     | 7.201,00   |
|        | III    | 6.994,66   |
|        | II     | 6.794,23   |
|        | I      | 6.599,54   |
| C      | IV     | 6.187,73   |
|        | III    | 6.007,50   |
|        | II     | 5.832,53   |
|        | I      | 5.662,65   |
| B      | V      | 5.317,04   |
|        | IV     | 5.162,18   |
|        | III    | 5.011,82   |
|        | II     | 4.865,85   |
|        | I      | 4.724,12   |
| A      | V      | 4.435,80   |
|        | IV     | 4.306,60   |
|        | III    | 4.181,16   |
|        | II     | 4.059,38   |
|        | I      | 3.941,15   |

b) Cargo de Técnico em Informações Educacionais

Em R\$

| <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012</b> |
|---------------|---------------|--|
| D             | IV            | 3.005,19   |
|               | III           | 2.975,44   |
|               | II            | 2.945,98   |
|               | I             | 2.916,81   |
| C             | IV            | 2.887,93   |
|               | III           | 2.859,34   |
|               | II            | 2.831,03   |
|               | I             | 2.803,00   |
| B             | V             | 2.775,25   |
|               | IV            | 2.747,77   |
|               | III           | 2.720,56   |
|               | II            | 2.693,62   |
|               | I             | 2.590,02   |
| A             | V             | 2.490,40   |
|               | IV            | 2.394,62   |
|               | III           | 2.302,52   |
|               | II            | 2.213,96   |
|               | I             | 2.128,81   |

## ANEXO XXXVIII

(Anexo XXIII-C da Lei nº 11.357, de 19 de outubro de 2006)

### ESTRUTURA DE CLASSES E PADRÕES DOS CARGOS DE NÍVEL SUPERIOR E INTERMEDIÁRIO INTEGRANTES DO PLANO ESPECIAL DE CARGOS DO INEP

A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012

| CARGOS   | CLASSE | PADRÃO |
|--|--------|--------|
| Cargos de nível superior e intermediário integrantes do Plano Especial de Cargos do INEP | D      | IV     |
|  |        | III    |
|  |        | II     |
|  |        | I      |
|  | C      | IV     |
|  |        | III    |
|  |        | II     |
|  |        | I      |
|  | B      | V      |
|  |        | IV     |
|  |        | III    |
|  |        | II     |
|  |        | I      |
|  | A      | V      |
|  |        | IV     |
|  |        | III    |
| II   |        |        |
| I  |        |        |

## ANEXO XXXIX

(Anexo XXIII-D da Lei nº 11.357, de 19 de outubro de 2006)

### TABELAS DE CORRELAÇÃO PARA OS CARGOS DE NÍVEL SUPERIOR E INTERMEDIÁRIO INTEGRANTES DO PLANO ESPECIAL DE CARGOS DO INEP

| <b>SITUAÇÃO ATUAL</b>              | <b>SITUAÇÃO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012</b> |               |
|------------------------------------|---|---------------|
| <b>PADRÃO DE VENCIMENTO BÁSICO</b> | <b>PADRÃO</b>                                   | <b>CLASSE</b> |
| P24                                | IV  | D             |
| P23                                | III   |               |
| P22                                | II  |               |
| P21                                | I   |               |
| P20                                | IV  | C             |
| P19                                | III   |               |
| P18                                | II  |               |
| P17                                | I   |               |
| P16                                | V   | B             |
| P15                                | IV  |               |
| P14                                | III   |               |
| P13                                | II  |               |
| P12                                | I   |               |
| P11                                | V   |               |
| P10                                |   |               |
| P09                                |   |               |
| P08                                |   |               |
| P07                                |   |               |
| P06                                |   |               |
| P05                                | IV  |               |
| P04                                |   |               |
| P03                                |   |               |
| P02                                |   |               |
| P01                                |   | III           |
|                                    |   | II            |
|                                    | I   |               |



## ANEXO XL

(Anexo XXIII-E da Lei nº 11.357, de 19 de outubro de 2006)

### VENCIMENTO BÁSICO DOS CARGOS DE NÍVEL SUPERIOR E INTERMEDIÁRIO INTEGRANTES DO PLANO ESPECIAL DE CARGOS DO INEP

a) Cargos de nível superior

Em R\$

| CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR<br>DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|--------|--------|--|
| D      | IV     | 6.001,00   |
|        | III    | 5.821,69   |
|        | II     | 5.647,74   |
|        | I      | 5.478,99   |
| C      | IV     | 5.315,28   |
|        | III    | 5.156,46   |
|        | II     | 5.002,39   |
|        | I      | 4.852,92   |
| B      | V      | 4.707,92   |
|        | IV     | 4.567,25   |
|        | III    | 4.430,78   |
|        | II     | 4.298,39   |
|        | I      | 4.169,96   |
| A      | V      | 4.045,36   |
|        | IV     | 3.924,49   |
|        | III    | 3.807,23   |
|        | II     | 3.693,47   |
|        | I      | 3.583,11   |

b) Cargos de nível intermediário

Em R\$

| <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE<br/>1º DE JULHO DE 2012</b> |
|---------------|---------------|--|
| D             | IV            | 2.650,00   |
|               | III           | 2.585,87   |
|               | II            | 2.523,29   |
|               | I             | 2.462,23   |
| C             | IV            | 2.402,64   |
|               | III           | 2.344,50   |
|               | II            | 2.287,76   |
|               | I             | 2.232,40   |
| B             | V             | 2.178,38   |
|               | IV            | 2.125,66   |
|               | III           | 2.074,22   |
|               | II            | 2.024,02   |
|               | I             | 1.975,04   |
| A             | V             | 1.927,24   |
|               | IV            | 1.880,60   |
|               | III           | 1.835,09   |
|               | II            | 1.790,68   |
|               | I             | 1.747,35   |

ANEXO XLI

TABELA DE VENCIMENTO BÁSICO E DE VALOR DAS GRATIFICAÇÕES E RETRIBUIÇÕES  
PARA O CARGO DE MÉDICO

Tabela I - Carreira Previdenciária a que se refere a Lei nº 10.355, de 26 de dezembro de 2001

a) Vencimento básico dos cargos de nível superior de Médico integrantes do Quadro de Pessoal do INSS, referenciados no art. 1º da Lei nº 10.355, de 26 de dezembro de 2001 com jornada de 40 horas semanais.

Em R\$

| CARGOS | CLASSE   | PADRÃO   | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE 1º JUL 2012 |
|--------|----------|----------|---|
| Médico | ESPECIAL | III      | 1.922,64                                  |
|        |          | II       | 1.901,01                                  |
|        |          | I        | 1.879,67                                  |
|        | C        | VI       | 1.845,89                                  |
|        |          | V        | 1.825,25                                  |
|        |          | IV       | 1.804,89                                  |
|        |          | III      | 1.784,79                                  |
|        |          | II       | 1.764,95                                  |
|        |          | I        | 1.745,35                                  |
|        |          | B        | VI  |
|        | V        |          | 1.695,40                                  |
|        | IV       |          | 1.676,71                                  |
|        | III      |          | 1.658,25                                  |
|        | II       |          | 1.640,02                                  |
|        | I        |          | 1.622,03                                  |
|        | A        | V        | 1.593,56                                  |
|        |          | IV       | 1.576,17                                  |
|        |          | III      | 1.559,01                                  |
|        |          | II       | 1.542,06                                  |
| I      |          | 1.525,31 |   |

b) Vencimento básico dos cargos de nível superior de Médico integrantes do Quadro de Pessoal do INSS, referenciados no art. 1º da Lei nº 10.355, de 26 de dezembro de 2001 com jornada de 20 horas semanais.

Em R\$

| <b>CARGOS</b> | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE 1º JUL 2012</b> |
|---------------|---------------|---------------|--|
| Médico        | ESPECIAL      | III           | 961,32   |
|               |               | II            | 950,51   |
|               |               | I             | 939,84   |
|               | C             | VI            | 922,95   |
|               |               | V             | 912,63   |
|               |               | IV            | 902,45   |
|               |               | III           | 892,40   |
|               |               | II            | 882,48   |
|               |               | I             | 872,68   |
|               |               | B             | VI   |
|               | V             |               | 847,70   |
|               | IV            |               | 838,36   |
|               | III           |               | 829,13   |
|               | II            |               | 820,01   |
|               | I             |               | 811,02   |
|               | A             | V             | 796,78   |
|               |               | IV            | 788,09   |
|               |               | III           | 779,51   |
|               |               | II            | 771,03   |
|               |               | I             | 762,66   |

c) Valor do Ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas da Carreira Previdenciária-GDM-Prev para os cargos de nível superior de Médico integrantes do Quadro de Pessoal do INSS, referenciados no art. 1º da Lei nº 10.355, de 26 de dezembro de 2001 com jornada de 40 horas semanais.

Em R\$

| <b>CARGOS</b> | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VALOR DO PONTO A PARTIR DE 1º JUL 2012</b> |       |
|---------------|---------------|---------------|---|-------|
| Médico        | ESPECIAL      | III           | 63,98   |       |
|               |               | II            | 62,91   |       |
|               |               | I             | 61,86   |       |
|               | C             | VI            | 59,71   |       |
|               |               | V             | 58,71   |       |
|               |               | IV            | 57,73   |       |
|               |               | III           | 56,76   |       |
|               |               | II            | 55,81   |       |
|               |               | I             | 54,88   |       |
|               |               | B             | VI  | 52,97 |
|               |               |               | V   | 52,08 |
|               | IV            |               | 51,21   |       |
|               | III           |               | 50,35   |       |
|               | II            |               | 49,51   |       |
|               | I             |               | 48,68   |       |
|               | A             | V             | 46,99   |       |
|               |               | IV            | 46,20   |       |
|               |               | III           | 45,43   |       |
|               |               | II            | 44,67   |       |
|               |               | I             | 43,92   |       |

d) Valor do Ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas da Carreira Previdenciária-GDM-Prev dos cargos de nível superior de Médico integrantes do Quadro de Pessoal do INSS, referenciados no art. 1º da Lei nº 10.355, de 26 de dezembro de 2001 com jornada de 20 horas semanais.

Em R\$

| <b>CARGOS</b> | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VALOR DO PONTO A PARTIR DE 1º JUL 2012</b> |
|---------------|---------------|---------------|---|
| Médico        | ESPECIAL      | III           | 31,99   |
|               |               | II            | 31,46   |
|               |               | I             | 30,93   |
|               | C             | VI            | 29,86   |
|               |               | V             | 29,36   |
|               |               | IV            | 28,87   |
|               |               | III           | 28,38   |
|               |               | II            | 27,91   |
|               |               | I             | 27,44   |
|               |               | B             | VI  |
|               | V             |               | 26,04   |
|               | IV            |               | 25,61   |
|               | III           |               | 25,18   |
|               | II            |               | 24,76   |
|               | I             |               | 24,34   |
|               | A             | V             | 23,50   |
|               |               | IV            | 23,10   |
|               |               | III           | 22,72   |
|               |               | II            | 22,34   |
| I             |               | 21,96         |   |

e) Valor da Gratificação Específica Previdenciária para os cargos de nível superior de Médico integrantes do Quadro de Pessoal do INSS, referenciados no art. 1º da Lei nº 10.355, de 26 de dezembro de 2001

Em R\$

| <b>CARGOS</b> | <b>JORNADA DE TRABALHO SEMANAL</b> | <b>VALOR DA GEP A PARTIR DE 1º JUL 2012</b> |
|---------------|------------------------------------|---|
| Médico        | 40 horas                           | 238,00                                      |
|               | 20 horas                           | 119,00                                      |

Tabela II - Plano Especial de Cargos da Cultura

a) Vencimento Básico dos Cargos de Nível Superior de Médico do Plano Especial de Cargos da Cultura de que trata a Lei nº 11.233, de 22 de dezembro de 2005, com jornada de 40 horas semanais

Em R\$

| <b>CARGOS</b>                           | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012</b> |
|---|---------------|---------------|--|
| Médico-Profissional<br>Técnico Superior | ESPECIAL      | III           | 3.383,00   |
|   |               | II            | 3.290,86   |
|   |               | I             | 3.201,23   |
|   | C             | VI            | 3.107,99   |
|   |               | V             | 3.023,34   |
|   |               | IV            | 2.940,99   |
|   |               | III           | 2.860,89   |
|   |               | II            | 2.782,97   |
|   |               | I             | 2.707,17   |
|   |               | B             | VI   |
|   | V             |               | 2.556,73   |
|   | IV            |               | 2.487,09   |
|   | III           |               | 2.419,35   |
|   | II            |               | 2.353,45   |
|   | I             |               | 2.289,35   |
|   | A             | V             | 2.222,67   |
|   |               | IV            | 2.162,13   |
|   |               | III           | 2.103,24   |
|   |               | II            | 2.045,95   |
|   |               | I             | 1.990,22   |

b) Vencimento Básico dos Cargos de Nível Superior de Médico do Plano Especial de Cargos da Cultura de que trata a Lei nº 11.233, de 22 de dezembro de 2005, com jornada de 20 horas semanais

Em R\$

| <b>CARGOS</b>                           | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012</b> |
|---|---------------|---------------|--|
| Médico-Profissional<br>Técnico Superior | ESPECIAL      | III           | 1.691,50   |
|   |               | II            | 1.645,43   |
|   |               | I             | 1.600,62   |
|   | C             | VI            | 1.554,00   |
|   |               | V             | 1.511,67   |
|   |               | IV            | 1.470,50   |
|   |               | III           | 1.430,45   |
|   |               | II            | 1.391,49   |
|   |               | I             | 1.353,59   |
|   |               | B             | VI   |
|   | V             |               | 1.278,37   |
|   | IV            |               | 1.243,55   |
|   | III           |               | 1.209,68   |
|   | II            |               | 1.176,73   |
|   | I             |               | 1.144,68   |
|   | A             | V             | 1.111,34   |
|   |               | IV            | 1.081,07   |
|   |               | III           | 1.051,62   |
|   |               | II            | 1.022,98   |
|   |               | I             | 995,11   |



c) Valor do Ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano Especial de Cargos da Cultura - GDM-Cultura para os Cargos de Nível Superior de Médico do Plano Especial de Cargos da Cultura de que trata a Lei nº 11.233, de 22 de dezembro de 2005, com jornada de 40 horas semanais

Em R\$

| <b>CARGOS</b>                           | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VALOR DO PONTO A PARTIR DE<br/>1º DE JULHO DE 2012</b> |
|---|---------------|---------------|---|
| Médico-Profissional<br>Técnico Superior | ESPECIAL      | III           | 51,76   |
|   |               | II            | 51,25   |
|   |               | I             | 50,74   |
|   | C             | VI            | 49,84   |
|   |               | V             | 49,35   |
|   |               | IV            | 48,86   |
|   |               | III           | 48,38   |
|   |               | II            | 47,90   |
|   |               | I             | 47,43   |
|   |               | B             | VI  |
|   | V             |               | 46,13   |
|   | IV            |               | 45,67   |
|   | III           |               | 45,22   |
|   | II            |               | 44,77   |
|   | I             |               | 44,33   |
|   | A             | V             | 43,55   |
|   |               | IV            | 43,12   |
|   |               | III           | 42,69   |
|   |               | II            | 42,27   |
| I                                       |               | 41,85         |   |

d) Valor do Ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano Especial de Cargos da Cultura - GDM-Cultura para os Cargos de Nível Superior de Médico do Plano Especial de Cargos da Cultura de que trata a Lei nº 11.233, de 22 de dezembro de 2005, com jornada de 20 horas semanais

Em R\$

| <b>CARGOS</b>                           | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VALOR DO PONTO A PARTIR DE<br/>1º DE JULHO DE 2012</b> |
|---|---------------|---------------|---|
| Médico-Profissional<br>Técnico Superior | ESPECIAL      | III           | 25,88   |
|   |               | II            | 25,63   |
|   |               | I             | 25,37   |
|   | C             | VI            | 24,92   |
|   |               | V             | 24,68   |
|   |               | IV            | 24,43   |
|   |               | III           | 24,19   |
|   |               | II            | 23,95   |
|   |               | I             | 23,72   |
|   |               | B             | VI  |
|   | V             |               | 23,07   |
|   | IV            |               | 22,84   |
|   | III           |               | 22,61   |
|   | II            |               | 22,39   |
|   | I             |               | 22,17   |
|   | A             | V             | 21,78   |
|   |               | IV            | 21,56   |
|   |               | III           | 21,35   |
|   |               | II            | 21,14   |
| I                                       |               | 20,93         |   |

Tabela III - Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda

a) Vencimento básico do cargo de médico do Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda, de que trata a Lei nº 11.907, de 2 de fevereiro de 2010, com jornada de 40 horas semanais

Em R\$

| <b>CARGOS</b>                | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE 1º JULHO 2012</b> |          |
|------------------------------|---------------|---------------|--|----------|
| Médico<br>Médico Veterinário | ESPECIAL      | III           | 3.383,00   |          |
|                              |               | II            | 3.290,86   |          |
|                              |               | I             | 3.201,23   |          |
|                              | C             | VI            | 3.107,99   |          |
|                              |               | V             | 3.023,34   |          |
|                              |               | IV            | 2.940,99   |          |
|                              |               | III           | 2.860,89   |          |
|                              |               | II            | 2.782,97   |          |
|                              |               | I             | 2.707,17   |          |
|                              |               | B             | VI   | 2.628,32 |
|                              |               |               | V  | 2.556,73 |
|                              | IV            |               | 2.487,09   |          |
|                              | III           |               | 2.419,35   |          |
|                              | II            |               | 2.353,45   |          |
|                              | I             |               | 2.289,35   |          |
|                              | A             | V             | 2.222,67   |          |
|                              |               | IV            | 2.162,13   |          |
|                              |               | III           | 2.103,24   |          |
|                              |               | II            | 2.045,95   |          |
|                              |               | I             | 1.990,22   |          |

b) Vencimento básico do cargo de médico do Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda, de que trata a Lei nº 11.907, de 2 de fevereiro de 2010, com jornada de 20 horas semanais

Em R\$

| <b>CARGOS</b>                | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012</b> |          |
|------------------------------|---------------|---------------|--|----------|
| Médico<br>Médico Veterinário | ESPECIAL      | III           | 1.691,50   |          |
|                              |               | II            | 1.645,43   |          |
|                              |               | I             | 1.600,62   |          |
|                              | C             | VI            | 1.554,00   |          |
|                              |               | V             | 1.511,67   |          |
|                              |               | IV            | 1.470,50   |          |
|                              |               | III           | 1.430,45   |          |
|                              |               | II            | 1.391,49   |          |
|                              |               | I             | 1.353,59   |          |
|                              |               | B             | VI   | 1.314,16 |
|                              |               |               | V  | 1.278,37 |
|                              | IV            |               | 1.243,55   |          |
|                              | III           |               | 1.209,68   |          |
|                              | II            |               | 1.176,73   |          |
|                              | I             |               | 1.144,68   |          |
|                              | A             | V             | 1.111,34   |          |
|                              |               | IV            | 1.081,07   |          |
|                              |               | III           | 1.051,62   |          |
|                              |               | II            | 1.022,98   |          |
|                              |               | I             | 995,11   |          |

c) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - GDM-PECFAZ dos cargos de médico do Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda, de que trata a Lei nº 11.907, de 2 de fevereiro de 2010, com jornada de 40 horas semanais

Em R\$

| <b>CARGOS</b>                | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VALOR DO PONTO A PARTIR DE 1º JULHO DE 2012</b> |
|------------------------------|---------------|---------------|--|
| Médico<br>Médico Veterinário | ESPECIAL      | III           | 51,76  |
|                              |               | II            | 51,25  |
|                              |               | I             | 50,74  |
|                              | C             | VI            | 49,84  |
|                              |               | V             | 49,35  |
|                              |               | IV            | 48,86  |
|                              |               | III           | 48,38  |
|                              |               | II            | 47,90  |
|                              |               | I             | 47,43  |
|                              |               | B             | VI   |
|                              | V             |               | 46,13  |
|                              | IV            |               | 45,67  |
|                              | III           |               | 45,22  |
|                              | II            |               | 44,77  |
|                              | I             |               | 44,33  |
|                              | A             | V             | 43,55  |
|                              |               | IV            | 43,12  |
|                              |               | III           | 42,69  |
|                              |               | II            | 42,27  |
| I                            |               | 41,85         |  |

d) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - GDM-PECFAZ dos cargos de médico do Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda, de que trata a Lei nº 11.907, de 2 de fevereiro de 2010, com jornada de 20 horas semanais

Em R\$

| CARGOS                       | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA PARTIR DE 1º JULHO DE 2012 |
|------------------------------|----------|--------|--|
| Médico<br>Médico Veterinário | ESPECIAL | III    | 25,88  |
|                              |          | II     | 25,63  |
|                              |          | I      | 25,37  |
|                              | C        | VI     | 24,92  |
|                              |          | V      | 24,68  |
|                              |          | IV     | 24,43  |
|                              |          | III    | 24,19  |
|                              |          | II     | 23,95  |
|                              |          | I      | 23,72  |
|                              |          | B      | VI   |
|                              | V        |        | 23,07  |
|                              | IV       |        | 22,84  |
|                              | III      |        | 22,61  |
|                              | II       |        | 22,39  |
|                              | I        |        | 22,17  |
|                              | A        | V      | 21,78  |
|                              |          | IV     | 21,56  |
|                              |          | III    | 21,35  |
|                              |          | II     | 21,14  |
|                              |          | I      | 20,93  |

Tabela IV - Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário

a) Vencimento Básico do Cargo de Médico do Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário de que trata a Lei nº 11.090, de 7 de janeiro de 2005, com jornada de 40 horas semanais

Em R\$

| <b>CARGOS</b>                | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VALOR DO VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012</b> |
|------------------------------|---------------|---------------|---|
| Médico<br>Médico Veterinário | ESPECIAL      | III           | 2.922,97  |
|                              |               | II            | 2.851,68  |
|                              |               | I             | 2.782,13  |
|                              | C             | IV            | 2.675,13  |
|                              |               | III           | 2.609,88  |
|                              |               | II            | 2.546,22  |
|                              |               | I             | 2.484,12  |
|                              | B             | IV            | 2.388,58  |
|                              |               | III           | 2.330,32  |
|                              |               | II            | 2.273,48  |
|                              |               | I             | 2.218,03  |
|                              | A             | V             | 2.132,72  |
|                              |               | IV            | 2.080,70  |
|                              |               | III           | 2.029,95  |
|                              |               | II            | 1.980,44  |
| I                            |               | 1.932,14      |   |

b) Vencimento Básico do Cargo de Médico do Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário de que trata a Lei nº 11.090, de 7 de janeiro de 2005, com jornada de 20 horas semanais

Em R\$

| <b>CARGOS</b>                | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VALOR DO VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012</b> |
|------------------------------|---------------|---------------|---|
| Médico<br>Médico Veterinário | ESPECIAL      | III           | 1.461,49  |
|                              |               | II            | 1.425,84  |
|                              |               | I             | 1.391,07  |
|                              | C             | IV            | 1.337,57  |
|                              |               | III           | 1.304,94  |
|                              |               | II            | 1.273,11  |
|                              |               | I             | 1.242,06  |
|                              | B             | IV            | 1.194,29  |
|                              |               | III           | 1.165,16  |
|                              |               | II            | 1.136,74  |
|                              |               | I             | 1.109,02  |
|                              | A             | V             | 1.066,36  |
|                              |               | IV            | 1.040,35  |
|                              |               | III           | 1.014,98  |
|                              |               | II            | 990,22  |
| I                            |               | 966,07        |   |



c) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário- GDM-INCRA para os cargos de Médico do Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário de que trata a Lei nº 11.090, de 7 de janeiro de 2005, com jornada de 40 horas semanais

Em R\$

| <b>CARGOS</b>                | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VALOR DO PONTO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012</b> |
|------------------------------|---------------|---------------|---|
| Médico<br>Médico Veterinário | ESPECIAL      | III           | 56,36   |
|                              |               | II            | 55,42   |
|                              |               | I             | 54,49   |
|                              | C             | IV            | 53,03   |
|                              |               | III           | 52,14   |
|                              |               | II            | 51,27   |
|                              |               | I             | 50,41   |
|                              | B             | IV            | 49,06   |
|                              |               | III           | 48,24   |
|                              |               | II            | 47,43   |
|                              |               | I             | 46,64   |
|                              | A             | V             | 45,39   |
|                              |               | IV            | 44,63   |
|                              |               | III           | 43,88   |
|                              |               | II            | 43,15   |
| I                            |               | 42,43         |   |

d) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário- GDM-INCRA para os cargos de Médico do Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário de que trata a Lei nº 11.090, de 7 de janeiro de 2005, com jornada de 20 horas semanais

Em R\$

| <b>CARGOS</b>                | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VALOR DO PONTO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012</b> |
|------------------------------|---------------|---------------|---|
| Médico<br>Médico Veterinário | ESPECIAL      | III           | 28,18   |
|                              |               | II            | 27,71   |
|                              |               | I             | 27,25   |
|                              | C             | IV            | 26,52   |
|                              |               | III           | 26,07   |
|                              |               | II            | 25,64   |
|                              |               | I             | 25,21   |
|                              | B             | IV            | 24,53   |
|                              |               | III           | 24,12   |
|                              |               | II            | 23,72   |
|                              |               | I             | 23,32   |
|                              | A             | V             | 22,70   |
|                              |               | IV            | 22,32   |
|                              |               | III           | 21,94   |
|                              |               | II            | 21,58   |
| I                            |               | 21,22         |   |

Tabela V - Plano de Classificação de Cargos - PCC

a) Vencimento Básico do Cargo de Médico do Plano de Classificação de Cargos - PCC, de que trata a Lei nº 5.645, de 10 de dezembro de 1970, com jornada de 40 horas semanais

Em R\$

| CARGOS   | CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE 1º JUL 2012 |
|--|--------|--------|---|
| Médico<br>Médico do Trabalho<br>Médico Veterinário | A      | III    | 1.625,83                                  |
|  |        | II     | 1.604,98                                  |
|  |        | I      | 1.584,39                                  |
|  | B      | VI     | 1.551,81                                  |
|  |        | V      | 1.531,89                                  |
|  |        | IV     | 1.512,24                                  |
|  |        | III    | 1.492,84                                  |
|  |        | II     | 1.473,68                                  |
|  |        | I      | 1.454,78                                  |
|  |        | C      | VI  |
|  | V      |        | 1.406,57                                  |
|  | IV     |        | 1.388,53                                  |
|  | III    |        | 1.370,72                                  |
|  | II     |        | 1.353,12                                  |
|  | I      |        | 1.335,75                                  |
|  | D      | V      | 1.308,27                                  |
|  |        | IV     | 1.291,47                                  |
|  |        | III    | 1.274,91                                  |
|  |        | II     | 1.258,56                                  |
|  |        | I      | 1.242,41                                  |

b) Vencimento Básico do Cargo de Médico do Plano de Classificação de Cargos - PCC, de que trata a Lei nº 5.645, de 10 de dezembro de 1970, com jornada de 20 horas semanais

Em R\$

| <b>CARGOS</b>                                      | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE 1º JUL 2012</b> |
|--|---------------|---------------|--|
| Médico<br>Médico do Trabalho<br>Médico Veterinário | A             | III           | 812,92   |
|  |               | II            | 802,49   |
|  |               | I             | 792,20   |
|  | B             | VI            | 775,91   |
|  |               | V             | 765,95   |
|  |               | IV            | 756,12   |
|  |               | III           | 746,42   |
|  |               | II            | 736,84   |
|  |               | I             | 727,39   |
|  |               | C             | VI   |
|  | V             |               | 703,29   |
|  | IV            |               | 694,27   |
|  | III           |               | 685,36   |
|  | II            |               | 676,56   |
|  | I             |               | 667,88   |
|  | D             | V             | 654,14   |
|  |               | IV            | 645,74   |
|  |               | III           | 637,46   |
|  |               | II            | 629,28   |
|  |               | I             | 621,21   |

c) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano de Classificação de Cargos - PCC - GDM-PCC, para os cargos de Médico do Plano de Classificação de Cargos - PCC, de que trata a Lei nº 5.645, de 10 de dezembro de 1970, com jornada de 40 horas semanais

Em R\$

| <b>CARGOS</b>                                      | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VALOR DO PONTO A PARTIR DE 1º JUL 2012</b> |
|--|---------------|---------------|---|
| Médico<br>Médico do Trabalho<br>Médico Veterinário | A             | III           | 69,33   |
|  |               | II            | 68,24   |
|  |               | I             | 67,17   |
|  | B             | VI            | 65,28   |
|  |               | V             | 64,25   |
|  |               | IV            | 63,24   |
|  |               | III           | 62,24   |
|  |               | II            | 61,26   |
|  |               | I             | 60,30   |
|  |               | C             | VI  |
|  | V             |               | 57,68   |
|  | IV            |               | 56,77   |
|  | III           |               | 55,88   |
|  | II            |               | 55,00   |
|  | I             |               | 54,13   |
|  | D             | V             | 52,60   |
|  |               | IV            | 51,77   |
|  |               | III           | 50,95   |
|  |               | II            | 50,15   |
|  |               | I             | 49,36   |

d) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano de Classificação de Cargos - PCC - GDM-PCC, para os cargos de Médico do Plano de Classificação de Cargos - PCC, de que trata a Lei nº 5.645, de 10 de dezembro de 1970, com jornada de 20 horas semanais

Em R\$

| CARGOS   | CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO A PARTIR DE 1º JUL 2012 |
|--|--------|--------|--|
| Médico<br>Médico do Trabalho<br>Médico Veterinário | A      | III    | 34,67                                  |
|  |        | II     | 34,12                                  |
|  |        | I      | 33,59                                  |
|  | B      | VI     | 32,64                                  |
|  |        | V      | 32,13                                  |
|  |        | IV     | 31,62                                  |
|  |        | III    | 31,12                                  |
|  |        | II     | 30,63                                  |
|  |        | I      | 30,15                                  |
|  |        | C      | VI                                     |
|  | V      |        | 28,84                                  |
|  | IV     |        | 28,39                                  |
|  | III    |        | 27,94                                  |
|  | II     |        | 27,50                                  |
|  | I      |        | 27,07                                  |
|  | D      | V      | 26,30                                  |
|  |        | IV     | 25,89                                  |
|  |        | III    | 25,48                                  |
|  |        | II     | 25,08                                  |
|  |        | I      | 24,68                                  |

Tabela VI- Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal

a) Vencimento Básico dos Cargos de Médico do Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal, de que trata a Lei nº 10.682, de 28 de maio de 2003, com jornada de 40 horas semanais

Em R\$

| <b>CARGOS</b>                | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012</b> |          |
|------------------------------|---------------|---------------|--|----------|
| Médico<br>Médico Veterinário | ESPECIAL      | III           | 3.230,70   |          |
|                              |               | II            | 3.167,35   |          |
|                              |               | I             | 3.105,25   |          |
|                              | C             | VI            | 3.014,81   |          |
|                              |               | V             | 2.955,70   |          |
|                              |               | IV            | 2.897,75   |          |
|                              |               | III           | 2.840,93   |          |
|                              |               | II            | 2.785,23   |          |
|                              |               | I             | 2.730,62   |          |
|                              |               | B             | VI   | 2.651,09 |
|                              |               |               | V  | 2.599,11 |
|                              | IV            |               | 2.548,15   |          |
|                              | III           |               | 2.498,19   |          |
|                              | II            |               | 2.449,21   |          |
|                              | I             |               | 2.401,19   |          |
|                              | A             | V             | 2.331,25   |          |
|                              |               | IV            | 2.285,54   |          |
|                              |               | III           | 2.240,73   |          |
|                              |               | II            | 2.196,79   |          |
|                              |               | I             | 2.153,72   |          |

b) Vencimento Básico dos Cargos de Médico do Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal, de que trata a Lei nº 10.682, de 28 de maio de 2003, com jornada de 20 horas semanais

Em R\$

| <b>CARGOS</b>                | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012</b> |          |
|------------------------------|---------------|---------------|--|----------|
| Médico<br>Médico Veterinário | ESPECIAL      | III           | 1.615,35   |          |
|                              |               | II            | 1.583,68   |          |
|                              |               | I             | 1.552,63   |          |
|                              | C             | VI            | 1.507,41   |          |
|                              |               | V             | 1.477,85   |          |
|                              |               | IV            | 1.448,88   |          |
|                              |               | III           | 1.420,47   |          |
|                              |               | II            | 1.392,62   |          |
|                              |               | I             | 1.365,31   |          |
|                              |               | B             | VI   | 1.325,55 |
|                              |               |               | V  | 1.299,56 |
|                              | IV            |               | 1.274,08   |          |
|                              | III           |               | 1.249,10   |          |
|                              | II            |               | 1.224,61   |          |
|                              | I             |               | 1.200,60   |          |
|                              | A             | V             | 1.165,63   |          |
|                              |               | IV            | 1.142,77   |          |
|                              |               | III           | 1.120,37   |          |
|                              |               | II            | 1.098,40   |          |
|                              |               | I             | 1.076,86   |          |



c) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal - GDM-PECPF dos cargos de Médico do Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal, de que trata a Lei nº 10.682, de 28 de maio de 2003, com jornada de 40 horas semanais

Em R\$

| <b>CARGOS</b>                | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VALOR DO PONTO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012</b> |       |
|------------------------------|---------------|---------------|---|-------|
| Médico<br>Médico Veterinário | ESPECIAL      | III           | 53,28   |       |
|                              |               | II            | 52,65   |       |
|                              |               | I             | 52,03   |       |
|                              | C             | VI            | 50,47   |       |
|                              |               | V             | 49,87   |       |
|                              |               | IV            | 49,28   |       |
|                              |               | III           | 48,70   |       |
|                              |               | II            | 48,12   |       |
|                              |               | I             | 47,55   |       |
|                              |               | B             | VI  | 46,12 |
|                              |               |               | V   | 45,57 |
|                              | IV            |               | 45,03   |       |
|                              | III           |               | 44,50   |       |
|                              | II            |               | 43,97   |       |
|                              | I             |               | 43,45   |       |
|                              | A             | V             | 42,14   |       |
|                              |               | IV            | 41,64   |       |
|                              |               | III           | 41,15   |       |
|                              |               | II            | 40,66   |       |
|                              |               | I             | 40,18   |       |

d) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal - GDM-PECPPF dos Cargos de Médico do Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal, de que trata a Lei nº 10.682, de 28 de maio de 2003, com jornada de 20 horas semanais

Em R\$

| <b>CARGOS</b>                | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VALOR DO PONTO A PARTIR DE<br/>1º DE JULHO DE 2012</b> |       |
|------------------------------|---------------|---------------|---|-------|
| Médico<br>Médico Veterinário | ESPECIAL      | III           | 26,64   |       |
|                              |               | II            | 26,33   |       |
|                              |               | I             | 26,02   |       |
|                              | C             | VI            | 25,24   |       |
|                              |               | V             | 24,94   |       |
|                              |               | IV            | 24,64   |       |
|                              |               | III           | 24,35   |       |
|                              |               | II            | 24,06   |       |
|                              |               | I             | 23,78   |       |
|                              |               | B             | VI  | 23,06 |
|                              |               |               | V   | 22,79 |
|                              | IV            |               | 22,52   |       |
|                              | III           |               | 22,25   |       |
|                              | II            |               | 21,99   |       |
|                              | I             |               | 21,73   |       |
|                              | A             | V             | 21,07   |       |
|                              |               | IV            | 20,82   |       |
|                              |               | III           | 20,58   |       |
|                              |               | II            | 20,33   |       |
|                              |               | I             | 20,09   |       |

Tabela VII - Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE

a) Vencimento Básico dos cargos de Médico do PGPE, de que trata a Lei nº 11.357 de 19 de outubro de 2006, com jornada de 40 horas semanais

Em R\$

| CARGOS   | CLASSE   | PADRÃO   | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE<br>1º DE JULHO DE 2012 |
|--|----------|----------|--|
| Médico<br>Médico de Saúde Pública<br>Médico do Trabalho<br>Médico Marítimo<br>Médico Veterinário | ESPECIAL | III      | 3.383,00   |
|  |          | II       | 3.290,86   |
|  |          | I        | 3.201,23   |
|  | C        | VI       | 3.107,99   |
|  |          | V        | 3.023,34   |
|  |          | IV       | 2.940,99   |
|  |          | III      | 2.860,89   |
|  |          | II       | 2.782,97   |
|  |          | I        | 2.707,17   |
|  |          | B        | VI   |
|  | V        |          | 2.556,73   |
|  | IV       |          | 2.487,09   |
|  | III      |          | 2.419,35   |
|  | II       |          | 2.353,45   |
|  | I        |          | 2.289,35   |
|  | A        | V        | 2.222,67   |
|  |          | IV       | 2.162,13   |
|  |          | III      | 2.103,24   |
| II   |          | 2.045,95 |  |
| I  |          | 1.990,22 |  |

b) Vencimento Básico dos cargos de Médico do PGPE, de que trata a Lei nº 11.357 de 19 de outubro de 2006, com jornada de 20 horas semanais

Em R\$

| <b>CARGOS</b>  | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE<br/>1º DE JULHO DE 2012</b> |
|--|---------------|---------------|--|
| Médico<br>Médico de Saúde Pública<br>Médico do Trabalho<br>Médico Marítimo<br>Médico Veterinário | ESPECIAL      | III           | 1.691,50   |
|  |               | II            | 1.645,43   |
|  |               | I             | 1.600,62   |
|  | C             | VI            | 1.554,00   |
|  |               | V             | 1.511,67   |
|  |               | IV            | 1.470,50   |
|  |               | III           | 1.430,45   |
|  |               | II            | 1.391,49   |
|  |               | I             | 1.353,59   |
|  |               | B             | VI   |
|  | V             |               | 1.278,37   |
|  | IV            |               | 1.243,55   |
|  | III           |               | 1.209,68   |
|  | II            |               | 1.176,73   |
|  | I             |               | 1.144,68   |
|  | A             | V             | 1.111,34   |
|  |               | IV            | 1.081,07   |
|  |               | III           | 1.051,62   |
|  |               | II            | 1.022,98   |
| I  |               | 995,11        |  |

c) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano Geral de Cargos do Poder Executivo-GDM-PGPE para os cargos de Médico do PGPE, de que trata a Lei nº 11.357 de 19 de outubro de 2006, com jornada de 40 horas semanais

Em R\$

| <b>CARGOS</b>  | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VALOR DO PONTO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012</b> |       |
|--|---------------|---------------|---|-------|
| Médico<br>Médico de Saúde Pública<br>Médico do Trabalho<br>Médico Marítimo<br>Médico Veterinário | ESPECIAL      | III           | 51,76   |       |
|  |               | II            | 51,25   |       |
|  |               | I             | 50,74   |       |
|  | C             | VI            | 49,84   |       |
|  |               | V             | 49,35   |       |
|  |               | IV            | 48,86   |       |
|  |               | III           | 48,38   |       |
|  |               | II            | 47,90   |       |
|  |               | I             | 47,43   |       |
|  |               | B             | VI  | 46,59 |
|  |               |               | V   | 46,13 |
|  | IV            |               | 45,67   |       |
|  | III           |               | 45,22   |       |
|  | II            |               | 44,77   |       |
|  | I             |               | 44,33   |       |
|  | A             | V             | 43,55   |       |
|  |               | IV            | 43,12   |       |
|  |               | III           | 42,69   |       |
|  |               | II            | 42,27   |       |
|  |               | I             | 41,85   |       |

d) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano Geral de Cargos do Poder Executivo-GDM-PGPE para os cargos de Médico do PGPE, de que trata a Lei nº 11.357 de 19 de outubro de 2006, com jornada de 20 horas semanais

Em R\$

| <b>CARGOS</b>  | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VALOR DO PONTO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012</b> |
|--|---------------|---------------|---|
| Médico<br>Médico de Saúde Pública<br>Médico do Trabalho<br>Médico Marítimo<br>Médico Veterinário | ESPECIAL      | III           | 25,88   |
|  |               | II            | 25,63   |
|  |               | I             | 25,37   |
|  | C             | VI            | 24,92   |
|  |               | V             | 24,68   |
|  |               | IV            | 24,43   |
|  |               | III           | 24,19   |
|  |               | II            | 23,95   |
|  |               | I             | 23,72   |
|  |               | B             | VI  |
|  | V             |               | 23,07   |
|  | IV            |               | 22,84   |
|  | III           |               | 22,61   |
|  | II            |               | 22,39   |
|  | I             |               | 22,17   |
|  | A             | V             | 21,78   |
|  |               | IV            | 21,56   |
|  |               | III           | 21,35   |
|  |               | II            | 21,14   |
| I  |               | 20,93         |   |

Tabela VIII - Plano Especial de Cargos Do Departamento de Polícia Rodoviária Federal

a) Vencimento Básico dos Cargos de Médico do Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal, de que trata a Lei nº 11.095 de 13 de janeiro de 2005, com jornada de 40 horas semanais

Em R\$

| <b>CARGOS</b> | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012</b> |
|---------------|---------------|---------------|--|
| Médico        | ESPECIAL      | III           | 3.230,70   |
|               |               | II            | 3.167,35   |
|               |               | I             | 3.105,25   |
|               | C             | VI            | 3.014,81   |
|               |               | V             | 2.955,70   |
|               |               | IV            | 2.897,75   |
|               |               | III           | 2.840,93   |
|               |               | II            | 2.785,23   |
|               |               | I             | 2.730,62   |
|               |               | B             | VI   |
|               | V             |               | 2.599,11   |
|               | IV            |               | 2.548,15   |
|               | III           |               | 2.498,19   |
|               | II            |               | 2.449,21   |
|               | I             |               | 2.401,19   |
|               | A             | V             | 2.331,25   |
|               |               | IV            | 2.285,54   |
|               |               | III           | 2.240,73   |
|               |               | II            | 2.196,79   |
|               |               | I             | 2.153,72   |

b) Vencimento Básico dos Cargos de Médico do Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal, de que trata a Lei nº 11.095 de 13 de janeiro de 2005, com jornada de 20 horas semanais

Em R\$

| <b>CARGOS</b> | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012</b> |          |
|---------------|---------------|---------------|--|----------|
| Médico        | ESPECIAL      | III           | 1.615,35   |          |
|               |               | II            | 1.583,68   |          |
|               |               | I             | 1.552,63   |          |
|               | C             | VI            | 1.507,41   |          |
|               |               | V             | 1.477,85   |          |
|               |               | IV            | 1.448,88   |          |
|               |               | III           | 1.420,47   |          |
|               |               | II            | 1.392,62   |          |
|               |               | I             | 1.365,31   |          |
|               |               | B             | VI   | 1.325,55 |
|               |               |               | V  | 1.299,56 |
|               | IV            |               | 1.274,08   |          |
|               | III           |               | 1.249,10   |          |
|               | II            |               | 1.224,61   |          |
|               | I             |               | 1.200,60   |          |
|               | A             | V             | 1.165,63   |          |
|               |               | IV            | 1.142,77   |          |
|               |               | III           | 1.120,37   |          |
|               |               | II            | 1.098,40   |          |
|               |               | I             | 1.076,86   |          |



c) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal - GDM-PECPRF para os cargos de Médico do Plano Especial de Cargos do Departamento :de Polícia Rodoviária Federal, de que trata a Lei nº 11.095 de 13 de janeiro de 2005, com jornada de 40 horas semanais

Em R\$

| <b>CARGOS</b> | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VALOR DO PONTO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012</b> |
|---------------|---------------|---------------|---|
| Médico        | ESPECIAL      | III           | 53,28   |
|               |               | II            | 52,65   |
|               |               | I             | 52,03   |
|               | C             | VI            | 50,47   |
|               |               | V             | 49,87   |
|               |               | IV            | 49,28   |
|               |               | III           | 48,70   |
|               |               | II            | 48,12   |
|               |               | I             | 47,55   |
|               |               | B             | VI  |
|               | V             |               | 45,57   |
|               | IV            |               | 45,03   |
|               | III           |               | 44,50   |
|               | II            |               | 43,97   |
|               | A             | I             | 43,45   |
|               |               | V             | 42,14   |
|               |               | IV            | 41,64   |
|               |               | III           | 41,15   |
|               |               | II            | 40,66   |
|               |               |               | I   |

d) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal - GDM-PECPRF para os Cargos de Médico do Plano Especial de Cargos do Departamento :de Polícia Rodoviária Federal, de que trata a Lei nº 11.095 de 13 de janeiro de 2005, com jornada de 20 horas semanais

Em R\$

| <b>CARGOS</b> | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VALOR DO PONTO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012</b> |
|---------------|---------------|---------------|---|
| Médico        | ESPECIAL      | III           | 26,64   |
|               |               | II            | 26,33   |
|               |               | I             | 26,02   |
|               | C             | VI            | 25,24   |
|               |               | V             | 24,94   |
|               |               | IV            | 24,64   |
|               |               | III           | 24,35   |
|               |               | II            | 24,06   |
|               |               | I             | 23,78   |
|               |               | B             | VI  |
|               | V             |               | 22,79   |
|               | IV            |               | 22,52   |
|               | III           |               | 22,25   |
|               | II            |               | 21,99   |
|               | I             |               | 21,73   |
|               | A             | V             | 21,07   |
|               |               | IV            | 20,82   |
|               |               | III           | 20,58   |
|               |               | II            | 20,33   |
|               |               | I             | 20,09   |

Tabela IX - Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho, de que trata a Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006

a) Vencimento Básico dos cargos de Médico da Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho, de que trata a Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006, com jornada de 40 horas semanais:

Em R\$

| <b>CARGOS</b>   | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012</b> |
|---|---------------|---------------|--|
| Médico<br>Médico Cirurgião<br>Médico de Saúde Pública<br>Médico do Trabalho<br>Médico Veterinário | ESPECIAL      | III           | 3.383,00   |
|   |               | II            | 3.290,86   |
|   |               | I             | 3.201,23   |
|   | C             | VI            | 3.107,99   |
|   |               | V             | 3.023,34   |
|   |               | IV            | 2.940,99   |
|   |               | III           | 2.860,89   |
|   |               | II            | 2.782,97   |
|   |               | I             | 2.707,17   |
|   | B             | VI            | 2.628,32   |
|   |               | V             | 2.556,73   |
|   |               | IV            | 2.487,09   |
|   |               | III           | 2.419,35   |
|   |               | II            | 2.353,45   |
|   |               | I             | 2.289,35   |
|   | A             | V             | 2.222,67   |
|   |               | IV            | 2.162,13   |
|   |               | III           | 2.103,24   |
| II  |               | 2.045,95      |  |
| I   |               | 1.990,22      |  |

b) Vencimento Básico dos cargos de Médico da Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho, de que trata a Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006, com jornada de 20 horas semanais:

Em R\$

| <b>CARGOS</b>   | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012</b> |
|---|---------------|---------------|--|
| Médico<br>Médico Cirurgião<br>Médico de Saúde Pública<br>Médico do Trabalho<br>Médico Veterinário | ESPECIAL      | III           | 1.691,50   |
|   |               | II            | 1.645,43   |
|   |               | I             | 1.600,62   |
|   | C             | VI            | 1.554,00   |
|   |               | V             | 1.511,67   |
|   |               | IV            | 1.470,50   |
|   |               | III           | 1.430,45   |
|   |               | II            | 1.391,49   |
|   |               | I             | 1.353,59   |
|   |               | B             | VI   |
|   | V             |               | 1.278,37   |
|   | IV            |               | 1.243,55   |
|   | III           |               | 1.209,68   |
|   | II            |               | 1.176,73   |
|   | I             |               | 1.144,68   |
|   | A             | V             | 1.111,34   |
|   |               | IV            | 1.081,07   |
|   |               | III           | 1.051,62   |
|   |               | II            | 1.022,98   |
|   |               | I             | 995,11   |

c) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas da Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho - GDM-PST para os cargos de médico da Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho, de que trata a Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006, com jornada de 40 horas semanais:

Em R\$

| <b>CARGOS</b>   | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VALOR DO PONTO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012</b> |
|---|---------------|---------------|---|
| Médico<br>Médico Cirurgião<br>Médico de Saúde Pública<br>Médico do Trabalho<br>Médico Veterinário | ESPECIAL      | III           | 51,76   |
|   |               | II            | 51,25   |
|   |               | I             | 50,74   |
|   | C             | VI            | 49,84   |
|   |               | V             | 49,35   |
|   |               | IV            | 48,86   |
|   |               | III           | 48,38   |
|   |               | II            | 47,90   |
|   |               | I             | 47,43   |
|   |               | B             | VI  |
|   | V             |               | 46,13   |
|   | IV            |               | 45,67   |
|   | III           |               | 45,22   |
|   | II            |               | 44,77   |
|   | I             |               | 44,33   |
|   | A             | V             | 43,55   |
|   |               | IV            | 43,12   |
|   |               | III           | 42,69   |
|   |               | II            | 42,27   |
|   |               | I             | 41,85   |

d) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas da Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho - GDM-PST para os cargos de Médico da Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho, de que trata a Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006, com jornada de 20 horas semanais:

Em R\$

| <b>CARGOS</b>   | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VALOR DO PONTO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012</b> |
|---|---------------|---------------|---|
| Médico<br>Médico Cirurgião<br>Médico de Saúde Pública<br>Médico do Trabalho<br>Médico Veterinário | ESPECIAL      | III           | 25,88   |
|   |               | II            | 25,63   |
|   |               | I             | 25,37   |
|   | C             | VI            | 24,92   |
|   |               | V             | 24,68   |
|   |               | IV            | 24,43   |
|   |               | III           | 24,19   |
|   |               | II            | 23,95   |
|   |               | I             | 23,72   |
|   |               | B             | VI  |
|   | V             |               | 23,07   |
|   | IV            |               | 22,84   |
|   | III           |               | 22,61   |
|   | II            |               | 22,39   |
|   | I             |               | 22,17   |
|   | A             | V             | 21,78   |
|   |               | IV            | 21,56   |
|   |               | III           | 21,35   |
|   |               | II            | 21,14   |
| I   |               | 20,93         |   |

Tabela X - Carreira da Seguridade Social e do Trabalho

a) Vencimento básico dos cargos de Médico da Carreira da Seguridade Social e do Trabalho integrantes dos Quadros de Pessoal do Ministério da Saúde, do Ministério da Previdência Social, do Ministério do Trabalho e Emprego e da FUNASA, de que trata a Lei nº 10.483, de 3 de julho de 2002, com jornada de 40 horas semanais

Em R\$

| <b>CARGOS</b>   | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE 1º JUL 2012</b> |          |
|---|---------------|---------------|--|----------|
| Médico<br>Médico de Saúde Pública<br>Médico do Trabalho<br>Médico Veterinário | ESPECIAL      | III           | 1.890,64   |          |
|   |               | II            | 1.869,01   |          |
|   |               | I             | 1.847,67   |          |
|   | C             | VI            | 1.813,89   |          |
|   |               | V             | 1.793,25   |          |
|   |               | IV            | 1.772,89   |          |
|   |               | III           | 1.752,79   |          |
|   |               | II            | 1.732,95   |          |
|   |               | I             | 1.713,35   |          |
|   |               | B             | VI   | 1.682,36 |
|   |               |               | V  | 1.663,40 |
|   | IV            |               | 1.644,71   |          |
|   | III           |               | 1.626,25   |          |
|   | II            |               | 1.608,02   |          |
|   | I             |               | 1.590,03   |          |
|   | A             | V             | 1.561,56   |          |
|   |               | IV            | 1.544,17   |          |
|   |               | III           | 1.527,01   |          |
|   |               | II            | 1.510,06   |          |
|   |               | I             | 1.493,31   |          |

b) Vencimento básico dos cargos de Médico da Carreira da Seguridade Social e do Trabalho integrantes Quadros de Pessoal do Ministério da Saúde, do Ministério da Previdência Social, do Ministério do Trabalho e Emprego e da FUNASA, de que trata a Lei nº 10.483, de 3 de julho de 2002, com jornada de 20 horas semanais

Em R\$

| <b>CARGOS</b>   | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE 1º JUL 2012</b> |        |
|---|---------------|---------------|--|--------|
| Médico<br>Médico de Saúde Pública<br>Médico do Trabalho<br>Médico Veterinário | ESPECIAL      | III           | 945,32   |        |
|   |               | II            | 934,51   |        |
|   |               | I             | 923,84   |        |
|   | C             | VI            | 906,95   |        |
|   |               | V             | 896,63   |        |
|   |               | IV            | 886,45   |        |
|   |               | III           | 876,40   |        |
|   |               | II            | 866,48   |        |
|   |               | I             | 856,68   |        |
|   |               | B             | VI   | 841,18 |
|   |               |               | V  | 831,70 |
|   | IV            |               | 822,36   |        |
|   | III           |               | 813,13   |        |
|   | II            |               | 804,01   |        |
|   | I             |               | 795,02   |        |
|   | A             | V             | 780,78   |        |
|   |               | IV            | 772,09   |        |
|   |               | III           | 763,51   |        |
|   |               | II            | 755,03   |        |
|   |               | I             | 746,66   |        |



c) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas da Carreira da Seguridade Social e do Trabalho - GDM-Seguridade para os cargos de Médico da Carreira da Seguridade Social e do Trabalho integrantes dos Quadros de Pessoal do Ministério da Saúde, do Ministério da Previdência Social, do Ministério do Trabalho e Emprego e da FUNASA, de que trata a Lei nº 10.483, de 3 de julho de 2002, com jornada de 40 horas semanais

Em R\$

| <b>CARGOS</b>   | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VALOR DO PONTO A PARTIR DE 1º JUL 2012</b> |       |
|---|---------------|---------------|---|-------|
| Médico<br>Médico de Saúde Pública<br>Médico do Trabalho<br>Médico Veterinário | ESPECIAL      | III           | 64,62   |       |
|   |               | II            | 63,54   |       |
|   |               | I             | 62,48   |       |
|   | C             | VI            | 60,48   |       |
|   |               | V             | 59,47   |       |
|   |               | IV            | 58,48   |       |
|   |               | III           | 57,50   |       |
|   |               | II            | 56,54   |       |
|   |               | I             | 55,59   |       |
|   |               | B             | VI  | 53,81 |
|   |               |               | V   | 52,91 |
|   | IV            |               | 52,03   |       |
|   | III           |               | 51,16   |       |
|   | II            |               | 50,30   |       |
|   | I             |               | 49,46   |       |
|   | A             | V             | 47,88   |       |
|   |               | IV            | 47,08   |       |
|   |               | III           | 46,29   |       |
|   |               | II            | 45,52   |       |
|   |               | I             | 44,76   |       |

d) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas da Carreira da Seguridade Social e do Trabalho - GDM-Seguridade para os cargos de Médico integrantes dos Quadros de Pessoal do Ministério da Saúde, do Ministério da Previdência Social, do Ministério do Trabalho e Emprego e da FUNASA, de que trata a Lei nº 10.483, de 3 de julho de 2002, com jornada de 20 horas semanais

Em R\$

| <b>CARGOS</b>   | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VALOR DO PONTO A PARTIR DE<br/>1º JUL 2012</b> |       |
|---|---------------|---------------|---|-------|
| Médico<br>Médico de Saúde Pública<br>Médico do Trabalho<br>Médico Veterinário | ESPECIAL      | III           | 32,31   |       |
|   |               | II            | 31,77   |       |
|   |               | I             | 31,24   |       |
|   | C             | VI            | 30,24   |       |
|   |               | V             | 29,74   |       |
|   |               | IV            | 29,24   |       |
|   |               | III           | 28,75   |       |
|   |               | II            | 28,27   |       |
|   |               | I             | 27,80   |       |
|   |               | B             | VI  | 26,91 |
|   |               |               | V   | 26,46 |
|   | IV            |               | 26,02   |       |
|   | III           |               | 25,58   |       |
|   | II            |               | 25,15   |       |
|   | I             |               | 24,73   |       |
|   | A             | V             | 23,94   |       |
|   |               | IV            | 23,54   |       |
|   |               | III           | 23,15   |       |
|   |               | II            | 22,76   |       |
|   |               | I             | 22,38   |       |

e) Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho - GESST, de que trata a Lei nº 10.971, de 25 de novembro de 2004, para os cargos de Médico da Carreira da Seguridade Social e do Trabalho integrantes dos Quadros de Pessoal do Ministério da Saúde, do Ministério da Previdência Social, do Ministério do Trabalho e Emprego e da FUNASA, de que trata a Lei nº 10.483, de 3 de julho de 2002

Em R\$

| <b>CARGOS</b>           | <b>JORNADA DE TRABALHO SEMANAL</b> | <b>VALOR DA GESST A PARTIR DE 1º JUL 2012</b> |
|-------------------------|------------------------------------|---|
| Médico                  | 40 horas                           | 206,00  |
| Médico de Saúde Pública |                                    |   |
| Médico do Trabalho      | 20 horas                           | 103,00  |
| Médico Veterinário      |                                    |   |

Tabela XI - Plano Especial de Cargos da Suframa

a) Vencimento básico para os cargos de Médico do Plano Especial de Cargos da SUFRAMA, de que trata a Lei nº 11.356, de 19 de outubro de 2006, com jornada de 40 horas semanais.

Em R\$

| <b>CARGOS</b> | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VENCIMENTO BÁSICO<br/>A PARTIR DE 1º JUL<br/>2012</b> |          |
|---------------|---------------|---------------|--|----------|
| Médico        | ESPECIAL      | III           | 5.315,28   |          |
|               |               | II            | 5.156,46   |          |
|               |               | I             | 5.002,39   |          |
|               | C             | VI            | 4.852,92   |          |
|               |               | V             | 4.707,92   |          |
|               |               | IV            | 4.567,25   |          |
|               |               | III           | 4.430,78   |          |
|               |               | II            | 4.298,39   |          |
|               |               | I             | 4.169,96   |          |
|               |               | B             | VI   | 4.045,36 |
|               |               |               | V  | 3.924,49 |
|               | IV            |               | 3.807,23   |          |
|               | III           |               | 3.693,47   |          |
|               | II            |               | 3.583,11   |          |
|               | I             |               | 3.476,05   |          |
|               | A             | V             | 3.372,19   |          |
|               |               | IV            | 3.271,43   |          |
|               |               | III           | 3.173,68   |          |
|               |               | II            | 3.078,85   |          |
|               |               | I             | 2.986,85   |          |

b) Vencimento básico para os cargos de Médico do Plano Especial de Cargos da SUFRAMA, de que trata a Lei nº 11.356, de 19 de outubro de 2006, com jornada de 20 horas semanais.

Em R\$

| <b>CARGOS</b> | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VENCIMENTO BÁSICO<br/>A PARTIR DE 1º JUL<br/>2012</b> |
|---------------|---------------|---------------|--|
| Médico        | ESPECIAL      | III           | 2.657,64   |
|               |               | II            | 2.578,23   |
|               |               | I             | 2.501,20   |
|               | C             | VI            | 2.426,46   |
|               |               | V             | 2.353,96   |
|               |               | IV            | 2.283,63   |
|               |               | III           | 2.215,39   |
|               |               | II            | 2.149,20   |
|               |               | I             | 2.084,98   |
|               |               | B             | VI   |
|               | V             |               | 1.962,25   |
|               | IV            |               | 1.903,62   |
|               | III           |               | 1.846,74   |
|               | II            |               | 1.791,56   |
|               | I             |               | 1.738,03   |
|               | A             | V             | 1.686,10   |
|               |               | IV            | 1.635,72   |
|               |               | III           | 1.586,84   |
|               |               | II            | 1.539,43   |
|               |               | I             | 1.493,43   |

c) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano Especial de Cargos da SUFRAMA - GDM-SUFRAMA para os cargos de Médico do Plano Especial de Cargos da SUFRAMA, de que trata a Lei nº 11.356, de 19 de outubro de 2006, com jornada de 40 horas semanais.

Em R\$

| <b>CARGOS</b> | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VALOR DO PONTO A PARTIR DE 1º JUL 2012</b> |       |
|---------------|---------------|---------------|---|-------|
| Médico        | ESPECIAL      | III           | 20,77   |       |
|               |               | II            | 20,17   |       |
|               |               | I             | 19,59   |       |
|               | C             | VI            | 19,03   |       |
|               |               | V             | 18,48   |       |
|               |               | IV            | 17,95   |       |
|               |               | III           | 17,44   |       |
|               |               | II            | 16,94   |       |
|               |               | I             | 16,45   |       |
|               |               | B             | VI  | 15,98 |
|               |               |               | V   | 15,52 |
|               | IV            |               | 15,08   |       |
|               | III           |               | 14,65   |       |
|               | II            |               | 14,23   |       |
|               | I             |               | 13,82   |       |
|               | A             | V             | 13,42   |       |
|               |               | IV            | 13,04   |       |
|               |               | III           | 12,67   |       |
|               |               | II            | 12,31   |       |
|               |               | I             | 11,96   |       |

d) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano Especial de Cargos da SUFRAMA - GDM-SUFRAMA para os cargos de Médico do Plano Especial de Cargos da SUFRAMA, de que trata a Lei n° 11.356, de 19 de outubro de 2006, com jornada de 20 horas semanais.

Em R\$

| <b>CARGOS</b> | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VALOR DO PONTO A PARTIR DE 1º JUL 2012</b> |
|---------------|---------------|---------------|---|
| Médico        | ESPECIAL      | III           | 10,39   |
|               |               | II            | 10,09   |
|               |               | I             | 9,80  |
|               | C             | VI            | 9,52  |
|               |               | V             | 9,24  |
|               |               | IV            | 8,98  |
|               |               | III           | 8,72  |
|               |               | II            | 8,47  |
|               |               | I             | 8,23  |
|               |               | B             | VI  |
|               | V             |               | 7,76  |
|               | IV            |               | 7,54  |
|               | III           |               | 7,33  |
|               | II            |               | 7,12  |
|               | I             |               | 6,91  |
|               | A             | V             | 6,71  |
|               |               | IV            | 6,52  |
|               |               | III           | 6,34  |
| II            |               | 6,16          |   |
| I             |               | 5,98          |   |

Tabela XII - Plano Especial de Cargos do DNIT

a) Vencimento básico dos cargos de nível superior de Médico do Plano Especial de Cargos do DNIT, de que trata o art. 3º da Lei nº 11.171, de 2 de setembro de 2005, com jornada de 40 horas semanais.

Em R\$

| CARGOS | CLASSE   | PADRÃO   | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE 1º JUL 2012 |
|--------|----------|----------|---|
| Médico | ESPECIAL | III      | 3.842,22                                  |
|        |          | II       | 3.759,17                                  |
|        |          | I        | 3.678,43                                  |
|        | C        | VI       | 3.503,63                                  |
|        |          | V        | 3.428,47                                  |
|        |          | IV       | 3.354,43                                  |
|        |          | III      | 3.282,47                                  |
|        |          | II       | 3.211,53                                  |
|        |          | I        | 3.142,57                                  |
|        |          | B        | VI  |
|        | V        |          | 2.927,72                                  |
|        | IV       |          | 2.865,31                                  |
|        | III      |          | 2.803,67                                  |
|        | II       |          | 2.742,75                                  |
|        | I        |          | 2.684,51                                  |
|        | A        | V        | 2.556,05                                  |
|        |          | IV       | 2.500,85                                  |
|        |          | III      | 2.451,57                                  |
|        |          | II       | 2.403,50                                  |
| I      |          | 2.356,37 |   |



b) Vencimento básico dos cargos de nível superior de Médico do Plano Especial de Cargos do DNIT, de que trata a Lei nº 11.171, de 2 de setembro de 2005, com jornada de 20 horas semanais.

Em R\$

| <b>CARGOS</b> | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE 1º JUL 2012</b> |
|---------------|---------------|---------------|--|
| Médico        | ESPECIAL      | III           | 1.921,11   |
|               |               | II            | 1.879,59   |
|               |               | I             | 1.839,22   |
|               | C             | VI            | 1.751,82   |
|               |               | V             | 1.714,24   |
|               |               | IV            | 1.677,22   |
|               |               | III           | 1.641,24   |
|               |               | II            | 1.605,77   |
|               |               | I             | 1.571,29   |
|               |               | B             | VI   |
|               | V             |               | 1.463,86   |
|               | IV            |               | 1.432,66   |
|               | III           |               | 1.401,84   |
|               | II            |               | 1.371,38   |
|               | I             |               | 1.342,26   |
|               | A             | V             | 1.278,03   |
|               |               | IV            | 1.250,43   |
|               |               | III           | 1.225,79   |
|               |               | II            | 1.201,75   |
| I             |               | 1.178,19      |  |

c) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano Especial de Cargos do DNIT - GDM-DNIT para os cargos de nível superior de Médico do Plano Especial de Cargos do DNIT, de que trata a Lei nº 11.171, de 2 de setembro de 2005, com jornada de 40 horas semanais.

Em R\$

| <b>CARGOS</b> | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VALOR DO PONTO A PARTIR DE<br/>1º JUL 2012</b> |       |
|---------------|---------------|---------------|---|-------|
| Médico        | ESPECIAL      | III           | 53,88   |       |
|               |               | II            | 52,48   |       |
|               |               | I             | 51,12   |       |
|               | C             | VI            | 49,42   |       |
|               |               | V             | 48,13   |       |
|               |               | IV            | 46,88   |       |
|               |               | III           | 45,66   |       |
|               |               | II            | 44,48   |       |
|               |               | I             | 43,32   |       |
|               |               | B             | VI  | 41,88 |
|               |               |               | V   | 40,80 |
|               | IV            |               | 39,73   |       |
|               | III           |               | 38,70   |       |
|               | II            |               | 37,70   |       |
|               | I             |               | 36,71   |       |
|               | A             | V             | 35,50   |       |
|               |               | IV            | 34,58   |       |
|               |               | III           | 33,68   |       |
|               |               | II            | 32,80   |       |
|               |               | I             | 31,95   |       |

d) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano Especial de Cargos do DNIT - GDM-DNIT para os cargos de nível superior de Médico do Plano Especial de Cargos do DNIT, de que trata a Lei nº 11.171, de 2 de setembro de 2005, com jornada de 20 horas semanais.

Em R\$

| <b>CARGOS</b> | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VALOR DO PONTO A PARTIR DE<br/>1º JUL 2012</b> |       |
|---------------|---------------|---------------|---|-------|
| Médico        | ESPECIAL      | III           | 26,94   |       |
|               |               | II            | 26,24   |       |
|               |               | I             | 25,56   |       |
|               | C             | VI            | 24,71   |       |
|               |               | V             | 24,07   |       |
|               |               | IV            | 23,44   |       |
|               |               | III           | 22,83   |       |
|               |               | II            | 22,24   |       |
|               |               | I             | 21,66   |       |
|               |               | B             | VI  | 20,94 |
|               |               |               | V   | 20,40 |
|               | IV            |               | 19,87   |       |
|               | III           |               | 19,35   |       |
|               | II            |               | 18,85   |       |
|               | I             |               | 18,36   |       |
|               | A             | V             | 17,75   |       |
|               |               | IV            | 17,29   |       |
|               |               | III           | 16,84   |       |
|               |               | II            | 16,40   |       |
|               |               | I             | 15,98   |       |

e) Valor da Gratificação de Qualificação - GQ para os cargos de Médico do Plano Especial de Cargos do DNIT, a que se refere a Lei nº 11.171, de 2 de setembro de 2005, com jornada de 40 horas semanais.

Em R\$

| <b>CARGOS</b> | <b>VALOR DA GQ</b> |                 |
|---------------|--------------------|-----------------|
|               | <b>Nível I</b>     | <b>Nível II</b> |
| Médico        | 389,72             | 779,44          |

f) Valor da Gratificação de Qualificação - GQ para os cargos de Médico do Plano Especial de Cargos do DNIT, a que se refere a Lei nº 11.171, de 2 de setembro de 2005, com jornada de 20 horas semanais.

Em R\$

| <b>CARGOS</b> | <b>VALOR DA GQ</b> |                 |
|---------------|--------------------|-----------------|
|               | <b>Nível I</b>     | <b>Nível II</b> |
| Médico        | 194,86             | 389,72          |

Tabela XIII - Plano de Carreiras e Cargos de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública

a) Vencimento básico dos cargos de nível superior de Médico do Plano de Carreiras e Cargos de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública de que trata a Lei nº 11.907, de 2 de fevereiro de 2009, com jornada de 40 horas semanais.

Em R\$

| <b>CARGOS</b>                | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE 1º JUL 2012</b> |
|------------------------------|---------------|---------------|--|
| Médico<br>Médico Veterinário | ESPECIAL      | III           | 5.558,82   |
|                              |               | II            | 5.352,40   |
|                              |               | I             | 5.154,36   |
|                              | C             | VI            | 4.873,98   |
|                              |               | V             | 4.693,40   |
|                              |               | IV            | 4.518,76   |
|                              |               | III           | 4.273,25   |
|                              |               | II            | 4.115,37   |
|                              |               | I             | 3.962,68   |
|                              |               | B             | VI   |
|                              | V             |               | 3.609,72   |
|                              | IV            |               | 3.475,87   |
|                              | III           |               | 3.286,63   |
|                              | II            |               | 3.165,43   |
|                              | I             |               | 3.048,03   |
|                              | A             | V             | 2.959,85   |
|                              |               | IV            | 2.873,99   |
|                              |               | III           | 2.791,73   |
| II                           |               | 2.709,61      |  |
| I                            |               | 2.630,97      |  |

b) Vencimento básico dos cargos de nível superior de Médico do Plano de Carreiras e Cargos de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública de que trata a Lei nº 11.907, de 2 de fevereiro de 2009, com jornada de 20 horas semanais.

Em R\$

| CARGOS                       | CLASSE   | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE 1º JUL 2012 |
|------------------------------|----------|--------|---|
| Médico<br>Médico Veterinário | ESPECIAL | III    | 2.779,41                                  |
|                              |          | II     | 2.676,20                                  |
|                              |          | I      | 2.577,18                                  |
|                              | C        | VI     | 2.436,99                                  |
|                              |          | V      | 2.346,70                                  |
|                              |          | IV     | 2.259,38                                  |
|                              |          | III    | 2.136,63                                  |
|                              |          | II     | 2.057,69                                  |
|                              |          | I      | 1.981,34                                  |
|                              |          | B      | VI  |
|                              | V        |        | 1.804,86                                  |
|                              | IV       |        | 1.737,94                                  |
|                              | III      |        | 1.643,32                                  |
|                              | II       |        | 1.582,72                                  |
|                              | I        |        | 1.524,02                                  |
|                              | A        | V      | 1.479,93                                  |
|                              |          | IV     | 1.437,00                                  |
|                              |          | III    | 1.395,87                                  |
|                              |          | II     | 1.354,81                                  |
|                              |          | I      | 1.315,49                                  |

c) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano de Carreiras e Cargos de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública -GDMPIBSP para os cargos de nível superior de Médico do Plano de Carreiras e Cargos de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública de que trata a Lei nº 11.907, de 2 de fevereiro de 2009, com jornada de 40 horas semanais.

Em R\$

| CARGOS                       | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO A PARTIR DE 1º JUL 2012 |       |
|------------------------------|----------|--------|--|-------|
| Médico<br>Médico Veterinário | ESPECIAL | III    | 27,79                                  |       |
|                              |          | II     | 27,12                                  |       |
|                              |          | I      | 26,46                                  |       |
|                              | C        | VI     | 25,49                                  |       |
|                              |          | V      | 24,87                                  |       |
|                              |          | IV     | 24,27                                  |       |
|                              |          | III    | 23,39                                  |       |
|                              |          | II     | 22,82                                  |       |
|                              |          | I      | 22,27                                  |       |
|                              |          | B      | VI                                     | 21,46 |
|                              |          |        | V                                      | 20,94 |
|                              | IV       |        | 20,44                                  |       |
|                              | III      |        | 19,71                                  |       |
|                              | II       |        | 19,23                                  |       |
|                              | I        |        | 18,77                                  |       |
|                              | A        | V      | 18,24                                  |       |
|                              |          | IV     | 17,73                                  |       |
|                              |          | III    | 17,22                                  |       |
|                              |          | II     | 16,74                                  |       |
| I                            |          | 16,28  |  |       |

d) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano de Carreiras e Cargos de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública -GDMPIBSP para os cargos de nível superior de Médico do Plano de Carreiras e Cargos de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública de que trata a Lei nº 11.907, de 2 de fevereiro de 2009, com jornada de 20 horas semanais

Em R\$

| CARGOS                       | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO A PARTIR DE 1º JUL 2012 |       |
|------------------------------|----------|--------|--|-------|
| Médico<br>Médico Veterinário | ESPECIAL | III    | 13,90                                  |       |
|                              |          | II     | 13,56                                  |       |
|                              |          | I      | 13,23                                  |       |
|                              | C        | VI     | 12,75                                  |       |
|                              |          | V      | 12,44                                  |       |
|                              |          | IV     | 12,14                                  |       |
|                              |          | III    | 11,70                                  |       |
|                              |          | II     | 11,41                                  |       |
|                              |          | I      | 11,14                                  |       |
|                              |          | B      | VI                                     | 10,73 |
|                              |          |        | V                                      | 10,47 |
|                              | IV       |        | 10,22                                  |       |
|                              | III      |        | 9,86                                   |       |
|                              | II       |        | 9,62                                   |       |
|                              | I        |        | 9,39                                   |       |
|                              | A        | V      | 9,12                                   |       |
|                              |          | IV     | 8,87                                   |       |
|                              |          | III    | 8,61                                   |       |
|                              |          | II     | 8,37                                   |       |
|                              |          | I      | 8,14                                   |       |



e) Valor da Retribuição por Titulação - RT para os cargos de nível superior de Médico do Plano de Carreiras e Cargos de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública de que trata a Lei nº 11.907, de 2 de fevereiro de 2009, com jornada de 40 horas semanais

Em R\$

| CARGOS                       | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DA RT A PARTIR DE 1º JUL 2012 |          |          |
|------------------------------|----------|--------|-------------------------------------|----------|----------|
|                              |          |        | Aperf/Espec                         | Mestre   | Doutor   |
| Médico<br>Médico Veterinário | ESPECIAL | III    | 1.501,00                            | 2.918,00 | 5.838,00 |
|                              |          | II     | 1.444,00                            | 2.811,00 | 5.620,00 |
|                              |          | I      | 1.391,00                            | 2.705,00 | 5.414,00 |
|                              | C        | VI     | 1.317,00                            | 2.559,00 | 5.119,00 |
|                              |          | V      | 1.265,00                            | 2.464,00 | 4.927,00 |
|                              |          | IV     | 1.219,00                            | 2.372,00 | 4.745,00 |
|                              |          | III    | 1.153,00                            | 2.243,00 | 4.486,00 |
|                              |          | II     | 1.111,00                            | 2.161,00 | 4.321,00 |
|                              |          | I      | 1.069,00                            | 2.081,00 | 4.161,00 |
|                              |          | B      | VI                                  | 1.012,00 | 1.967,00 |
|                              | V        |        | 976,00                              | 1.895,00 | 3.790,00 |
|                              | IV       |        | 937,00                              | 1.825,00 | 3.649,00 |
|                              | III      |        | 887,00                              | 1.725,00 | 3.451,00 |
|                              | II       |        | 854,00                              | 1.662,00 | 3.324,00 |
|                              | I        |        | 822,00                              | 1.601,00 | 3.199,00 |
|                              | A        | V      | 801,00                              | 1.555,00 | 3.108,00 |
|                              |          | IV     | 777,00                              | 1.509,00 | 3.016,00 |
|                              |          | III    | 754,00                              | 1.465,00 | 2.932,00 |
|                              |          | II     | 732,00                              | 1.422,00 | 2.846,00 |
|                              |          | I      | 711,00                              | 1.381,00 | 2.762,00 |

f) Valor da Retribuição por Titulação - RT para os cargos de nível superior de Médico do Plano de Carreiras e Cargos de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública de que trata a Lei nº 11.907, de 2 de fevereiro de 2009, com jornada de 20 horas semanais

Em R\$

| CARGOS                       | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DA RT A PARTIR DE 1º JUL 2012 |          |          |
|------------------------------|----------|--------|-------------------------------------|----------|----------|
|                              |          |        | Aperf/Espec                         | Mestre   | Doutor   |
| Médico<br>Médico Veterinário | ESPECIAL | III    | 750,50                              | 1.459,00 | 2.919,00 |
|                              |          | II     | 722,00                              | 1.405,50 | 2.810,00 |
|                              |          | I      | 695,50                              | 1.352,50 | 2.707,00 |
|                              | C        | VI     | 658,50                              | 1.279,50 | 2.559,50 |
|                              |          | V      | 632,50                              | 1.232,00 | 2.463,50 |
|                              |          | IV     | 609,50                              | 1.186,00 | 2.372,50 |
|                              |          | III    | 576,50                              | 1.121,50 | 2.243,00 |
|                              |          | II     | 555,50                              | 1.080,50 | 2.160,50 |
|                              |          | I      | 534,50                              | 1.040,50 | 2.080,50 |
|                              |          | B      | VI                                  | 506,00   | 983,50   |
|                              | V        |        | 488,00                              | 947,50   | 1.895,00 |
|                              | IV       |        | 468,50                              | 912,50   | 1.824,50 |
|                              | III      |        | 443,50                              | 862,50   | 1.725,50 |
|                              | II       |        | 427,00                              | 831,00   | 1.662,00 |
|                              | I        |        | 411,00                              | 800,50   | 1.599,50 |
|                              | A        | V      | 400,50                              | 777,50   | 1.554,00 |
|                              |          | IV     | 388,50                              | 754,50   | 1.508,00 |
|                              |          | III    | 377,00                              | 732,50   | 1.466,00 |
|                              |          | II     | 366,00                              | 711,00   | 1.423,00 |
|                              |          | I      | 355,50                              | 690,50   | 1.381,00 |

Tabela XIV - Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia,  
Produção e Inovação em Saúde Pública

a) Vencimento básico dos cargos de nível superior de Médico do Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública de que trata a Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006, com jornada de 40 horas semanais

Em R\$

| <b>CARGOS</b>                | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE 1º JUL 2012</b> |
|------------------------------|---------------|---------------|--|
| Médico<br>Médico Veterinário | ESPECIAL      | III           | 5.558,82   |
|                              |               | II            | 5.352,40   |
|                              |               | I             | 5.154,36   |
|                              | C             | VI            | 4.873,98   |
|                              |               | V             | 4.693,40   |
|                              |               | IV            | 4.518,76   |
|                              |               | III           | 4.273,25   |
|                              |               | II            | 4.115,37   |
|                              |               | I             | 3.962,68   |
|                              |               | B             | VI   |
|                              | V             |               | 3.609,72   |
|                              | IV            |               | 3.475,87   |
|                              | III           |               | 3.286,63   |
|                              | II            |               | 3.165,43   |
|                              | I             |               | 3.048,03   |
|                              | A             | V             | 2.959,85   |
|                              |               | IV            | 2.873,99   |
|                              |               | III           | 2.791,73   |
|                              |               | II            | 2.709,61   |
|                              |               | I             | 2.630,97   |

b) Vencimento básico dos cargos de nível superior de Médico do Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública de que trata a Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006, com jornada de 20 horas semanais

Em R\$

| <b>CARGOS</b>                | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE 1º JUL 2012</b> |
|------------------------------|---------------|---------------|--|
| Médico<br>Médico Veterinário | ESPECIAL      | III           | 2.779,41   |
|                              |               | II            | 2.676,20   |
|                              |               | I             | 2.577,18   |
|                              | C             | VI            | 2.436,99   |
|                              |               | V             | 2.346,70   |
|                              |               | IV            | 2.259,38   |
|                              |               | III           | 2.136,63   |
|                              |               | II            | 2.057,69   |
|                              |               | I             | 1.981,34   |
|                              |               | B             | VI   |
|                              | V             |               | 1.804,86   |
|                              | IV            |               | 1.737,94   |
|                              | III           |               | 1.643,32   |
|                              | II            |               | 1.582,72   |
|                              | I             |               | 1.524,02   |
|                              | A             | V             | 1.479,93   |
|                              |               | IV            | 1.437,00   |
|                              |               | III           | 1.395,87   |
| II                           |               | 1.354,81      |  |
| I                            |               | 1.315,49      |  |

c) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública -GDM-Fiocruz para os cargos de Médico do Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública de que trata a Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006, com jornada de 40 horas semanais

Em R\$

| <b>CARGOS</b>                | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VALOR DO PONTO A PARTIR DE 1º JUL 2012</b> |
|------------------------------|---------------|---------------|---|
| Médico<br>Médico Veterinário | ESPECIAL      | III           | 42,08   |
|                              |               | II            | 41,07   |
|                              |               | I             | 40,07   |
|                              | C             | VI            | 38,60   |
|                              |               | V             | 37,66   |
|                              |               | IV            | 36,75   |
|                              |               | III           | 35,42   |
|                              |               | II            | 34,56   |
|                              |               | I             | 33,73   |
|                              |               | B             | VI  |
|                              | V             |               | 31,71   |
|                              | IV            |               | 30,95   |
|                              | III           |               | 29,84   |
|                              | II            |               | 29,11   |
|                              | I             |               | 28,41   |
|                              | A             | V             | 27,61   |
|                              |               | IV            | 26,84   |
|                              |               | III           | 26,07   |
|                              |               | II            | 25,34   |
| I                            |               | 24,64         |   |

d) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública -GDM-Fiocruz para os cargos de nível superior de Médico do Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública de que trata a Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006, com jornada de 20 horas semanais

Em R\$

| <b>CARGOS</b>                | <b>CLASSE</b> | <b>PADRÃO</b> | <b>VALOR DO PONTO A PARTIR DE 1º JUL 2012</b> |
|------------------------------|---------------|---------------|---|
| Médico<br>Médico Veterinário | ESPECIAL      | III           | 21,04   |
|                              |               | II            | 20,54   |
|                              |               | I             | 20,04   |
|                              | C             | VI            | 19,30   |
|                              |               | V             | 18,83   |
|                              |               | IV            | 18,38   |
|                              |               | III           | 17,71   |
|                              |               | II            | 17,28   |
|                              |               | I             | 16,87   |
|                              |               | B             | VI  |
|                              | V             |               | 15,86   |
|                              | IV            |               | 15,48   |
|                              | III           |               | 14,92   |
|                              | II            |               | 14,56   |
|                              | I             |               | 14,21   |
|                              | A             | V             | 13,81   |
|                              |               | IV            | 13,42   |
|                              |               | III           | 13,04   |
| II                           |               | 12,67         |   |
| I                            |               | 12,32         |   |

e) Valor da Retribuição por Titulação -RT para os cargos de nível superior de Médico do Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública de que trata a Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006, com jornada de 40 horas semanais

Em R\$

| CARGOS                       | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DA RT A PARTIR DE 1º JUL 2012 |          |          |
|------------------------------|----------|--------|-------------------------------------|----------|----------|
|                              |          |        | Aperf/Espec                         | Mestre   | Doutor   |
| Médico<br>Médico Veterinário | ESPECIAL | III    | 1.703,00                            | 2.259,00 | 4.410,00 |
|                              |          | II     | 1.638,00                            | 2.176,00 | 4.200,00 |
|                              |          | I      | 1.578,00                            | 2.094,00 | 4.000,00 |
|                              | C        | VI     | 1.454,00                            | 1.939,00 | 3.704,00 |
|                              |          | V      | 1.397,00                            | 1.867,00 | 3.494,00 |
|                              |          | IV     | 1.346,00                            | 1.797,00 | 3.296,00 |
|                              |          | III    | 1.273,00                            | 1.699,00 | 3.139,00 |
|                              |          | II     | 1.227,00                            | 1.637,00 | 3.018,00 |
|                              |          | I      | 1.181,00                            | 1.576,00 | 2.902,00 |
|                              |          | B      | VI                                  | 1.118,00 | 1.490,00 |
|                              | V        |        | 1.078,00                            | 1.435,00 | 2.608,00 |
|                              | IV       |        | 1.035,00                            | 1.382,00 | 2.508,00 |
|                              | III      |        | 980,00                              | 1.306,00 | 2.366,00 |
|                              | II       |        | 944,00                              | 1.258,00 | 2.297,00 |
|                              | I        |        | 909,00                              | 1.212,00 | 2.235,00 |
|                              | A        | V      | 886,00                              | 1.177,00 | 2.050,00 |
|                              |          | IV     | 859,00                              | 1.142,00 | 1.967,00 |
|                              |          | III    | 834,00                              | 1.109,00 | 1.888,00 |
|                              |          | II     | 810,00                              | 1.076,00 | 1.812,00 |
|                              |          | I      | 787,00                              | 1.045,00 | 1.739,00 |

f) Valor da Retribuição por Titulação -RT para os cargos de nível superior de Médico do Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública de que trata a Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006, com jornada de 20 horas semanais

Em R\$

| CARGOS                       | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DA RT A PARTIR DE 1º JUL 2012 |          |          |
|------------------------------|----------|--------|-------------------------------------|----------|----------|
|                              |          |        | Aperf/Espec                         | Mestre   | Doutor   |
| Médico<br>Médico Veterinário | ESPECIAL | III    | 851,50                              | 1.129,50 | 2.205,00 |
|                              |          | II     | 819,00                              | 1.088,00 | 2.100,00 |
|                              |          | I      | 789,00                              | 1.047,00 | 2.000,00 |
|                              | C        | VI     | 727,00                              | 969,50   | 1.852,00 |
|                              |          | V      | 698,50                              | 933,50   | 1.747,00 |
|                              |          | IV     | 673,00                              | 898,50   | 1.648,00 |
|                              |          | III    | 636,50                              | 849,50   | 1.569,50 |
|                              |          | II     | 613,50                              | 818,50   | 1.509,00 |
|                              |          | I      | 590,50                              | 788,00   | 1.451,00 |
|                              |          | B      | VI                                  | 559,00   | 745,00   |
|                              | V        |        | 539,00                              | 717,50   | 1.304,00 |
|                              | IV       |        | 517,50                              | 691,00   | 1.254,00 |
|                              | III      |        | 490,00                              | 653,00   | 1.183,00 |
|                              | II       |        | 472,00                              | 629,00   | 1.148,50 |
|                              | I        |        | 454,50                              | 606,00   | 1.117,50 |
|                              | A        | V      | 443,00                              | 588,50   | 1.025,00 |
|                              |          | IV     | 429,50                              | 571,00   | 983,50   |
|                              |          | III    | 417,00                              | 554,50   | 944,00   |
|                              |          | II     | 405,00                              | 538,00   | 906,00   |
|                              |          | I      | 393,50                              | 522,50   | 869,50   |



Tabela XV - Plano de Carreiras dos servidores da Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE

a) Vencimento básico dos cargos de nível superior de Médico do Plano de Carreiras dos servidores da Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística de que trata a Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006, com jornada de 40 horas semanais

Em R\$

| CARGOS | CLASSE   | PADRÃO   | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE 1º JUL 2012 |
|--------|----------|----------|---|
| Médico | ESPECIAL | III      | 5.558,82                                  |
|        |          | II       | 5.352,40                                  |
|        |          | I        | 5.154,36                                  |
|        | C        | VI       | 4.873,98                                  |
|        |          | V        | 4.693,40                                  |
|        |          | IV       | 4.518,76                                  |
|        |          | III      | 4.273,25                                  |
|        |          | II       | 4.115,37                                  |
|        |          | I        | 3.962,68                                  |
|        | B        | VI       | 3.747,41                                  |
|        |          | V        | 3.609,72                                  |
|        |          | IV       | 3.475,87                                  |
|        |          | III      | 3.286,63                                  |
|        |          | II       | 3.165,43                                  |
|        |          | I        | 3.048,03                                  |
|        | A        | V        | 2.959,85                                  |
|        |          | IV       | 2.873,99                                  |
|        |          | III      | 2.791,73                                  |
| II     |          | 2.709,61 |   |
| I      |          | 2.630,97 |   |

b) Vencimento básico dos cargos de nível superior de Médico do Plano de Carreiras dos servidores da Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística de que trata a Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006, com jornada de 20 horas semanais

Em R\$

| CARGOS | CLASSE   | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE 1º JUL 2012 |
|--------|----------|--------|---|
| Médico | ESPECIAL | III    | 2.779,41                                  |
|        |          | II     | 2.676,20                                  |
|        |          | I      | 2.577,18                                  |
|        | C        | VI     | 2.436,99                                  |
|        |          | V      | 2.346,70                                  |
|        |          | IV     | 2.259,38                                  |
|        |          | III    | 2.136,63                                  |
|        |          | II     | 2.057,69                                  |
|        |          | I      | 1.981,34                                  |
|        |          | B      | VI  |
|        | V        |        | 1.804,86                                  |
|        | IV       |        | 1.737,94                                  |
|        | III      |        | 1.643,32                                  |
|        | II       |        | 1.582,72                                  |
|        | I        |        | 1.524,02                                  |
|        | A        | V      | 1.479,93                                  |
|        |          | IV     | 1.437,00                                  |
|        |          | III    | 1.395,87                                  |
|        |          | II     | 1.354,81                                  |
|        |          | I      | 1.315,49                                  |

c) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano de Carreiras dos servidores da Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - GDM-IBGE para os cargos de nível superior de Médico do Plano de Carreiras dos servidores da Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística de que trata a Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006, com jornada de 40 horas semanais

Em R\$

| CARGOS | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO A PARTIR DE 1º JUL 2012 |
|--------|----------|--------|--|
| Médico | ESPECIAL | III    | 53,55                                  |
|        |          | II     | 52,24                                  |
|        |          | I      | 50,97                                  |
|        | C        | VI     | 48,31                                  |
|        |          | V      | 47,13                                  |
|        |          | IV     | 45,98                                  |
|        |          | III    | 44,86                                  |
|        |          | II     | 43,77                                  |
|        |          | I      | 42,70                                  |
|        | B        | VI     | 40,47                                  |
|        |          | V      | 39,48                                  |
|        |          | IV     | 38,52                                  |
|        |          | III    | 37,58                                  |
|        |          | II     | 36,66                                  |
|        |          | I      | 35,77                                  |
|        | A        | V      | 33,91                                  |
|        |          | IV     | 33,08                                  |
|        |          | III    | 32,27                                  |
|        |          | II     | 31,48                                  |
|        |          | I      | 30,71                                  |

d) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano de Carreiras dos servidores da Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - GDM-IBGE para os cargos de nível superior de Médico do Plano de Carreiras dos servidores da Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística de que trata a Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006, com jornada de 20 horas semanais

Em R\$

| CARGOS | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO A PARTIR DE 1º JUL 2012 |
|--------|----------|--------|--|
| Médico | ESPECIAL | III    | 26,78                                  |
|        |          | II     | 26,12                                  |
|        |          | I      | 25,49                                  |
|        | C        | VI     | 24,16                                  |
|        |          | V      | 23,57                                  |
|        |          | IV     | 22,99                                  |
|        |          | III    | 22,43                                  |
|        |          | II     | 21,89                                  |
|        |          | I      | 21,35                                  |
|        | B        | VI     | 20,24                                  |
|        |          | V      | 19,74                                  |
|        |          | IV     | 19,26                                  |
|        |          | III    | 18,79                                  |
|        |          | II     | 18,33                                  |
|        |          | I      | 17,89                                  |
|        | A        | V      | 16,96                                  |
|        |          | IV     | 16,54                                  |
|        |          | III    | 16,14                                  |
|        |          | II     | 15,74                                  |
|        |          | I      | 15,36                                  |

e) Valor da Retribuição por Titulação - RT para os cargos de nível superior de Médico do Plano de Carreiras dos servidores da Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística de que trata a Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006, com jornada de 40 horas semanais

Em R\$

| CARGOS | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DA RT A PARTIR DE 1º JUL 2012 |          |          |
|--------|----------|--------|-------------------------------------|----------|----------|
|        |          |        | Aperf/Espec                         | Mestre   | Doutor   |
| Médico | ESPECIAL | III    | 556,00                              | 1.112,00 | 3.263,00 |
|        |          | II     | 535,00                              | 1.070,00 | 3.086,75 |
|        |          | I      | 515,00                              | 1.031,00 | 2.920,01 |
|        | C        | VI     | 487,00                              | 975,00   | 2.762,29 |
|        |          | V      | 469,00                              | 939,00   | 2.613,08 |
|        |          | IV     | 452,00                              | 904,00   | 2.471,93 |
|        |          | III    | 427,00                              | 855,00   | 2.338,41 |
|        |          | II     | 412,00                              | 823,00   | 2.212,10 |
|        |          | I      | 396,00                              | 793,00   | 2.092,61 |
|        |          | B      | VI                                  | 375,00   | 749,00   |
|        | V        |        | 361,00                              | 722,00   | 1.872,65 |
|        | IV       |        | 348,00                              | 695,00   | 1.771,50 |
|        | III      |        | 329,00                              | 657,00   | 1.675,81 |
|        | II       |        | 317,00                              | 633,00   | 1.585,29 |
|        | I        |        | 305,00                              | 610,00   | 1.499,66 |
|        | A        | V      | 296,00                              | 592,00   | 1.418,65 |
|        |          | IV     | 287,00                              | 575,00   | 1.342,02 |
|        |          | III    | 279,00                              | 558,00   | 1.269,53 |
|        |          | II     | 271,00                              | 542,00   | 1.200,96 |
|        |          | I      | 263,00                              | 526,00   | 1.136,09 |

f) Valor da Retribuição por Titulação - RT para os cargos de nível superior de Médico do Plano de Carreiras dos servidores da Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística de que trata a Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006, com jornada de 20 horas semanais

Em R\$

| CARGOS | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DA RT A PARTIR DE 1º JUL 2012 |        |          |
|--------|----------|--------|-------------------------------------|--------|----------|
|        |          |        | Aperf/Espec                         | Mestre | Doutor   |
| Médico | ESPECIAL | III    | 278,00                              | 556,00 | 1.631,50 |
|        |          | II     | 267,50                              | 535,00 | 1.543,38 |
|        |          | I      | 257,50                              | 515,50 | 1.460,01 |
|        | C        | VI     | 243,50                              | 487,50 | 1.381,15 |
|        |          | V      | 234,50                              | 469,50 | 1.306,54 |
|        |          | IV     | 226,00                              | 452,00 | 1.235,97 |
|        |          | III    | 213,50                              | 427,50 | 1.169,21 |
|        |          | II     | 206,00                              | 411,50 | 1.106,05 |
|        |          | I      | 198,00                              | 396,50 | 1.046,31 |
|        |          | B      | VI                                  | 187,50 | 374,50   |
|        | V        |        | 180,50                              | 361,00 | 936,33   |
|        | IV       |        | 174,00                              | 347,50 | 885,75   |
|        | III      |        | 164,50                              | 328,50 | 837,91   |
|        | II       |        | 158,50                              | 316,50 | 792,65   |
|        | I        |        | 152,50                              | 305,00 | 749,83   |
|        | A        | V      | 148,00                              | 296,00 | 709,33   |
|        |          | IV     | 143,50                              | 287,50 | 671,01   |
|        |          | III    | 139,50                              | 279,00 | 634,77   |
|        |          | II     | 135,50                              | 271,00 | 600,48   |
|        |          | I      | 131,50                              | 263,00 | 568,05   |

Tabela XVI- Plano Especial de Cargos do Ministério do Meio Ambiente e do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis

a) Vencimento básico do cargo de nível superior de Médico do Plano Especial de Cargos do Ministério do Meio Ambiente e do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis, de que trata a Lei nº 11.357, de 19 de outubro de 2006, com jornada de 40 horas semanais

Em R\$

| CARGOS                       | CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|------------------------------|--------|--------|---|
| Médico<br>Médico Veterinário | D      | III    | 6.075,21  |
|                              |        | II     | 5.838,74  |
|                              |        | I      | 5.611,48  |
|                              | C      | IV     | 5.101,35  |
|                              |        | III    | 4.902,79  |
|                              |        | II     | 4.711,96  |
|                              |        | I      | 4.528,55  |
|                              | B      | IV     | 4.352,28  |
|                              |        | III    | 3.956,62  |
|                              |        | II     | 3.802,61  |
|                              |        | I      | 3.654,60  |
|                              | A      | IV     | 3.512,35  |
|                              |        | III    | 3.375,64  |
|                              |        | II     | 3.068,76  |
|                              |        | I      | 2.949,31  |

b) Vencimento básico do cargo de nível superior de Médico do Plano Especial de Cargos do Ministério do Meio Ambiente e do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis, de que trata a Lei nº 11.357, de 19 de outubro de 2006, com jornada de 20 horas semanais

Em R\$

| CARGOS                       | CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|------------------------------|--------|--------|---|
| Médico<br>Médico Veterinário | D      | III    | 3.037,61  |
|                              |        | II     | 2.919,37  |
|                              |        | I      | 2.805,74  |
|                              | C      | IV     | 2.550,68  |
|                              |        | III    | 2.451,40  |
|                              |        | II     | 2.355,98  |
|                              |        | I      | 2.264,28  |
|                              | B      | IV     | 2.176,14  |
|                              |        | III    | 1.978,31  |
|                              |        | II     | 1.901,31  |
|                              |        | I      | 1.827,30  |
|                              | A      | IV     | 1.756,18  |
|                              |        | III    | 1.687,82  |
|                              |        | II     | 1.534,38  |
|                              |        | I      | 1.474,66  |



c) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano Especial de Cargos do Ministério do Meio Ambiente e do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis -GDM-MMA para o cargo de nível superior de Médico do Plano Especial de Cargos do Ministério do Meio Ambiente e do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis, de que trata a Lei nº 11.357, de 19 de outubro de 2006, com jornada de 40 horas semanais

Em R\$

| CARGOS                       | CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|------------------------------|--------|--------|--|
| Médico<br>Médico Veterinário | D      | III    | 40,95  |
|                              |        | II     | 39,76  |
|                              |        | I      | 38,60  |
|                              | C      | IV     | 36,42  |
|                              |        | III    | 35,36  |
|                              |        | II     | 34,33  |
|                              |        | I      | 33,33  |
|                              | B      | IV     | 32,36  |
|                              |        | III    | 30,53  |
|                              |        | II     | 29,64  |
|                              |        | I      | 27,44  |
|                              | A      | IV     | 25,41  |
|                              |        | III    | 22,02  |
|                              |        | II     | 21,80  |
|                              |        | I      | 21,58  |

d) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano Especial de Cargos do Ministério do Meio Ambiente e do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis -GDM-MMA para o cargo de nível superior de Médico do Plano Especial de Cargos do Ministério do Meio Ambiente e do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis, de que trata a Lei nº 11.357, de 19 de outubro de 2006, com jornada de 20 horas semanais

Em R\$

| CARGOS                       | CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|------------------------------|--------|--------|--|
| Médico<br>Médico Veterinário | D      | III    | 20,48  |
|                              |        | II     | 19,88  |
|                              |        | I      | 19,30  |
|                              | C      | IV     | 18,21  |
|                              |        | III    | 17,68  |
|                              |        | II     | 17,17  |
|                              |        | I      | 16,67  |
|                              | B      | IV     | 16,18  |
|                              |        | III    | 15,27  |
|                              |        | II     | 14,82  |
|                              |        | I      | 13,72  |
|                              | A      | IV     | 12,71  |
|                              |        | III    | 11,01  |
|                              |        | II     | 10,90  |
|                              |        | I      | 10,79  |

Tabela XVII - Carreira do Seguro Social

a) Vencimento básico do cargo de Médico da Carreira do Seguro Social, de que trata a Lei nº 10.855, de 1º de abril de 2004, com jornada de 40 horas semanais

Em R\$

| CARGOS | CLASSE   | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|--------|----------|--------|---|
| Médico | ESPECIAL | IV     | 1.096,98  |
|        |          | III    | 1.041,33  |
|        |          | II     | 988,29  |
|        |          | I      | 977,07  |
|        | C        | IV     | 955,52  |
|        |          | III    | 934,70  |
|        |          | II     | 914,48  |
|        |          | I      | 894,85  |
|        | B        | IV     | 875,79  |
|        |          | III    | 857,28  |
|        |          | II     | 839,33  |
|        |          | I      | 821,88  |
|        | A        | V      | 804,95  |
|        |          | IV     | 788,50  |
|        |          | III    | 772,56  |
|        |          | II     | 757,08  |
|        |          | I      | 742,02  |

b) Vencimento básico do cargo de Médico da Carreira do Seguro Social, de que trata a Lei nº 10.855, de 1º de abril de 2004, com jornada de 20 horas semanais

Em R\$

| CARGOS | CLASSE   | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE<br>1º DE JULHO DE 2012 |
|--------|----------|--------|--|
| Médico | ESPECIAL | IV     | 548,49   |
|        |          | III    | 520,67   |
|        |          | II     | 494,15   |
|        |          | I      | 488,54   |
|        | C        | IVIV   | 477,76   |
|        |          | III    | 467,35   |
|        |          | II     | 457,24   |
|        |          | I      | 447,43   |
|        | B        | IV     | 437,90   |
|        |          | III    | 428,64   |
|        |          | II     | 419,67   |
|        |          | I      | 410,94   |
|        | A        | V      | 402,48   |
|        |          | IV     | 394,25   |
|        |          | III    | 386,28   |
|        |          | II     | 378,54   |
|        |          | I      | 371,01   |

c) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas da Carreira do Seguro Social - GDM-INSS, de que trata a Lei nº 10.855, de 1º de abril de 2004, para o cargo de Médico, com jornada de 40 horas semanais

Em R\$

| CARGOS | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|--------|----------|--------|--|
| Médico | ESPECIAL | IV     | 71,99  |
|        |          | III    | 70,23  |
|        |          | II     | 68,52  |
|        |          | I      | 66,85  |
|        | C        | IV     | 63,67  |
|        |          | III    | 62,12  |
|        |          | II     | 60,60  |
|        |          | I      | 59,12  |
|        | B        | IV     | 56,30  |
|        |          | III    | 54,93  |
|        |          | II     | 53,59  |
|        |          | I      | 52,28  |
|        | A        | V      | 49,79  |
|        |          | IV     | 48,58  |
|        |          | III    | 47,40  |
|        |          | II     | 46,24  |
|        |          | I      | 45,11  |

d) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas da Carreira do Seguro Social - GDM-INSS, de que trata a Lei nº 10.855, de 1º de abril de 2004, para o cargo de Médico, com jornada de 20 horas semanais

Em R\$

| CARGOS | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|--------|----------|--------|--|
| Médico | ESPECIAL | IV     | 36,00  |
|        |          | III    | 35,12  |
|        |          | II     | 34,26  |
|        |          | I      | 33,43  |
|        | C        | IV     | 31,84  |
|        |          | III    | 31,06  |
|        |          | II     | 30,30  |
|        |          | I      | 29,56  |
|        | B        | IV     | 28,15  |
|        |          | III    | 27,47  |
|        |          | II     | 26,80  |
|        |          | I      | 26,14  |
|        | A        | V      | 24,90  |
|        |          | IV     | 24,29  |
|        |          | III    | 23,70  |
|        |          | II     | 23,12  |
|        |          | I      | 22,56  |

Tabela XVIII - Quadro de Pessoal da FUNAI

a) Vencimento Básico dos cargos de Médico do Quadro de Pessoal da FUNAI, de que trata a Lei nº 11.907, de 2 de fevereiro de 2009, com jornada de 40 horas semanais

Em R\$

| CARGOS                           | CLASSE   | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|----------------------------------|----------|--------|---|
| Médico<br><br>Médico Veterinário | ESPECIAL | III    | 3.383,00  |
|                                  |          | II     | 3.290,86  |
|                                  |          | I      | 3.201,23  |
|                                  | C        | VI     | 3.107,99  |
|                                  |          | V      | 3.023,34  |
|                                  |          | IV     | 2.940,99  |
|                                  |          | III    | 2.860,89  |
|                                  |          | II     | 2.782,97  |
|                                  |          | I      | 2.707,17  |
|                                  |          | B      | VI  |
|                                  | V        |        | 2.556,73  |
|                                  | IV       |        | 2.487,09  |
|                                  | III      |        | 2.419,35  |
|                                  | II       |        | 2.353,45  |
|                                  | I        |        | 2.289,35  |
|                                  | A        | V      | 2.222,67  |
|                                  |          | IV     | 2.162,13  |
|                                  |          | III    | 2.103,24  |
|                                  |          | II     | 2.045,95  |
|                                  |          | I      | 1.990,22  |

b) Vencimento Básico dos cargos de Médico do Quadro de Pessoal da FUNAI, de que trata a Lei nº 11.907, de 2 de fevereiro de 2009, com jornada de 20 horas semanais

Em R\$

| CARGOS                       | CLASSE   | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|------------------------------|----------|--------|---|
| Médico<br>Médico Veterinário | ESPECIAL | III    | 1.691,50  |
|                              |          | II     | 1.645,43  |
|                              |          | I      | 1.600,62  |
|                              | C        | VI     | 1.554,00  |
|                              |          | V      | 1.511,67  |
|                              |          | IV     | 1.470,50  |
|                              |          | III    | 1.430,45  |
|                              |          | II     | 1.391,49  |
|                              |          | I      | 1.353,59  |
|                              |          | B      | VI  |
|                              | V        |        | 1.278,37  |
|                              | IV       |        | 1.243,55  |
|                              | III      |        | 1.209,68  |
|                              | II       |        | 1.176,73  |
|                              | I        |        | 1.144,68  |
|                              | A        | V      | 1.111,34  |
|                              |          | IV     | 1.081,07  |
|                              |          | III    | 1.051,62  |
|                              |          | II     | 1.022,98  |
|                              |          | I      | 995,11  |



c) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Quadro de Pessoal da FUNAI -GDM-FUNAI para os cargos de Médico do Quadro de Pessoal da FUNAI, de que trata a Lei nº 11.907, de 2 de fevereiro de 2009, com jornada de 40 horas semanais

Em R\$

| CARGOS                           | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|----------------------------------|----------|--------|--|
| Médico<br><br>Médico Veterinário | ESPECIAL | III    | 42,34  |
|                                  |          | II     | 41,92  |
|                                  |          | I      | 41,50  |
|                                  | C        | VI     | 40,89  |
|                                  |          | V      | 40,49  |
|                                  |          | IV     | 40,09  |
|                                  |          | III    | 39,69  |
|                                  |          | II     | 39,30  |
|                                  |          | I      | 38,91  |
|                                  |          | B      | VI   |
|                                  | V        |        | 37,95  |
|                                  | IV       |        | 37,57  |
|                                  | III      |        | 37,20  |
|                                  | II       |        | 36,83  |
|                                  | I        |        | 36,47  |
|                                  | A        | V      | 35,93  |
|                                  |          | IV     | 35,57  |
|                                  |          | III    | 35,22  |
|                                  |          | II     | 34,87  |
|                                  |          | I      | 34,52  |

d) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Quadro de Pessoal da FUNAI -GDM-FUNAI para os cargos de Médico do Quadro de Pessoal da FUNAI, de que trata a Lei nº 11.907, de 2 de fevereiro de 2009, com jornada de 20 horas semanais

Em R\$

| CARGOS                       | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|------------------------------|----------|--------|--|
| Médico<br>Médico Veterinário | ESPECIAL | III    | 21,17  |
|                              |          | II     | 20,96  |
|                              |          | I      | 20,75  |
|                              | C        | VI     | 20,45  |
|                              |          | V      | 20,25  |
|                              |          | IV     | 20,05  |
|                              |          | III    | 19,85  |
|                              |          | II     | 19,65  |
|                              |          | I      | 19,46  |
|                              |          | B      | VI   |
|                              | V        |        | 18,98  |
|                              | IV       |        | 18,79  |
|                              | III      |        | 18,60  |
|                              | II       |        | 18,42  |
|                              | I        |        | 18,24  |
|                              | A        | V      | 17,97  |
|                              |          | IV     | 17,79  |
|                              |          | III    | 17,61  |
|                              |          | II     | 17,44  |
|                              |          | I      | 17,26  |

e) Valor do ponto da Gratificação de Apoio à Execução da Política Indigenista - GAPIN para os cargos de Médico do Quadro de Pessoal da FUNAI, de que trata a Lei nº 11.907, de 2 de fevereiro de 2009, com jornada de 40 horas semanais

Em R\$

| CARGOS                       | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DA GAPIN A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|------------------------------|----------|--------|--|
| Médico<br>Médico Veterinário | ESPECIAL | III    | 942,00   |
|                              |          | II     | 931,00   |
|                              |          | I      | 920,00   |
|                              | C        | VI     | 902,00   |
|                              |          | V      | 892,00   |
|                              |          | IV     | 881,00   |
|                              |          | III    | 871,00   |
|                              |          | II     | 860,00   |
|                              |          | I      | 850,00   |
|                              |          | B      | VI   |
|                              | V        |        | 824,00   |
|                              | IV       |        | 814,00   |
|                              | III      |        | 804,00   |
|                              | II       |        | 795,00   |
|                              | I        |        | 785,00   |
|                              | A        | V      | 770,00   |
|                              |          | IV     | 761,00   |
|                              |          | III    | 752,00   |
|                              |          | II     | 743,00   |
|                              |          | I      | 734,00   |

f) Valor do ponto da Gratificação de Apoio à Execução da Política Indigenista - GAPIN para os cargos de Médico do Quadro de Pessoal da FUNAI, de que trata a Lei nº 11.907, de 2 de fevereiro de 2009, com jornada de 20 horas semanais

Em R\$

|                              | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DA GAPIN A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|------------------------------|----------|--------|--|
| Médico<br>Médico Veterinário | ESPECIAL | III    | 471,00   |
|                              |          | II     | 465,50   |
|                              |          | I      | 460,00   |
|                              | C        | VI     | 451,00   |
|                              |          | V      | 446,00   |
|                              |          | IV     | 440,50   |
|                              |          | III    | 435,50   |
|                              |          | II     | 430,00   |
|                              |          | I      | 425,00   |
|                              |          | B      | VI   |
|                              | V        |        | 412,00   |
|                              | IV       |        | 407,00   |
|                              | III      |        | 402,00   |
|                              | II       |        | 397,50   |
|                              | I        |        | 392,50   |
|                              | A        | V      | 385,00   |
|                              |          | IV     | 380,50   |
|                              |          | III    | 376,00   |
|                              |          | II     | 371,50   |
|                              |          | I      | 367,00   |

Tabela XIX - Plano de Carreira e Cargos do IPEA

a) Vencimento Básico do Cargo de Médico do Plano de Carreira e Cargos do IPEA, de que trata a Lei nº 11.890, de 24 de dezembro de 2008, com jornada de 40 horas semanais

Em R\$

| CARGOS | CLASSE   | PADRÃO   | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|--------|----------|----------|---|
| Médico | ESPECIAL | IV       | 9.490,73  |
|        |          | III      | 9.279,69  |
|        |          | II       | 9.071,02  |
|        |          | I        | 8.867,30  |
|        | C        | III      | 8.558,48  |
|        |          | II       | 8.350,03  |
|        |          | I        | 8.146,49  |
|        | B        | III      | 7.853,27  |
|        |          | II       | 7.661,85  |
|        |          | I        | 7.474,48  |
|        | A        | III      | 7.194,19  |
|        |          | II       | 7.018,63  |
| I      |          | 6.775,42 |   |

b) Vencimento Básico do Cargo de Médico do Plano de Carreira e Cargos do IPEA, de que trata a Lei nº 11.890, de 24 de dezembro de 2008, com jornada de 20 horas semanais

Em R\$

| CARGOS | CLASSE   | PADRÃO   | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|--------|----------|----------|---|
| Médico | ESPECIAL | IV       | 4.745,37  |
|        |          | III      | 4.639,85  |
|        |          | II       | 4.535,51  |
|        |          | I        | 4.433,65  |
|        | C        | III      | 4.279,24  |
|        |          | II       | 4.175,02  |
|        |          | I        | 4.073,25  |
|        |          | III      | 3.926,64  |
|        |          | II       | 3.830,93  |
|        |          | I        | 3.737,24  |
|        | A        | III      | 3.597,10  |
|        |          | II       | 3.509,32  |
| I      |          | 3.387,71 |   |

c) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas Plano de Carreira e Cargos do IPEA -GDM-IPEA para o Cargo de Médico do Plano de Carreira e Cargos do IPEA, de que trata a Lei nº 11.890, de 24 de dezembro de 2008, com jornada de 40 horas semanais

Em R\$

| CARGOS | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|--------|----------|--------|--|
| Médico | ESPECIAL | IV     | 61,69  |
|        |          | III    | 60,32  |
|        |          | II     | 58,96  |
|        |          | I      | 57,64  |
|        | C        | III    | 55,63  |
|        |          | II     | 54,28  |
|        |          | I      | 52,95  |
|        | B        | III    | 51,05  |
|        |          | II     | 49,80  |
|        |          | I      | 48,58  |
|        | A        | III    | 46,76  |
|        |          | II     | 45,62  |
| I      |          | 44,04  |  |

d) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas Plano de Carreira e Cargos do IPEA -GDM-IPEA para o Cargo de Médico do Plano de Carreira e Cargos do IPEA, de que trata a Lei nº 11.890, de 24 de dezembro de 2008, com jornada de 20 horas semanais

Em R\$

| CARGOS | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDAIPEA A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|--------|----------|--------|---|
| Médico | ESPECIAL | IV     | 30,85   |
|        |          | III    | 30,16   |
|        |          | II     | 29,48   |
|        |          | I      | 28,82   |
|        | C        | III    | 27,82   |
|        |          | II     | 27,14   |
|        |          | I      | 26,48   |
|        | B        | III    | 25,53   |
|        |          | II     | 24,90   |
|        |          | I      | 24,29   |
|        | A        | III    | 23,38   |
|        |          | II     | 22,81   |
| I      |          | 22,02  |   |

Tabela XX - Quadro de Pessoal da AGU

a) Vencimento Básico dos cargos de Médico do Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União, de que trata a Lei nº 10.480, de 2 de julho de 2002, com jornada de 40 horas semanais

Em R\$

| CARGOS | CLASSE   | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|--------|----------|--------|---|
| Médico | ESPECIAL | III    | 3.383,00  |
|        |          | II     | 3.290,86  |
|        |          | I      | 3.201,23  |
|        | C        | VI     | 3.107,99  |
|        |          | V      | 3.023,34  |
|        |          | IV     | 2.940,99  |
|        |          | III    | 2.860,89  |
|        |          | II     | 2.782,97  |
|        |          | I      | 2.707,17  |
|        |          | B      | VI  |
|        | V        |        | 2.556,73  |
|        | IV       |        | 2.487,09  |
|        | III      |        | 2.419,35  |
|        | II       |        | 2.353,45  |
|        | I        |        | 2.289,35  |
|        | A        | V      | 2.222,67  |
|        |          | IV     | 2.162,13  |
|        |          | III    | 2.103,24  |
|        |          | II     | 2.045,95  |
|        |          | I      | 1.990,22  |

b) Vencimento Básico dos cargos de Médico do Quadro de Pessoal da AGU, de que trata a Lei nº 10.480, de 2 de julho de 2002, com jornada de 20 horas semanais

Em R\$

| CARGOS | CLASSE   | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|--------|----------|--------|---|
| Médico | ESPECIAL | III    | 1.691,50  |
|        |          | II     | 1.645,43  |
|        |          | I      | 1.600,62  |
|        | C        | VI     | 1.554,00  |
|        |          | V      | 1.511,67  |
|        |          | IV     | 1.470,50  |
|        |          | III    | 1.430,45  |
|        |          | II     | 1.391,49  |
|        |          | I      | 1.353,59  |
|        |          | B      | VI  |
|        | V        |        | 1.278,37  |
|        | IV       |        | 1.243,55  |
|        | III      |        | 1.209,68  |
|        | II       |        | 1.176,73  |
|        | I        |        | 1.144,68  |
|        | A        | V      | 1.111,34  |
|        |          | IV     | 1.081,07  |
|        |          | III    | 1.051,62  |
|        |          | II     | 1.022,98  |
|        |          | I      | 995,11  |



c) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Quadro de Pessoal da AGU - GDM-AGU dos cargos de Médico do Quadro de Pessoal da AGU, de que trata a Lei nº 10.480, de 2 de julho de 2002, com jornada de 40 horas semanais

Em R\$

| CARGOS | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|--------|----------|--------|--|
| Médico | ESPECIAL | III    | 44,09  |
|        |          | II     | 43,57  |
|        |          | I      | 43,05  |
|        | C        | VI     | 42,12  |
|        |          | V      | 41,62  |
|        |          | IV     | 41,13  |
|        |          | III    | 40,64  |
|        |          | II     | 40,16  |
|        |          | I      | 39,68  |
|        |          | B      | VI   |
|        | V        |        | 38,37  |
|        | IV       |        | 37,92  |
|        | III      |        | 37,47  |
|        | II       |        | 37,03  |
|        | I        |        | 36,59  |
|        | A        | V      | 35,80  |
|        |          | IV     | 35,38  |
|        |          | III    | 34,96  |
|        |          | II     | 34,55  |
|        |          | I      | 34,14  |

d) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Quadro de Pessoal da AGU - GDM-AGU dos cargos de Médico do Quadro de Pessoal da AGU, de que trata a Lei nº 10.480, de 2 de julho de 2002, com jornada de 20 horas semanais

Em R\$

| CARGOS | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|--------|----------|--------|--|
| Médico | ESPECIAL | III    | 22,05  |
|        |          | II     | 21,79  |
|        |          | I      | 21,53  |
|        | C        | VI     | 21,06  |
|        |          | V      | 20,81  |
|        |          | IV     | 20,57  |
|        |          | III    | 20,32  |
|        |          | II     | 20,08  |
|        |          | I      | 19,84  |
|        |          | B      | VI   |
|        | V        |        | 19,19  |
|        | IV       |        | 18,96  |
|        | III      |        | 18,74  |
|        | II       |        | 18,52  |
|        | I        |        | 18,30  |
|        | A        | V      | 17,90  |
|        |          | IV     | 17,69  |
|        |          | III    | 17,48  |
|        |          | II     | 17,28  |
|        |          | I      | 17,07  |

e) Valor da Gratificação Específica de Apoio Técnico-Administrativo da Advocacia-Geral da União - GEATA, de que trata a Lei nº 10.907, de 15 de julho de 2004, dos cargos de Médico do Quadro de Pessoal da AGU, de que trata a Lei nº 10.480, de 2 de julho de 2002

Em R\$

| CARGOS | JORNADA DE TRABALHO SEMANAL | VALOR DA GEATA A PARTIR DE 1º JUL 2012 |
|--------|-----------------------------|--|
| Médico | 40 horas                    | 766,70                                 |
|        | 20 horas                    | 383,35                                 |

## ANEXO XLII

VALOR MÁXIMO DA REMUNERAÇÃO DOS MÉDICOS EMPREGADOS BENEFICIADOS PELA  
LEI nº 8.878, DE 11 DE MAIO DE 1994

Em R\$

| NÍVEL DO CARGO | EMPREGO | REFERÊNCIA | JORNADA DE TRABALHO |          |
|----------------|---------|------------|---------------------|----------|
|                |         |            | 20 HORAS            | 40 HORAS |
| Superior       | Médico  | D          | 2.827,90            | 5.655,80 |
|                |         | C          | 2.513,69            | 5.027,38 |
|                |         | B          | 2.234,39            | 4.468,78 |
|                |         | A          | 1.175,00            | 2.350,00 |

ANEXO XLIII

VENCIMENTO BÁSICO DOS CARGOS DE MÉDICO PLANO DE CARREIRA DOS CARGOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO

a) Vencimento básico dos cargos de Médico do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE, de que trata a Lei nº 11.091, de 12 de janeiro de 2005, com jornada de 40 horas semanais

Em R\$

| CARGOS                                      | CLASSES DE CAPACITAÇÃO | VALOR A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |    |    |     |    |
|---|------------------------|---------------------------------------|----|----|-----|----|
|   |                        | NÍVEL E                               |    |    |     |    |
|   |                        | R\$                                   | I  | II | III | IV |
| Médico<br>Médico Veterinário<br>Médico-Área | P31                    | 2.989,33                              | 1  |    |     |    |
|   | P32                    | 3.096,95                              | 2  | 1  |     |    |
|   | P33                    | 3.208,44                              | 3  | 2  | 1   |    |
|   | P34                    | 3.323,94                              | 4  | 3  | 2   | 1  |
|   | P35                    | 3.443,60                              | 5  | 4  | 3   | 2  |
|   | P36                    | 3.567,57                              | 6  | 5  | 4   | 3  |
|   | P37                    | 3.696,00                              | 7  | 6  | 5   | 4  |
|   | P38                    | 3.829,06                              | 8  | 7  | 6   | 5  |
|   | P39                    | 3.966,91                              | 9  | 8  | 7   | 6  |
|   | P40                    | 4.109,72                              | 10 | 9  | 8   | 7  |
|   | P41                    | 4.257,67                              | 11 | 10 | 9   | 8  |
|   | P42                    | 4.410,95                              | 12 | 11 | 10  | 9  |
|   | P43                    | 4.569,74                              | 13 | 12 | 11  | 10 |
|   | P44                    | 4.734,25                              | 14 | 13 | 12  | 11 |
|   | P45                    | 4.904,68                              | 15 | 14 | 13  | 12 |
|   | P46                    | 5.081,25                              | 16 | 15 | 14  | 13 |
|   | P47                    | 5.264,18                              |    | 16 | 15  | 14 |
|   | P48                    | 5.453,69                              |    |    | 16  | 15 |
|   | P49                    | 5.650,00                              |    |    |     | 16 |

b) Vencimento básico dos cargos de Médico do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE, de que trata a Lei nº 11.091, de 12 de janeiro de 2005, com jornada de 20 horas semanais

Em R\$

| CARGOS                                      | CLASSES DE CAPACITAÇÃO | VALOR A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |    |    |     |    |
|---|------------------------|---------------------------------------|----|----|-----|----|
|   |                        | NÍVEL E                               |    |    |     |    |
|   |                        | R\$                                   | I  | II | III | IV |
| Médico<br>Médico Veterinário<br>Médico-Área | P31                    | 1.494,67                              | 1  |    |     |    |
|   | P32                    | 1.548,48                              | 2  | 1  |     |    |
|   | P33                    | 1.604,22                              | 3  | 2  | 1   |    |
|   | P34                    | 1.661,97                              | 4  | 3  | 2   | 1  |
|   | P35                    | 1.721,80                              | 5  | 4  | 3   | 2  |
|   | P36                    | 1.783,79                              | 6  | 5  | 4   | 3  |
|   | P37                    | 1.848,00                              | 7  | 6  | 5   | 4  |
|   | P38                    | 1.914,53                              | 8  | 7  | 6   | 5  |
|   | P39                    | 1.983,46                              | 9  | 8  | 7   | 6  |
|   | P40                    | 2.054,86                              | 10 | 9  | 8   | 7  |
|   | P41                    | 2.128,84                              | 11 | 10 | 9   | 8  |
|   | P42                    | 2.205,48                              | 12 | 11 | 10  | 9  |
|   | P43                    | 2.284,87                              | 13 | 12 | 11  | 10 |
|   | P44                    | 2.367,13                              | 14 | 13 | 12  | 11 |
|   | P45                    | 2.452,34                              | 15 | 14 | 13  | 12 |
|   | P46                    | 2.540,63                              | 16 | 15 | 14  | 13 |
|   | P47                    | 2.632,09                              |    | 16 | 15  | 14 |
|   | P48                    | 2.726,85                              |    |    | 16  | 15 |
|   | P49                    | 2.825,00                              |    |    |     | 16 |

ANEXO XLIV

VALORES DO VENCIMENTO BÁSICO E GRATIFICAÇÃO ESPECÍFICA DE PUBLICAÇÃO E DIVULGAÇÃO DA IMPRENSA NACIONAL - GEPDIN, PARA OS CARGOS DE MÉDICO DA IMPRENSA NACIONAL

a) Vencimento básico do cargo de Médico do Quadro de Pessoal da Imprensa Nacional, de que trata a Lei nº 11.907, de 2 de fevereiro de 2009, com jornada de 40 horas semanais

Em R\$

| CARGOS | CLASSE   | PADRÃO   | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE 1º JUL 2012 |
|--------|----------|----------|---|
| Médico | ESPECIAL | III      | 2.612,00                                  |
|        |          | II       | 2.535,92                                  |
|        |          | I        | 2.462,06                                  |
|        | C        | VI       | 2.344,82                                  |
|        |          | V        | 2.276,52                                  |
|        |          | IV       | 2.210,21                                  |
|        |          | III      | 2.145,83                                  |
|        |          | II       | 2.083,33                                  |
|        |          | I        | 2.022,65                                  |
|        |          | B        | VI  |
|        | V        |          | 1.948,15                                  |
|        | IV       |          | 1.932,69                                  |
|        | III      |          | 1.917,35                                  |
|        | II       |          | 1.902,13                                  |
|        | I        |          | 1.887,03                                  |
|        | A        | V        | 1.868,35                                  |
|        |          | IV       | 1.853,52                                  |
|        |          | III      | 1.708,31                                  |
|        |          | II       | 1.574,48                                  |
| I      |          | 1.451,13 |   |

b) Vencimento básico do cargo de Médico do Quadro de Pessoal da Imprensa Nacional, de que trata a Lei nº 11.907, de 2 de fevereiro de 2009, com jornada de 20 horas semanais

Em R\$

| CARGOS | CLASSE   | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO<br>A PARTIR DE 1º JUL<br>2012 |
|--------|----------|--------|---|
| Médico | ESPECIAL | III    | 1.306,00  |
|        |          | II     | 1.267,96  |
|        |          | I      | 1.231,03  |
|        | C        | VI     | 1.172,41  |
|        |          | V      | 1.138,26  |
|        |          | IV     | 1.105,11  |
|        |          | III    | 1.072,92  |
|        |          | II     | 1.041,67  |
|        |          | I      | 1.011,33  |
|        |          | B      | VI  |
|        | V        |        | 974,08  |
|        | IV       |        | 966,35  |
|        | III      |        | 958,68  |
|        | II       |        | 951,07  |
|        | I        |        | 943,52  |
|        | A        | V      | 934,18  |
|        |          | IV     | 926,76  |
|        |          | III    | 854,16  |
|        |          | II     | 787,24  |
|        |          | I      | 725,57  |

c) Valor da Gratificação Específica de Publicação e Divulgação da Imprensa Nacional - GEPDIN, de que trata a Lei nº 11.090, de 7 de janeiro de 2005, para os cargos de Médico do Quadro de Pessoal da Imprensa Nacional com jornada de 40 horas semanais

Em R\$

| CARGOS | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DA GEPDIN A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|--------|----------|--------|---|
| Médico | ESPECIAL | III    | 5.947,00  |
|        |          | II     | 5.888,00  |
|        |          | I      | 5.830,00  |
|        | C        | VI     | 5.693,00  |
|        |          | V      | 5.637,00  |
|        |          | IV     | 5.581,00  |
|        |          | III    | 5.526,00  |
|        |          | II     | 5.471,00  |
|        |          | I      | 5.417,00  |
|        |          | B      | VI  |
|        | V        |        | 5.238,00  |
|        | IV       |        | 5.186,00  |
|        | III      |        | 5.135,00  |
|        | II       |        | 5.084,00  |
|        | I        |        | 5.034,00  |
|        | A        | V      | 4.916,00  |
|        |          | IV     | 4.867,00  |
|        |          | III    | 4.819,00  |
|        |          | II     | 4.771,00  |
|        |          | I      | 4.724,00  |



d) Valor da GEPDIN, de que trata a Lei nº 11.090, de 7 de janeiro de 2005, para os cargos de Médico do Quadro de Pessoal da Imprensa Nacional com jornada de 20 horas semanais

Em R\$

| CARGOS | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DA GEPDIN A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|--------|----------|--------|---|
| Médico | ESPECIAL | III    | 2.973,50  |
|        |          | II     | 2.944,00  |
|        |          | I      | 2.915,00  |
|        | C        | VI     | 2.846,50  |
|        |          | V      | 2.818,50  |
|        |          | IV     | 2.790,50  |
|        |          | III    | 2.763,00  |
|        |          | II     | 2.735,50  |
|        |          | I      | 2.708,50  |
|        |          | B      | VI  |
|        | V        |        | 2.619,00  |
|        | IV       |        | 2.593,00  |
|        | III      |        | 2.567,50  |
|        | II       |        | 2.542,00  |
|        | I        |        | 2.517,00  |
|        | A        | V      | 2.458,00  |
|        |          | IV     | 2.433,50  |
|        |          | III    | 2.409,50  |
|        |          | II     | 2.385,50  |
|        |          | I      | 2.362,00  |

ANEXO XLV

(Anexo da Lei nº 11.350, de 5 de outubro de 2006)

TABELA SALARIAL DOS AGENTES DE COMBATE ÀS ENDEMIAS

Em R\$

| CLASSE   | NÍVEL | SALÁRIO - 40 H                  |             |             |             |             |
|----------|-------|---------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|          |       | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE |             |             |             |             |
|          |       | 1º MAR 2008                     | 1º FEV 2009 | 1º JUL 2010 | 1º JUL 2011 | 1º JUL 2012 |
| ESPECIAL | V     | 2.098,81                        | 2.479,55    | 2.905,75    | 2.906,11    | 3.011,11    |
|          | IV    | 1.996,99                        | 2.370,79    | 2.741,96    | 2.872,07    | 2.977,07    |
|          | III   | 1.944,19                        | 2.313,96    | 2.673,09    | 2.839,22    | 2.944,22    |
|          | II    | 1.898,81                        | 2.259,47    | 2.604,68    | 2.792,36    | 2.897,36    |
|          | I     | 1.889,67                        | 2.248,83    | 2.584,57    | 2.759,97    | 2.864,97    |
| C        | V     | 1.844,21                        | 2.197,02    | 2.521,00    | 2.727,76    | 2.832,76    |
|          | IV    | 1.842,12                        | 2.147,28    | 2.459,62    | 2.696,73    | 2.801,73    |
|          | III   | 1.840,02                        | 2.140,02    | 2.441,06    | 2.665,88    | 2.770,88    |
|          | II    | 1.837,93                        | 2.136,93    | 2.428,91    | 2.635,21    | 2.740,21    |
|          | I     | 1.835,83                        | 2.133,83    | 2.415,75    | 2.592,09    | 2.697,09    |
| B        | V     | 1.833,74                        | 2.130,74    | 2.403,60    | 2.561,85    | 2.666,85    |
|          | IV    | 1.831,65                        | 2.127,65    | 2.391,45    | 2.532,78    | 2.637,78    |
|          | III   | 1.829,56                        | 2.124,56    | 2.380,30    | 2.503,88    | 2.608,88    |
|          | II    | 1.827,47                        | 2.121,47    | 2.369,15    | 2.475,15    | 2.580,15    |
|          | I     | 1.825,38                        | 2.118,38    | 2.358,00    | 2.446,58    | 2.551,58    |
| A        | V     | 1.823,29                        | 2.115,29    | 2.345,85    | 2.407,10    | 2.512,10    |
|          | IV    | 1.821,20                        | 2.112,20    | 2.334,70    | 2.379,94    | 2.484,94    |
|          | III   | 1.819,12                        | 2.109,12    | 2.323,56    | 2.352,94    | 2.457,94    |
|          | II    | 1.817,03                        | 2.106,03    | 2.312,41    | 2.326,10    | 2.431,10    |
|          | I     | 1.814,95                        | 2.102,95    | 2.301,27    | 2.301,27    | 2.406,27    |

## ANEXO XLVI

(Anexo CLX da Lei nº 11.907, de 2 de fevereiro de 2009)

VALOR MÁXIMO DA SOMA DA GSISP COM A REMUNERAÇÃO DO SERVIDOR  
(excluídas as vantagens pessoais e a retribuição pelo exercício de cargo ou função comissionada)

ATÉ 30 DE JUNHO DE 2012

| Em R\$         |   |
|----------------|---|
| NÍVEL DO CARGO | VALOR MÁXIMO DA SOMA DA GSISP COM A REMUNERAÇÃO DO SERVIDOR |
| Superior       | 8.850,00  |
| Intermediário  | 5.628,00  |

A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012

| Em R\$         |   |
|----------------|---|
| NÍVEL DO CARGO | VALOR MÁXIMO DA SOMA DA GSISP COM A REMUNERAÇÃO DO SERVIDOR |
| Superior       | 10.200,00   |
| Intermediário  | 5.628,00  |

## ANEXO XLVII

(Anexo CLXI da Lei nº 11.907, de 2 de fevereiro de 2009)

## QUANTITATIVO MÁXIMO DE SERVIDORES QUE FAZEM JUS À GRATIFICAÇÃO TEMPORÁRIA DE ATIVIDADE EM ESCOLA DE GOVERNO - GAEG

| ESCOLA DE GOVERNO                                  | NÍVEL DO CARGO |               |          | TOTAL |
|--|----------------|---------------|----------|-------|
|  | Superior       | Intermediário | Auxiliar |       |
| Escola Superior de Administração Fazendária - ESAF | 60             | 140           | 7        | 207   |
| Escola Nacional de Administração Pública - ENAP    | 64             | 90            | 1        | 155   |
| Instituto Rio Branco - IRBr                        | 140            | 10            |          | 150   |
| Academia Nacional de Polícia                       | 78             | 80            | 2        | 160   |
| TOTAL  | 342            | 320           | 10       | 672   |

ANEXO XLVIII

(Anexo CLXIII da Lei nº 11.907, de 2 de fevereiro de 2009)

VALOR MÁXIMO DA SOMA DA GAEG COM A REMUNERAÇÃO DO SERVIDOR

(excluídas as vantagens pessoais e a retribuição pelo exercício de cargo ou função comissionada)

ATÉ 30 DE JUNHO DE 2012

|                |  | Em R\$ |
|----------------|--|--------|
| NÍVEL DO CARGO | VALOR MÁXIMO DA SOMA DA GAEG COM A REMUNERAÇÃO DO SERVIDOR |        |
| Superior       | 7.450,00   |        |
| Intermediário  | 5.360,00   |        |
| Auxiliar       | 2.780,00   |        |

A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012

|                |  | Em R\$ |
|----------------|--|--------|
| NÍVEL DO CARGO | VALOR MÁXIMO DA SOMA DA GAEG COM A REMUNERAÇÃO DO SERVIDOR |        |
| Superior       | 9.500,00   |        |
| Intermediário  | 5.360,00   |        |
| Auxiliar       | 2.780,00   |        |

ANEXO XLIX

(Anexo VII da Lei nº 11.356, de 19 de outubro de 2006)

QUANTITATIVO MÁXIMO DE SERVIDORES QUE FAZEM JUS À GSISTE

| UNIDADE  | NÍVEL DO CARGO |               |          | TOTAL |
|--|----------------|---------------|----------|-------|
|  | SUPERIOR       | INTERMEDIÁRIO | AUXILIAR |       |
| ORGANIZACIONAL   |                |               |          |       |
| Secretaria de Orçamento Federal - SOF/MP   | 1              | 2             | 1        | 4     |
| Secretaria de Planejamento e Investimentos Estratégicos - SPI/MP   | 2              | 9             | 0        | 11    |
| Secretaria do Tesouro Nacional- STN/MF   | 2              | 25            | 2        | 29    |
| Secretaria de Gestão - SEGES/MP  | 10             | 19            | 0        | 29    |
| Arquivo Nacional/MJ  | 218            | 345           | 9        | 572   |
| Secretaria de Recursos Humanos - SRH/MP  | 165            | 207           | 3        | 375   |
| Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação - SLTI/MP   | 13             | 23            | 4        | 40    |
| Controladoria-Geral da União - CGU/PR  | 18             | 70            | 1        | 89    |
| Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão - MP (quantitativo a ser distribuído aos órgãos centrais, setoriais, seccionais e correlatos na forma do Regulamento) | 3.170          | 1.280         | 350      | 4.800 |
| TOTAL  | 3.599          | 1.980         | 370      | 5.949 |

ANEXO L

(Anexo IX da Lei nº 11.356, de 19 de outubro de 2006)

VALOR MÁXIMO DA SOMA DA GSISTE COM A REMUNERAÇÃO DO SERVIDOR  
(excluídas as vantagens pessoais e a retribuição pelo exercício de cargo ou função comissionada)

ATÉ 30 DE JUNHO DE 2012

Em R\$

| NÍVEL DO CARGO | VALOR MÁXIMO |
|----------------|--------------|
| Superior       | 8.200,00     |
| Intermediário  | 5.890,00     |
| Auxiliar       | 2.780,00     |

A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012

Em R\$

| NÍVEL DO CARGO | VALOR MÁXIMO |
|----------------|--------------|
| Superior       | 9.500,00     |
| Intermediário  | 5.890,00     |
| Auxiliar       | 2.780,00     |

ANEXO LI

(Anexo VII da Lei nº 11.171, de 2 de setembro de 2005)

“TABELA DE VALOR DO PONTO DAS GRATIFICAÇÕES DE DESEMPENHO A QUE SE REFEREM OS ARTS. 15, 15-A E 15-B

c) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Administrativas do DNIT - GDADNIT

Tabela I: Valor do ponto da GDADNIT para os cargos de Analista Administrativo da Carreira de Analista Administrativo

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDADNIT       |             |             |
|----------|--------|---------------------------------|-------------|-------------|
|          |        | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE |             |             |
|          |        | 1º JUL 2008                     | 1º JUL 2009 | 1º JAN 2010 |
| ESPECIAL | III    | 22,65                           | 25,63       | 35,58       |
|          | II     | 21,74                           | 24,64       | 35,14       |
|          | I      | 20,86                           | 23,69       | 34,69       |
| B        | V      | 19,87                           | 22,56       | 33,79       |
|          | IV     | 19,07                           | 21,69       | 33,35       |
|          | III    | 18,30                           | 20,86       | 32,92       |
|          | II     | 17,56                           | 20,06       | 32,49       |
|          | I      | 16,85                           | 19,29       | 32,06       |
| A        | V      | 16,17                           | 18,55       | 31,55       |
|          | IV     | 15,40                           | 17,67       | 30,79       |
|          | III    | 14,78                           | 16,99       | 30,37       |
|          | II     | 14,18                           | 16,34       | 29,96       |
|          | I      | 13,61                           | 15,71       | 29,55       |

.....” (NR)



ANEXO LII

(Anexo CXXXVII da Lei nº 11.907, de 2 de fevereiro de 2009)

TABELAS DE VALOR DO PONTO DA GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DE ATIVIDADE FAZENDÁRIA - GDAFAZ

a) Valor do ponto da GDAFAZ para os cargos de nível superior

Em R\$

| CARGOS                             | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDAFAZ A PARTIR DE |             |             |
|------------------------------------|----------|--------|--------------------------------------|-------------|-------------|
|                                    |          |        | 1º JUL 2008                          | 1º MAR 2009 | 1º JUL 2012 |
| Cargos de nível superior do PECFAZ | ESPECIAL | III    | 28,25                                | 22,67       | 36,17       |
|                                    |          | II     | 27,70                                | 22,23       | 35,32       |
|                                    |          | I      | 27,16                                | 21,79       | 34,49       |
|                                    | C        | VI     | 26,24                                | 21,40       | 32,91       |
|                                    |          | V      | 25,73                                | 20,98       | 32,14       |
|                                    |          | IV     | 25,23                                | 20,57       | 31,39       |
|                                    |          | III    | 24,74                                | 20,17       | 30,65       |
|                                    |          | II     | 24,25                                | 19,77       | 29,93       |
|                                    |          | I      | 23,77                                | 19,38       | 29,23       |
|                                    |          | B      | VI                                   | 22,97       | 18,91       |
|                                    | V        |        | 22,52                                | 18,54       | 27,24       |
|                                    | IV       |        | 22,08                                | 18,18       | 26,60       |
|                                    | III      |        | 21,65                                | 17,82       | 25,98       |
|                                    | II       |        | 21,23                                | 17,47       | 25,37       |
|                                    | I        |        | 20,81                                | 17,13       | 24,78       |
|                                    | A        | V      | 19,63                                | 16,71       | 23,65       |
|                                    |          | IV     | 18,88                                | 16,38       | 23,10       |
|                                    |          | III    | 18,15                                | 16,06       | 22,56       |
|                                    |          | II     | 17,45                                | 15,75       | 22,03       |
|                                    |          | I      | 16,78                                | 15,44       | 21,51       |

b) Valor do ponto da GDAFAZ para os cargos de nível intermediário

Em R\$

| CARGOS                                  | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDAFAZ A PARTIR DE |             |             |
|---|----------|--------|--------------------------------------|-------------|-------------|
|   |          |        | 1º JUL 2008                          | 1º MAR 2009 | 1º JUL 2012 |
| Cargos de nível intermediário do PECFAZ | ESPECIAL | III    | 17,53                                | 12,24       | 14,35       |
|   |          | II     | 17,50                                | 12,10       | 14,21       |
|   |          | I      | 17,48                                | 11,97       | 14,08       |
|   | C        | VI     | 17,46                                | 11,80       | 13,91       |
|   |          | V      | 17,44                                | 11,66       | 13,77       |
|   |          | IV     | 17,42                                | 11,53       | 13,64       |
|   |          | III    | 17,40                                | 11,40       | 13,51       |
|   |          | II     | 17,38                                | 11,28       | 13,39       |
|   |          | I      | 17,36                                | 11,16       | 13,27       |
|   |          | B      | VI                                   | 17,34       | 11,01       |
|   | V        |        | 17,32                                | 10,89       | 13,00       |
|   | IV       |        | 17,30                                | 10,78       | 12,89       |
|   | III      |        | 17,28                                | 10,66       | 12,77       |
|   | II       |        | 17,26                                | 10,55       | 12,66       |
|   | I        |        | 17,24                                | 10,43       | 12,54       |
|   | A        | V      | 17,22                                | 10,35       | 12,46       |
|   |          | IV     | 17,20                                | 10,31       | 12,42       |
|   |          | III    | 17,18                                | 10,28       | 12,39       |
|   |          | II     | 17,16                                | 10,25       | 12,36       |
|   |          | I      | 17,14                                | 10,22       | 12,33       |

c) Valor do ponto da GDAFAZ para os cargos de nível auxiliar

Em R\$

| CARGOS                             | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDAFAZ A PARTIR DE |             |             |
|------------------------------------|----------|--------|--------------------------------------|-------------|-------------|
|                                    |          |        | 1º JUL 2008                          | 1º MAR 2009 | 1º JUL 2012 |
| Cargos de nível auxiliar do PECFAZ | ESPECIAL | III    | 11,34                                | 12,32       | 13,37       |
|                                    |          | II     | 11,28                                | 12,26       | 13,31       |
|                                    |          | I      | 11,22                                | 11,20       | 13,25       |

ANEXO LIII  
 (Anexo IV-B da Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006)  
 TABELA DE VALOR DO PONTO DA GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO  
 DA CARREIRA DA PREVIDÊNCIA, DA SAÚDE E DO TRABALHO - GDPST

a) Valor do ponto da GDPST para os Cargos de Nível Superior:

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO A PARTIR DE |                         |                     |                     |
|----------|--------|----------------------------|-------------------------|---------------------|---------------------|
|          |        | 1º DE MARÇO DE 2008        | 1º DE FEVEREIRO DE 2009 | 1º DE JULHO DE 2010 | 1º DE JULHO DE 2012 |
| ESPECIAL | III    | 8,8000                     | 16,5000                 | 33,3500             | 36,17               |
|          | II     | 8,7875                     | 16,3400                 | 32,7000             | 35,32               |
|          | I      | 8,7750                     | 16,1800                 | 32,0600             | 34,49               |
| C        | VI     | 8,7625                     | 15,9400                 | 30,9800             | 32,94               |
|          | V      | 8,7500                     | 15,7800                 | 30,3700             | 32,17               |
|          | IV     | 8,7375                     | 15,6200                 | 29,7700             | 31,42               |
|          | III    | 8,7250                     | 15,4700                 | 29,1900             | 30,68               |
|          | II     | 8,7125                     | 15,3200                 | 28,6200             | 29,96               |
|          | I      | 8,7000                     | 15,1700                 | 28,0600             | 29,26               |
| B        | VI     | 8,6875                     | 14,9500                 | 27,1100             | 27,95               |
|          | V      | 8,6750                     | 14,8000                 | 26,5800             | 27,29               |
|          | IV     | 8,6625                     | 14,6500                 | 26,0600             | 26,65               |
|          | III    | 8,6500                     | 14,5000                 | 25,5500             | 26,03               |
|          | II     | 8,6375                     | 14,3600                 | 25,0500             | 25,42               |
|          | I      | 8,6250                     | 14,2200                 | 24,5600             | 24,82               |
| A        | V      | 8,6125                     | 14,0100                 | 23,7300             | 23,71               |
|          | IV     | 8,6000                     | 13,8700                 | 23,2600             | 23,15               |
|          | III    | 8,5875                     | 13,7300                 | 22,8000             | 22,61               |
|          | II     | 8,5750                     | 13,5900                 | 22,3500             | 22,08               |
|          | I      | 8,5625                     | 13,4600                 | 21,9100             | 21,56               |

b) Valor do ponto da GDPST para os Cargos de Nível Intermediário:

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO A PARTIR DE |                         |                     |                     |                     |
|----------|--------|----------------------------|-------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
|          |        | 1º DE MARÇO DE 2008        | 1º DE FEVEREIRO DE 2009 | 1º DE JULHO DE 2010 | 1º DE JULHO DE 2011 | 1º DE JULHO DE 2012 |
| ESPECIAL | III    | 8,6375                     | 9,9800                  | 13,0100             | 9,8300              | 11,94               |
|          | II     | 8,6250                     | 9,9600                  | 12,8900             | 9,6800              | 11,79               |
|          | I      | 8,6125                     | 9,9400                  | 12,7800             | 9,5400              | 11,65               |
| C        | VI     | 8,6000                     | 9,9200                  | 12,6500             | 9,3500              | 11,46               |
|          | V      | 8,5875                     | 9,9000                  | 12,5400             | 9,2100              | 11,32               |
|          | IV     | 8,5750                     | 9,8800                  | 12,4300             | 9,0700              | 11,18               |
|          | III    | 8,5625                     | 9,8600                  | 12,3200             | 8,9400              | 11,05               |
|          | II     | 8,5500                     | 9,8400                  | 12,2100             | 8,8100              | 10,92               |
|          | I      | 8,5375                     | 9,8200                  | 12,1000             | 8,6800              | 10,79               |
| B        | VI     | 8,5250                     | 9,8000                  | 11,9800             | 8,5100              | 10,62               |
|          | V      | 8,5125                     | 9,7800                  | 11,8700             | 8,3800              | 10,49               |
|          | IV     | 8,5000                     | 9,7600                  | 11,7600             | 8,2600              | 10,37               |
|          | III    | 8,4875                     | 9,7400                  | 11,6600             | 8,1400              | 10,25               |
|          | II     | 8,4750                     | 9,7200                  | 11,5600             | 8,0200              | 10,13               |
|          | I      | 8,4625                     | 9,7000                  | 11,4600             | 7,9000              | 10,01               |
| A        | V      | 8,4500                     | 9,6800                  | 11,3500             | 7,7500              | 9,86                |
|          | IV     | 8,4375                     | 9,6600                  | 11,2500             | 7,6400              | 9,75                |
|          | III    | 8,4250                     | 9,6400                  | 11,1500             | 7,5300              | 9,64                |
|          | II     | 8,4125                     | 9,6200                  | 11,0500             | 7,4200              | 9,53                |
|          | I      | 8,4000                     | 9,6000                  | 10,9500             | 7,3500              | 9,46                |

c) Valor do ponto da GDPST para os Cargos de Nível Auxiliar

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | A PARTIR DE 1º DE FEVEREIRO DE 2009 | A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|----------|--------|-------------------------------------|---------------------------------|
| ESPECIAL | III    | 1,92                                | 2,97                            |
|          | II     | 1,86                                | 2,91                            |
|          | I      | 1,81                                | 2,86                            |

ANEXO LIV

(Anexo V da Lei nº 10.483, de 3 de julho de 2002)

TABELA DE VALOR DOS PONTOS DA GDASST

A PARTIR DE 1º DE JANEIRO DE 2006

Em R\$

| NÍVEL DO CARGO | VALOR DO PONTO |
|----------------|----------------|
| SUPERIOR       | 6,88           |
| INTERMEDIÁRIO  | 3,02           |
| AUXILIAR       | 1,93           |

A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012

a) Valor do ponto da GDASST para os Cargos de Nível Superior:

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|----------|--------|--|
| ESPECIAL | III    | 49,04  |
|          | II     | 47,51  |
|          | I      | 46,04  |
| C        | VI     | 43,43  |
|          | V      | 42,08  |
|          | IV     | 40,78  |
|          | III    | 39,52  |
|          | II     | 38,29  |
|          | I      | 37,10  |
| B        | VI     | 35,00  |
|          | V      | 33,91  |
|          | IV     | 32,86  |
|          | III    | 31,84  |
|          | II     | 30,85  |
|          | I      | 29,89  |
| A        | V      | 28,20  |
|          | IV     | 27,33  |
|          | III    | 26,48  |
|          | II     | 25,66  |
|          | I      | 24,86  |

b) Valor do ponto da GDASST para os cargos de nível intermediário e auxiliar:

Em R\$

| NÍVEL DO CARGO | VALOR DO PONTO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|----------------|--|
| INTERMEDIÁRIO  | 5,13   |
| AUXILIAR       | 2,98   |

ANEXO LV

(Anexo III da Lei nº 10.355, de 26 de dezembro de 2001)

VALOR DO PONTO DA GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DE ATIVIDADE PREVIDENCIÁRIA - GDAP

Em R\$

| NÍVEL DO CARGO | VALOR DO PONTO             |                                   |
|----------------|----------------------------|-----------------------------------|
|                | Até 31 de dezembro de 2005 | A partir de 1º de janeiro de 2006 |
| SUPERIOR       | 5,13                       | 7,65                              |
| INTERMEDIÁRIO  | 1,84                       | 3,50                              |
| AUXILIAR       | 1,01                       | 2,50                              |

A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012

a) Valor do ponto da GDAP para os cargos de nível superior:

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|----------|--------|--|
| ESPECIAL | III    | 48,40  |
|          | II     | 46,89  |
|          | I      | 45,44  |
| C        | VI     | 42,71  |
|          | V      | 41,39  |
|          | IV     | 40,11  |
|          | III    | 38,87  |
|          | II     | 37,66  |
|          | I      | 36,49  |
|          | B      | VI   |
| V        |        | 33,24  |
| IV       |        | 32,21  |
| III      |        | 31,21  |
| II       |        | 30,24  |
| I        |        | 29,30  |
| A        | V      | 27,54  |
|          | IV     | 26,69  |
|          | III    | 25,86  |
|          | II     | 25,06  |
|          | I      | 24,28  |

b) Valor do ponto da GDAP para os cargos de nível intermediário e auxiliar:

Em R\$

| NÍVEL DO CARGO | VALOR DO PONTO A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|----------------|--|
| INTERMEDIÁRIO  | 5,61   |
| AUXILIAR       | 3,55   |



ANEXO LVI

(Anexo V-C da Lei nº 11.233, de 22 de dezembro de 2005)

TABELA DE VALOR DO PONTO DA GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DE ATIVIDADE CULTURAL - GDAC

a) Valor do ponto da GDAC para os cargos de nível superior:

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO A PARTIR DE |          |                     |                     |
|----------|--------|----------------------------|----------|---------------------|---------------------|
|          |        | 1º DE MARÇO DE 2008        | DE 15,77 | 1º DE JULHO DE 2009 | 1º DE JULHO DE 2010 |
| ESPECIAL | III    | 12,41                      | 15,77    | 22,67               | 36,17               |
|          | II     | 12,34                      | 15,61    | 22,23               | 35,34               |
|          | I      | 12,27                      | 15,46    | 21,79               | 34,53               |
| C        | VI     | 12,03                      | 15,16    | 21,40               | 32,89               |
|          | V      | 11,96                      | 15,01    | 20,98               | 32,13               |
|          | IV     | 11,89                      | 14,86    | 20,57               | 31,39               |
|          | III    | 11,82                      | 14,71    | 20,17               | 30,67               |
|          | II     | 11,75                      | 14,56    | 19,77               | 29,97               |
|          | I      | 11,68                      | 14,42    | 19,38               | 29,28               |
| B        | VI     | 11,45                      | 14,14    | 18,91               | 27,89               |
|          | V      | 11,38                      | 14,00    | 18,54               | 27,25               |
|          | IV     | 11,31                      | 13,86    | 18,18               | 26,62               |
|          | III    | 11,24                      | 13,72    | 17,82               | 26,01               |
|          | II     | 11,17                      | 13,58    | 17,47               | 25,41               |
|          | I      | 11,10                      | 13,45    | 17,13               | 24,83               |
| A        | V      | 10,88                      | 13,19    | 16,71               | 23,65               |
|          | IV     | 10,82                      | 13,06    | 16,38               | 23,11               |
|          | III    | 10,76                      | 12,93    | 16,06               | 22,58               |
|          | II     | 10,70                      | 12,80    | 15,75               | 22,06               |
|          | I      | 10,64                      | 12,67    | 15,44               | 21,55               |

b) Valor do ponto da GDAC para os cargos de nível intermediário:

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO A PARTIR DE |                     |                     |                     |
|----------|--------|----------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
|          |        | 1º DE MARÇO DE 2008        | 1º DE JULHO DE 2009 | 1º DE JULHO DE 2010 | 1º DE JULHO DE 2012 |
| ESPECIAL | III    | 6,75                       | 9,82                | 9,83                | 11,94               |
|          | II     | 6,71                       | 9,66                | 9,68                | 11,79               |
|          | I      | 6,67                       | 9,50                | 9,54                | 11,65               |
| C        | VI     | 6,54                       | 9,31                | 9,35                | 11,46               |
|          | V      | 6,50                       | 9,15                | 9,21                | 11,32               |
|          | IV     | 6,46                       | 9,00                | 9,07                | 11,18               |
|          | III    | 6,42                       | 8,85                | 8,94                | 11,05               |
|          | II     | 6,38                       | 8,70                | 8,81                | 10,92               |
|          | I      | 6,34                       | 8,55                | 8,68                | 10,79               |
| B        | VI     | 6,22                       | 8,38                | 8,51                | 10,62               |
|          | V      | 6,18                       | 8,24                | 8,38                | 10,49               |
|          | IV     | 6,14                       | 8,10                | 8,26                | 10,37               |
|          | III    | 6,10                       | 7,96                | 8,14                | 10,25               |
|          | II     | 6,06                       | 7,83                | 8,02                | 10,13               |
|          | I      | 6,02                       | 7,70                | 7,90                | 10,01               |
| A        | V      | 5,90                       | 7,55                | 7,75                | 9,86                |
|          | IV     | 5,86                       | 7,42                | 7,64                | 9,75                |
|          | III    | 5,83                       | 7,30                | 7,53                | 9,64                |
|          | II     | 5,80                       | 7,18                | 7,42                | 9,53                |
|          | I      | 5,77                       | 7,06                | 7,31                | 9,42                |

c) Valor do Ponto da GDAC para os Cargos de Nível Auxiliar:

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO                  |                                 |
|----------|--------|---------------------------------|---------------------------------|
|          |        | A PARTIR DE 1º DE MARÇO DE 2008 | A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
| ESPECIAL | III    | 1,92                            | 2,97                            |
|          | II     | 1,86                            | 2,91                            |
|          | I      | 1,81                            | 2,86                            |

ANEXO LVII

(Anexo I da Lei nº 10.971, de 25 de novembro de 2004)

TABELAS DE VALOR DO PONTO DA GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DE ATIVIDADE  
TÉCNICO-ADMINISTRATIVA - GDATA

Em R\$

| NÍVEL DO CARGO | VALOR DO PONTO DA GDATA |
|----------------|-------------------------|
| SUPERIOR       | 8,34                    |
| INTERMEDIÁRIO  | 4,89                    |
| AUXILIAR       | 3,02                    |

A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012

a) Valor do ponto da GDATA para os cargos de nível superior

Em R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDATA A PARTIR DE 1º JUL 2012 |
|--------|--------|---|
| A      | III    | 53,75   |
|        | II     | 52,23   |
|        | I      | 50,76   |
| B      | VI     | 48,30   |
|        | V      | 46,94   |
|        | IV     | 45,62   |
|        | III    | 44,33   |
|        | II     | 43,08   |
|        | I      | 41,87   |
| C      | VI     | 39,84   |
|        | V      | 38,72   |
|        | IV     | 37,63   |
|        | III    | 36,57   |
|        | II     | 35,54   |
|        | I      | 34,54   |
| D      | V      | 32,86   |
|        | IV     | 31,93   |
|        | III    | 31,03   |
|        | II     | 30,16   |
|        | I      | 29,31   |

b) Valor do ponto da GDATA para os cargos de nível intermediário e auxiliar:

Em R\$

| NÍVEL DO CARGO | VALOR DO PONTO DA GDATA A PARTIR DE 1º JUL 2012 |
|----------------|---|
| INTERMEDIÁRIO  | 7,00  |
| AUXILIAR       | 4,07  |

ANEXO LVIII

(Anexo V da Lei nº 11.090, de 7 de janeiro de 2005)

TABELA DE VALOR DO PONTO DA GRATIFICAÇÃO DE  
DESEMPENHO DE ATIVIDADE DE REFORMA AGRÁRIA – GDARA

a) Valor do ponto da GDARA para os Cargos de Nível Superior

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR PONTO DA GDARA A PARTIR DE |                     |                     |                     |
|----------|--------|----------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
|          |        | 1º DE MARÇO DE 2008              | 1º DE JULHO DE 2009 | 1º DE JULHO DE 2010 | 1º DE JULHO DE 2012 |
| ESPECIAL | III    | 25,33                            | 27,06               | 35,72               | 40,78               |
|          | II     | 24,71                            | 26,27               | 34,68               | 39,43               |
|          | I      | 24,11                            | 25,50               | 33,67               | 38,13               |
| C        | IV     | 23,18                            | 24,52               | 32,38               | 35,70               |
|          | III    | 22,61                            | 23,81               | 31,44               | 34,53               |
|          | II     | 22,06                            | 23,12               | 30,52               | 33,39               |
|          | I      | 21,52                            | 22,45               | 29,63               | 32,29               |
| B        | IV     | 20,69                            | 21,59               | 28,49               | 30,23               |
|          | III    | 20,19                            | 20,96               | 27,66               | 29,24               |
|          | II     | 19,70                            | 20,35               | 26,85               | 28,28               |
|          | I      | 19,22                            | 19,76               | 26,07               | 27,35               |
| A        | V      | 18,48                            | 19,00               | 25,07               | 25,61               |
|          | IV     | 18,03                            | 18,45               | 24,34               | 24,77               |
|          | III    | 17,59                            | 17,91               | 23,63               | 23,96               |
|          | II     | 17,16                            | 17,39               | 22,94               | 23,17               |
|          | I      | 16,74                            | 16,88               | 22,27               | 22,41               |

b) Valor do ponto da GDARA para os cargos de nível intermediário:

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR PONTO DA GDARA A PARTIR DE |                     |                     |                     |
|----------|--------|----------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
|          |        | 1º DE MARÇO DE 2008              | 1º DE JULHO DE 2009 | 1º DE JULHO DE 2010 | 1º DE JULHO DE 2012 |
| ESPECIAL | III    | 15,3400                          | 16,4700             | 17,3100             | 19,42               |
|          | II     | 15,1600                          | 16,2700             | 17,1000             | 19,21               |
|          | I      | 14,9800                          | 16,0800             | 16,9000             | 19,01               |
| C        | IV     | 14,5700                          | 15,6400             | 16,4400             | 18,55               |
|          | III    | 14,4000                          | 15,4500             | 16,2500             | 18,36               |
|          | II     | 14,2300                          | 15,2700             | 16,0600             | 18,17               |
|          | I      | 14,0600                          | 15,0900             | 15,8700             | 17,98               |
| B        | IV     | 13,6800                          | 14,6800             | 15,4400             | 17,55               |
|          | III    | 13,5200                          | 14,5100             | 15,2600             | 17,37               |
|          | II     | 13,3600                          | 14,3400             | 15,0800             | 17,19               |
|          | I      | 13,2000                          | 14,1700             | 14,9000             | 17,01               |
| A        | V      | 12,8400                          | 13,7800             | 14,4900             | 16,60               |
|          | IV     | 12,6900                          | 13,6200             | 14,3200             | 16,43               |
|          | III    | 12,5400                          | 13,4600             | 14,1500             | 16,26               |
|          | II     | 12,3900                          | 13,3000             | 13,9800             | 16,09               |
|          | I      | 12,2400                          | 13,1400             | 13,8100             | 15,92               |

c) Valor do ponto da GDARA para os cargos de Nível Auxiliar:

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO                  |                                 |
|----------|--------|---------------------------------|---------------------------------|
|          |        | A PARTIR DE 1º DE MARÇO DE 2008 | A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
| ESPECIAL | III    | 11,1160                         | 12,21                           |
|          | II     | 11,0500                         | 12,10                           |
|          | I      | 10,9400                         | 11,99                           |

ANEXO LIX

(Anexo XII da Lei nº 11.090, de 7 de janeiro de 2005)

VALOR DA GRATIFICAÇÃO ESPECÍFICA DE PUBLICAÇÃO E  
DIVULGAÇÃO DA IMPRENSA NACIONAL - GEPDIN

A PARTIR DE 1º DE MAIO DE 2008

.....

A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012

a) Valor da GEPDIN para os cargos de nível superior do Quadro de Pessoal da Imprensa Nacional

|          |        | Em R\$  |
|----------|--------|---|
| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DA GEPDIN A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
| ESPECIAL | III    | 4.388,00  |
|          | II     | 4.289,00  |
|          | I      | 4.193,00  |
| C        | VI     | 4.016,00  |
|          | V      | 3.926,00  |
|          | IV     | 3.838,00  |
|          | III    | 3.752,00  |
|          | II     | 3.668,00  |
|          | I      | 3.586,00  |
| B        | VI     | 3.435,00  |
|          | V      | 3.358,00  |
|          | IV     | 3.283,00  |
|          | III    | 3.209,00  |
|          | II     | 3.137,00  |
|          | I      | 3.066,00  |
| A        | V      | 2.937,00  |
|          | IV     | 2.871,00  |
|          | III    | 2.806,00  |
|          | II     | 2.743,00  |
|          | I      | 2.681,00  |

b) Valor da GEPDIN para os cargos de nível intermediário do Quadro de Pessoal da Imprensa Nacional

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DA GEPDIN A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|----------|--------|---|
| ESPECIAL | III    | 2.869,00  |
|          | II     | 2.858,00  |
|          | I      | 2.847,00  |
| C        | VI     | 2.826,00  |
|          | V      | 2.816,00  |
|          | IV     | 2.806,00  |
|          | III    | 2.796,00  |
|          | II     | 2.786,00  |
|          | I      | 2.776,00  |
|          | B      | VI  |
| V        |        | 2.746,00  |
| IV       |        | 2.736,00  |
| III      |        | 2.726,00  |
| II       |        | 2.723,00  |
| I        |        | 2.721,00  |
| A        | V      | 2.719,00  |
|          | IV     | 2.716,00  |
|          | III    | 2.610,00  |
|          | II     | 2.563,00  |
|          | I      | 2.517,00  |

c) Valor da GEPDIN para os cargos de nível auxiliar do Quadro de Pessoal da Imprensa Nacional

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DA GEPDIN A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|----------|--------|---|
| ESPECIAL | III    | 2.485,00  |
|          | II     | 2.480,00  |
|          | I      | 2.475,00  |



ANEXO LX

(Anexo V da Lei nº 10.682 de 28 de maio de 2003)

GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DE ATIVIDADE DE APOIO  
TÉCNICO-ADMINISTRATIVO À POLÍCIA FEDERAL – GDATPF

a) Valor do ponto da GDATPF para os cargos de Nível Superior:

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO A PARTIR DE |                     |                    |                     |
|----------|--------|----------------------------|---------------------|--------------------|---------------------|
|          |        | 1º DE MARÇO DE 2008        | 1º DE JULHO DE 2009 | 1º DE MAIO DE 2010 | 1º DE JULHO DE 2012 |
| ESPECIAL | III    | 15,2000                    | 20,9800             | 28,3430            | 37,70               |
|          | II     | 14,9000                    | 20,5700             | 27,6500            | 36,59               |
|          | I      | 14,6100                    | 20,1700             | 26,9800            | 35,52               |
| C        | VI     | 14,1800                    | 19,5800             | 26,0700            | 33,80               |
|          | V      | 13,9000                    | 19,2000             | 25,4300            | 32,82               |
|          | IV     | 13,6300                    | 18,8200             | 24,8100            | 31,86               |
|          | III    | 13,3600                    | 18,4500             | 24,2000            | 30,93               |
|          | II     | 13,1000                    | 18,0900             | 23,6100            | 30,03               |
|          | I      | 12,8400                    | 17,7400             | 23,0300            | 29,16               |
| B        | VI     | 12,4700                    | 17,2200             | 22,2500            | 27,75               |
|          | V      | 12,2300                    | 16,8800             | 21,7100            | 26,94               |
|          | IV     | 11,9900                    | 16,5500             | 21,1800            | 26,16               |
|          | III    | 11,7500                    | 16,2300             | 20,6600            | 25,40               |
|          | II     | 11,5200                    | 15,9100             | 20,1600            | 24,66               |
|          | I      | 11,2900                    | 15,6000             | 19,6700            | 23,94               |
| A        | V      | 10,9600                    | 15,1500             | 19,0000            | 22,78               |
|          | IV     | 10,7500                    | 14,8500             | 18,5400            | 22,12               |
|          | III    | 10,5400                    | 14,5600             | 18,0900            | 21,48               |
|          | II     | 10,3300                    | 14,2700             | 17,6500            | 20,85               |
|          | I      | 10,1300                    | 13,9900             | 17,2200            | 20,24               |

b) Valor do ponto da GDATPF para os cargos de Nível Intermediário:

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO A PARTIR DE |                     |                    |                     |
|----------|--------|----------------------------|---------------------|--------------------|---------------------|
|          |        | 1º DE MARÇO DE 2008        | 1º DE JULHO DE 2009 | 1º DE MAIO DE 2010 | 1º DE JULHO DE 2012 |
| ESPECIAL | III    | 9,4500                     | 11,8111             | 14,6225            | 16,73               |
|          | II     | 9,4300                     | 11,7900             | 14,4100            | 16,52               |
|          | I      | 9,4100                     | 11,7700             | 14,2000            | 16,31               |
| C        | VI     | 9,3600                     | 11,7100             | 13,8500            | 15,96               |
|          | V      | 9,3400                     | 11,6900             | 13,6500            | 15,76               |
|          | IV     | 9,3200                     | 11,6700             | 13,4500            | 15,56               |
|          | III    | 9,3000                     | 11,6500             | 13,2500            | 15,36               |
|          | II     | 9,2800                     | 11,6300             | 13,0500            | 15,16               |
|          | I      | 9,2600                     | 11,6100             | 12,8600            | 14,97               |
| B        | VI     | 9,2100                     | 11,5500             | 12,5500            | 14,66               |
|          | V      | 9,1900                     | 11,5300             | 12,3600            | 14,47               |
|          | IV     | 9,1700                     | 11,5100             | 12,1800            | 14,29               |
|          | III    | 9,1500                     | 11,4900             | 12,0000            | 14,11               |
|          | II     | 9,1300                     | 11,4700             | 11,8200            | 13,93               |
|          | I      | 9,1100                     | 11,4500             | 11,6500            | 13,76               |
| A        | V      | 9,0600                     | 11,3900             | 11,3700            | 13,48               |
|          | IV     | 9,0400                     | 11,3700             | 11,2000            | 13,31               |
|          | III    | 9,0200                     | 11,3500             | 11,0300            | 13,14               |
|          | II     | 9,0000                     | 11,3300             | 10,8700            | 12,98               |
|          | I      | 8,9800                     | 11,3100             | 10,7100            | 12,82               |

c) Valor do ponto da GDATPF para os cargos de Nível Auxiliar:

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO A PARTIR DE |                     |
|----------|--------|----------------------------|---------------------|
|          |        | 1º DE MARÇO DE 2008        | 1º DE JULHO DE 2012 |
| ESPECIAL | III    | 3,9800                     | 5,03                |
|          | II     | 3,9445                     | 4,99                |
|          | I      | 3,9093                     | 4,96                |

## ANEXO LXI

(Anexo V-C da Lei nº 11.095 de 13 de janeiro de 2005)

### TABELA DE VALOR DO PONTO DA GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DE ATIVIDADE DE APOIO TÉCNICO-ADMINISTRATIVO À POLÍCIA RODOVIÁRIA FEDERAL - GDATPRF

a) Valor do ponto da GDATPRF para os cargos de Nível Superior:

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO A PARTIR DE |                     |                    |                     |
|----------|--------|----------------------------|---------------------|--------------------|---------------------|
|          |        | 1º DE MARÇO DE 2008        | 1º DE JULHO DE 2009 | 1º DE MAIO DE 2010 | 1º DE JULHO DE 2012 |
| ESPECIAL | III    | 15,2000                    | 20,9800             | 28,3430            | 37,70               |
|          | II     | 14,9000                    | 20,5700             | 27,6500            | 36,63               |
|          | I      | 14,6100                    | 20,1700             | 26,9800            | 35,60               |
| C        | VI     | 14,1800                    | 19,5800             | 26,0700            | 33,68               |
|          | V      | 13,9000                    | 19,2000             | 25,4300            | 32,73               |
|          | IV     | 13,6300                    | 18,8200             | 24,8100            | 31,81               |
|          | III    | 13,3600                    | 18,4500             | 24,2000            | 30,91               |
|          | II     | 13,1000                    | 18,0900             | 23,6100            | 30,04               |
|          | I      | 12,8400                    | 17,7400             | 23,0300            | 29,19               |
| B        | VI     | 12,4700                    | 17,2200             | 22,2500            | 27,62               |
|          | V      | 12,2300                    | 16,8800             | 21,7100            | 26,84               |
|          | IV     | 11,9900                    | 16,5500             | 21,1800            | 26,08               |
|          | III    | 11,7500                    | 16,2300             | 20,6600            | 25,34               |
|          | II     | 11,5200                    | 15,9100             | 20,1600            | 24,63               |
|          | I      | 11,2900                    | 15,6000             | 19,6700            | 23,94               |
| A        | V      | 10,9600                    | 15,1500             | 19,0000            | 22,65               |
|          | IV     | 10,7500                    | 14,8500             | 18,5400            | 22,01               |
|          | III    | 10,5400                    | 14,5600             | 18,0900            | 21,39               |
|          | II     | 10,3300                    | 14,2700             | 17,6500            | 20,79               |
|          | I      | 10,1300                    | 13,9900             | 17,2200            | 20,20               |

b) Valor do ponto da GDATPRF para os cargos de Nível Intermediário:

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO A PARTIR DE |                     |                    |                     |
|----------|--------|----------------------------|---------------------|--------------------|---------------------|
|          |        | 1º DE MARÇO DE 2008        | 1º DE JULHO DE 2009 | 1º DE MAIO DE 2010 | 1º DE JULHO DE 2012 |
| ESPECIAL | III    | 9,4500                     | 11,8111             | 14,6225            | 16,73               |
|          | II     | 9,4300                     | 11,7900             | 14,4100            | 16,52               |
|          | I      | 9,4100                     | 11,7700             | 14,2000            | 16,31               |
| C        | VI     | 9,3600                     | 11,7100             | 13,8500            | 15,96               |
|          | V      | 9,3400                     | 11,6900             | 13,6500            | 15,76               |
|          | IV     | 9,3200                     | 11,6700             | 13,4500            | 15,56               |
|          | III    | 9,3000                     | 11,6500             | 13,2500            | 15,36               |
|          | II     | 9,2800                     | 11,6300             | 13,0500            | 15,16               |
|          | I      | 9,2600                     | 11,6100             | 12,8600            | 14,97               |
| B        | VI     | 9,2100                     | 11,5500             | 12,5500            | 14,66               |
|          | V      | 9,1900                     | 11,5300             | 12,3600            | 14,47               |
|          | IV     | 9,1700                     | 11,5100             | 12,1800            | 14,29               |
|          | III    | 9,1500                     | 11,4900             | 12,0000            | 14,11               |
|          | II     | 9,1300                     | 11,4700             | 11,8200            | 13,93               |
|          | I      | 9,1100                     | 11,4500             | 11,6500            | 13,76               |
| A        | V      | 9,0600                     | 11,3900             | 11,3700            | 13,48               |
|          | IV     | 9,0400                     | 11,3700             | 11,2000            | 13,31               |
|          | III    | 9,0200                     | 11,3500             | 11,0300            | 13,14               |
|          | II     | 9,0000                     | 11,3300             | 10,8700            | 12,98               |
|          | I      | 8,9800                     | 11,3100             | 10,7100            | 12,82               |

c) Valor do ponto da GDATPRF para os cargos de Nível auxiliar:

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO A PARTIR DE |                     |
|----------|--------|----------------------------|---------------------|
|          |        | 1º DE MARÇO DE 2008        | 1º DE JULHO DE 2012 |
| ESPECIAL | III    | 3,9800                     | 5,03                |
|          | II     | 3,9445                     | 4,99                |
|          | I      | 3,9093                     | 4,96                |

## ANEXO LXII

(Anexo VI da Lei nº 11.095, de 13 de janeiro de 2005)

### VALORES MÁXIMOS DA GRATIFICAÇÃO DE INCREMENTO À ATIVIDADE DE ADMINISTRAÇÃO DO PATRIMÔNIO DA UNIÃO - GIAPU

Em R\$

| NÍVEL DO CARGO | VALORES MÁXIMOS DA GIAPU A PARTIR DE |             |             |
|----------------|--------------------------------------|-------------|-------------|
|                | 1º JUL 2008                          | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2012 |
| Superior       | 2.609,00                             | 3.053,00    | 3.617,00    |
| Intermediário  | 1.242,00                             | 1.438,00    | 1.649,00    |
| Auxiliar       | 654,00                               | 758,00      | 863,00      |

ANEXO LXIII

(Anexo V-A da Lei nº 11.357 de 19 de outubro de 2006)

TABELA DE VALOR DO PONTO DA GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DO PLANO GERAL DE CARGOS DO PODER EXECUTIVO - GDPGPE

a) Valor do Ponto da GDPGPE dos Cargos de Nível Superior:

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO A PARTIR DE |                     |                     |                     |
|----------|--------|----------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
|          |        | 1º DE JANEIRO DE 2009      | 1º DE JULHO DE 2009 | 1º DE JULHO DE 2010 | 1º DE JULHO DE 2012 |
| ESPECIAL | III    | 18,7500                    | 26,0872             | 30,5267             | 36,17               |
|          | II     | 18,7500                    | 25,6000             | 29,6400             | 35,34               |
|          | I      | 18,7500                    | 25,1200             | 28,9600             | 34,53               |
| C        | VI     | 18,0500                    | 23,9000             | 27,4200             | 32,89               |
|          | V      | 18,0500                    | 23,4500             | 26,8800             | 32,13               |
|          | IV     | 18,0500                    | 23,0100             | 26,3500             | 31,39               |
|          | III    | 18,0500                    | 22,5800             | 25,8300             | 30,67               |
|          | II     | 18,0500                    | 22,1600             | 25,3200             | 29,97               |
|          | I      | 18,0500                    | 21,7500             | 24,8200             | 29,28               |
|          | B      | VI                         | 17,5500             | 20,6900             | 23,6400             |
| V        |        | 17,5500                    | 20,3000             | 23,1800             | 27,25               |
| IV       |        | 17,5500                    | 19,9200             | 22,7300             | 26,62               |
| III      |        | 17,5500                    | 19,5500             | 22,2800             | 26,01               |
| II       |        | 17,5500                    | 19,1900             | 21,8400             | 25,41               |
| I        |        | 17,5500                    | 18,8300             | 21,3600             | 24,83               |
| A        |        | V                          | 17,2500             | 17,9200             | 20,3900             |
|          | IV     | 17,2500                    | 17,5900             | 19,9900             | 23,11               |
|          | III    | 17,2500                    | 17,4200             | 19,6000             | 22,58               |
|          | II     | 17,2500                    | 17,3300             | 19,2200             | 22,06               |
|          | I      | 17,2500                    | 17,3000             | 18,8200             | 21,55               |

b) Valor do Ponto da GDPGPE dos cargos de nível intermediário:

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO A PARTIR DE |            |                     |                     |                     |                     |
|----------|--------|----------------------------|------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
|          |        | 1º DE JANEIRO DE 2009      | DE DE 2009 | 1º DE JULHO DE 2009 | 1º DE JULHO DE 2010 | 1º DE JULHO DE 2011 | 1º DE JULHO DE 2012 |
| ESPECIAL | III    | 11,1000                    |            | 12,4153             | 11,7246             | 9,8300              | 11,94               |
|          | II     | 11,0900                    |            | 12,3600             | 11,5218             | 9,6800              | 11,79               |
|          | I      | 11,0400                    |            | 12,3000             | 11,3298             | 9,5400              | 11,65               |
| C        | VI     | 10,9800                    |            | 12,2400             | 11,1134             | 9,3500              | 11,46               |
|          | V      | 10,9300                    |            | 12,1800             | 10,9229             | 9,2100              | 11,32               |
|          | IV     | 10,8800                    |            | 12,1200             | 10,7332             | 9,0700              | 11,18               |
|          | III    | 10,8300                    |            | 12,0600             | 10,5542             | 8,9400              | 11,05               |
|          | II     | 10,7800                    |            | 12,0000             | 10,3760             | 8,8100              | 10,92               |
|          | I      | 10,7300                    |            | 11,9400             | 10,1985             | 8,6800              | 10,79               |
| B        | VI     | 10,6200                    |            | 11,8800             | 10,0060             | 8,5100              | 10,62               |
|          | V      | 10,5700                    |            | 11,8200             | 9,8299              | 8,3800              | 10,49               |
|          | IV     | 10,5200                    |            | 11,7600             | 9,6645              | 8,2600              | 10,37               |
|          | III    | 10,4700                    |            | 11,7000             | 9,4998              | 8,1400              | 10,25               |
|          | II     | 10,4200                    |            | 11,6400             | 9,3358              | 8,0200              | 10,13               |
|          | I      | 10,3700                    |            | 11,5800             | 9,1724              | 7,9000              | 10,01               |
| A        | V      | 10,2700                    |            | 11,5200             | 9,0036              | 7,7500              | 9,86                |
|          | IV     | 10,2200                    |            | 11,4600             | 8,8516              | 7,6400              | 9,75                |
|          | III    | 10,1700                    |            | 11,4100             | 8,7002              | 7,5300              | 9,64                |
|          | II     | 10,1200                    |            | 11,3600             | 8,5495              | 7,4200              | 9,53                |
|          | I      | 10,0700                    |            | 11,3100             | 8,3995              | 7,3100              | 9,42                |

c) Valor do Ponto da GDPGPE dos Cargos de Nível Auxiliar:

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO                    |                                 |
|----------|--------|-----------------------------------|---------------------------------|
|          |        | A PARTIR DE 1º DE JANEIRO DE 2009 | A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
| ESPECIAL | III    | 1,92                              | 2,97                            |
|          | II     | 1,86                              | 2,91                            |
|          | I      | 1,81                              | 2,86                            |

ANEXO LXIV

(Anexo I da Lei nº 10.480, de 2 de julho de 2002)

TABELAS DE VALOR DO PONTO DA GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DE ATIVIDADE DE APOIO TÉCNICO-ADMINISTRATIVO NA AGU – GDAA

a) Valor do ponto da GDAA para os cargos de Nível Superior:

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDAA A PARTIR DE |             |             |             |
|----------|--------|------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
|          |        | 1º JUL 2008                        | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 | 1º JUL 2012 |
| ESPECIAL | III    | 22,64                              | 24,24       | 28,34       | 36,17       |
|          | II     | 22,20                              | 23,76       | 27,65       | 35,48       |
|          | I      | 21,76                              | 23,29       | 26,98       | 34,81       |
| C        | VI     | 21,13                              | 22,61       | 26,07       | 33,90       |
|          | V      | 20,72                              | 22,17       | 25,43       | 33,26       |
|          | IV     | 20,31                              | 21,74       | 24,81       | 32,64       |
|          | III    | 19,91                              | 21,31       | 24,20       | 32,03       |
|          | II     | 19,52                              | 20,89       | 23,61       | 31,44       |
|          | I      | 19,14                              | 20,48       | 23,03       | 30,86       |
| B        | VI     | 18,58                              | 19,88       | 22,25       | 30,08       |
|          | V      | 18,22                              | 19,49       | 21,71       | 29,54       |
|          | IV     | 17,86                              | 19,11       | 21,18       | 29,01       |
|          | III    | 17,51                              | 18,74       | 20,66       | 28,49       |
|          | II     | 17,17                              | 18,37       | 20,16       | 27,99       |
|          | I      | 16,83                              | 18,01       | 19,67       | 27,50       |
| A        | V      | 16,34                              | 17,49       | 19,00       | 26,83       |
|          | IV     | 16,02                              | 17,15       | 18,54       | 26,37       |
|          | III    | 15,71                              | 16,81       | 18,09       | 25,92       |
|          | II     | 15,40                              | 16,48       | 17,65       | 25,48       |
|          | I      | 15,10                              | 16,16       | 17,22       | 25,05       |

b) Valor do ponto da GDAA para os cargos de Nível Intermediário:

Em R\$



| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDAA A PARTIR DE |             |             |             |
|----------|--------|------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
|          |        | 1º JUL 2008                        | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 | 1º JUL 2012 |
| ESPECIAL | III    | 9,26                               | 12,57       | 14,69       | 16,80       |
|          | II     | 9,24                               | 12,42       | 14,47       | 16,58       |
|          | I      | 9,22                               | 12,27       | 14,26       | 16,37       |
| C        | VI     | 9,16                               | 12,09       | 13,89       | 16,00       |
|          | V      | 9,14                               | 11,95       | 13,69       | 15,80       |
|          | IV     | 9,12                               | 11,81       | 13,49       | 15,60       |
|          | III    | 9,10                               | 11,67       | 13,29       | 15,40       |
|          | II     | 9,08                               | 11,53       | 13,09       | 15,20       |
|          | I      | 9,06                               | 11,39       | 12,90       | 15,01       |
| B        | VI     | 9,00                               | 11,22       | 12,57       | 14,68       |
|          | V      | 8,98                               | 11,09       | 12,38       | 14,49       |
|          | IV     | 8,96                               | 10,96       | 12,20       | 14,31       |
|          | III    | 8,94                               | 10,83       | 12,02       | 14,13       |
|          | II     | 8,92                               | 10,70       | 11,84       | 13,95       |
|          | I      | 8,90                               | 10,57       | 11,67       | 13,78       |
| A        | V      | 8,84                               | 10,41       | 11,37       | 13,48       |
|          | IV     | 8,82                               | 10,29       | 11,20       | 13,31       |
|          | III    | 8,80                               | 10,17       | 11,03       | 13,14       |
|          | II     | 8,78                               | 10,05       | 10,87       | 12,98       |
|          | I      | 8,76                               | 9,94        | 10,71       | 12,82       |

c) Valor do da GDAA para os cargos de Nível Auxiliar:

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDAA A PARTIR DE |             |             |             |
|----------|--------|------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
|          |        | 1º JUL 2008                        | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 | 1º JUL 2012 |
| ESPECIAL | III    | 5,28                               | 5,38        | 5,48        | 6,53        |
|          | II     | 5,23                               | 5,33        | 5,43        | 6,48        |
|          | I      | 5,18                               | 5,29        | 5,39        | 6,44        |

ANEXO LXV

(Anexo III-A da Lei nº 11.356, de 19 de outubro de 2006)

VALORES DO PONTO DA GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DA SUFRAMA - GDSUFRAMA  
PARA OS OCUPANTES DOS CARGOS DO PLANO ESPECIAL DE CARGOS DA SUFRAMA

b) Valor do ponto da GDSUFRAMA para cargos de nível intermediário

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDSUFRAMA A PARTIR DE |             |             |             |
|----------|--------|---|-------------|-------------|-------------|
|          |        | 1º JUL 2008                             | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 | 1º JUL 2012 |
| ESPECIAL | III    | 8,95                                    | 10,65       | 13,56       | 15,67       |
|          | II     | 8,71                                    | 10,34       | 13,17       | 15,28       |
|          | I      | 8,48                                    | 10,04       | 12,79       | 14,90       |
| C        | VI     | 8,26                                    | 9,75        | 12,42       | 14,53       |
|          | V      | 8,04                                    | 9,47        | 12,06       | 14,17       |
|          | IV     | 7,83                                    | 9,20        | 11,71       | 13,82       |
|          | III    | 7,62                                    | 8,94        | 11,37       | 13,48       |
|          | II     | 7,42                                    | 8,68        | 11,04       | 13,15       |
|          | I      | 7,22                                    | 8,43        | 10,72       | 12,83       |
| B        | VI     | 7,03                                    | 8,19        | 10,41       | 12,52       |
|          | V      | 6,85                                    | 7,96        | 10,11       | 12,22       |
|          | IV     | 6,67                                    | 7,73        | 9,82        | 11,93       |
|          | III    | 6,49                                    | 7,51        | 9,54        | 11,65       |
|          | II     | 6,32                                    | 7,29        | 9,27        | 11,38       |
|          | I      | 6,15                                    | 7,08        | 9,00        | 11,11       |
| A        | V      | 5,99                                    | 6,88        | 8,74        | 10,85       |
|          | IV     | 5,83                                    | 6,68        | 8,49        | 10,60       |
|          | III    | 5,68                                    | 6,49        | 8,25        | 10,36       |
|          | II     | 5,53                                    | 6,30        | 8,01        | 10,12       |
|          | I      | 5,38                                    | 6,12        | 7,78        | 9,89        |

c) Valor do ponto da GDSUFRAMA para cargos de nível auxiliar

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDSUFRAMA A PARTIR DE |             |             |             |
|----------|--------|---|-------------|-------------|-------------|
|          |        | 1º JUL 2008                             | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 | 1º JUL 2012 |
| ESPECIAL | III    | 3,87                                    | 4,85        | 5,87        | 6,92        |
|          | II     | 3,76                                    | 4,71        | 5,70        | 6,75        |
|          | I      | 3,65                                    | 4,58        | 5,54        | 6,59        |

ANEXO LXVI

(Anexo VI-A da Lei nº 11.356, de 19 de outubro de 2006)

VALORES DO PONTO DA GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DA EMBRATUR - GDATUR

b) Valor do ponto da GDATUR para os cargos de nível intermediário

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDATUR A PARTIR DE |             |             |             |
|----------|--------|--------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
|          |        | 1º JUL 2008                          | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 | 1º JUL 2012 |
| ESPECIAL | III    | 8,95                                 | 10,65       | 13,56       | 15,67       |
|          | II     | 8,71                                 | 10,34       | 13,17       | 15,28       |
|          | I      | 8,48                                 | 10,04       | 12,79       | 14,90       |
| C        | VI     | 8,26                                 | 9,75        | 12,42       | 14,53       |
|          | V      | 8,04                                 | 9,47        | 12,06       | 14,17       |
|          | IV     | 7,83                                 | 9,20        | 11,71       | 13,82       |
|          | III    | 7,62                                 | 8,94        | 11,37       | 13,48       |
|          | II     | 7,42                                 | 8,68        | 11,04       | 13,15       |
|          | I      | 7,22                                 | 8,43        | 10,72       | 12,83       |
| B        | VI     | 7,03                                 | 8,19        | 10,41       | 12,52       |
|          | V      | 6,85                                 | 7,96        | 10,11       | 12,22       |
|          | IV     | 6,67                                 | 7,73        | 9,82        | 11,93       |
|          | III    | 6,49                                 | 7,51        | 9,54        | 11,65       |
|          | II     | 6,32                                 | 7,29        | 9,27        | 11,38       |
|          | I      | 6,15                                 | 7,08        | 9,00        | 11,11       |
| A        | V      | 5,99                                 | 6,88        | 8,74        | 10,85       |
|          | IV     | 5,83                                 | 6,68        | 8,49        | 10,60       |
|          | III    | 5,68                                 | 6,49        | 8,25        | 10,36       |
|          | II     | 5,53                                 | 6,30        | 8,01        | 10,12       |
|          | I      | 5,38                                 | 6,12        | 7,78        | 9,89        |

c) Valor do ponto da GDATUR para cargos de nível auxiliar

Em R\$

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDATUR A PARTIR DE |             |             |             |
|----------|--------|--------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
|          |        | 1º JUL 2008                          | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 | 1º JUL 2012 |
| ESPECIAL | III    | 3,87                                 | 4,85        | 5,87        | 6,92        |
|          | II     | 3,76                                 | 4,71        | 5,70        | 6,75        |
|          | I      | 3,65                                 | 4,58        | 5,54        | 6,59        |

ANEXO LXVII

(Anexo LXII da Lei nº 11.784, de 22 de setembro de 2008)

TABELAS DE VALOR DO PONTO DA GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DE ATIVIDADES HOSPITALARES DO HOSPITAL DAS FORÇAS ARMADAS - GDAHFA

EFEITOS FINANCEIROS: A PARTIR DE 1º DE MARÇO DE 2008

.....

EFEITOS FINANCEIROS: A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012

a) Valor do ponto da GDAHFA: Nível Superior - cargos da área de saúde

Em R\$

| CARGO                                   | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDAHFA A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|---|----------|--------|--|
| Especialista em Atividades Hospitalares | ESPECIAL | V      | 40,14  |
|   |          | IV     | 39,22  |
|   |          | III    | 38,32  |
|   |          | II     | 36,50  |
|   |          | I      | 35,66  |
| Enfermeiro                              | C        | V      | 34,84  |
|   |          | IV     | 34,04  |
|   |          | III    | 33,26  |
|   |          | II     | 32,50  |
|   |          | I      | 30,95  |
| Farmacêutico                            | B        | V      | 30,24  |
|   |          | IV     | 29,55  |
|   |          | III    | 28,87  |
|   |          | II     | 28,21  |
|   |          | I      | 27,56  |
| Fisioterapeuta                          | A        | V      | 26,25  |
|   |          | IV     | 25,74  |
|   |          | III    | 25,24  |
|   |          | II     | 24,75  |
|   |          | I      | 24,26  |
| Nutricionista                           | B        | V      | 30,24  |
|   |          | IV     | 29,55  |
|   |          | III    | 28,87  |
|   |          | II     | 28,21  |
|   |          | I      | 27,56  |
| Odontólogo                              | A        | V      | 26,25  |
|   |          | IV     | 25,74  |
|   |          | III    | 25,24  |
|   |          | II     | 24,75  |
|   |          | I      | 24,26  |
| Psicólogo                               | A        | V      | 26,25  |
|   |          | IV     | 25,74  |
|   |          | III    | 25,24  |
|   |          | II     | 24,75  |
|   |          | I      | 24,26  |

b) Valor do ponto da GDAHFA: Nível Superior - cargos da área administrativa

Em R\$

| CARGO                       | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO<br>DA GDAHFA A PARTIR DE 1º DE<br>JULHO DE 2012 |
|-----------------------------|----------|--------|--|
| Administrador<br>Arquivista | ESPECIAL | V      | 40,14  |
|                             |          | IV     | 39,22  |
|                             |          | III    | 38,32  |
|                             |          | II     | 36,50  |
|                             |          | I      | 35,66  |
|                             | C        | V      | 34,84  |
|                             |          | IV     | 34,04  |
|                             |          | III    | 33,26  |
|                             |          | II     | 32,50  |
|                             |          | I      | 30,95  |
|                             | B        | V      | 30,24  |
|                             |          | IV     | 29,55  |
|                             |          | III    | 28,87  |
|                             |          | II     | 28,21  |
|                             |          | I      | 27,56  |
|                             | A        | V      | 26,25  |
|                             |          | IV     | 25,74  |
|                             |          | III    | 25,24  |
|                             |          | II     | 24,75  |
|                             |          | I      | 24,26  |

c) Valor do ponto da GDAHFA: Nível Intermediário - cargos da área de saúde

Em R\$

| CARGO  | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDAHFA A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|--|----------|--------|--|
| Técnico em Atividades Médico-Hospitalares<br>Auxiliar de Enfermagem<br>Técnico de Laboratório<br>Técnico de Radiologia | ESPECIAL | V      | 13,73  |
|  |          | IV     | 13,48  |
|  |          | III    | 13,24  |
|  |          | II     | 13,00  |
|  |          | I      | 12,76  |
|  | C        | V      | 12,45  |
|  |          | IV     | 12,23  |
|  |          | III    | 12,01  |
|  |          | II     | 11,80  |
|  |          | I      | 11,59  |
|  | B        | V      | 11,32  |
|  |          | IV     | 11,12  |
|  |          | III    | 10,92  |
|  |          | II     | 10,73  |
|  |          | I      | 10,55  |
|  | A        | V      | 10,30  |
|  |          | IV     | 10,13  |
|  |          | III    | 9,95   |
|  |          | II     | 9,78   |
| I  |          | 9,62   |  |



d) Valor do ponto da GDAHFA: Nível Intermediário - cargos da área administrativa

Em R\$

| CARGO                                       | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDAHFA A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|---|----------|--------|--|
| Agente Administrativo                       | ESPECIAL | V      | 10,88  |
| Agente de Cinesfotografia e Microfilmagem   |          | IV     | 10,72  |
| Agente de Portaria                          |          | III    | 10,56  |
| Agente de Serviços Complementares           |          | II     | 10,40  |
| Agente de Telecomunicação e Eletricidade    |          | I      | 10,24  |
| Artífice de Artes Gráficas                  | C        | V      | 10,04  |
| Artífice de Carpintaria e Marcenaria        |          | IV     | 9,89   |
| Artífice de Confecção de Roupas e Uniformes |          | III    | 9,75   |
| Artífice de Eletricidade e Comunicações     |          | II     | 9,60   |
| Artífice de Estrutura de Obras e Metalurgia |          | I      | 9,46   |
| Auxiliar Operacional de Serviços Diversos   | B        | V      | 9,28   |
| Datilógrafo                                 |          | IV     | 9,14   |
| Desenhista                                  |          | III    | 9,01   |
| Motorista Oficial                           |          | II     | 8,88   |
| Operador de Computação                      | A        | I      | 8,76   |
| Programador                                 |          | V      | 8,59   |
| Técnico de Contabilidade                    |          | IV     | 8,47   |
| Telefonista                                 |          | III    | 8,35   |
|   |          | II     | 8,23   |
|   | I        | 8,12   |  |

e) Valor do ponto da GDAHFA: Valor do ponto da GDAHFA: Nível Auxiliar

Em R\$

| CARGO  | CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDAHFA A PARTIR DE 1º DE JULHO DE 2012 |
|--|----------|--------|--|
| Auxiliar Operacional de Serviços Diversos - AOSD | ESPECIAL | III    | 6,97   |
|  |          | II     | 6,85   |
|  |          | I      | 6,74   |

[

**EM Nº 195 /2011/MP**

Brasília, 30 de agosto de 2011.

Excelentíssima Senhora Presidenta da República,

1. Tenho a honra de submeter à apreciação de Vossa Excelência a anexa minuta de Projeto de Lei que dispõe sobre a reestruturação de cargos, planos de cargos e carreiras e suas estruturas remuneratórias no âmbito da Administração Pública Federal.

2. As medidas propostas buscam suprir demanda dos órgãos e entidades da Administração Pública Federal por atrair, valorizar e reter profissionais de alto nível de qualificação, compatíveis com a natureza e o grau de complexidade das atribuições das carreiras e dos cargos objeto da proposta, em consonância com os parâmetros estabelecidos no art. 39, § 1º, da Constituição Federal, na continuidade da política de recursos humanos no âmbito do Governo Federal para a construção de um serviço público profissionalizado e eficiente, que visa fomentar uma inteligência permanente no Estado para o desenvolvimento das políticas públicas e a prestação de serviços públicos de qualidade para a sociedade brasileira.

3. Pela medida, propõe-se a criação da Gratificação de Apoio à Execução de Atividades de Meteorologia – GEINMET e da Gratificação de Apoio à Execução de Atividades da Comissão Executiva do Plano da Lavoura Cacaueira – GECEPLAC, devidas aos titulares de cargos de provimento efetivo do Plano Geral de Cargos do Poder Executivo, de que trata a Lei nº 11.907, de 2 de fevereiro de 2009, em exercício, respectivamente, no Instituto Nacional de Meteorologia - INMET e na Comissão Executiva do Plano da Lavoura Cacaueira - CEPLAC, vinculados ao Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento – MAPA. Tais gratificações, ambas para unidades do MAPA, visam a valorização dos servidores daquele Plano de Cargos naquelas unidades, cujas diferenças salariais com outras categorias que nelas atuam criam distorções que necessitam ser corrigidas com estas medidas, bem como visam permitir ao MAPA atrair profissionais qualificados para seus quadros. Está sendo proposto, ainda, que ambas unidades passem a fazer parte dos órgãos e entidades da Administração Pública Federal Direta, Autárquica e Fundacional integrantes da área de Ciência e Tecnologia, de forma que possam realizar concursos públicos para estas carreiras, recrutando pesquisadores para seus quadros.

4. Em relação à Agência Brasileira de Inteligência - ABIN, propõem-se ajustes de redação na Lei nº 11.776, de 17 de setembro de 2008, para aprimorar a sua execução e interpretação, bem como está sendo proposta alteração dos critérios estabelecidos de dedicação exclusiva, possibilitando o exercício do magistério, desde que havendo compatibilidade de horários e ausência de conflito de interesse e mediante autorização específica regulamentada em ato do Diretor-Geral da ABIN, alinhando esta exigência com as demais carreiras que a possuem. É proposta, ainda, a correção dos valores da Gratificação de

Desempenho de Atividades Complementares na ABIN – GDACABIN para os cargos de nível auxiliar do Grupo Apoio do seu Plano de Carreiras e Cargos, tendo em vista a existência de erro material nas casas decimais da tabela atualmente vigente. São alterados os critérios de incorporação à aposentadoria, a partir de 1º de julho de 2012, da Gratificação de Desempenho de Atividades de Informação e Inteligência - GDAIN e Gratificação de Desempenho de Atividades Complementares na ABIN – GDACABIN, de forma a reduzir a diferenciação remuneratória dos servidores daquele órgão quando de sua aposentadoria em relação aos servidores do mesmo órgão que percebem remuneração por subsídio.

5. No que diz respeito ao Plano de Carreiras para a área de Ciência e Tecnologia, a proposta visa a incorporação ao vencimento básico, a partir de 1º de julho de 2012, da Gratificação Temporária de Ciência e Tecnologia – GTEMPCT, de que trata a Lei nº 11.907, de 2009, com sua conseqüente extinção a partir de então.

6. Pela proposta são alterados os critérios de incorporação à aposentadoria, a partir de julho de 2012, da Gratificação de Desempenho de Atividades Específicas da CVM – GDECVM e da Gratificação de Desempenho de Atividades de Suporte da CVM – GDASCVM, da Gratificação de Desempenho de Atividades Específicas do Ipea – GDAIPEA e da Gratificação de Desempenho de Atividades de Suporte na Susep – GDASUSEP. Tais medidas, a exemplo do proposto para a ABIN, supramencionada, visam reduzir a diferenciação remuneratória dos servidores daquelas entidades quando de sua aposentadoria em relação aos servidores dessas mesmas entidades que percebem remuneração por subsídio.

7. Quanto ao Plano de Carreiras e Cargos de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública, do Instituto Evandro Chagas e do Centro Nacional de Primatas, bem como ao Plano de Carreiras e Cargos do Instituto Nacional de Metrologia – INMETRO propõe-se alteração das tabelas de vencimento básico de forma a aumentar o peso daquela parcela no total da remuneração em relação à gratificação de desempenho.

8. Em relação ao Plano de Carreiras e Cargos da Fundação Oswaldo Cruz – FIOCRUZ e Carreira de Tecnologia Militar são alterados os critérios gerais para percepção da Gratificação de Qualificação - GQ, a que fazem jus os servidores de nível intermediário que comprovarem a participação em cursos de qualificação profissional de forma a adequá-los ao perfil profissional dos servidores daquelas carreiras e cargos. Ademais, são criados mais dois níveis de Gratificação de Qualificação, além dos atualmente percebidos. Por fim, as tabelas de vencimentos básicos são alteradas de forma a aumentar o peso daquela parcela no total da remuneração em relação à gratificação de desempenho.

9. Quanto aos cargos de nível auxiliar do Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda, de que trata a Lei nº 11.907, de 2009, aos cargos de nível intermediário dos Planos Especiais de Cargos da SUFRAMA e EMBRATUR, de que trata a Lei nº 11.356, de 2006, e aos cargos de Analista Administrativo da Carreira de Analista Administrativo do DNIT, propõe-se a correção de erro material na tabela de vencimento básico daqueles primeiros e da gratificação de desempenho destes últimos, hoje vigentes.

10. Em relação ao Plano de Carreiras e Cargos da Previc, de que trata a Lei nº 12.154, de 23 de dezembro de 2009, propõe-se correção de erro material na tabela de correlação dos cargos de nível auxiliar.

11. A proposta cria a tabela de correlação a ser utilizada para fins de aplicação da estrutura remuneratória de cargos específicos para os cargos do Instituto Nacional do Seguro Social, de que trata a

Lei nº 12.277, de 30 de junho de 2010, para aperfeiçoar a referida legislação e sua interpretação quando da aplicação da estrutura para aqueles servidores.

12. Propõe-se inclusão de dispositivo no art. 18 da Lei nº 11.890, de 24 de dezembro de 2008, de modo que ocupantes do cargo de Analista de Finanças e Controle possam ocupar cargo de auditor-chefe ou equivalente de empresa pública ou sociedade de economia mista federal.

13. Pelo projeto em tela, são propostas alterações na legislação relativa as gratificações de desempenho: de Atividade Técnica de Fiscalização Agropecuária – GDATFA, de que trata a Lei nº 10.484, de 3 de julho de 2002; de Atividade Previdenciária – GDAP, de que trata a Lei nº 10.355, de 26 de dezembro de 2001; de Atividade Técnico-Administrativa – GDATA, de que trata a Lei nº 10.404, de 9 de janeiro de 2002; de Atividade da Seguridade Social e do Trabalho – GDASST, de que trata a Lei nº 10.483, de 3 de julho de 2002; de Atividade de Perito Federal Agrário – GDAPA, de que trata a Lei nº 10.550, de 3 de julho de 2002; de Atividade de Recursos Hídricos – GDRH, de que trata a Lei nº 10.768, de 19 de novembro de 2003; de Atividade do Seguro Social – GDASS, de que trata a Lei nº 10.855, de 1º de abril de 2004; de Atividade de Infra-Estrutura de Transportes – GDAIT, de que trata a Lei nº 11.171, de 2 de setembro de 2005; de Atividade do Tribunal Marítimo – GDATM, de que trata a Lei nº 11.319, de 6 de julho de 2006; de Atividade de Ciência e Tecnologia – GDACT, de que trata a Lei nº 11.344, de 8 de setembro de 2006; da Suframa – GDSUFRAMA de Atividade da Embratur – GDATUR, de que trata a Lei nº 11.356, de 19 de outubro de 2006; de Atividades de Financiamento e Execução de Programas e Projetos Educacionais – GDAFE, de que trata a Lei nº 11.357, de 19 de outubro de 2006; de Atividade Técnica de Planejamento – GDATP, de que trata a Lei nº 11.890, de 24 de dezembro de 2008; de Atividade de Perícia Médica Previdenciária – GDAPMP, de que trata a Lei nº 11.907, de 2 de fevereiro de 2009; de Atividade de Cargos Específicos – GDACE, de que trata a Lei nº 12.277, de 30 de junho de 2010; de planos de carreiras e de cargos da Administração Pública Federal, de forma a adequá-las à sistemática de avaliação de desempenho instituída para os servidores públicos federais por meio da Lei nº 11.784, de 22 de setembro de 2008.

14. Está sendo proposta no presente Projeto de Lei, a partir de 1º de julho de 2012, alteração no vencimento básico da Carreira de Magistério Superior, instituída pela Lei nº 7.596, de 10 de abril de 1987, incorporando à tabela de vencimento básico o valor referente a Gratificação Específica do Magistério Superior – GEMAS, e do Plano de Carreiras e Cargos de Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico, de que trata a Lei nº 11.784, de 22 de setembro de 2008, incorporando à tabela de vencimento básico a Gratificação Específica de Atividade Docente do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico – GEDBT. Conseqüentemente, ficarão extintas as referidas gratificações a partir de 1º de julho de 2012. Ademais, pela proposta, os valores da Retribuição por Titulação - RT dos supracitados Planos e Carreiras serão reajustados a partir de 1º de julho de 2012.

15. O Projeto de Lei em tela traz a inclusão dos Professores do ex-território de Fernando de Noronha no Plano Único de Classificação e Retribuição de Cargos criado pela Lei nº 7.596, de 1987, observadas as normas legais e regulamentares pertinentes, bem como permite a estes servidores que sejam transpostos para a Carreira do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico de que trata o inciso I do art. 106, da Lei nº 11.784, de 22 de setembro de 2008. Tal previsão já existia para os demais ex-territórios de Acre, Amapá, Rondônia, Roraima, restando o de Fernando de Noronha, que se propõe a inclusão.

16. Em relação às Carreiras e Planos Especiais de Cargos do Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira - INEP e do Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação - FNDE, propõe-se criar, a partir de 1º de julho de 2012, uma estrutura de classes e padrões composta por dezoito padrões e quatro classes, compatíveis com a grande maioria das carreiras e planos de cargos da

Administração Pública Federal. O desenvolvimento destes servidores dar-se-á por meio de progressão e promoção, respectivamente, entre os padrões e entre as classes. Para fins de progressão, serão necessários o interstício de 18 (dezoito) meses de efetivo exercício em cada padrão e resultado médio igual ou superior a 70% (setenta por cento) do limite máximo da pontuação das avaliações realizadas desde a última progressão e para fins de promoção o cumprimento do interstício de 18 (dezoito) meses de efetivo exercício no último padrão de cada classe; resultado médio superior a 80% (oitenta por cento) do limite máximo da pontuação nas avaliações de desempenho individual, no interstício considerado para a promoção; e participação em eventos de capacitação com conteúdo e carga horária mínima estabelecidos em regulamento.

17. No tocante ao Departamento Nacional de Obras Contra as Secas - DNOCS, propõe-se que o prazo de 60 (sessenta dias) previsto para opção do pagamento da complementação salarial instituída pelo Decreto-Lei nº 2.438, de 26 de maio de 1988, para os servidores do DNOCS, seja reaberto e estendido até 31 de dezembro de 2012.

18. No que diz respeito aos cargos de Médico, Médico de Saúde Pública, Médico do Trabalho, Médico Veterinário, Médico-Profissional Técnico Superior, Médico-Área, Médico Marítimo e Médico Cirurgião do Poder Executivo, propõe-se a instituição de Gratificações de Desempenho de Atividades Médicas, devidas, exclusivamente, aos servidores ocupantes destes cargos, quando em efetivo exercício nas atividades inerentes às atribuições do respectivo cargo no órgão ou entidade de lotação a partir de 1º de julho de 2012. Ademais, estes passam a contar com novas tabelas de vencimento básico, gratificações específicas e retribuições. Tais medidas não representam aumento de despesa e visam meramente estabelecer em uma única Lei a remuneração destes profissionais para a jornada de 20 e de 40 horas semanais, de forma a padronizar o pagamento destes pelos órgãos e entidades da Administração Pública Federal, de acordo com a jornada de trabalho do servidor, matéria disposta atualmente na Lei nº 9.436, de 5 de fevereiro de 1997, cuja revogação está sendo proposta. Os servidores ativos, aposentados e os pensionistas que sofrerem redução remuneratória ou dos proventos em razão das novas tabelas terão a diferença paga na forma de vantagem pessoal nominalmente identificada, de natureza provisória, que será gradativamente absorvida por ocasião do desenvolvimento no cargo por progressão ou promoção ordinária ou extraordinária, da reorganização ou da reestruturação dos cargos ou das remunerações, da concessão de reajuste ou vantagem de qualquer natureza.

19. No tocante a Carreira de Analista de Infra-Estrutura e do cargo isolado de provimento efetivo de Especialista em Infra-Estrutura Sênior, propõe-se a modificação da lotação dos mesmos para que esta deixe de ser nos diversos órgãos da Administração Pública e passe a ser no Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, o qual exercerá a qualidade de Órgão Supervisor e deliberará sobre o exercício descentralizado dos servidores para os órgãos e entidades da administração pública federal direta e indireta. Desta forma, os quantitativos de servidores desta carreira e cargo poderão ser alocados de forma mais eficiente, com maior mobilidade e flexibilidade, nos projetos de infra-estrutura do governo, conforme a necessidade de cada órgão. Ademais, estão sendo feitos ajustes na legislação da gratificação de desempenho da carreira e cargo para adequação à Lei nº 11.784, de 2008.

20. A proposta altera a redação das Leis nºs 8.829, de 22 de dezembro de 1993, e 11.440, de 29 de dezembro de 2006, que regem o funcionamento das carreiras do Serviço Exterior Brasileiro. Nos últimos dez anos, o Governo brasileiro criou setenta e cinco novos postos no exterior. São cinquenta e três embaixadas, vinte e dois postos consulares, quatro Missões Permanentes junto a organismos internacionais e o Escritório de Representação em Ramallah, na Palestina. O Brasil conta hoje com 140 embaixadas, 71 repartições consulares e 13 missões junto a organismos internacionais no exterior. Estas iniciativas impõem desafios ao Ministério das Relações Exteriores: lotar todos os postos com número

adequado de servidores, de maneira a possibilitar nível de representação satisfatório; criar estímulos à lotação de postos de difíceis condições de vida; e manter sistema eficaz de movimentação de pessoal entre a Secretaria de Estado e os postos no exterior. Dessa forma, a proposta permitirá a aproximação, nas carreiras do Serviço Exterior Brasileiro, das regras de ascensão e remoção das Carreiras de Oficial de Chancelaria e Assistente de Chancelaria com a carreira de Diplomata.

21. O Projeto de Lei proposto trata ainda do reajuste, a partir de 1º de julho de 2012, do auxílio-invalidez dos militares na inatividade, instituído pela Medida Provisória nº 2.215-10, de 31 de agosto de 2001, para o valor de 7,5 (sete e meia) cotas de soldo ou de R\$ 1.520,00 (mil quinhentos e vinte reais), o que for maior.

22. São reajustadas, pela proposta, a partir de 1º de julho de 2012, os valores da Gratificação Especial de Atividade de Combate e Controle de Endemias - GECEN, devida aos ocupantes dos empregos públicos de Agentes de Combate às Endemias, no âmbito do Quadro Suplementar de Combate às Endemias, regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho - CLT; e a Gratificação de Atividade de Combate e Controle de Endemias - GACEN, devida aos ocupantes dos cargos de Agente Auxiliar de Saúde Pública, Agente de Saúde Pública e Guarda de Endemias, do Quadro de Pessoal do Ministério da Saúde e do Quadro de Pessoal da Fundação Nacional de Saúde - FUNASA, instituídas pela Lei nº 11.784, de 22 de setembro de 2008, do valor atual de R\$ 590,00 (quinhentos e noventa reais) para o valor de R\$ 721,00 (setecentos e vinte e um reais).

23. No que tange à Gratificação do Sistema de Administração dos Recursos de Informação e Informática - GSISP, instituída pela Lei nº 11.907, de 2009, é proposta alteração à redação do art. 288 da referida lei para vedar a percepção cumulativa da GSISP com a Gratificação Temporária de Atividade em Escola de Governo – GAEG, que possui natureza assemelhada de retribuição por atividade. É reajustado, também, o valor máximo que pode ser percebido pelo servidor somada sua remuneração com a GSISP, como consequência da alteração dos valores remuneratórios para os diversos planos do Poder Executivo que está sendo proposta nesta medida.

24. Propõe-se para a Gratificação Temporária de Atividade em Escola de Governo – GAEG, instituída por meio da Lei nº 11.907, de 2 de fevereiro de 2009, que esta seja estendida, a partir de 1º de julho de 2012, à Academia Nacional de Polícia, que tem por missão formar e especializar profissionais de segurança pública para exercerem, com excelência, suas atribuições, bem como formular e difundir a doutrina policial em defesa da sociedade. Também é alterado o Anexo CLXIII da Lei nº 11.907, de 2009, de forma a reajustar o valor máximo da soma daquela gratificação com a remuneração do servidor, ampliando o teto para sua percepção, em face dos reajustes que estão sendo propostos para a remuneração dos cargos de nível superior de diversas carreiras e planos de cargos, e permitindo também alteração dos quantitativos fixados para cada escola, mediante ato do Ministro de Estado do Planejamento Orçamento e Gestão, desde que haja compensação financeira de uma escola para outra e que não acarrete aumento de despesa.

25. Em relação ao Adicional por Plantão Hospitalar – APH, instituído pela Lei nº 11.907, de 2009, o ato em pauta estende a possibilidade de sua percepção por servidores integrantes da Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho, estruturada pela Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006, titulares de cargos de provimento efetivo da área de saúde e em exercício nos Hospitais Universitários que fazem jus à percepção do referido Adicional.

26. Propõe-se a ampliação da Gratificação Temporária das Unidades dos Sistemas Estruturadores da Administração Pública Federal - GSISTE, de que trata a Lei nº 11.356, de 19 de outubro de 2006, para um quantitativo de 1.300 (mil e trezentas) novas gratificações que visam atender o Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor Público Federal – SIASS, criado pelo Decreto nº

6.833, de 29 de abril de 2009. Estas gratificações permitirão o incentivo do servidor que comporá as unidades do SIASS, subsistema do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal – SIPEC, que terão o objetivo de desenvolver ações de perícia, promoção à saúde, vigilância dos ambientes de trabalho, registro dos acidentes de trabalho, nexos das doenças profissionais, readaptação funcional e apoio assistencial para os casos de agravo instalado. Estas unidades devem contar com equipes multiprofissionais que congregarão servidores de diversos cargos e carreiras do Poder Executivo, de forma que a GSISTE poderá equalizar as remunerações percebidas por estes servidores e incentivá-los e valorizá-los em sua atividade, como parte das ações estratégicas da política nacional de saúde do servidor que vem sendo implementada pelo Governo Federal. Em relação à GSISTE também é alterado o Anexo IX da Lei nº 11.356, de 19 de outubro de 2006, de forma a reajustar o valor máximo da soma daquela gratificação com a remuneração do servidor, ampliando o teto para sua percepção, em face dos reajustes que estão sendo propostos para a remuneração dos cargos de diversas carreiras e planos de cargos.

27. É proposta a alteração do artigo 68 da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, que regulamenta o pagamento de adicionais ocupacionais para os servidores que trabalham em locais insalubres ou em contato permanente com substâncias tóxicas, radioativas ou com risco de vida; bem como a revogação do artigo 12 da Lei nº 8.270, de 17 de dezembro de 1991, que define os percentuais e a base de cálculo dos supracitados adicionais. A ausência de normas específicas para o serviço público federal, no que tange a saúde e segurança no trabalho, fez com que a Administração Pública Federal adotasse um tratamento para essas questões, tendo como referência a legislação trabalhista aplicada aos demais trabalhadores, garantindo assim o pagamento de adicionais ocupacionais em duas legislações distintas: a Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990 e a Lei nº 8.270, de 17 de dezembro de 1991, adotando, entretanto, parâmetros diferenciados para a concessão dos pagamentos. O referido artigo estabelece os percentuais de cálculo em cinco, dez e vinte por cento, no caso de insalubridade nos graus mínimo, médio e máximo, respectivamente; e dez por cento, no caso do adicional de periculosidade, ambos incidentes sobre o vencimento básico do cargo do servidor. Entretanto, enquanto para os trabalhadores em geral, regidos pela CLT, os percentuais têm incidência sobre o salário-mínimo, para os servidores públicos o referencial para aplicação dos índices não é uniforme, tendo como parâmetro para incidência os vencimentos básicos dos cargos efetivos. A proposta apresenta para pagamento valores nominais em substituição a percentuais sobre o salário base.

28. Dando continuidade ao movimento de reestruturação remuneratória promovida para os cargos do Poder Executivo em 2008, a proposta em tela traz ajustes na remuneração dos cargos de nível superior, intermediário e auxiliar do Plano Especial de Cargos da Cultura, de que trata a Lei nº 11.233, de 22 de dezembro de 2005, do Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal, de que trata a Lei nº 10.682, de 28 de maio de 2003, do Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE, de que trata a Lei nº 11.357, de 19 de outubro de 2006, da Carreira Previdenciária, de que trata a Lei nº 10.355, de 26 de dezembro de 2001, do Plano de Classificação de Cargos, de que trata a Lei nº 5.645, de 10 de dezembro de 1970, do Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda, de que trata a Lei nº 11.907, de 2009, do Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal, de que trata a Lei nº 11.095, de 13 de janeiro de 2005, do Quadro de Pessoal da Imprensa Nacional, de que trata a Lei nº 11.090, de 7 de janeiro de 2005, da Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho, de que trata a Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006, da Carreira da Seguridade Social e do Trabalho, de que trata a Lei nº 10.483, de 3 de julho de 2002, do Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário, de que trata a Lei nº 11.090, de 7 de janeiro de 2005, do Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União, dos servidores que percebem a Gratificação de Incremento à Atividade de Administração do Patrimônio da União – GIAPU, de que trata a Lei nº 10.550, de 13 de novembro de 2002 e do Plano de Carreiras e Cargos do Hospital das Forças Armadas - PCCHFA, de que trata a Lei nº 11.784, de 2008.

29. A proposta em tela altera a Tabela Salarial dos Agentes de Combate às Endemias, do Anexo da Lei nº 11.350, de 5 de outubro de 2006.

30. É acrescida, ainda, no parágrafo único do art. 32 da Lei nº 11.907, de 2009, a título de ratificação, disposição sobre a percepção da Vantagem Pecuniária Individual, de que trata a Lei nº 10.698, de 2 de julho de 2003, pelos servidores dos cargos das carreiras de Perito Médico Previdenciário e de Supervisor Médico-Pericial, de que trata a Lei nº 11.907, de 2009.
31. O conjunto das propostas estabelecidas no Projeto de Lei em tela alcança ao todo 937.675 servidores, sendo 546.830 ativos, 213.326 aposentados e 177.519 instituidores de pensão. O custo total decorrente da implementação da proposta é da ordem de R\$ 1.508.605.965,00 em 2012 e de R\$ 2.445.911.890,00 em 2013 e exercícios subsequentes.
32. Quanto ao disposto nos artigos 16 e 17 da Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000, Lei de Responsabilidade Fiscal – LRF, pode-se considerar atendido, uma vez que o Projeto de Lei Orçamentária Anual para 2012 contemplará reserva alocada no Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, destinada à reestruturação da remuneração de cargos, funções e carreiras no âmbito do Poder Executivo suficiente para suportar as despesas previstas.
33. São essas, Senhora Presidenta, as razões que me levam a submeter à elevada apreciação de Vossa Excelência, a anexa proposta de Projeto de Lei.

Respeitosamente,

*Assinado por: Miriam Aparecida Belchior*